

ARRÊTÉ ROYAL PORTANT DIVERSES MODIFICATIONS EN MATIÈRE DE SÉLECTION DES AGENTS DE L'ÉTAT	KONINKLIJK BESLUIT HOUDENDE DIVERSE WIJZIGINGEN INZAKE DE SELECTIE VAN HET RIJKSPERSONEEL
Philippe, Roi des Belges,	Filip, Koning der Belgen,
À tous, présents et à venir, Salut.	Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.
Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;	Gelet op de Grondwet, artikelen 37 en 107, tweede lid;
Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , remplacé par la loi du 24 décembre 2002 ;	Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;
Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État ;	Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;
Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'État ;	Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel;
Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'État ;	Gelet op het van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel;
Vu l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage ;	Gelet op het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage;
Vu l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;	Gelet op het van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;
Vu l'avis de l'inspecteur des Finances du 15 décembre 2021 ;	Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën van 15 december 2021;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 21 décembre 2021;	Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 21 december 2021;
Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 7 janvier 2022 ;	Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 7 januari 2022;
Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1 ^{er} , 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;	Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;
Vu le protocole n° 779 du 10 février 2022 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;	Gelet op het protocol nr. 779 van 10 februari 2022 van het Comité voor de federale, gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;
Vu l'avis n° @ du Conseil d'État, donné le @, en application de l'article 84, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;	Gelet op advies nr. @ van de Raad van State, gegeven op @, met toepassing van artikel 84. § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;
Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,	Op voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,
Nous avons arrêté et arrêtons :	Hebben Wij besloten en besluiten Wij:
Chapitre I – Modifications de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat	Hoofdstuk I – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel
Article 1^{er}. - Dans l'article 6bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 3 août 2016, le paragraphe 1 ^{er} est remplacé par ce qui suit :	Artikel 1. – In artikel 6bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2016, wordt paragraaf 1 vervangen als volgt:
« § 1 ^{er} . Le ministre compétent ou président du comité de direction détermine quel emploi	“§ 1. De bevoegde minister of voorzitter van het directiecomité bepaalt welke vacant geworden

devenu vacant sera attribué et selon quelle procédure.	betrekking wordt toegekend en volgens welke procedure.
L'emploi peut toujours être attribué par accession au niveau supérieur, s'il est susceptible d'une telle attribution.	De betrekking kan altijd worden toegekend via overgang naar het hogere niveau als ze daarvoor in aanmerking komt.
<p>Dans le cas d'un emploi dans les classes A2 à A5, il est recouru :</p> <ul style="list-style-type: none"> - soit uniquement à la promotion à la classe supérieure des agents de l'Etat du service public fédéral concerné ; - soit simultanément à la promotion à la classe supérieure et à la mobilité. 	<p>In geval van een betrekking in de klassen A2 tot A5, wordt er beroep gedaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - hetzij alleen op de bevordering naar de hogere klasse van de rijksambtenaren van de betrokken federale overheidsdienst; - hetzij gelijktijdig op de bevordering naar de hogere klasse en op de mobiliteit.
Toutefois, pour les emplois dans les classes A2 à A4, lorsque le choix est fait d'ouvrir l'emploi simultanément à la promotion à la classe supérieure, sans se limiter aux agents de l'Etat du service public fédéral concerné, et à la mobilité le ministre compétent ou le président du comité de direction peut aussi recourir en même temps au recrutement. Dans ce cas, la procédure aboutit à une réserve sur base du classement établi par le comité de direction. La réserve a une durée de validité d'un an.	Voor de betrekkingen in de klassen A2 tot A4, wanneer de keuze wordt gemaakt de betrekking gelijktijdig open te stellen voor de bevordering naar de hogere klasse zonder zich te beperken tot de rijksambtenaren van de betrokken federale overheidsdienst en voor de mobiliteit, kan de bevoegde minister of de voorzitter van het directiecomité echter ook tegelijkertijd een beroep doen op de aanwerving. In dat geval leidt de procedure tot een reserve op basis van de rangschikking opgesteld door het directiecomité. De reserve heeft een geldigheidsduur van één jaar.
Pour les classes A3 et A4, il ne peut pas être fait exclusivement appel au recrutement. Pour la classe A2, par dérogation à l'alinéa 3, il peut être fait appel exclusivement au recrutement.	Voor de klassen A3 en A4 kan er niet enkel een beroep gedaan worden op de aanwerving. Voor klasse A2, in afwijking van het derde lid, kan er enkel beroep gedaan worden op de aanwerving.
Lorsque l'emploi est attribué conformément aux règles prévues en matière de recrutement, il est exigé des candidats une expérience utile à la fonction de six ans pour la classe A3 et de 9 ans pour la classe A4.	Wanneer de betrekking wordt toegekend overeenkomstig de regels inzake aanwerving wordt van de kandidaten een nuttige ervaring voor de functie geëist van zes jaar voor de klasse A3 en van negen jaar voor de klasse A4.

Par dérogation aux alinéas 5 et 6, les docteurs en médecine peuvent directement être recrutés en classe A3 sans exigence d'une expérience professionnelle utile à la fonction. ».	In afwijking van het vijfde en zesde lid, kunnen artsen meteen aangeworven worden in klasse A3, zonder dat er een nuttige professionele ervaring voor de functie vereist is.”.
Art. 2. – Dans l'article 15 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 12 décembre 2000, le paragraphe 1 ^{er} , 2°, est remplacé comme suit :	Art. 2. – In artikel 15 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 december 2000, wordt paragraaf 1, 2° vervangen als volgt:
« 2° réussir la sélection comparative ou la sélection continue prévue. ».	“2° slagen voor de voorgeschreven vergelijkende selectie of doorlopende selectie.”.
Art. 3. – Le Chapitre Ilbis de la Partie III, Titre 1 ^{er} , du même arrêté, comprenant les articles 24, 25 et 26, abrogé par l'arrêté royal du 11 avril 2005, est rétabli dans la rédaction suivante:	Art. 3. – Hoofdstuk Ilbis van deel III, Titel 1 van hetzelfde besluit, dat de artikelen 24, 25 en 26 omvat en opgeheven werd door het koninklijk besluit van 11 april 2005, wordt hersteld als volgt:
« Chapitre Ilbis – Sélections continues Art. 24. – § 1 ^{er} . Une sélection continue est une sélection organisée à l'initiative du directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui et sur base d'une description de fonction et d'un profil de compétences pour des fonctions critiques ou pour des fonctions à gros volume. Elle conduit à la répartition des candidats dans les trois groupes suivants : 1°. Très apte ; 2°. Apte 3°. Pas apte.	“Hoofdstuk Ilbis – Doorlopende selecties Art. 24. – § 1. Een doorlopende selectie is een selectie georganiseerd op initiatief van de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en op basis van een functiebeschrijving en een competentieprofiel voor kritische functies en hoogvolumefuncties. Ze leidt ertoe dat de kandidaten onderverdeeld worden in de drie volgende groepen: 1°. Zeer geschikt; 2°. Geschikt; 3°. Niet geschikt.
Le candidat figurant sur la liste « très apte » est prioritaire.	Een kandidaat die op de lijst met “zeer geschikte kandidaten” geplaatst wordt geniet voorrang.
Le candidat figurant sur la liste “pas apte” n'est pas autorisé à se présenter à un examen de recrutement pour la même fonction pendant une	Een kandidaat die op de lijst met “niet geschikte” kandidaten geplaatst wordt, mag zich gedurende de periode van 6 maand na mededeling van zijn

période de 6 mois suivant la date de la notification de son échec.	niet-slagen geen kandidaat meer stellen voor een wervingsexamen van dezelfde functie.
§ 2. Une sélection continue est publiée, sans date limite d'inscription prédéfinie , et ce au moins au Moniteur belge et sur le site web du directeur général Recrutement et Développement .	§ 2. Een doorlopende selectie wordt zonder vooraf bepaalde einddatum voor inschrijving gepubliceerd, en dit ten minste in het Belgisch Staatsblad en op de website van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling.
Le directeur général Recrutement et Développement annonce la fin du délai d'inscription au moins 14 jours avant le terme de ce délai.	De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling kondigt het einde van de inschrijvingstermijn aan ten minste 14 dagen voor het verstrijken ervan.
§ 3. Le directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui fixe la liste des fonctions critiques et des fonctions à gros volume.	§ 3. De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning legt de lijst van kritische functies en van hoogvolumefuncties vast.
Une fonction critique est une fonction pour laquelle peu de candidats s'inscrivent et pour laquelle les besoins d'un service fédéral ne sont dès lors pas rencontrés malgré des déclarations de vacances régulières.	Een kritische functie is een functie waarvoor er zich maar weinig kandidaten inschrijven en waarvoor de noden van een federale dienst niet ingevuld raken, ondanks het feit dat er regelmatig vacatures verschijnen.
Une fonction à gros volume est une fonction pour laquelle, dans un service fédéral donné, le besoin est constant et jamais totalement rencontré malgré le nombre élevé de sélections, de candidats et de lauréats.	Een hoogvolumefunctie is een functie waaraan er binnen een bepaalde federale dienst een doorlopende behoefte is die nooit volledig ingevuld raakt, ondanks het hoge aantal selecties, kandidaten en laureaten.
La liste des fonctions critiques et des fonctions à gros volume est transmise à titre d'information aux membres de la commission de concertation relative aux procédures de sélection visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat.	De lijst van kritische functies en hoogvolumefuncties wordt ter informatie bezorgd aan de leden van de overlegcommissie voor de selectieprocedures bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel.
Art. 25. §1. Pour les fonctions critiques, la sélection continue comporte au minimum une	Art. 25. §1. Voor de kritische functies omvat de doorlopende selectie ten minste een mondelinge

épreuve orale présentée devant une commission de sélection.	proef die afgelegd wordt voor een selectiecommissie.
§2. Si plusieurs lauréats sont intéressés par un même poste, une épreuve orale complémentaire est organisée sur base d'une description de fonction. Les lauréats sont classés à l'issue de cette épreuve complémentaire.	§2. Als er meerdere laureaten geïnteresseerd zijn in éénzelfde betrekking, dan wordt er een bijkomende proef georganiseerd op basis van een functiebeschrijving. Na deze bijkomende proef worden de laureaten gerangschikt.
Sans préjudice de l'article 24, § 1, alinéa 2, les personnes présentant un handicap, visées à l'article 1 ^{er} de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant diverses mesures en matière de sélection comparative de recrutement et en matière de stage, et qui sont lauréats, sont prioritaires dans leur groupe en ce qui concerne l'attribution du poste vacant.	Onverminderd artikel 24, § 1, tweede lid, genieten personen met een handicap bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende diverse maatregelen met betrekking tot de vergelijkende aanwervingsselectie en met betrekking tot de stage, die laureaat zijn, voorrang binnen hun groep bij de toekenning van de vacante betrekking.
Si plusieurs lauréats présentant un handicap sont intéressés par le même poste, une épreuve supplémentaire sera organisée sur base d'une description de fonction. Les lauréats présentant un handicap sont classés à l'issue de cette épreuve supplémentaire.	Indien er meerdere laureaten met een handicap geïnteresseerd zijn in éénzelfde betrekking, dan wordt er een bijkomende proef georganiseerd op basis van een functiebeschrijving. Na deze bijkomende proef, worden de laureaten met een handicap gerangschikt.
§3. Après deux refus d'entrer en service ou, le cas échéant, de participer à l'épreuve orale complémentaire visée à l'alinéa 2, le lauréat est supprimé définitivement de la liste des lauréats. Par refus, on entend un refus explicite ou une absence de réponse.	§3. Na twee weigeringen om in dienst te treden of om eventueel deel te nemen aan de bijkomende proef bedoeld in het tweede lid, wordt de laureaat definitief van de laureatenlijst geschrapt. Onder weigering verstaat men een uitdrukkelijke weigering of het uitblijven van een antwoord.
Art. 26. – Pour les fonctions à gros volume, la sélection continue comporte la même exigence minimale que pour les fonctions critiques visées à l'article 25, §1.	Art. 26. – Voor hoogvolumefuncties omvat de doorlopende selectie dezelfde minimumvereiste als voor kritische functies uit artikel 25, §1.
Après deux refus d'entrer en service, le lauréat est supprimé définitivement de la liste des lauréats. Par refus, l'on entend un refus explicite ou une absence de réponse. »	Na twee weigeringen om in dienst te treden wordt de laureaat definitief van de laureatenlijst geschrapt. Onder weigering verstaat men een

	uitdrukkelijke weigering of het uitblijven van een antwoord.”
Chapitre II – Modifications de l’arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat	Hoofdstuk II – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel
Art. 4. – Dans l’article 31, § 4, alinéa 4, de l’arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, les mots « à l’alinéa 3 » sont remplacés par les mots « à l’alinéa 1 ^{er} ».	Art. 4. – In artikel 31, § 4, vierde lid, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel worden de woorden “in het derde lid” vervangen door de woorden “in het eerste lid”.
Chapitre III – Modifications de l’arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l’Etat	Hoofdstuk III – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel
Art. 5. – L’article 1 de l’arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l’Etat, modifié par l'arrêté royal du 16 novembre 2001, est remplacé comme suit :	Art. 5. – Artikel 1 van het koninklijk van koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 november 2001, wordt vervangen als volgt:
« Pour l’application du présent arrêté, on entend par :	“Voor de toepassing van dit besluit, wordt verstaan onder:
1° “directeur général” : le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ;	1° “directeur-generaal”: de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning;
2° “direction générale” : la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui. »	2° “directoraat-generaal”: het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.”
Art. 6. – Dans l’article 2 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 25 septembre 2014, les modifications suivantes sont apportées :	Art. 6. – In artikel 2 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 september 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) Dans l'alinéa 1 ^{er} les mots les mots « l'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général ; »;	a) In het eerste lid woorden "afgevaardigd bestuurder" vervangen door de woorden "directeur-generaal;"
b) L'alinéa 2, le 1 ^o , est remplacé par ce qui suit :	b) Het tweede lid, 1 ^o , wordt vervangen als volgt:
« 1 ^o du directeur général »	"1 ^o de directeur-generaal"
c) L'alinéa 2, le 2 ^o , est remplacé par ce qui suit :	c) Het tweede lid, 2 ^o , wordt vervangen als volgt:
«2 ^o du titulaire d'une fonction de management ou fonction de dirigeant – 2 responsable pour des sélections au sein de de la direction générale ; »;	"2 ^o de houder van een management of leidinggevende functie – 2 verantwoordelijk voor selecties bij het directoraat-generaal;"
d) Dans l'alinéa 3 les mots « l'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général ».	d) In het derde lid worden de woorden "afgevaardigd bestuurder" vervangen door de woorden "directeur-generaal".
Art. 7. – A l'article 3 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal 16 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :	Art. 7. – In artikel 3 worden, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 2021, de volgende wijzigingen aangebracht:
1 ^o Dans le paragraphe 1, alinéa 1, 1 ^o , les mots « directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « directeur général. »;	1 ^o In paragraaf 1, eerste lid, 1 ^o , worden de woorden "directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning" vervangen door de woorden " directeur-generaal.";
2 ^o Dans le paragraphe 1, alinéa 1, 2 ^o , les mots « direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « direction générale. »;	2 ^o In paragraaf 1, eerste lid, 2 ^o , worden de woorden "directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning" vervangen door de woorden "directoraat-generaal.";

3° Dans le paragraphe 4, les mots « direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « direction générale. »;	3° In paragraaf 4 worden de woorden “directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” vervangen door de woorden “directoraat-generaal.”;
4° Dans le paragraphe 5, les mots « direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « direction générale. »;	4° In paragraaf 5 worden de woorden “directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” vervangen door de woorden “directoraat-generaal.”;
5° Dans le paragraphe 6, les mots « directeur général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « directeur général. »;	5° In paragraaf 6 worden de woorden “directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” vervangen door de woorden “directeur-generaal.”;
6° Dans le paragraphe 7, les mots « direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « direction générale. »;	6° In paragraaf 7 worden de woorden “directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” vervangen door de woorden “directoraat-generaal.” ;
7° Dans le paragraphe 9, les mots « direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont remplacés par les mots « direction générale. ».	7° In paragraaf 9 worden de woorden “directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” vervangen door de woorden “directoraat-generaal.”.
Art. 8. – Dans l’article 4, alinéa 3, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 3 août 2016, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».	Art. 8. – In artikel 4, derde lid, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 augustus 2016, wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal”.

Art. 9. – Dans l'article 5 du même arrêté, les mots « l'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général ».	Art. 9. – In artikel 5 van hetzelfde besluit worden de woorden “afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “directeur-generaal”.
Art. 10. – Dans l'article 7 du même arrêté modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 25 septembre 2014, les mots « l'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général ».	Art. 10. – In artikel 7 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 september 2014, worden de woorden “afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “directeur-generaal”.
Art. 11. – Dans l'article 8, 1°, du même arrêté modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 19 novembre 2008, les mots « l'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général ».	Art. 11. – In artikel 8, 1°, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit 19 november 2008, worden de woorden “afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “directeur-generaal”.
Art. 12. – Dans le même arrêté, il est inséré un article 8bis rédigé comme suit :	Art. 12. – In hetzelfde besluit, wordt een artikel 8bis ingevoegd, luidende:
« Art. 8bis. – Par dérogation à l'article 8, le directeur général ou son délégué, visé à l'article 42 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État, peut présider la commission de sélection avec un assesseur, pour une sélection comparative ou continue qui comporte plusieurs modules d'épreuves et pour autant qu'il ne s'agisse pas du dernier module .	“ Art. 8bis. – In afwijking van artikel 8 kan de directeur-generaal of diens afgevaardigde, bedoeld in artikel 42 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, voor een vergelijkende of een doorlopende selectie bestaande uit verschillende testmodules en voor zover het niet gaat om de laatste module, de selectiecommissie voorzitten met één assessor.
Le président et l'assesseur ne peuvent pas être du même sexe.	De voorzitter en assessor mogen niet tot hetzelfde geslacht behoren.
La commission de sélection visée à l'alinéa 1 ^{er} décide par consensus. »	De in het eerste lid bepaalde selectiecommissie beslist bij consensus.”
Art. 13. – Dans l'article 9, alinéa 1 ^{er} du même arrêté modifié par l'arrêté royal de 16 décembre 2021, les mots « l'administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général ».	Art. 13. – In artikel 9, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 2021, worden de woorden “afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “directeur-generaal”.

Art. 14. – Dans l’article 20, § 2, alinéa 3, du même arrêté modifié par l'arrêté royal du 16 décembre 2021, les mots « l’administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général ».	Art. 14. – In artikel 20, § 2, derde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 2021, worden de woorden “afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “directeur-generaal”.
Art. 15. – Dans l’article 22 du même arrêté, les mots « l’administrateur délégué » sont remplacés par les mots « le directeur général ».	Art. 15. – In artikel 22 van hetzelfde besluit worden de woorden “afgevaardigd bestuurder” vervangen door de woorden “directeur-generaal”.
Chapitre IV – Modifications de l’arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale	Hoofdstuk IV – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt
Art. 16. – Dans l’alinéa 2 de l’article 12 de l’arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, modifié par l’arrêté royal du 30 septembre 2021, les mots « en particulier de compétences techniques » sont abrogés.	Art. 16. – In artikel 12, tweede lid, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 2021, worden de woorden “in het bijzonder van technische competenties” opgeheven.
Chapitre V – Dispositions finales	Hoofdstuk V – Slotbepalingen
Art. 17. – Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.	Art. 17. – Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.
Art. 18. – La ministre de la Fonction publique est chargée de l’exécution du présent arrêté.	Art. 18. – De minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.
Donné à,	Gegeven te,

Par le Roi :	Van Koningswege:
La Ministre de la Fonction publique,	De Minister van Ambtenarenzaken,
	
Petra DE SUTTER	