

Besluit van de Vlaamse Regering tot regeling van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage voor de personeelsleden van de universiteiten van de Vlaamse Gemeenschap

Rechtsgrond(en)

Dit besluit is gebaseerd op:

- de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, artikel V.43, §1, eerste lid, en artikel V.61, §1, eerste lid.

Vormvereiste(n)

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 12 juni 2020.
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor het Hoger Onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs, gecodificeerd op 11 oktober 2013, heeft protocol nr. 106 gesloten op 3 juli 2020.
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

- Het besluit voert het engagement uit dat is opgenomen in punt 2.2.2. van de cao V hoger onderwijs van 21 september 2018, over de tweede fase van de koopkrachtverhoging voor het personeel van de universiteiten.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° brutosalaris: het geïndexeerde jaarsalaris, in voorkomend geval verhoogd met de haard- of standplaatstoelage;
- 2° bruto maandsalaris: het brutosalaris, gedeeld door twaalf.

Art. 2. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn een percentage van het verdiende bruto maandsalaris bij een voltijds dienstverband gedurende de volledige referteperiode.

Als het personeelslid niet gedurende de volledige referteperiode prestaties in een voltijds dienstverband heeft verricht, wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage verminderd naar rato van het tewerkstellingspercentage tijdens de volledige referteperiode.

In afwijking van het tweede lid wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage niet verminderd als het personeelslid voor de periodes van moederschapsrust, ziekte-, vaderschaps- of geboorteverlof geen salaris ontvangen heeft. Voor de niet-benoemde personeelsleden van de vrije universiteiten wordt voor de berekening van het vakantiegeld ook rekening gehouden met de gelijkgestelde dagen die vastgesteld zijn in uitvoering van artikel 10 van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van werknemers.

Hoofdstuk 2. Vakantiegeld

Art. 3. De referteperiode voor het vakantiegeld is het kalenderjaar dat aan het vakantiejaar voorafgaat.

Art. 4. §1. Het vakantiegeld bedraagt 92 % van het bruto maandsalaris van de maand april van het vakantiejaar. Het wordt uitbetaald tijdens de maand mei van het vakantiejaar.

In afwijking van het eerste lid, kan het vakantiegeld binnen een universiteit in een andere maand dan de maand mei uitbetaald worden, wanneer hierover met de vakbonden een protocol van akkoord afgesloten is.

§2. Als de tewerkstelling eindigt, wordt het vakantiegeld, in afwijking van paragraaf 1, berekend op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling en wordt het vakantiegeld uitbetaald in de maand nadat de tewerkstelling is beëindigd.

Hoofdstuk 3. Eindejaarstoelage

Art. 5. De referteperiode voor de eindejaarstoelage is de periode van 1 januari tot en met 30 september van het lopende jaar.

Art. 6. De eindejaarstoelage is gelijk aan de volgende percentages van het brutosalaris van de maand november:

graad	% van het bruto salaris
administratief en technisch personeel, graad 2	80%
administratief en technisch personeel, graad 3-5	73%
administratief en technisch personeel, graad 6-9 en 14 assistent praktijkassistent	67%
administratief en technisch personeel, graad 10-16, met uitzondering van graad 14 doctor-assistent zelfstandig academisch personeel	59%

De eindejaarstoelage wordt uitbetaald tijdens de maand december van het lopende jaar.

Wanneer de tewerkstelling eindigt, wordt de eindejaarstoelage, in afwijking van het vorige lid, berekend op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling en de maand na het beëindigen van de tewerkstelling uitbetaald.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Art. 7. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2021.

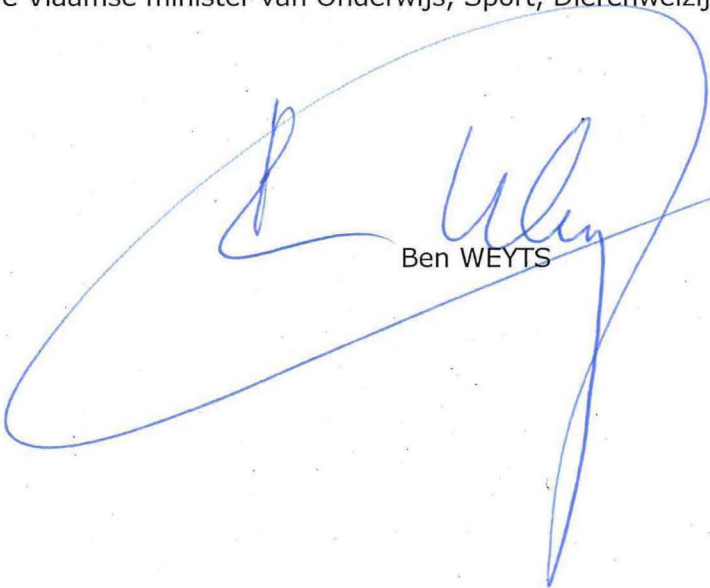
Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,



Ben WEYTS
