

02.10.2018

64743/1

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps;

Vu l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, le chapitre III;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 1^{er} octobre 2018;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le XXX 2018;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le XXX 2018;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu l'avis n° xxx/x/x du Conseil d'État, donné le XXX 2018, en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'État;

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, hoofdstuk III;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 1 oktober 2018;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op XXX 2018;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op XXX 2018;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. xxx/x/x van de Raad van State, gegeven op XXX 2018, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. À l'article 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, les modifications suivantes sont apportées:

1°) un §1/1 est inséré, rédigé comme suit:

“§1/1. Par dérogation au §1^{er}, la durée maximale de 36 mois est augmentée de 12 mois pour les travailleurs qui suspendent totalement ou réduisent leurs prestations de travail pour suivre une formation qui prépare à une profession pour laquelle il existe une pénurie significative de main-d'œuvre au moment où débute la formation, ou au moment où débutent ces 12 mois.

La Communauté ou l'organisme de formation confirme sur le formulaire de demande que la formation est une formation qui prépare à une profession pour laquelle il existe une pénurie significative de main-d'œuvre au sens de l'alinéa précédent.”

2°) au paragraphe 3, les mots “§1/1” sont insérés entre les mots “en application du §1^{er}” et “et du § 2”.

3°) à l'alinéa 1^{er} du paragraphe 4, les mots “, la durée maximale de 36 mois augmentée de 12 mois visée au §1/1” sont insérés entre les mots “de la durée maximale de 36 mois visée au §1^{er}” et “et la durée maximale de 51 mois visée aux §2 et 3.”

4°) à l'alinéa 2 du paragraphe 4, les mots “, de 36 mois augmentée de 12 mois visée au §1/1” sont insérés entre les mots “la durée maximale de 36 mois visée au §1^{er}” et “et de 51 mois visée aux §2 et 3”.

5°) à l'alinéa 3 du paragraphe 4, les mots “, de 36 augmentés de 12” sont insérés entre les mots “de 36” et “que de 51 mois”.

Art. 2. Dans l'article 6 du même arrêté, le §5 est abrogé.

Art. 3. Cet arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019.

Par dérogation à l'article 2, l'article 6, §5, de l'arrêté royal précité du 12 décembre 2001 reste d'application :

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. In artikel 5 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°) er wordt een §1/1 ingevoegd, luidende:

“§1/1. In afwijking van §1 wordt de maximumduur van 36 maanden aangevuld met 12 maanden voor de werknemers die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen voor het volgen van een opleiding die voorbereidt op een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat, op het ogenblik dat de opleiding een aanvang neemt, of op het ogenblik dat deze 12 maanden een aanvang nemen.

De Gemeenschap of de opleidingsinstelling bevestigt op het aanvraagformulier dat de opleiding een opleiding is die voorbereidt op in een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat in de zin van het vorig lid.”

2°) in paragraaf 3 worden de woorden “§1/1” ingevoegd tussen de woorden “in toepassing van §1” en “en §2”.

3°) in het eerste lid van paragraaf 4 worden de woorden “, de maximumduur van 36 maanden aangevuld met 12 maanden bedoeld in §1/1” ingevoegd tussen de woorden “van de maximumduur van 36 maanden bedoeld in §1” en “en de maximumduur van 51 maanden bedoeld in §2 en 3.”

4°) in het tweede lid van paragraaf 4 worden de woorden “, van 36 maanden aangevuld met 12 maanden bedoeld in §1/1” ingevoegd tussen de woorden “de maximumduur van 36 maanden bedoeld in §1” en “en van 51 maanden bedoeld in §2 en 3”.

5°) in het derde lid van paragraaf 4 worden de woorden “, de 48” ingevoegd tussen de woorden “van de 36” en “en de 51 maanden”.

Art. 2. In artikel 6 van hetzelfde besluit wordt §5 opgeheven.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

In afwijking van artikel 2 blijft artikel 6, §5, van het vermeld koninklijk besluit van 12 december 2001 van toepassing:

- Si la période de réduction des prestations de travail en application de l'article 6, §5, a pris cours avant le 1^{er} janvier 2019;
- Si le travailleur a informé l'employeur par écrit avant le 1^{er} janvier 2019 de sa première demande ou de sa demande de prolongation relative aux allocations d'interruption.

- In geval de periode van vermindering van de arbeidsprestaties in toepassing van artikel 6, §5, een aanvang nam vóór 1 januari 2019;
- In geval de werknemer vóór 1 januari 2019 schriftelijk de werkgever op de hoogte heeft gebracht van zijn eerste aanvraag of verlengingsaanvraag voor onderbrekingsuitkeringen.

Art. 4. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

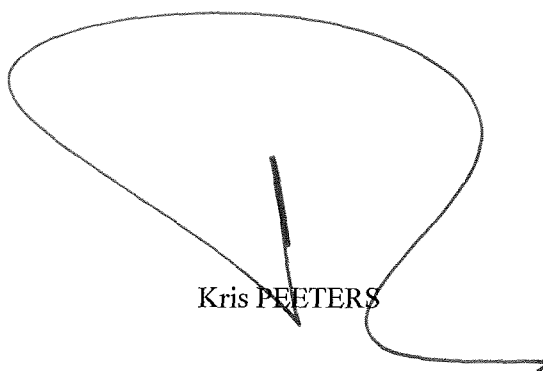
Art. 4. - De minister die bevoegd is voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à , le

Gegeven te ,

Par le Roi,
Le Ministre de l'Emploi,

Van Koningswege :
De Minister van Werk,



Kris PEETERS