DOC 55 **0760/001**

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

14 novembre 2019

PROPOSITION DE LOI

**visant à reformer
la réglementation du chômage**

(déposée par M. Björn Anseeuw et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

14 november 2019

WETSVOORSTEL

**tot hervorming van
de werkloosheidsreglementering**

(ingediend door de heer Björn Anseeuw c.s.)

RÉSUMÉ

L'actuel régime des allocations de chômage ne permet pas de régler de manière satisfaisante deux problèmes majeurs du marché de l'emploi: celui des métiers en pénurie, les postes vacants dans ce secteur étant à peine, voire non pourvus, et celui des chômeurs de longue durée, qui ne parviennent pas à trouver du travail.

Cette proposition de loi vise à remédier à ces deux problèmes – foncièrement antinomiques – et à renforcer l'activation des demandeurs d'emploi en réformant la dégressivité des allocations de chômage. Au cours des six premiers mois de chômage, le travailleur assuré percevra une allocation plus élevée qu'aujourd'hui, mais s'il reste au chômage durant plus d'un an, il percevra l'allocation la plus basse, dont la durée est également limitée à un an, après deux ans au maximum, et non plus après quatre ans. Le nouveau système proposé tient cependant compte du nombre d'années d'expérience professionnelle, et prévoit des règles dérogatoires pour certaines catégories (chômeurs âgés ou en incapacité de travail, demandeurs d'emploi formés à un métier en pénurie).

SAMENVATTING

Het bestaande stelsel van werkloosheidsuitkeringen slaagt er onvoldoende in een oplossing te bieden voor twee belangrijke problemen op de arbeidsmarkt: de knelpuntberoepen, waarvoor vacatures amper tot niet ingevuld raken, en de langdurig werklozen, die er niet toe komen de arbeidsmarkt te betreden.

Dit voorstel wil deze – in wezen met elkaar tegenstrijdige – problemen aanpakken en wil door de hervorming van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen de activering van werkzoekenden te versterken. In de eerste zes maanden van werkloosheid geniet de verzekerde werknemer een hogere uitkering dan vandaag het geval is; wie langer dan één jaar werkloos blijft, zal echter na maximum twee jaar in plaats van vier jaar terugvallen op de laagste vergoeding die ook beperkt wordt tot één jaar. Het nieuwe systeem houdt hierbij rekening met het aantal gewerkte beroepsjaren. Voor een aantal categorieën (oudere of arbeidsongeschikte werklozen, werkzoekenden met een opleiding in knelpuntberoepen) gelden afwijkende regels.

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
PS	:	*Parti Socialiste*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
CD&V	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Open Vld	:	*Open Vlaamse liberalen en democraten*
sp.a	:	*socialistische partij anders*
cdH	:	*centre démocrate Humaniste*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
INDEP-ONAFH	:	*Indépendant - Onafhankelijk*

Abréviations dans la numérotation des publications:		*Afkorting bij de numering van de publicaties:*	
DOC 55 0000/000	*Document de la 55e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*	*DOC 55 0000/000*	*Parlementair document van de 55e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*
QRVA	*Questions et Réponses écrites*	*QRVA*	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*
CRIV	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*	*CRIV*	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*
CRABV	*Compte Rendu Analytique*	*CRABV*	*Beknopt Verslag*
CRIV	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*	*CRIV*	*Integraal Verslag, met links het defi nitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*
PLEN	*Séance plénaire*	*PLEN*	*Plenum*
COM	*Réunion de commission*	*COM*	*Commissievergadering*
MOT	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*	*MOT*	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 54 3544/001.

Dans un marché du travail tendu, il convient de permettre à tous les talents de trouver la voie du marché de l'emploi. L'assurance-chômage est une assurance professionnelle destinée aux travailleurs salariés. Quiconque perd son emploi contre son gré bénéficie d'un revenu de remplacement temporaire en attendant de trouver un nouvel emploi. Cette recherche d'emploi peut parfois prendre du temps, voire nécessiter un recyclage ou une reconversion.

Fixé par l'arrêté royal du 25 novembre 1991, le cadre réglementaire actuel ne reflète pas suffisamment la dynamique du marché de l 'emploi contemporain. D'une part, très peu de candidats répondent aux offres d'emploi correspondant à des métiers en pénurie même lorsque l'employeur est disposé à assurer entièrement une formation adéquate. D'autre part, toutefois, il subsiste un groupe important de chômeurs, principalement de longue durée, qui ne prennent pas suffisamment d'initiatives pour réussir leur entrée sur le marché de l'emploi. La présente proposition de loi vise à contribuer à remédier à cette antinomie de notre marché de l'emploi.

La dégressivité des allocations de chômage est réformée afin de renforcer le caractère activant de ces allocations. Durant les six premiers mois de chômage, le travailleur assuré pourra percevoir une allocation plus élevée qu'aujourd'hui. Tout chômeur dont la période de chômage sera supérieure à un an ne bénéficiera toutefois plus que des dispositions relatives à la troisième période d'indemnisation forfaitaire, de 12 mois au maximum, après deux ans au maximum, et plus après quatre ans.

Grâce à cette réforme, notre assurance chômage sera plus conforme au principe d'assurance en vigueur dans tous les autres pays d'Europe occidentale.

Tout travailleur licencié percevra, durant la première période d'indemnisation (d'une durée maximale d'un an), un revenu de remplacement proche de son revenu précédent.

Les travailleurs ayant quelques années d'expérience professionnelle dans le régime des travailleurs salariés auront également droit à une deuxième période d'indemnisation d'une durée d'un an au maximum, et donc à des allocations de chômage supérieures au forfait de la

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, in aangepast vorm, de tekst over van het voorstel DOC 54 3544/001.

In een krappe arbeidsmarkt moeten we alle talenten naar werk toe leiden. De werkloosheidsverzekering is een werkverzekering voor werknemers in loonverband. Wie buiten zijn wil om zijn werk verliest krijgt een tijdelijk vervangingskomen in afwachting van een nieuwe tewerkstelling. Die zoektocht naar werk kan soms enige tijd duren en zelfs bijscholing of omscholing vragen.

Het huidige, als vastgelegd in het koninklijk besluit van 25 november 1991, weerspiegelt onvoldoende de dynamiek van onze huidige arbeidsmarkt. Enerzijds hebben we tal van vacatures in knelpuntberoepen waarvoor er zich nog amper kandidaten aanbieden, zelfs wanneer de werkgever volledig wil instaan voor een passende opleiding. Anderzijds hebben we nog steeds een grote groep vooral langdurig werklozen die onvoldoende stappen onderneemt om succesvol de arbeidsmarkt te betreden. Dit wetsvoorstel wil eraan bijdragen om deze tegenstelling op onze arbeidsmarkt te verminderen.

De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen wordt hervormd om het activerend karakter te versterken. In de eerste zes maanden van werkloosheid kan de verzekerde werknemer een hogere uitkering genieten dan vandaag het geval is. Wie langer dan één jaar werkloos blijft zal echter na maximum twee jaar in plaats van vier jaar terugvallen op de derde forfaitaire vergoedingsperiode van maximum 12 maanden.

Met deze hervorming sluit onze werkloosheidsverzekering dichter aan bij het verzekeringsprincipe zoals die ook van toepassing is in alle andere West-Europese landen.

Wie wordt ontslagen ontvangt in de eerste vergoedingsperiode (maximum één jaar) een vervangingsinkomen die dicht aansluit bij het gederfde loon.

Werknemers met enkele jaren beroepsverleden in loonverband hebben ook recht op een tweede uitkeringsperiode van maximum één jaar met werkloosheidsuitkeringen die hoger liggen dan het forfait van de derde uitkeringsperiode. Dat komt doordat dat ze in

troisième période d'indemnisation car, au cours de leur carrière professionnelle, ils ont versé des cotisations sociales pour l'assurance chômage.

La durée de la deuxième période d'indemnisation dépendra du nombre de mois prestés soumis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés. Par période de six mois prestés, le travailleur assuré aura droit à un mois de chômage durant la deuxième période d'indemnisation, avec un maximum de douze mois durant cette deuxième période. Dès lors, tout travailleur ayant travaillé durant six ans aura droit au maximum de 12 mois durant la deuxième période d'indemnisation, avant de ne plus bénéficier que des dispositions relatives à la troisième période d'indemnisation forfaitaire.

Au cours de la deuxième période d'indemnisation de 12 mois au maximum, une dégressivité accélérée des allocations de chômage sera toutefois d'application.

La 3e période d'indemnisation, au cours de laquelle une allocation forfaitaire est attribuée en fonction de la situation familiale, est limitée à 12 mois au maximum.

Concernant la dégressivité des allocations de chômage, des règles dérogatoires sont prévues pour certaines catégories, comme les chômeurs âgés ou en incapacité de travail. L'âge minimum de 55 ans est toutefois porté à 60 ans et il faut avoir une carrière de 30 ans au moins. Quiconque remplit ces conditions n'est pas soumis à une limitation dans le temps de l'allocation de chômage à condition de répondre aux autres conditions d'admissibilité et d'attribution de l'assurance chômage. Rester disponible pour le marché de l'emploi est une de ces conditions.

La condition de 3 mois d'occupation à laquelle est soumise la suspension de la dégressivité de l'allocation de chômage est ramenée à 1 mois. Toute occupation, fût-elle de courte durée, doit être encouragée et récompensée.

De même, quiconque réussit une formation professionnelle préparant à un métier en pénurie pourra dorénavant bénéficier d'un bonus de dispense de 12 mois au lieu de 6 mois.

Le chapitre fiscal de la proposition de loi à l'examen prévoit deux mesures d'accompagnement destinées à éviter de nouveaux pièges fiscaux à l'emploi. Le précompte professionnel est une avance sur l'impôt sur le revenu définitif. Le montant du précompte professionnel doit être aussi proche que possible du montant estimé de l'impôt. C'est déroger à ce principe que de ne pas appliquer le précompte professionnel aux allocations de chômage au cours de la première période de chômage

hun beroepsverleden sociale bijdragen hebben betaald voor een werkloosheidsverzekering.

De duurtijd van de tweede vergoedingsperiode hangt af van het aantal gewerkte maanden onderworpen aan de sociale zekerheid voor werknemers. Per zes gewerkte maanden heeft de verzekerde werknemer recht op een maand werkloosheid in de tweede vergoedingsperiode met een maximum van twaalf maanden in de tweede vergoedingsperiode. Wie dus zes jaar gewerkt heeft, heeft recht op het maximum van 12 maanden in de 2e vergoedingsperiode vooraleer terug te vallen in de 3e forfaitaire vergoedingsperiode.

In de 2e vergoedingsperiode van maximum 12 maanden geldt wel een snellere degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen.

De 3e vergoedingsperiode, waar een forfaitaire uitkering wordt toegekend in functie van de gezinstoestand, wordt beperkt tot maximum 12 maanden.

Voor een aantal categorieën, bijvoorbeeld oudere of arbeidsongeschikte werklozen, blijven afwijkende regels gelden qua degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen. Maar de minimumleeftijd van 55 jaar wordt opgetrokken tot 60 jaar en er geldt een loopbaanvoorwaarde van minimum 30 jaar. Wie aan deze voorwaarden voldoet is niet onderworpen aan een beperking in de tijd van de werkloosheidsuitkering op voorwaarde dat wordt voldaan aan de andere toelaatbaarheids- en toekenningsvoorwaarden van de werkloosheidsverzekering. Beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt is één van deze voorwaarden.

De voorwaarde van 3 maanden tewerkstelling om de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering te schorsen wordt teruggebracht naar 1 maand. Iedere tewerkstelling, hoe kort ook, moet aangemoedigd en beloond worden.

Ook wie slaagt in een beroepsopleiding ter voorbereiding van een knelpuntberoep kan voortaan genieten van een vrijstellingsbonus van 12 maanden in plaats van 6 maanden.

In het fiscale hoofdstuk van het wetsvoorstel worden twee flankerende maatregelen genomen die nieuwe fiscale werkloosheidsvallen moeten voorkomen. De bedrijfsvoorheffing is een voorschot op de definitieve inkomstenbelasting en de hoogte van de bedrijfsvoorheffing dient zo getrouw mogelijk de geraamde definitieve inkomstenbelasting te benaderen. Louter op basis van de gezinssituatie in de eerste periode van werkloosheid geen bedrijfsvoorheffing op werkloosheidsuitkeringen

en se fondant uniquement sur la situation familiale. On constate qu'un grand nombre de personnes qui, au cours d'une année imposable, combinent un revenu moyen issu du travail avec des allocations de chômage se voient réclamer, lors de l'imposition définitive, le paiement de suppléments considérables. Pour éviter ces situations difficiles, les exemptions de précompte mobilier sont également liées, pour la première période de chômage d'un an, à la situation fiscale qui était celle de l'intéressé avant qu'il se trouve au chômage. Seuls les contribuables dispensés de payer le précompte professionnel sur leur dernier salaire et les contribuables qui percevaient un bas salaire leur donnant droit à un bonus à l'emploi conformément à l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 pourront encore bénéficier d'une exemption du précompte professionnel au cours de la première période de chômage. Cette période est divisée en trois phases et dure au maximum un an.

Le renforcement du principe d'assurance, qui permet de percevoir des allocations plus élevées au cours des six premiers mois de chômage, ne doit pas avoir pour effet d'augmenter automatiquement la réduction d'impôt supplémentaire accordée aux personnes dont les revenus nets se composent exclusivement d'allocations de chômage. Le calcul de l'exemption sera modifié, à partir de l'exercice d'imposition 2020, conformément à l'article 154 du CIR. Les plafonds seront fixés à partir des allocations de chômage de l'année 2016 et non plus des allocations perçues quatre ans avant l'exercice d'imposition fiscal.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Le montant limite AY visé à l'article 111, alinéa 2, 5°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage n'est plus utilisé.

Art. 3

Cet article modifie la dégressivité de l'assurancechômage par le biais d'une adaptation de l'article 114, § 1er, et du tableau qu'il contient, ainsi que le l'article 114, § 2.

Les montants limites A, B et C utilisés pour le calcul des allocations de chômage ne changent pas, hormis la suppression de la catégorie AY.

inhouden doet afbreuk aan dit principe. Tal van mensen die in een belastbaar jaar een gemiddeld inkomen uit arbeid combineren met werkloosheidsuitkeringen dienen na hun definitieve aanslag hoge bedragen aan belastingen bij te betalen. Om dit soort pijnlijke toestanden te voorkomen worden de vrijstellingen van bedrijfsvoorheffing in de eerste werkloosheidsperiode van 1 jaar ook gekoppeld aan de fiscale situatie van de betrokkene voor aanvang van de werkloosheid. Enkel wie op het laatstverdiende loon geen bedrijfsvoorheffing diende te betalen of een laag loon had die recht gaf op een werkbonus overeenkomstig artikel 2 van de wet van 20 december 1999 kan in de eerste periode van werkloosheid nog van een vrijstelling bedrijfsvoorheffing genieten. De eerste periode van werkloosheid bestaat uit 3 fases die samen maximum 1 jaar bedraagt.

Het versterken van het verzekeringsprincipe, met hogere uitkeringen in de eerste 6 maanden van werkloosheid, kan evenmin tot doel hebben de bijkomende belastingvermindering, voor mensen met uitsluitend een netto-inkomen uit werkloosheidsuitkeringen, automatisch te verhogen. De berekening van de vrijstelling vanaf het aanslagjaar 2020, overeenkomstig artikel 154 WIB, wordt aangepast waarbij de maximumbedragen worden gefixeerd op de werkloosheidsuitkeringen van het jaar 2016 en niet langer gekoppeld aan de werkloosheidsuitkeringen 4 jaar voorafgaand aan het fiscaal aanslagjaar.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Art. 2

In artikel 111, tweede lid, 5°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering wordt het grensbedrag AY niet langer gehanteerd.

Art. 3

Dit artikel wijzigt de degressiviteit van de werkloosheidsverzekering via een aanpassing van artikel 114, § 1, de bijbehorende tabel bij artikel 114, § 1, en artikel 114, § 2.

De grensbedragen A, B en C voor de berekening van de werkloosheidsuitkeringen wijzigen niet behalve dat categorie AY wordt geschrapt.

De même, la distinction entre les travailleurs ayant charge de famille, les travailleurs isolés et les travailleurs cohabitants est intégralement maintenue.

La durée maximale du cumul des périodes d'indemnisation 1 et 2 est toutefois ramenée à deux ans, contre quatre à l'heure actuelle. La troisième période d'indemnisation est modifiée de "indéterminé" à 12 mois.

L'allocation de chômage versée au cours de la première période d'indemnisation de maximum un an est portée à 70 % pendant les trois premiers mois (contre 65 % à l'heure actuelle) et à 65 % pendant les trois mois de chômage suivants (contre 60 % à l'heure actuelle). Le taux de 60 % applicable aux six mois restants de la première période d'indemnisation de maximum un an est maintenu.

La deuxième période d'indemnisation fait l'objet d'une réforme en profondeur et sa durée maximale est ramenée à 12 mois au lieu de 36 mois. La durée de cette deuxième période d'indemnisation dépend, comme auparavant, du nombre de mois de passé professionnel en tant que salarié. Chaque période de six mois de passé professionnel en tant que salarié donne droit à un mois d'allocations de chômage au cours de la deuxième période d'indemnisation, avec toutefois un maximum de douze mois, ce qui correspond à un passé professionnel de 72 mois en tant que travailleur salarié.

Le montant des allocations prévues pour la première phase de la deuxième période d'indemnisation (de six mois maximum) reste le même qu'auparavant.

Pour la deuxième phase de la deuxième période d'indemnisation, qui concernent des chômeurs indemnisés pendant une période comprise entre dix-huit et vingt-quatre mois, il y aura une dégressivité plus rapide vers le régime forfaitaire de la troisième période d'indemnisation.

À partir du dix-neuvième mois, le montant de l'allocation de chômage connaîtra mensuellement une diminution équivalant à un septième de la différence entre le montant de l'allocation de chômage au dix-huitième mois et le montant du forfait applicable à partir du vingt-cinquième mois.

L'allocation forfaitaire de la troisième période d'indemnisation ne change pas mais est limitée à 12 mois au maximum.

Les modifications apportées à l'article 114, § 4, 2°, et § 8, 1° et 2°, sont de nature technique et tiennent compte du fait qu'après la réforme de la réglementation

Ook de opdeling tussen werknemers met gezinslast, alleenwonende werknemers en samenwonende werknemers blijft integraal behouden.

De maximale som van vergoedingsperiode 1 en vergoedingsperiode 2 wordt echter teruggebracht van maximum vier jaar tot maximum twee jaar. De vergoedingsperiode 3 wordt gewijzigd van onbepaald tot 12 maanden.

De werkloosheidsuitkering in de eerste vergoedingsperiode van maximum één jaar wordt verhoogd van 65 % naar 70 % in de eerste drie maanden en van 60 % naar 65 % in de tweede drie maanden van werkloosheid. De 60 % in de overige zes maanden van de eerste vergoedingsperiode van maximum één jaar blijft behouden.

De tweede vergoedingsperiode wordt grondig hervormd en herleid tot maximum twaalf maanden in plaats van 36 maanden. De duur van de tweede vergoedingsperiode hangt, net als in het verleden, af van het aantal maanden beroepsverleden als loontrekkende. Per zes maanden beroepsverleden als loontrekkende bouw je recht op één maand werkloosheidsuitkering in de tweede vergoedingsperiode op. Er is evenwel een maximum van twaalf maanden, wat equivalent is aan 72 maanden beroepsverleden als loontrekkende.

De uitkeringen in de eerste fase van de tweede vergoedingsperiode (maximum zes maanden) wijzigen niet ten opzichte van het verleden.

In de tweede fase van de tweede vergoedingsperiode, dit zijn uitkeringsgerechtigden die intussen achttien tot vierentwintig maanden werkloos zijn, geldt een versnelde degressiviteit naar de forfaitregeling van de derde vergoedingsperiode.

De werkloosheidsuitkering daalt vanaf maand 19 maandelijks met 1/7e van het verschil tussen de werkloosheidsuitkering op maand 18 en het forfait dat van toepassing is vanaf maand 25.

De forfaitaire uitkering van de derde vergoedingsperiode wijzigt niet maar wordt beperkt tot maximum 12 maanden.

De wijzigingen in artikel 114, § 4, 2°, en § 8, 1° en 2°, zijn technisch van aard en houden ermee rekening dat in de hervormde werkloosheidsreglementering niet

du chômage, il ne sera plus question de phases intermédiaires dans la deuxième phase de la deuxième période d'indemnisation.

Art. 4

L'article 115 modifie les possibilités d'exception et/ou d'exemption en matière de dégressivité des allocations de chômage.

Actuellement fixé à 55 ans, l'âge à atteindre pour pouvoir bénéficier d'une exemption en matière de dégressivité est porté à 60 ans, avec au minimum 30 ans de carrière.

Les modifications apportées à l'article 115, § 2, 1° et 2°, sont de nature technique et tiennent compte du fait qu'après la réforme de la réglementation du chômage, il ne sera plus question de phases intermédiaires dans la deuxième phase de la deuxième période d'indemnisation.

La modification de l'article 115, § 5*bis*, double le bonus de dispense qui est porté de 6 à 12 mois pour les personnes qui ont suivi avec succès une formation professionnelle préparant à un métier en pénurie.

Art. 5

L'article 116, § 2 (comme l'article 114, § 2, modifié par l'article 4 de la présente loi), modifie les possibilités d'exception et/ou d'exemption en matière de dégressivité des allocations de chômage.

Actuellement fixé à 55 ans, l'âge à atteindre pour pouvoir bénéficier d'une exemption en matière de dégressivité est porté à 60 ans, avec au minimum 30 ans de carrière.

La condition de 3 mois d'occupation qu'il faut remplir afin d'interrompre provisoirement la dégressivité est ramenée à 1 mois d'occupation.

Art. 6

Cet article modifie les règles en matière de précompte professionnel par le biais d'une modification du 2.13 "Allocations de chômage" de l'annexe III de l'arrêté royal du 27 août 1993 d'exécution du Code des impôts sur les revenus 1992.

Au cours de la première période de chômage de 12 mois, un précompte professionnel de 10,09 % sera toujours retenu sur l'allocation de chômage à moins que le chômeur n'ait pas non plus dû payer de précompte professionnel sur le dernier salaire sur la base duquel

langer wordt gesproken over deelfases in fase 2 van de tweede vergoedingsperiode.

Art. 4

Art. 115 regelt de aanpassingen aan de uitzonderings- en/of vrijstellingsregels op de degressiviteit van werkloosheidsuitkeringen.

Waar voorheen alleen een vrijstelling inzake degressiviteit bepaald was vanaf de leeftijd van 55 jaar wordt dit 60 jaar met een beroepsverleden van minimum dertig jaar.

De wijzigingen in artikel 115, § 2, 1° en 2°, zijn technisch van aard houden rekening met het feit dat in de hervormde werkloosheidsreglementering er niet langer wordt gesproken over deelfases in fase 2 van de tweede vergoedingsperiode.

De wijziging in artikel 115, § 5*bis* verdubbelt de vrijstellingsbonus van 6 maanden naar 12 maanden voor wie succesvol een beroepsopleiding in een knelpuntberoep heeft gevolgd.

Art. 5

Art. 116, § 2 (en artikel 114, § 2, gewijzigd door artikel 4 van deze wet), regelt de aanpassingen aan de uitzonderings- en of vrijstellingsregels op de degressiviteit van werkloosheidsuitkeringen.

Waar voorheen alleen een vrijstelling inzake degressiviteit voorzien was vanaf de leeftijd van 55 jaar wordt dit 60 jaar met een beroepsverleden van minimum 30 jaar.

De voorwaarde van 3 maanden tewerkstelling om de degressiviteit tijdelijk te onderbreken wordt herleid tot 1 maand tewerkstelling.

Art. 6

Dit artikel wijzigt de regels inzake bedrijfsvoorheffing via een aanpassing van 2.13 Werkloosheidsuitkeringen van bijlage III bij het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uit uitvoering van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.

In de eerste werkloosheidsperiode van 12 maanden zal er op de werkloosheidsuitkering steeds een bedrijfsvoorheffing van 10,09 % worden afgehouden tenzij de werkloze op het laatste loon waarop de werkloosheidsuitkering werd berekend evenmin bedrijfsvoorheffing

l'allocation de chômage a été calculée ou s'il s'agissait d'un bas salaire donnant droit à un bonus à l'emploi.

La prise en compte du paramètre du bonus à l'emploi pour déterminer la hauteur du précompte professionnel n'est pas neuve. Dans la même annexe III à l'arrêté royal du 27 août 1993 d'exécution du Code des impôts sur les revenus 1992, ce paramètre est déjà utilisé aux points 2.2 et 2.3 pour les rémunérations brutes jusqu'à 7 500 euros.

Grâce à cette modification, le précompte professionnel appliqué aux allocations de chômage se rapprochera beaucoup plus du calcul définitif des impôts.

Art. 7

L'article 154 du CIR prévoit une réduction d'impôt supplémentaire lorsque l'ensemble des revenus nets se compose exclusivement de pensions ou de revenus de remplacement.

Le mode de calcul spécifique élaboré à l'article 154 pour les allocations de chômage revient à porter la réduction d'impôt supplémentaire sur une période de quatre ans au montant maximum de l'allocation légale de chômage qui peut être attribuée après les douze premiers mois de chômage complet, non compris le complément d'ancienneté octroyé aux chômeurs âgés.

Le renforcement du principe d'assurance dans les allocations de chômage par le biais d'allocations majorées durant les 6 premiers mois de chômage ne peut toutefois pas viser à majorer cette réduction d'impôt supplémentaire en cas de chômage persistant. Cela renforcerait précisément le piège à l'emploi au lieu de le réduire. Le paragraphe 4 de l'article 154 du CIR est dès lors modifié de manière à fixer les plafonds sur la base de l'année 2016, c'est-à-dire la quatrième année précédant l'exercice d'imposition 2020. Les allocations de chômage de 2016 seront également utilisées pour le calcul de la réduction d'impôt supplémentaire maximale pour les exercices d'imposition postérieures à 2020.

Art. 8

La présente proposition de loi modifie un arrêté royal. Par le biais de cet article, nous garantissons que les articles modifiés de l'arrêté royal pourront toujours être modifiés à l'avenir par le biais d'un arrêté royal, au même titre que les articles non modifiés.

diende te betalen of wanneer het een laag loon betrof die recht gaf op een werkbonus.

De paramater werkbonus om de hoogte van de bedrijfsvoorheffing te bepalen is niet nieuw. In diezelfde bijlage III bij het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uit uitvoering van het Wetboek van de inkomstenbelasting 1992 wordt het ook al gehanteerd in de punten 2.2 en 2.3 inzake bruto bezoldigingen tot 7 500 euro.

Via deze aanpassing zal de bedrijfsvoorheffing op werkloosheidsuitkeringen veel nauwer aansluiten op de definitieve berekening van de belastingen.

Art. 7

Art. 154 van het WIB voorziet een bijkomende belastingsvermindering wanneer het totale netto-inkomen uitsluitend bestaan uit pensioenen of vervangingsinkomsten.

Binnen artikel 154 wordt een specifieke berekeningswijze uitgewerkt voor werkloosheidsuitkeringen die erop neerkomt dat de bijkomende belastingsvermindering over een periode van 4 jaar wordt opgetrokken tot het maximumbedrag van wettelijke werkloosheidsuitkeringen dat kan worden toegekend na de eerste 12 maanden van volledige werkloosheid, de anciënniteitstoeslag voor oudere werklozen niet inbegrepen.

Het versterken van het verzekeringsprincipe in de werkloosheidsuitkeringen met hogere uitkeringen in de eerste 6 maanden van werkloosheid kan evenwel niet de bedoeling hebben deze bijkomende belastingsvermindering bij aanhoudende werkloosheid te verhogen. Dat zou juist de werkloosheidsval versterken in plaats van ze af te nemen. Daarom wordt paragraaf 4 van artikel 154 WIB aangepast waarbij de maximumbedragen worden gefixeerd op het jaar 2016, zijnde het vierde jaar voorafgaand aan het aanslagjaar 2020. Ook voor de aanslagjaren na 2020 wordt voor de maximale bijkomende belastingsvermindering de werkloosheidsuitkeringen van 2016 gehanteerd.

Art. 8

Dit wetsvoorstel wijzigt een koninklijk besluit. Via dit artikel garanderen we dat de gewijzigde artikelen in het koninklijk besluit in de toekomst nog steeds via een koninklijk besluit kunnen aangepast worden net zoals de niet-gewijzigde artikelen.

Art. 9

La présente proposition de loi entrera en vigueur le 1er juillet 2020 afin de permettre à l'ONEM de se préparer à ces modifications. Il en va de même pour les services de placement chargés de l'accompagnement dans la recherche d'un emploi.

Les chômeurs, en particulier ceux qui se trouvent déjà actuellement dans leur deuxième ou troisième période d'indemnisation, disposeront de ce fait également du temps nécessaire pour adapter leur comportement de recherche d'emploi sans être confrontés à une diminution brusque et imprévue de leur allocation de chômage.

Art. 9

Dit wetsvoorstel treedt in werking op 1 juli 2020 om de RVA in staat te stellen zich voor te bereiden op deze wijzigingen. Dat geldt ook voor de bemiddelingsdiensten die instaan voor de begeleiding naar werk.

Ook de werklozen, vooral deze die vandaag al in hun tweede of derde vergoedingsperiode zitten, krijgen hiermee de nodige tijd om eventueel hun zoekgedrag naar werk bij te sturen zonder te worden geconfronteerd met een plotse niet voorziene verlaging van hun werkloosheidsuitkering.

Björn ANSEEUW (N-VA)
Jan SPOOREN (N-VA)
Valerie VAN PEEL (N-VA)

PROPOSITION DE LOI

CHAPITRE 1ER

Disposition générale

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modifications de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage

Art. 2

Dans l'article 111, alinéa 2, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, remplacé par l'arrêté royal du 3 septembre 2017, le 5° est abrogé.

Art. 3

Dans l'article 114 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 3 septembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° le § 1er est remplacé par ce qui suit:

"§ 1er. Le montant journalier de l'allocation de chômage du chômeur complet est fixé en fonction d'un pourcentage de la rémunération journalière moyenne, de la catégorie familiale à laquelle le chômeur appartient, visée à l'article 110, du montant limite applicable, visé à l'article 111, de la durée du chômage et du passé professionnel.

La durée du chômage est exprimée en périodes d'indemnisation qui sont subdivisées en phases selon le tableau annexé au présent paragraphe. Dans la phase 2 de la deuxième période d'indemnisation, le montant journalier de l'allocation de chômage est calculé selon la formule:

[montant de base – [n X (montant de base – montant forfaitaire réduit)/7)].

Pour l'application de l'alinéa précédent s'applique ce qui suit:

WETSVOORSTEL

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijzigingen aan het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering

Art. 2

In artikel 111, tweede lid, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 juni 2019, wordt de bepaling onder 5° opgeheven.

Art. 3

In artikel 114 van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 juni 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

"§ 1. Het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering van de volledig werkloze wordt vastgesteld in functie van een percentage van het gemiddeld dagloon, de gezinscategorie waartoe de werkloze behoort, bedoeld in artikel 110, het toepasselijke grensbedrag bedoeld in artikel 111, de werkloosheidsduur en het beroepsverleden.

De werkloosheidsduur wordt uitgedrukt in vergoedingsperiodes, die opgedeeld worden in fases, volgens de tabel gevoegd als bijlage bij deze paragraaf. Het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering wordt in fase 2 van de tweede vergoedingsperiode berekend overeenkomstig de formule:

[basisbedrag – [n X (basisbedrag – verlaagd forfaitbedrag)/7)].

Voor de toepassing van het vorig lid geldt het volgende:

1° le montant de base correspond au montant, auquel le travailleur peut prétendre dans la phase 1 de la deuxième période d'indemnisation lors du passage à la phase 2 de la deuxième période d'indemnisation;

2° le facteur n est égal à 1 jusqu'à 6, respectivement le premier mois jusqu'au sixième mois au maximum de la phase 2 de la deuxième période d'indemnisation;

3° le montant forfaitaire réduit est égal au montant visé à l'article 115, § 3;

4° l'arrondissement du résultat se fait soit au cent supérieur, soit au cent inférieur selon que la dixième fraction d'un cent atteint ou n'atteint pas 5.";

2° le § 2 est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. Le travailleur a droit pendant 6 mois au maximum au montant de l'allocation, prévu pour la première phase de la deuxième période d'indemnisation.

Par dérogation à l'alinéa 1er, le travailleur a droit au montant de l'allocation, prévu pour la première phase de la deuxième période d'indemnisation pour une période indéterminée, si avant la fin de cette première phase:

1° soit il présente un taux d'inaptitude permanente au travail d'au moins 33 %; le pourcentage d'inaptitude est constaté conformément à la procédure prévue à l'article 141;

2° soit il atteint le mois de son 60e anniversaire et prouve un passé professionnel de 30 ans au moins.

Le nombre variable de mois de la phase 1 de la deuxième période d'indemnisation est d'un mois par six mois de passé professionnel en tant que salarié, avec un maximum de 6 mois, situé après chaque nouvelle première période d'indemnisation.

Le nombre variable de mois de la deuxième phase de la deuxième période d'indemnisation est d'un mois par six mois supplémentaires de passé professionnel en tant que salarié, avec un maximum de 6 mois, situé après chaque nouvelle première période d'indemnisation.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le travailleur a cependant droit pour une durée indéterminée au montant de l'allocation prévu pour la deuxième phase de la deuxième période d'indemnisation qui était d'application au moment où:

1° soit il présente un taux d'inaptitude permanente au travail d'au moins 33 %; le pourcentage d'inaptitude

1° het basisbedrag stemt overeen met het bedrag waarop de werknemer in de fase 1 van de tweede vergoedingsperiode aanspraak kon maken bij overgang naar fase 2 van de tweede vergoedingsperiode;

2° de factor n is gelijk aan 1 tot 6, respectievelijk de eerste tot maximaal de zesde maand van fase 2 van de tweede vergoedingsperiode;

3° het verlaagd forfaitbedrag is gelijk aan het bedrag bedoeld in artikel 115, § 3;

4° de afronding van het resultaat geschiedt hetzij naar de hogere, hetzij naar de lagere cent, naargelang het tiende gedeelte van een cent al dan niet 5 bereikt.";

2° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

"§ 2. De werknemer is gerechtigd op het uitkeringsbedrag vastgesteld voor de eerste fase van de tweede vergoedingsperiode gedurende maximum zes maanden.

In afwijking van het eerste lid is de werknemer voor een onbepaalde duur gerechtigd op het uitkeringsbedrag vastgesteld voor de eerste fase van de tweede vergoedingsperiode indien hij voor het einde van deze eerste fase:

1° hetzij een blijvende graad van arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 pct. heeft; het percentage van ongeschiktheid wordt vastgesteld overeenkomstig de procedure vastgesteld in artikel 141;

2° hetzij de maand bereikt van zijn 60e verjaardag met een beroepsverleden van minimum 30 jaar.

Het variabel aantal maanden van de eerste fase van de tweede vergoedingsperiode bedraagt één maand per zes maanden beroepsverleden als loontrekkende, met een maximum van zes maanden, gelegen na elke nieuwe eerste vergoedingsperiode.

Het variabel aantal maanden van de tweede fase van de tweede vergoedingsperiode bedraagt één maand per bijkomende zes maanden beroepsverleden als loontrekkende, met een maximum van zes maanden, gelegen na elke nieuwe eerste vergoedingsperiode.

In afwijking op het vorige lid, is de werknemer evenwel voor een onbepaalde duur gerechtigd op het uitkeringsbedrag vastgesteld voor de tweede fase van de tweede vergoedingsperiode die gold op het tijdstip waarop hij:

1° hetzij een blijvende graad van arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 pct. heeft; het percentage van

est constaté conformément à la procédure prévue à l'article 141;

2° soit il atteint le mois de son 60e anniversaire et prouve un passé professionnel de 30 ans au moins.";

3° dans le § 4, alinéa 2, le 2°, modifié par la loi du 3 septembre 2017, est remplacé par ce qui suit:

"2° l'allocation de chômage qui se rapporte à la phase 2 de la deuxième période d'indemnisation est augmentée à 20,35 euros, si le montant calculé conformément au § 1er était inférieur.";

4° dans le § 8, 1° et 2°, les mots "les phases intermédiaires 2.1 à 2.4 de la deuxième période d'indemnisation" sont remplacés par les mots "la phase 2 de la deuxième période d'indemnisation";

5° le paragraphe 5*bis* est remplacé par ce qui suit:

"§ 5*bis*. Le présent paragraphe est d'application au travailleur pendant la période:

1° de dispense prévue à l'article 92;

2° de dispense prévue à l'article 93, pour autant que la dispense soit accordée pour des études qui préparent à une profession pour laquelle il existe une pénurie significative de main d'œuvre;

3° de dispense prévue à l'article 94, § 5;

4° de six mois, calculée de date à date, qui suit la dispense visée au 1°, 2° ou 3°, si le chômeur introduit la preuve qu'il a terminé avec succès sa formation ou ses études. La période de 6 mois est portée à 12 mois s'il s'agit d'une formation professionnelle terminée avec succès conformément à l'article 27, 6°, et pour autant que la formation professionnelle concernait une profession pour laquelle il existe une pénurie significative de main d'œuvre;

Le présent paragraphe est également d'application, si la période de dispense débute pendant la troisième période d'indemnisation.

Sans préjudice de l'application du § 5, le montant journalier de l'allocation de chômage qui a été fixé conformément aux autres paragraphes du présent article est, pendant la période visée à l'alinéa 1er, fixé comme suit:

1° si la période de dispense débute pendant la première période d'indemnisation, le montant journalier

ongeschiktheid wordt vastgesteld overeenkomstig de procedure bepaald in artikel 141;

2° hetzij de maand bereikt van zijn zestigste verjaardag met een beroepsverleden van minimum dertig jaar.";

3° in § 4, tweede lid, wordt de bepaling onder 2°, gewijzigd bij de wet van 3 september 2017, vervangen als volgt:

"2° de werkloosheidsuitkering die betrekking heeft op fase 2 van de tweede vergoedingsperiode verhoogd tot 20,35 euro, indien het overeenkomstig paragraaf 1 berekende bedrag lager zou zijn.";

4° in § 8, 1° en 2°, worden de woorden "deelfases 2.1 tot 2.4 van de tweede vergoedingsperiode" vervangen door de woorden "fase 2 van de tweede vergoedingsperiode";

5° paragraaf 5*bis* wordt vervangen als volgt:

"§ 5*bis*. Deze paragraaf is van toepassing op de werknemer gedurende de periode van:

1° vrijstelling voorzien in artikel 92;

2° vrijstelling voorzien in artikel 93, voor zover de vrijstelling toegekend is voor studies die voorbereiden op een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat;

3° vrijstelling voorzien in artikel 94, § 5;

4° zes maanden, gerekend van datum tot datum, volgend op de vrijstelling bedoeld in 1°, 2° of 3°, indien de werkloze het bewijs indient dat hij zijn opleiding of studies succesvol beëindigd heeft. De 6 maanden wordt verhoogd tot 12 maanden indien het gaat over een succesvol beëindigde beroepsopleiding overeenkomstig artikel 27, 6°, en voor zover de beroepsopleiding betrekking had op een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat.

Deze paragraaf is ook van toepassing indien de periode van vrijstelling een aanvang neemt in de derde vergoedingsperiode.

Onverminderd de toepassing van § 5, wordt het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering, dat vastgesteld werd overeenkomstig de andere paragrafen van dit artikel, gedurende de periode bedoeld in het eerste lid, als volgt vastgesteld:

1° indien de periode van vrijstelling een aanvang neemt in de eerste vergoedingsperiode, stemt het dagbedrag,

correspond, à partir du début de la deuxième période d'indemnisation, au montant valable pour la première phase de la deuxième période d'indemnisation;

2° si la période de dispense débute pendant la deuxième période d'indemnisation, le montant journalier correspond au montant valable pour la phase de la deuxième période d'indemnisation au cours de laquelle débute la dispense;

3° si la période de dispense débute pendant la troisième période d'indemnisation, le montant journalier correspond au montant valable pour la phase de la troisième période d'indemnisation au cours de laquelle débute la dispense.

L'avantage qui a été accordé pendant la période visée à l'alinéa 1er n'a pas d'effet sur la fixation de la période d'indemnisation ou de la phase applicable pour la période suivante.".

vanaf de aanvang van de tweede vergoedingsperiode overeen met het bedrag geldend voor de eerste fase van de tweede vergoedingsperiode;

2° indien de periode van vrijstelling een aanvang neemt in de tweede vergoedingsperiode, stemt het dagbedrag overeen met het bedrag geldend voor de fase van de tweede vergoedingsperiode waarin de vrijstelling een aanvang neemt;

3° indien de periode van vrijstelling een aanvang neemt in de derde vergoedingsperiode, stemt het dagbedrag overeen met het bedrag geldend voor de derde vergoedingsperiode waarin de vrijstelling een aanvang neemt.

Het voordeel dat toegekend werd gedurende de in het eerste lid bedoelde periode heeft, voor de daarop volgende periode, geen invloed op de vaststelling van de toepasselijke vergoedingsperiode en fase.".

6° l'annexe du § 1er est remplacée par ce qui suit:

6° de bijlage bij paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

Vergoedingsperiode *Période d'indemnisation*	**Eerste periode** *Première période*			**Tweede periode** *Deuxième période*		**Derde periode** *Troisième période*
	fase 1 *phase 1*	**fase 2** *phase 2*	**fase 3** *phase 3*	**fase 1** *phase 1*	**fase 2** *phase 2*	
Duurtijd van de periode, uitgedrukt in maanden *Durée de la période, exprimée en mois*	3	3	6	0 tot 6 of onbepaald (1) *ou indéterminé (1)*	0 tot 6 of onbepaald (2)*ou indéterminé (2)*	12
Werknemer met gezinslast: percentage en grensbedrag *Travailleur ayant charge de famille : pourcentage et montant limite*	70 pct. grens C *70% limite C*	65 pct. grens C *65% limite C*	60 pct. grens B *60% limite B*	60 pct. grens A graduele vermindering *60% limite A – diminution graduelle*	60 pct. grens A - graduele vermindering (3) *60% limite A – diminution graduelle (3)*	forfait *indéterminé*
Alleenwonende werknemer: percentage en grensbedrag *Travailleur isolé : pourcentage et montant limite*	70 pct. grens C *70% limite C*	65 pct. grens C *65% limite C*	60 pct. grens B *60% limite B*	55 pct. grens A *55% limite A*	55 pct. grens A - graduele vermindering (3) *55% limite A – diminution graduelle (3)*	forfait *forfait*
Samenwonende werknemer: percentage en grensbedrag *Travailleur cohabitant : pourcentage et montant limite*	70 pct. grens C *70% limite C*	65 pct. grens C *65% limite C*	60 pct. grens B *60% limite B*	40 pct. grens A *40% limite A*	40 pct. grens A - graduele vermindering (3) *40% limite A – diminution graduelle (3)*	forfait *forfait*

(1) durée indéterminée, s'il est satisfait au § 2, alinéa 2;

(2) la durée à laquelle le chômeur peut prétendre, un à six mois, est fixée au § 2, alinéa 3 ou 5;

(3) la diminution graduelle au cours du premier mois de la phase 2 de la deuxième période d'indemnisation s'élève à 1/7e de la différence entre la dernière indemnisation de la phase 1 de la deuxième période d'indemnisation et le forfait de la troisième période d'indemnisation. Une diminution graduelle de 1/7e s'y ajoute par mois supplémentaire au cours de la phase 2 de la deuxième période d'indemnisation;

(1) onbepaalde duurtijd, indien voldaan wordt aan § 2, tweede lid;

(2) de duurtijd waarop de werkloze aanspraak kan maken, een tot zes maanden, wordt bepaald in § 2, derde of vijfde lid;

(3) de graduele vermindering in de eerste maand van fase 2 van de tweede vergoedingsperiode bedraagt 1/7e van het verschil tussen de laatste uitkering van fase 1 van de tweede vergoedingsperiode en het forfait van de derde vergoedingsperiode. Per bijkomende maand in fase 2 van de tweede vergoedingsperiode komt daar een graduele vermindering van 1/7e bij;

Art. 4

Dans l'article 115, § 2, du même arrêté royal, modifié par l'arrêté royal du 3 septembre 2017, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le 1°, les mots "pendant la phase 1 et la phase 2.0 de la deuxième période d'indemnisation" sont remplacés par les mots "pendant la phase 1 de la deuxième période d'indemnisation";

2° dans le 2°, les mots "pendant les phases intermédiaires 2.1 à 2.4 de la deuxième période d'indemnisation" sont remplacés par les mots "pendant la phase 2 de la deuxième période d'indemnisation".

Art. 5

Dans l'article 116 du même arrêté royal, le § 2, modifié par les arrêtés royaux du 15 avril 2015 et du 8 octobre 2017, est remplacé par ce qui suit:

"§ 2. Sans préjudice de l'application du § 1er, la phase de la période d'indemnisation qui a été fixée conformément à l'article 114 est prolongée lorsque celle-ci est interrompue:

1° par les occupations mentionnées ci-après, si leur durée est d'au moins un mois:

a) une occupation comme travailleur à temps plein;

b) une occupation à temps plein en tant que chômeur handicapé, en application de l'article 78;

c) une période d'occupation comme travailleur à temps partiel avec maintien des droits pour laquelle l'allocation de garantie de revenus n'est pas octroyée;

2° par les événements mentionnés ci-après, si leur durée ininterrompue est d'au moins trois mois:

a) une formation professionnelle au sens de l'article 27, 6°, comportant un nombre d'heures hebdomadaire qui correspond à un régime de travail à temps plein;

b) la cohabitation à l'étranger avec un Belge y occupé dans le cadre du stationnement des Forces armées belges;

3° par les événements mentionnés ci-après, si leur durée ininterrompue est d'au moins six mois:

a) l'exercice d'une profession qui n'est pas assujettie à la sécurité sociale, secteur chômage;

Art. 4

In artikel 115, § 2, van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 juni 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder 1° worden de woorden "gedurende fase 1 en fase 2.0 van de tweede vergoedingsperiode" vervangen door de woorden "gedurende fase 1 van de tweede vergoedingsperiode";

2° in de bepaling onder 2° worden de woorden "gedurende de deelfases fase 2.1 tot 2.4 van de tweede vergoedingsperiode" vervangen door de woorden "gedurende fase 2 van de tweede vergoedingsperiode".

Art. 5

In artikel 116 van hetzelfde koninklijk besluit wordt paragraaf 2, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 april 2015 en 8 oktober 2017, wordt vervangen als volgt:

"§ 2. Onverminderd de toepassing van paragraaf 1 wordt de fase van de vergoedingsperiode die vastgesteld werd overeenkomstig artikel 114 verlengd indien deze onderbroken wordt door:

1° de navermelde tewerkstellingen, indien de duur ervan ten minste één maand bedraagt:

a) een tewerkstelling als voltijdse werknemer;

b) een voltijdse tewerkstelling als mindervalide werkloze in toepassing van artikel 78;

c) een periode van tewerkstelling als deeltijdse werknemer met behoud van rechten, voor welke de inkomensgarantie-uitkering niet is toegekend;

2° de navermelde gebeurtenissen, indien de ononderbroken duur ervan ten minste drie maanden bedraagt:

a) een beroepsopleiding in de zin van artikel 27, 6°, met een wekelijks aantal uren dat overeenstemt met een voltijdse arbeidsregeling;

b) samenwoonst in het buitenland met een Belg werkzaam in het kader van de stationering van de Belgische Strijdkrachten;

3° de navermelde gebeurtenissen, indien de ononderbroken duur ervan ten minste zes maanden bedraagt:

a) de uitoefening van een beroep dat niet valt onder de sociale zekerheid, sector werkloosheid;

b) le bénéfice de la dispense visée à l'article 90 pour le chômeur qui se trouve dans une situation d'aidant proche;

c) une reprise d'études de plein exercice pendant laquelle aucune allocation n'est octroyée;

4° par la période pendant laquelle un travailleur bénéficie d'allocations d'interruption parce qu'il interrompt sa carrière professionnelle ou réduit ses prestations de travail, quelle que soit la durée de cette période.

Dans les cas visés à l'alinéa 1er, 1°, la phase est prolongée d'un nombre de mois obtenu en divisant par 26 le nombre de jours situés dans la période d'occupation, à l'exclusion des dimanches et après déduction des jours d'interruption, à condition que ce résultat comporte au moins trois unités. Le résultat obtenu est arrondi à l'unité inférieure. Le cas échéant, les périodes de travail qui précèdent immédiatement ou qui suivent immédiatement une période pour laquelle le travailleur bénéficie des allocations d'interruption sont jointes.

Dans les cas visés à l'alinéa 1er, 2°, 3° et 4°, la période de chômage est prolongée de la durée de l'événement. Pour la fixation de la durée de l'événement, il n'est tenu compte que des mois complets.

Pour bénéficier du § 2, alinéa 1er, 2°, a), le chômeur doit fournir, à l'issue de la formation professionnelle, une attestation de l'instance régionale compétente qui confirme la durée ininterrompue et le nombre d'heures de la formation.".

b) het genot van de vrijstelling bedoeld in artikel 90 voor de werkloze die mantelzorg verleent;

c) een hervatting van studies met volledig leerplan gedurende welke geen enkele uitkering is toegekend;

4° de periode tijdens welke een werknemer onderbrekingsuitkeringen geniet omdat hij zijn beroepsloopbaan onderbreekt of zijn arbeidsprestaties vermindert, ongeacht de duur van die periode.

In de gevallen bedoeld in het eerste lid, 1°, wordt de fase verlengd met een aantal maanden dat bekomen wordt door het aantal dagen gelegen in de periode van tewerkstelling, met uitsluiting van de zondagen en verminderd met de dagen van onderbreking, te delen door 26, op voorwaarde dat dit resultaat ten minste één eenheid bedraagt. Het bekomen resultaat wordt naar de lagere eenheid afgerond. In voorkomend geval worden de periodes van tewerkstelling die onmiddellijk voorafgaan aan, of volgen op, een periode waarvoor de werknemer onderbrekingsuitkeringen geniet, samengevoegd.

In de gevallen bedoeld in het eerste lid, 2°, 3° en 4°, wordt de werkloosheidsperiode verlengd met de duur van de gebeurtenis. Bij de vaststelling van de duur van de gebeurtenis wordt slechts rekening gehouden met volledige maanden.

Om te genieten van § 2, eerste lid, 2°, a), moet de werkloze op het einde van de beroepsopleiding een attest van de bevoegde regionale instantie bezorgen die de ononderbroken duur en het aantal uren van de opleiding bevestigt.".

CHAPITRE 3

Dispositions fiscales

Art. 6

Dans l'annexe III de l'arrêté royal du 27 août 1993 d'exécution du Code des impôts sur les revenus 1992, le 2.13, B, est complété par l'alinéa suivant:

"Cette dérogation au point A est uniquement applicable lorsque le travailleur salarié en chômage complet n'a pas dû payer de précompte professionnel sur le dernier salaire qu'il a perçu et sur la base duquel l'allocation de chômage a été calculée, ou lorsque ce salaire donnait droit à un bonus à l'emploi conformément à l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999.".

HOOFDSTUK 3

Fiscale bepalingen

Art. 6

In bijlage III van het koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uitvoering van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 wordt 2.13, B, gewijzigd bij koninklijk besluit van 7 december 2018, met volgend lid aangevuld:

"Deze afwijking op punt A is enkel van toepassing wanneer de volledig werkloze werknemer op zijn laatstverdiende loon, waarop de werkloosheidsuitkering werd berekend, geen bedrijfsvoorheffing diende te betalen of een loon was die recht gaf op een werkbonus overeenkomstig artikel 2 van de wet van 20 december 1999.".

Art. 7

L'article 154, § 4, du Code des impôts sur les revenus 1992 (CIR) est remplacé par ce qui suit:

"§ 4. Pour les exercices d'imposition 2020 et suivants, le montant maximum prévu au § 2, alinéa 1er, 1°, est fixé sur la base des montants de l'allocation légale de chômage pour l'année 2016.".

CHAPITRE 4

Dispositions finales

Art. 8

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 2 à 6.

Art. 9

La présente loi entre en vigueur le 1er juillet 2020.

18 juillet 2019

Art. 7

Artikel 154, § 4, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (WIB) wordt vervangen als volgt:

"§ 4. Voor de aanslagjaren 2020 en volgende wordt het in § 2, eerste lid, 1°, bedoelde maximumbedrag bepaald op basis van de bedragen van de wettelijke werkloosheidsuitkering voor het jaar 2016.".

HOOFDSTUK 4

Slotbepalingen

Art. 8

De Koning kan de bij artikelen 2 tot 6 gewijzigde bepalingen opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Art. 9

Deze wet treedt in werking op 1 juli 2020.

18 juli 2019

Björn ANSEEUW (N-VA)
Jan SPOOREN (N-VA)
Valerie VAN PEEL (N-VA)

Imprimerie centrale – Centrale drukkerij