

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

Arrêté royal modifiant l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 14, § 2 ;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 23, alinéa 2, modifié par la loi du 24 juillet 2018 ;

Vu la loi du 31 juillet 2020 modifiant diverses dispositions introduisant le chèque consommation électronique, l'article 3 ;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 4 juin 2021 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le ;

Vu l'avis n° du Conseil national du travail, donné le ;

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 14, § 2;

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 23, tweede lid, gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008;

Gelet op de wet van 31 juli 2020 tot wijziging van diverse bepalingen met het oog op de invoering van de elektronische consumptiecheques, artikel 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 juni 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris van Begroting, d.d. ;

Gelet op het advies nr. van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op ;

Vu l'exception relative à l'accomplissement de l'analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 2, 2°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'urgence motivée par la circonstance que les modalités juridiques de la prime corona doivent être claires dans les plus brefs délais, de sorte que :

- les partenaires sociaux, les employeurs et les travailleurs salariés peuvent entamer la concertation sociale le plus rapidement possible ;
- les primes corona peuvent être attribuées aussi rapidement que possible ;
- les éditeurs de chèques et les établissements, associations ou les commerces de détail où la prime corona peut être utilisée puissent commencer les préparations nécessaires à sa mise en œuvre pratique dès que possible ;
- la contribution à la reprise économique puisse débiter le plus rapidement possible ;

Considérant que la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité détermine une marge maximale d'évolution du coût salarial ;

Considérant que le Gouvernement est d'avis que les entreprises qui ont obtenus de bons résultats durant la crise doivent avoir la possibilité d'octroyer en 2021 une augmentation unique au-delà de la marge maximale octroyée ;

Considérant que cette augmentation unique prend la forme d'une prime corona de maximum 500 euros qui est exclue de la notion de rémunération afin d'augmenter l'avantage net pour le salarié et limiter le coût salarial pour l'employeur simultanément ;

Considérant que la prime corona prend la forme de chèques qui pourront être utilisés dans certains commerces et établissements afin de soutenir la consommation et contribuer à la reprise économique suite à la pandémie du coronavirus ;

Gelet op de uitzondering inzake het verrichten van de regelgevingsimpactanalyse, bedoeld in artikel 8, § 2, 2°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat juridische modaliteiten van de coronapremie zo snel mogelijk duidelijk zijn zodat:

- de sociale partners, werkgevers, werknemers zo snel mogelijk het sociaal overleg kunnen aanvatten;
- de coronapremies zo spoedig mogelijk kunnen worden toegekend;
- de uitgevers van cheques en de inrichtingen, verenigingen of kleinhandelszaken waar de coronapremie besteed kan worden zo snel mogelijk de noodzakelijke voorbereidingen kunnen aanvatten voor de praktische invoering ervan;
- de beoogde bijdrage aan het economisch herstel zich zo snel mogelijk kan realiseren;

Overwegende dat de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen een maximale marge voor de loonkostenontwikkeling vastlegt;

Overwegende dat de Regering van oordeel is dat ondernemingen die tijdens de crisis goede resultaten behaalden, in 2021 de mogelijkheid moeten krijgen om een eenmalige verhoging bovenop deze maximale marge toe te kennen;

Overwegende dat deze eenmalige verhoging de vorm aanneemt van een coronapremie van maximum 500 euro die uitgesloten dient te worden uit het loonbegrip om zo het nettovoordeel voor de werknemer te vergroten en tegelijk de loonkost van de werkgever te beperken;

Overwegende dat de coronapremie de vorm aanneemt van cheques die zullen kunnen worden gebruikt in een aantal handelszaken en inrichtingen om zo doelgericht de consumptie te ondersteunen en bij te dragen aan het economisch herstel na de coronapandemie;

Vu l'avis n° _____ du Conseil d'Etat, donné le _____ en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre du Travail et du Ministre des Affaires sociales et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1^{er}. A l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l'arrêté royal du 15 juillet 2020 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 28 décembre 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, 4°, alinéa 1^{er}, le a) est remplacé par ce qui suit :

« a) dans les établissements relevant du secteur horeca ou dans les commerces de détail qui, en la présence physique du consommateur dans l'unité d'établissement, proposent des biens au consommateur, y compris des services de réparation lorsque le bien à réparer est physiquement transporté dans l'unité d'établissement et retiré de celle-ci par le consommateur, ou ; » ;

2° dans le paragraphe 2, 4°, alinéa 1^{er}, le b) est remplacé par ce qui suit :

« b) dans les centres de bien-être, en ce compris les saunas, les bancs solaires, les jacuzzis, les cabines de vapeur et les hammams, dans les activités qui sont nommées sous la Commission paritaire pour les attractions touristiques (CP 333), dans les cinémas et dans les autres établissements relevant du secteur culturel qui sont reconnus, agréés ou subventionnés par l'autorité compétente, ou ; »

3° dans le paragraphe 2, 4°, alinéa 1^{er}, le c) est remplacé par ce qui suit :

« c) dans les salles de bowling, les piscines et les centres de fitness et dans des associations sportives pour lesquelles il existe une fédération, reconnue ou

Gelet op het advies nr. _____ van de Raad van State, gegeven op _____ in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister Werk en de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. Artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2020 en gewijzigd in het laatste bij de koninklijk besluit van 28 december 2020, wordt gewijzigd als volgt:

1° in paragraaf 2, 4°, eerste lid, wordt de bepaling onder a) vervangen als volgt:

“a) in de inrichtingen die ressorteren onder de horeca-sector of de kleinhandelszaken die, in de gelijktijdige fysieke aanwezigheid van de consument in de vestigingseenheid, goederen aanbieden aan de consument, met inbegrip van de hersteldiensten waarbij het te herstellen goed fysiek door de consument in de vestigingseenheid wordt gebracht en afgehaald, of;”;

2° in paragraaf 2, 4°, eerste lid, wordt de bepaling onder b) vervangen als volgt:

“b) in de wellnesscentra, met inbegrip van de sauna's, zonnebanken, jacuzzi's, stoomcabines en hammams, in de activiteiten die genoemd worden onder het paritair comité van de toeristische attracties (PC 333), in de bioscopen en in de overige inrichtingen die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid, of;”;

3° in paragraaf 2, 4°, eerste lid, wordt de bepaling onder c) vervangen als volgt:

“c) in de bowlingzalen, de zwembaden en de fitnesscentra en in de sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de

subventionnée par les Communautés ou appartenant à une des fédérations nationales, ou ; » ;

4° le paragraphe 2, 4°, alinéa 1^{er}, est complété par le d) rédigé comme suit :

« d) dans les instituts de beauté, les instituts de pédicure non-médicale, les salons de manucure, les salons de massage, les salons de coiffure et barbiers, les studios de tatouage et de piercing et les auto-écoles. » ;

5° dans le paragraphe 2, 4°, les alinéas 3 et 4, les mots « 31 décembre 2021 » sont remplacés par les mots « 31 décembre 2022 » ;

6° le paragraphe 2, 4°, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Les chèques consommation sur support papier qui mentionnent une durée de validité jusqu'au 31 décembre 2021, sont prolongés jusqu'au 31 décembre 2022 inclus. »

Art. 2. L'article 19quinquies du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 28 décembre 2020, est complété par le paragraphe 4 rédigé comme suit :

« §4. L'avantage accordé sous la forme d'une prime corona est considéré ou non comme rémunération selon les conditions et dispositions des paragraphes 1^{er} à 3 inclus. Pour l'application du présent paragraphe toute référence au 'chèque consommation' dans les paragraphes 1^{er} à 3 inclus est réputée se référer à la 'prime corona' et toute référence au 'compte chèque consommation' au 'compte prime corona'.

L'octroi de la prime corona unique dans les entreprises qui ont obtenu de bons résultats pendant la crise doit faire l'objet d'une convention collective de travail au niveau sectoriel ou au niveau de l'entreprise. Si une telle convention ne peut être conclue en raison de l'absence de délégation syndicale, ou s'il s'agit d'une catégorie de personnel pour laquelle il n'est pas d'usage de prévoir une telle convention, l'octroi peut être régi par une convention individuelle.

gemeenschappen, bestaat of behoren tot een van de nationale federaties, of;”;

4° paragraaf 2, 4°, eerste lid, wordt aangevuld met de bepaling onder d) ingevoegd, luidende:

“d) in de schoonheidssalons, de niet-medische pedicurezaken, de nagelsalons, de massagesalons, de kapperszaken en barbiers, de tatoeage- en piercingsalons en de rijsscholen.”;

5° in paragraaf 2, 4°, derde en vierde lid, worden de woorden “31 december 2021” vervangen door de woorden “31 december 2022”;

6° paragraaf 2, 4°, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De consumptiecheques op papieren drager, die geldig zijn tot en met 31 december 2021, worden verlengd tot en met 31 december 2022.”

Art. 2. Artikel 19quinquies van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 december 2020, wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

“§4. Het voordeel toegekend onder de vorm van een coronapremie wordt al dan niet als loon beschouwd volgens de voorwaarden en bepalingen van de paragrafen 1 tot en met 3. Voor de toepassing van deze paragraaf wordt elke verwijzing naar de ‘consumptiecheque’ in de paragrafen 1 tot en met 3 geacht te verwijzen naar de ‘coronapremie’ en elke verwijzing naar de ‘consumptiechequerekening’ naar de ‘coronapremierekening’.

De toekenning van de éénmalige coronapremie in ondernemingen waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald moet vervat zijn in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak of op ondernemingsvlak. Kan dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een syndicale delegatie of gaat het om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat zulke overeenkomst wordt beoogd, dan mag de toekenning geregeld worden door een individuele overeenkomst.

Par dérogation aux conditions des paragraphes 1^{er} à 3 inclus, les conditions spécifiques suivantes sont d'application à la prime corona :

1° la prime corona peut être émise dès le 1^{er} août 2021 jusqu'au 31 décembre 2021 ;

2° la prime corona sur support papier mentionne clairement qu'elle est valable jusqu'au 31 décembre 2022 ;

3° le montant total des primes corona octroyées par l'employeur ne peut dépasser 500 euros par travailleur. ».

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} août 2021.

Art. 4. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à _____, le

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,

In afwijking van de voorwaarden in de paragrafen 1 tot en met 3, zijn volgende specifieke voorwaarden van toepassing op de coronapremie:

1° de coronapremie mag worden uitgereikt vanaf 1 augustus 2021 tot 31 december 2021;

2° op de coronapremie op papieren drager staat duidelijk vermeld dat hij geldig is tot 31 december 2022;

3° het totale bedrag van de door de werkgever toegekend coronapremies mag niet meer bedragen dan 500 euro per werknemer.”.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 augustus 2021.

Art. 4. De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

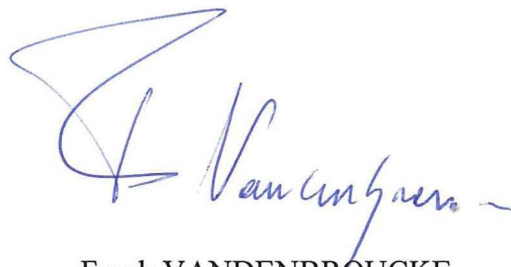
Van Koningswege:

De Minister van Werk,

P.-Y. DERMAGNE

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'F. Vandenbroucke', with a stylized initial 'F' and a trailing flourish.

Frank VANDENBROUCKE