

ROYAUME DE BELGIQUE**KONINKRIJK BELGIE****SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE****FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG****SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE****FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

**Arrêté ministériel relatif aux modalités de
recherche et de nomination des membres de la
Commission du travail des arts**

**Ministerieel besluit betreffende het zoeken en
benoemen van de leden van de
Kunstwerkcommissie**

Le Ministre du Travail

De Minister van Werk

Le Ministre des Indépendants

De Minister van Zelfstandigen

Le Ministre des Affaires sociales

De Minister van Sociale Zaken

Vu la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts ;

Gelet op de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers;

Vu l'arrêté royal du 13 mars 2023 relatif au fonctionnement de la Commission du travail des arts, aux critères et à la procédure de reconnaissance des fédérations des arts et à l'amélioration de la protection sociale des travailleurs des arts, l'article 2, l'article 7, l'article 8 et l'article 42 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 maart 2023 betreffende de werking van de Kunstwerkcommissie, de criteria en de procedure voor de erkenning van de kunstfederaties en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers, artikel 2, artikel 7, artikel 8 en artikel 42;

Vu l'avis n° du Conseil d'Etat, donné le en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Gelet op het advies nr. van de Raad van State, gegeven op bij toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, paragraphe 2, 2° de la loi du 15 décembre

Gelet op de vrijstelling van impactanalyse op grond van artikel 8, paragraaf 2, 2° van de wet van 15

2013 portant dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Considérant que la Commission du travail des arts se compose d'experts du travail des arts désignés par les fédérations du secteur professionnel des arts, de représentants des administrations fédérales, de représentants désignés par les organisations syndicales, de représentants des organisations patronales ou des organisations de travailleurs indépendants et de représentants des Communautés ;

Considérant qu'il convient de fixer les modalités de recherche et de nomination des membres effectifs et suppléants de la Commission afin que ceux-ci puissent prendre part à ses travaux ;

Considérant que la Commission doit répondre à un objectif de composition équilibrée des profils notamment en termes d'expertise, d'âge, d'ancienneté et de genre, l'ensemble des membres de la Commission sont nommés la première fois et ensuite tous les quatre ans par le Roi simultanément. La procédure de recherche et le cas échéant de désignation propre à chaque catégorie de membres est décrite ci-après. Une fois les membres désignés, le Roi nomme l'entière des membres de la Commission dans un seul et même arrêté de nomination.

ARRÊTENT :

Titre I. – Définitions

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1° la loi : la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts ;

2° l'arrêté royal : l'arrêté royal du 13 mars 2023 relatif au fonctionnement de la Commission du travail des arts, aux critères et à la procédure de reconnaissance des fédérations des arts et à l'amélioration de la protection sociale des travailleurs des arts ;

3° la Commission : la Commission du travail des arts définie à l'article 3 §, 1^{er} la loi ;

december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Overwegende dat de Kunstwerkcommissie bestaat uit kunstwerkdeskundigen aangewezen door de federaties uit de professionele kunstensector, vertegenwoordigers van de federale administraties, vertegenwoordigers aangewezen door de vakverenigingen, vertegenwoordigers van de werkgevers- of zelfstandigenorganisaties en vertegenwoordigers van de Gemeenschappen;

Overwegende dat de modaliteiten voor het zoeken en benoemen van de effectieve en plaatsvervangende leden moeten worden vastgesteld opdat de Commissie haar werkzaamheden kan aanvangen;

Overwegende dat de Commissie moet streven naar een evenwichtige samenstelling van de profielen, met name wat betreft deskundigheid, leeftijd, anciënniteit en geslacht, worden alle leden van de Commissie de eerste keer en vervolgens om de vier jaar gelijktijdig door de Koning benoemd. De procedure voor het zoeken en, in voorkomend geval, de procedure voor de benoeming van elke categorie van leden wordt hieronder beschreven. Zodra de leden zijn aangewezen, benoemt de Koning alle leden van de Commissie in één enkel benoemingsbesluit.

BESLUITEN:

Titel 1 – Definities

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder:

1° de wet: de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers;

2° het koninklijk besluit: het koninklijk besluit van 13 maart 2023 betreffende de werking van de Kunstwerkcommissie, de criteria en de procedure voor de erkenning van de kunstenfederaties en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers;

3° de Commissie: de Kunstwerkcommissie bedoeld in artikel 3 § 1 van de wet;

4° le secrétariat : le secrétariat de la Commission du travail des arts visé à l'article 3 § 2 de la loi ;
 5° fédération(s) : fédération(s) des arts visée(s) à l'article 2, 3° de la loi ;
 6° experts : experts du travail des arts visés à l'article 3 § 1^{er}, 1° de la loi ;
 7° institutions : les institutions publiques de sécurité sociale visées à l'article 2 § 1^{er}, 2°, a), b) et c) de l'arrêté royal à savoir, l'Office National de sécurité sociale, l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants et l'Office national de l'emploi ;
 8° organisations syndicales interprofessionnelles : Confédération des syndicats chrétiens de Belgique (CSC), Fédération générale du travail de Belgique (FGTB) et la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique (CGSLB) ;
 9° CNT : le Conseil national du travail ;
 10° commissions paritaires : commission paritaire du secteur audiovisuel (CP 227), commission paritaire de l'industrie cinématographique (CP 303), commission paritaire du spectacle (CP 304) et commission paritaire du secteur socioculturel (CP 329) ;
 11° UNIZO : Unie van Zelfstandige Ondernemers ;
 12° UCM : l'Union des classes moyennes.

Titre II – Nomination des membres de la Commission du travail des arts

Chapitre 1 – Nomination des experts du travail des arts visés à l'article 2, paragraphe 1^{er}, 1° de l'arrêté royal

4° het secretariaat: het secretariaat bedoeld in artikel 3, § 2, van de wet;
 5° de federatie(s): de kunstfederatie(s) bedoeld in artikel 2, 3°, van de wet;
 6° deskundigen: de kunstwerkdskundigen bedoeld in artikel 3, § 1, 1° van de wet;
 7° instellingen: de openbare instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 2, § 1, 2°, a), b) en c) van het koninklijk besluit, te weten de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, het Rijksinstituut voor Sociale Zekerheid voor Zelfstandigen en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;
 8° Interprofessionele vakorganisaties: het Algemeen Christelijk Vakverbond, het Algemeen Belgisch Vakverbond en de Algemene centrale der Liberale Vakbonden van België;
 9° NAR: de Nationale Arbeidsraad;
 10° paritaire comités: het paritair comité voor de audiovisuele sector (PC 227), het paritair comité voor het filmbedrijf (PC 303), het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304) en het paritair comité voor de socio-culturele sector (PC 329);
 11° UNIZO: Unie van Zelfstandige Ondernemers;
 12° UCM: l'Union des classes moyennes.

Titel II – Benoeming van de leden van de Kunstwerkcommissie

Hoofdstuk 1 – Benoeming van de kunstwerkdskundigen bedoeld in artikel 2, eerste paragraaf, 1° van het koninklijk besluit

Art. 2. § 1^{er}. Les membres visés aux articles 3 paragraphe 1^{er}, 1^o de la loi et 2 paragraphe 1^{er}, 1^o de l'arrêté royal sont nommés sur base de propositions formulées par les fédérations des arts suivant la procédure décrite ci-après.

§ 2. Pour la première fois dans les [quinze jours] suivant la publication du premier arrêté ministériel de reconnaissance des fédérations des arts puis, tous les [quatre ans] ou à tout moment afin de répondre aux besoins de la Commission ou pour pallier un poste vacant ou répondre à un besoin d'expertise dans un domaine ou une activité professionnelle, le secrétariat invite par courrier ou courriel les fédérations reconnues à lui transmettre dans les [trente jours] une liste de [quatre] personnes dont [deux] hommes et [deux] femmes, désignées par elles comme experts dans le domaine des arts. Ces chiffres peuvent varier dans l'appel à candidatures en fonction des besoins.

Les personnes désignées en tant qu'experts par les fédérations le sont à titre personnel, sur la base de leur connaissance et de leur expertise de la nature artistique, artistique-technique ou artistique de soutien des activités dans les domaines des arts tels que décrits à l'article 7 paragraphe 3 de la loi.

Pour être recevable, chaque proposition doit contenir :

- 1) les coordonnées complètes des personnes désignées en qualité d'experts ainsi que la raison pour laquelle ces personnes sont proposées en cette qualité par la fédération ;
- 2) la mention de leur genre, âge et du groupe linguistique auquel ils appartiennent et, le cas échéant, de la connaissance à tout le moins passive de l'autre langue nationale et / ou de la connaissance à tout le moins passive de l'allemand ;
- 3) un curriculum vitae attestant de leur expérience dans le(s) domaine(s) artistique(s) et/ou activité(s) concerné(s) avec mention de leur ancienneté qui démontre une expérience et des connaissances pertinentes en matière de pratique professionnelle dans les arts et de protection sociale des travailleurs des arts ;
- 4) une lettre de chaque expert proposé expliquant pourquoi il souhaite faire partie de la Commission ;
- 5) le cas échéant, la preuve que les experts désignés disposent d'une expérience des règles spécifiques applicables aux travailleurs

Art. 2. §1. De leden bedoeld in artikel 3, paragraaf 1, 1^o van de wet en artikel 2, eerste paragraaf, 1^o van het koninklijk besluit worden benoemd op basis van de voordrachten uitgaand van de kunstfederaties volgens de hierna beschreven procedure.

§2. Voor het eerst binnen [vijftien dagen] na de publicatie van het eerste ministerieel besluit tot erkenning van de kunstfederaties, en daarna, om de [vier jaar] of op elk moment om aan de behoeften van de Commissie te voldoen, om een vacante post in te vullen of om in een behoefte aan deskundigheid op een domein of een professionele activiteit te voorzien, nodigt het secretariaat de erkende federaties uit om binnen [dertig dagen] per brief of e-mail een lijst toe te sturen van [vier personen], waaronder [twee] mannen en [twee] vrouwen, die door hen zijn aangewezen als deskundigen op het domein van de kunsten. Naargelang de behoeften kunnen deze cijfers kunnen variëren in de oproep tot kandidaturen.

De personen die door de federaties worden voorgedragen in hoedanigheid van expert, worden benoemd ten persoonlijke titel op grond van hun kennis en deskundigheid op het gebied van artistieke, artistiek-technische of artistiek-ondersteunende activiteiten in een domein van de kunsten zoals omschreven in artikel 7 §3 van de wet.

Om ontvankelijk te zijn, moet elke voordracht volgende gegevens bevatten:

- 1) de volledige contactgegevens van de personen die als deskundigen zijn aangeduid en de reden waarom deze personen door de federatie als deskundigen worden voorgedragen;
- 2) de vermelding van het geslacht, de leeftijd en de taalgroep waartoe zij behoren en, indien van toepassing, ten minste een passieve kennis van de andere landstaal en/of ten minste een passieve kennis van het Duits;
- 3) een curriculum vitae waaruit hun ervaring op het (de) betrokken artistieke domein(en) en/of activiteiten blijkt, met vermelding van hun anciënniteit, waaruit relevante ervaring en kennis van de professionele praktijk in de kunsten en de sociale bescherming van kunstwerkers blijkt;
- 4) een brief van elke als deskundige voorgedragen persoon waarin hij of zij kort aangeeft waarom hij of zij deel wil uitmaken van de Commissie;
- 5) In voorkomend geval, het bewijs dat de aangewezen deskundigen ervaring hebben met de bijzondere regels die van toepassing

Art. 3. § 1^{er}. En cas de démission ou de décès d'un membre effectif, ce dernier est remplacé avec effet immédiat par son suppléant qui achèvera le mandat entamé par son prédécesseur.

Dans le même temps, le Roi pourvoit également au remplacement du membre suppléant, devenu membre effectif, pour la même durée, en puisant dans la liste de réserve mentionnée à l'article 2 paragraphe 3 alinéa 3.

Autant que faire se peut, le nouveau membre suppléant présente le même profil (âge, genre, expertise) et dispose d'une expérience équivalente à celle du membre effectif qu'il sera chargé de remplacer en cas d'absence ou d'empêchement.

A défaut de liste de réserve un nouvel appel aux fédérations est lancé par le secrétariat suivant la procédure prévue à l'article 2. En pareil cas, par dérogation à l'article 2, paragraphe 3, aucun nouvel avis n'est sollicité.

En l'absence d'incompatibilité manifeste, le Roi nomme les nouveaux membres effectif et suppléant pour une durée équivalente à la part du mandat non effectué par le membre ayant démissionné ou étant décédé et son suppléant originel.

§ 2. En cas de démission ou de décès d'un membre suppléant, le Roi nomme un remplaçant qui achèvera le mandat en cours en puisant dans la liste de réserve mentionnée à l'article 2 paragraphe 3 alinéa 3.

Autant que faire se peut, le nouveau membre suppléant présente les mêmes caractéristiques (âge, genre, expertise) et dispose d'une expérience équivalente à celle du membre effectif qu'il sera chargé de remplacer en cas d'absence ou d'empêchement.

A défaut de liste de réserve un nouvel appel aux fédérations est lancé par le secrétariat suivant la procédure prévue à l'article 2.

En l'absence d'incompatibilité manifeste, le Roi nomme le nouveau membre suppléant pour une durée

Art. 3, §1. In geval van ontslag of overlijden van een effectief lid wordt deze met onmiddellijke ingang vervangen door zijn plaatsvervanger die het door zijn voorganger aangevangen mandaat voltooit.

Tegelijkertijd voorziet de Koning in de vervanging van het plaatsvervangend lid dat effectief lid is geworden, voor dezelfde periode, door gebruik te maken van de reservelijst bedoeld in artikel 2, lid 3, derde alinea.

Voor zover mogelijk heeft het nieuwe plaatsvervangend lid hetzelfde profiel (leeftijd, geslacht, deskundigheid) en gelijkwaardige ervaring als het effectieve lid dat hij of zij bij afwezigheid of verhindering zal vervangen.

Bij ontstentenis van een reservelijst wordt door het secretariaat een nieuwe oproep aan de federaties gedaan volgens de procedure van artikel 2. In afwijking van artikel 2, paragraaf 3, wordt geen nieuw advies ingewonnen.

Bij ontstentenis van manifeste onverenigbaarheid, benoemt de Koning de nieuwe effectieve en plaatsvervangende leden voor een duur die gelijk is aan de resterende duur van het mandaat van het ontslagnemende of overleden lid en diens oorspronkelijke plaatsvervanger.

§2. In geval van ontslag of overlijden van een plaatsvervangend lid benoemt de Koning uit de reservelijst bedoeld in artikel 2, lid 3, derde alinea, een vervanger die het lopende mandaat voltooit.

Het nieuwe plaatsvervangend lid heeft zoveel mogelijk dezelfde kenmerken (leeftijd, geslacht, deskundigheid) en een gelijkwaardige ervaring als het effectieve lid dat hij/zij bij afwezigheid of verhindering zal vervangen.

Bij ontstentenis van een reservelijst wordt door het secretariaat een nieuwe oproep aan de federaties gedaan volgens de procedure van artikel 2.

Bij ontstentenis van manifeste onverenigbaarheid, benoemt de Koning het nieuwe plaatsvervangend lid voor een duur die gelijk is aan de resterende duur van

équivalente à la part du mandat restant à effectuer par le membre effectif auquel il est associé.

Chapitre 2. Nomination des représentants des institutions visés à l'article 2 paragraphe 1^{er}, 2^o, a), b) et c) de l'arrêté royal

Art. 4. § 1^{er}. Les membres visés à l'article 2 paragraphe 1^{er}, 2^o, a), b) et c) de l'arrêté royal sont désignés directement par l'institution qu'ils représentent et à laquelle ils appartiennent suivant la procédure décrite ci-après.

§ 2. Pour la première fois en 2023 et ensuite tous les quatre ans ou à tout moment en fonction des besoins de la Commission ou pour pallier un poste vacant, le secrétariat invite les administrateurs généraux de l'Office national de sécurité sociale, de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs Indépendants, de l'Office national de l'emploi à lui communiquer par courrier ou courriel dans les [trente jours] pour chacun d'eux et pour chaque rôle linguistique :

- 1) l'identité de la personne choisie par elle pour la représenter en qualité de membre effectif de la Commission, ainsi que l'indication de sa connaissance passive ou pas de la 2^{ème} langue nationale et le cas échéant de l'allemand ;
- 2) l'identité d'un suppléant permanent chargé de remplacer le membre effectif en cas d'absence ou d'empêchement de ce dernier, ainsi que l'indication de sa connaissance passive ou pas de la 2^{ème} langue nationale et le cas échéant de l'allemand.

§3. En l'absence d'incompatibilité manifeste, le Roi nomme les représentants des institutions effectifs et suppléants, francophones et néerlandophones, en même temps que les autres membres de la Commission pour un mandat d'une durée de quatre ans renouvelable.

Art. 5. En cas de démission ou de décès d'un représentant effectif ou suppléant d'une institution, l'institution à laquelle il appartenait et qu'il était censé représenter désigne, au plus tard dans les [quinze] jours suivant la survenance de la démission

het mandaat van het effectieve lid aan wie hij/zij verbonden is.

Hoofdstuk 2. – Benoeming van de vertegenwoordigers van de instellingen bedoeld in artikel 2 §1, 2^o, a), b) en c) van het koninklijk besluit

Art. 4 §1. De leden bedoeld in artikel 2, eerste paragraaf, 2^o a), b), en c) van het koninklijk besluit worden rechtstreeks aangesteld door de instelling die zij vertegenwoordigen en waartoe zij behoren volgens de hierna omschreven procedure.

§2. Voor de eerste maal in 2023 en vervolgens om de vier jaar of op elk ogenblik naar gelang van de behoeften van de Commissie of om een vacante post in te vullen, nodigt het secretariaat de administrateurs-generaal van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, het Rijksinstituut voor Sociale Verzekeringen voor Zelfstandigen, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening uit om per brief of e-mail binnen [dertig dagen] voor elk van hen en voor elke taalrol aan het secretariaat mee te delen:

- 1) de identiteit van de persoon die door de instelling is gekozen om haar te vertegenwoordigen als effectief lid van de Commissie, alsmede een indicatie van zijn of haar passieve kennis van de tweede landstaal, alsook in voorkomend geval van het Duits;
- 2) de identiteit van een vaste plaatsvervanger die het effectieve lid bij afwezigheid of verhindering vervangt, alsmede een indicatie van zijn of haar passieve kennis van de tweede landstaal, alsook in voorkomend geval van het Duits.

§3. Bij ontstentenis van manifeste onverenigbaarheid, benoemt de Koning de Franstalige en Nederlandstalige effectieve en plaatsvervangende leden die zullen optreden als vertegenwoordiger van de instellingen, gelijktijdig met de andere leden van de Commissie, voor een hernieuwbare termijn van vier jaar.

Art. 5. In geval van ontslag of overlijden van een effectief of plaatsvervangend vertegenwoordiger van een instelling, wijst de instelling waartoe hij behoorde en die hij diende te vertegenwoordigen, uiterlijk binnen [vijftien] dagen na het plaatsvinden

ou du décès, une personne pour le remplacer et achever son mandat.

En l'absence d'incompatibilité manifeste, le Roi nomme la personne désignée par l'institution en qualité de membre effectif ou suppléant le cas échéant, pour achever le mandat entamé par le membre ayant démissionné ou étant décédé.

Chapitre 3 – Nomination des représentants des organisations syndicales interprofessionnelles visés à l'article 2 paragraphe 1^{er}, 2^o, d) de l'arrêté royal et des représentants des organisations patronales et des organisations de travailleurs indépendants visés à l'article 2 paragraphe 1^{er}, 2^o, e), de l'arrêté royal

Section 1 - Nomination des représentants des organisations syndicales interprofessionnelles visés à l'article 2, paragraphe 1^{er}, 2^o, d) de l'arrêté royal

Art. 6. § 1^{er}. Les membres visés à l'article 2, §1^{er}, 2^o d) de l'arrêté royal sont désignés directement par le CNT suivant la procédure décrite ci-après.

§ 2. Pour la première fois en 2023 et ensuite tous les quatre ans ou à tout moment en fonction des besoins de la Commission ou pour pallier un poste vacant, le secrétariat invite par courrier ou courriel le CNT à lui communiquer dans les [trente] jours, pour chacune des 3 organisations syndicales interprofessionnelles et pour chaque rôle linguistique :

- 1) l'identité de la personne chargée de représenter l'organisation syndicale en question en qualité de membre effectif de la Commission, ainsi que l'indication de sa connaissance passive ou pas de la 2^{ème} langue nationale et le cas échéant de l'allemand ;
- 2) l'identité d'un suppléant par membre effectif chargé de remplacer celui-ci en cas d'absence ou d'empêchement ainsi que l'indication de sa connaissance passive ou pas de la 2^{ème}

van het ontslag of het overlijden een persoon aan die hem vervangt en zijn mandaat voltooit.

Bij ontstentenis van manifeste onverenigbaarheid, benoemt de Koning de door de instelling aangewezen persoon als effectief lid of als plaatsvervangend lid, naar gelang van het geval, om het mandaat te voltooien, waarvan de duur gelijk is aan het resterende gedeelte van het mandaat dat door het ontslagnemende of overleden lid is aangevangen.

Hoofdstuk 3 – Benoeming van de vertegenwoordigers van de interprofessionele vakorganisaties bedoeld in artikel 2, eerste paragraaf, 2^o, d) van het koninklijk besluit en van de vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties en de organisaties van zelfstandigen bedoeld in artikel 2, eerste paragraaf, 2^o, e) van het koninklijk besluit

Afdeling 1 - Benoeming van de vertegenwoordigers van de interprofessionele vakorganisaties bedoeld in artikel 2, eerste paragraaf, 2^o, d) van het koninklijk besluit

Art. 6. §1 De leden bedoeld in artikel 2 §1 2^o d) van het koninklijk besluit worden rechtstreeks benoemd door de NAR volgens de hierna omschreven procedure.

§2. Voor de eerste keer in 2023 en vervolgens om de vier jaar of op elk moment, afhankelijk van de behoeften van de Commissie of om een vacante post in te vullen, verzoekt het secretariaat de NAR per brief of e-mail om binnen [dertig] dagen, voor elk van de 3 interprofessionele vakbondsorganisaties en voor elke taalrol het volgende mee te delen:

- 1) de identiteit van de persoon die de desbetreffende vakbondsorganisatie vertegenwoordigt als effectief lid van de Commissie, alsmede een indicatie van zijn of haar passieve kennis van de tweede landstaal, alsook in voorkomend geval van het Duits;
- 2) de identiteit van een plaatsvervangend lid per effectief lid om laatstgenoemde te vervangen in geval van afwezigheid of verhindering, alsmede een indicatie van zijn of haar passieve kennis van de tweede landstaal, alsook in voorkomend geval van het Duits.

langue nationale et le cas échéant de l'allemand.

§ 3. En l'absence d'incompatibilité manifeste, le Roi nomme les membres effectifs et suppléants francophones et néerlandophones, en même temps que les autres membres de la Commission pour un mandat d'une durée de quatre ans, renouvelable.

Art. 7. En cas de démission ou de décès d'un représentant effectif ou suppléant d'une institution, l'institution à laquelle il appartenait et qu'il était censé représenter désigne, au plus tard dans les [quinze] jours suivant la survenance de la démission ou du décès, une personne pour le remplacer et achever son mandat.

[Si la personne désignée pour remplacer le membre effectif ayant démissionné ou étant décédé est son suppléant, un nouveau suppléant est également désigné pour la même durée.]

En l'absence d'incompatibilité manifeste, le Roi nomme la (ou les) personne(s) désignée(s) par l'institution en qualité de membre effectif et/ou suppléant le cas échéant, pour un mandat dont la durée est équivalente à la part du mandat restant à effectuer par le membre ayant démissionné ou étant décédé dont il prend la place.

Section 2 – Désignation des représentants des organisations patronales et des organisations de travailleurs indépendants visés à l'article 2, paragraphe 1^{er}, 2^o, e) de l'arrêté royal

Art. 8. §1^{er}. Les membres visés à l'article 2 paragraphe 1^{er}, 2^o, e) de l'arrêté royal sont désignés par le CNT après consultation des commissions paritaires 227, 303, 304 et 329 d'une part, et d'UNIZO (Unie van Zelfstandige Ondernemers) et de l'UCM (Union des classes moyennes) d'autre part, suivant la procédure décrite ci-après.

§ 2. Pour la première fois en 2023 et ensuite tous les quatre ans ou à tout moment en fonction des besoins de la Commission ou pour pallier un poste vacant, le secrétariat invite le CNT à lui communiquer par

§3. Bij ontstentenis van manifeste onverenigbaarheid benoemt de Koning de Franstalige en Nederlandstalige effectieve en plaatsvervangende leden, gelijktijdig met de andere leden van de Commissie, voor een hernieuwbare termijn van vier jaar.

Art. 7. In geval van ontslag of overlijden van een effectieve of plaatsvervangend vertegenwoordiger van een instelling wijst de instelling waartoe hij behoorde en die hij diende te vertegenwoordigen, uiterlijk binnen [vijftien] dagen na het plaatsvinden van het ontslag of het overlijden een persoon aan die hem of haar vervangt en zijn of haar mandaat voltooit.

[Indien de persoon die is aangewezen om het ontslagnemende of overleden effectieve lid te vervangen zijn plaatsvervanger is, wordt eveneens een nieuw plaatsvervangend lid aangewezen voor dezelfde periode].

Bij ontstentenis van manifeste onverenigbaarheid benoemt de Koning de door de instelling aangewezen persoon als effectief lid of plaatsvervangend lid, naar gelang van het geval, om het mandaat te voltooien, waarvan de duur gelijk is aan het resterende gedeelte van het mandaat dat door het ontslagnemende of overleden lid is aangevangen.

Afdeling 2 – Benoeming van de werkgeversorganisaties en de organisaties van zelfstandigen zoals bedoeld in artikel 2, eerste paragraaf, 2^o, e) van het koninklijk besluit

Art. 8. §1. De leden bedoeld in artikel 2 §1 2^o e) van het koninklijk besluit worden aangewezen door de NAR na raadpleging van enerzijds de paritaire comités 227, 303, 304 en 329, en UNIZO (Unie van Zelfstandige Ondernemers) en UCM (Union des classes moyennes) anderzijds, volgens de hierna omschreven procedure.

§2. Het secretariaat nodigt, voor de eerste maal in 2023 en vervolgens om de vier jaar of op elk moment naargelang de behoeften van de Commissie of om een vacante post in te vullen, de **NAR** uit om haar

courrier ou courriel dans les [trente] jours et après consultation les commissions paritaires, l'UNIZO et l'UCM, pour chaque rôle linguistique, une liste composée de :

- l'identité de trois personnes chargées de représenter les organisations patronales et les organisations de travailleurs indépendants en qualité de membres effectifs de la Commission, ainsi que l'indication de leur connaissance passive de la deuxième langue nationale et le cas échéant de l'allemand ;
- l'identité d'un suppléant permanent, pour chaque membre effectif, chargé de remplacer le membre effectif en cas d'absence ou d'empêchement, ainsi que l'indication de sa connaissance passive ou pas de la 2ème langue nationale et le cas échéant de l'allemand.

§ 3. En l'absence d'incompatibilité manifeste, le Roi nomme trois membres effectifs et trois membres suppléants par rôle linguistique, en même temps que les autres membres de la Commission pour un mandat renouvelable de quatre ans.

Art. 9. En cas de démission ou de décès d'un membre effectif ou suppléant visé à l'article 8 paragraphe 1^{er}, le CNT désigne, au plus tard dans les [quinze] jours suivant la survenance de la démission ou du décès et après consultation des commissions paritaires, d'UNIZO et de l'UCM, une personne pour le remplacer et achever son mandat.

[Si la personne désignée pour remplacer le membre effectif ayant démissionné ou étant décédé est son suppléant, un nouveau suppléant est également désigné pour la même durée.]

En l'absence d'incompatibilité manifeste, le Roi nomme la (ou les) personne(s) désignée(s) par le CNT, en qualité de membre effectif et/ou suppléant, pour un mandat dont la durée est équivalente à la part du mandat restant à effectuer par le membre ayant démissionné ou étant décédé dont il prend la place.

per brief of e-mail binnen de 30 dagen en na raadpleging van de paritaire comités, UNIZO en UCM, voor elke taalrol een lijst mee te delen bestaande uit:

- de identiteit van drie personen om de werkgeversorganisaties en de zelfstandigenorganisaties te vertegenwoordigen als effectieve leden van de Commissie, alsmede een indicatie van hun passieve kennis van de tweede landstaal, alsook in voorkomend geval van het Duits;
- de identiteit van een vaste plaatsvervanger voor elk effectief lid die het effectieve lid bij afwezigheid of verhindering vervangt, alsmede een indicatie van zijn of haar passieve kennis van de tweede landstaal, alsook in voorkomend geval van het Duits.

§3. Bij ontstentenis van manifeste onverenigbaarheid benoemt de Koning samen met de andere leden van de Commissie drie effectieve leden en drie plaatsvervangende leden per taalrol, voor een hernieuwbare termijn van vier jaar.

Art. 9. In geval van ontslag of overlijden van een effectief of plaatsvervangend lid als bedoeld in artikel 8, lid 1, wijst de NAR uiterlijk binnen [vijftien] dagen na het plaatsvinden van het ontslag of het overlijden en na raadpleging van de paritaire comités, UNIZO en UCM een persoon aan die hem of haar vervangt en zijn of haar mandaat voltooit.

[Indien de persoon die wordt aangewezen ter vervanging van het effectieve lid dat is afgetreden of overleden, zijn of haar plaatsvervanger is, wordt ook een nieuwe plaatsvervanger aangewezen voor dezelfde termijn].

Bij ontstentenis van manifeste onverenigbaarheid benoemt de Koning de door de NAR aangewezen persoon of personen tot gewoon lid en/of plaatsvervangend lid, naar gelang van het geval, voor een mandaat dat gelijk is aan het gedeelte van het mandaat dat nog moet worden uitgeoefend door het ontslagnemende of overleden lid wiens plaats hij of zij inneemt.

Chapitre 5 - Représentants des Communautés visés à l'article 2, paragraphe 1^{er}, 3^o, l'arrêté royal

Art. 10. §1^{er}. Conformément à l'article 2 paragraphe 1^{er}, 3^o de l'arrêté royal, les Communautés française et flamande ont la possibilité de désigner un représentant au sein du rôle linguistique qui les concerne et la Communauté germanophone peut désigner un représentant au sein du rôle néerlandophone suivant la procédure décrite ci-après.

§2. Pour la première fois en 2023 et ensuite tous les quatre ans, le secrétariat invite par courrier ou courriel le gouvernement de chacune des trois Communautés linguistiques de Belgique à désigner dans les [trente] jours et si elle le souhaite, un représentant afin de siéger à la Commission au sein de la section du rôle linguistique qui la concerne ou, le cas échéant, lorsqu'une demande concerne un habitant de la région linguistique de langue allemande.

La Communauté qui n'aurait pas répondu à l'invitation dans les [trente] jours est réputée ne pas souhaiter désigner de représentant.

§ 3. Chaque Communauté qui a fait choix de désigner un représentant a également la possibilité de lui désigner un suppléant qui sera chargé de remplacer le représentant effectif en cas d'absence ou d'empêchement.

§ 4. En l'absence d'incompatibilité manifeste et s'il échet, le Roi nomme, le représentant et, le cas échéant, le suppléant désignés par chaque Communauté, en même temps que les autres membres de la Commission pour un mandat d'une durée de quatre ans, renouvelable.

Art. 11. En cas démission ou de décès du représentant d'une Communauté ou de son suppléant, la Communauté à laquelle il appartenait et qu'il était censé représenter désigne, au plus tard dans les [quinze] jours suivant la survenance de la démission ou du décès, une personne pour le remplacer et achever son mandat.

En l'absence d'incompatibilité manifeste, le Roi nomme la (ou les) personne(s) désignée(s) par la

Hoofdstuk 5 - Vertegenwoordigers van de Gemeenschappen bedoeld in artikel 2, eerste paragraaf, 3^o, van het koninklijk besluit

Art. 10. Art. 12, §1. Overeenkomstig artikel 2, §1, 3^o van het koninklijk besluit hebben de Franse en de Vlaamse Gemeenschap de mogelijkheid om een vertegenwoordiger aan te duiden voor de taalrol die hen aanbelangt en de Duitstalige Gemeenschap kan een vertegenwoordiger aanduiden voor de Nederlandse taalrol volgens de hieronder omschreven procedure.

§2. Voor het eerst in 2023 en vervolgens om de vier jaar nodigt het secretariaat per brief of per e-mail de regering van elk van de drie taalgemeenschappen van België uit om binnen [dertig] dagen en indien zij dat wenst een vertegenwoordiger aan te duiden om in de Commissie te zetelen binnen de afdeling van de taalrol die haar aanbelangt of, in voorkomend geval, wanneer een verzoek betrekking heeft op een inwoner van het Duitse taalgebied.

Een Gemeenschap die niet binnen [dertig] dagen op de uitnodiging heeft gereageerd, wordt geacht geen vertegenwoordiger te willen aanwijzen.

§3. Elke Gemeenschap die ervoor kiest om een vertegenwoordiger aan te duiden heeft eveneens de mogelijkheid om een plaatsvervanger aan te duiden om de effectieve vertegenwoordiger te vervangen in geval van afwezigheid of verhindering

§4. Bij ontstentenis van manifeste onverenigbaarheid en indien nodig benoemt de Koning tegelijk met de andere leden van de Commissie de door elk van de gemeenschappen aangewezen vertegenwoordiger en, indien toepasselijk, de plaatsvervanger voor een hernieuwbare termijn van vier jaar.

Art. 11. In geval van ontslag of overlijden van de vertegenwoordiger van een Gemeenschap of van diens plaatsvervanger, wijst de Gemeenschap waartoe hij behoorde en die hij behoorde te vertegenwoordigen, uiterlijk [vijftien] dagen na het ontslag of overlijden een persoon aan die hem vervangt en zijn mandaat voltooit.

Bij ontstentenis van manifeste onverenigbaarheid benoemt de Koning de door de Gemeenschap

Communauté en qualité de représentant ou de représentant suppléant, pour un mandat dont la durée est équivalente à la part du mandat restant à effectuer par le membre ayant démissionné ou étant décédé dont il prend la place.

Titre III – Nomination du président de la Commission du travail des arts

Art 12. § 1^{er}. Conformément à l'article 7 de l'arrêté royal, un président et un président suppléants sont nommés par le Roi.

§ 2. Pour la première fois en 2023 et ensuite tous les quatre ans ou à tout moment en fonction des besoins de la Commission ou pour pourvoir à un remplacement, un appel public à candidature est publié au Moniteur belge.

L'appel public à candidatures précise les éléments suivants :

- 1° l'intitulé et l'objet de l'appel ;
- 2° les conditions de nomination ;
- 3° la durée du mandat ;
- 4° les incompatibilités énoncées à l'article 17 ;
- 5° l'adresse à laquelle la candidature doit être envoyée ;
- 6° le délai dans lequel la candidature doit être envoyée.

§ 3. Les candidats disposent d'un mois à compter de la publication de l'appel prévu au paragraphe 2 alinéa 1 pour adresser leur candidature par courrier recommandé à l'adresse indiquée dans l'appel à candidature. L'appel à candidature peut prévoir qu'une copie électronique de la candidature devra également être adressée par courriel.

§ 4. Le dépôt de la candidature fait l'objet d'un accusé de réception du secrétariat précisant, le cas échéant, les pièces manquantes.

Le secrétariat envoie cet accusé de réception par courrier ou courriel dans les quinze jours de la réception de la candidature. Les pièces manquantes sont versées au dossier si elles sont

aangewezen persoon als vertegenwoordiger, of als plaatsvervanger, voor een duur die gelijk is aan de resterende duur van het mandaat van het ontslagnemende of overleden lid wiens plaats hij of zij inneemt.

Titel III – Benoeming van de voorzitter van de Kunstwerkcommissie

Art. 12. §1. Overeenkomstig artikel 7 van het koninklijk besluit benoemt de Koning een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.

§2. Voor de eerste maal in 2023 en vervolgens om de vier jaar of op elk ogenblik dat de behoeften van de Commissie dit vereisen of om in een vacature te voorzien, wordt een openbare oproep tot kandidaten gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

De openbare oproep tot kandidaatstelling vermeldt de volgende elementen:

- 1° de titel en het doel van de oproep;
- 2° de voorwaarden voor de benoeming
- 3° de duur van het mandaat
- 4° de onverenigbaarheden bedoeld in artikel 17;
- 5° het adres waarnaar de kandidatuur moet worden gestuurd
- 6° de termijn waarbinnen de kandidatuur moet worden verzonden.

§3. De kandidaten hebben vanaf de bekendmaking van de oproep tot kandidaatstelling bedoeld in paragraaf 2, eerste lid, een maand de tijd om hun kandidaatstelling per aangetekende brief te versturen naar het in de oproep tot kandidaatstelling vermelde adres. In de oproep tot kandidaturen kan worden bepaald dat ook een elektronische kopie van de aanmelding per e-mail moet worden verzonden.

§4. Het secretariaat bevestigt de ontvangst van de kandidatuur met vermelding van de eventueel ontbrekende documenten.

Het secretariaat verzendt deze schriftelijke ontvangstbevestiging binnen vijftien dagen na ontvangst van de kandidatuur per brief of e-mail. Ontbrekende stukken worden aan het dossier

communiquées au secrétariat dans les quinze jours de l'envoi de l'accusé de réception de la demande. Seul le dossier de demande complet est recevable.

§ 5. En l'absence d'incompatibilité manifeste, le Roi nomme le président et le président suppléant, en même temps que tous les membres de la Commission, pour un mandat de quatre ans.

Art. 13 § 1^{er}. Pour être recevable, la candidature doit contenir les informations et documents suivants ;

- 1° les coordonnées complètes du candidat ainsi que son adresse e-mail ;
- 2° la preuve que le candidat est maître en droit ;
- 3° la preuve de sa connaissance active de la langue française et de la langue néerlandaise ;
- 4° un curriculum vitae
- 5° une lettre de motivation
- 6° le cas échéant, la preuve que le candidat dispose d'une expérience des règles spécifiques applicables aux travailleurs des arts et de l'attestation du travail des arts
- 7° une attestation sur l'honneur du candidat indiquant que celui-ci ne se trouve pas en situation d'incompatibilité telle que décrite à l'article 17 ;
- 8° l'accord du candidat quant à l'utilisation de ses données personnelles.

Art. 14. § 1^{er}. En cas de démission ou de décès du président ou du président suppléant, un nouvel appel public à candidature est publié au Moniteur belge afin de pourvoir à son remplacement suivant la procédure décrite à l'article 14 paragraphes 2 et suivants.

§ 2. En l'absence d'incompatibilité manifeste, le Roi nomme le président ou le président suppléant le cas échéant qui achèvera le mandat du président ou du président suppléant ayant démissionné ou étant décédé et dont il prend la place.

toegevoegd indien zij binnen vijftien dagen na de ontvangstbevestiging van de aanvraag aan het secretariaat worden toegezonden. Enkel een volledig dossier is ontvankelijk.

§5. Bij ontstentenis van manifeste onverenigbaarheid, benoemt de Koning de voorzitter en de vervangende voorzitter gelijktijdig met de leden van de Commissie, voor een termijn van vier jaar.

Art. 13 §1. Om ontvankelijk te zijn moet de kandidatuur de volgende gegevens en documenten bevatten:

- 1° de volledige identiteitsgegevens van de kandidaat en zijn e-mailadres;
- 2° het bewijs dat de kandidaat master in de rechten is;
- 3° het bewijs van actieve kennis van de Franse en de Nederlandse taal;
- 4° een curriculum vitae;
- 5° een motivatiebrief;
- 6° in voorkomend geval, het bewijs dat de kandidaat ervaring heeft met de specifieke regels die van toepassing zijn op kunstwerkers en met het kunstwerkattest;
- 7° een verklaring op eer van de kandidaat dat hij zich niet in een situatie van onverenigbaarheid bevindt zoals beschreven in artikel 17;
- 8° de instemming van de kandidaat met het gebruik van zijn persoonsgegevens.

Art. 14. §1. In geval van ontslag of overlijden van de voorzitter of van de plaatsvervangend voorzitter, wordt een nieuwe openbare oproep tot kandidaturen gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad teneinde in vervanging te voorzien overeenkomstig de procedure omschreven in artikel 14, tweede paragraaf en volgende.

§2. Bij ontstentenis van manifeste onverenigbaarheid, benoemt de Koning de voorzitter of de plaatsvervangend voorzitter, naargelang het geval, die het mandaat van de ontslagnemende of overleden voorzitter of plaatsvervangend voorzitter, wiens plaats hij inneemt, voltooit.

Titre IV. - Dispositions communes aux membres et au président de la Commission du travail des arts (incompatibilités)

Art. 15. : Ne saurait être désignée membre de la Commission ou président de celle-ci, la personne qui ne respecterait pas les principes de la démocratie tels qu'ils sont garantis par la Constitution belge et par la Convention européenne de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales. Est par exemple présumée ne pas respecter les principes précités, la personne qui:

1° de manière manifeste et répétée :

a) prône la discrimination ou la ségrégation fondée sur un critère protégé par les lois, décrets ou ordonnances tendant à lutter contre le racisme et les discriminations ;

b) montre son hostilité envers les principes essentiels de la démocratie ;

2° est membre d'une organisation qui ne respecte pas lesdits principes

3° a fait l'objet d'une condamnation pénale, prononcée par décision de justice coulée en force de chose jugée, en application des lois, décrets ou ordonnances tendant à lutter contre le racisme et les discriminations, pour :

a) incitation à la haine, à la discrimination ou à la violence à l'égard d'une personne, d'un groupe, d'une communauté ou de leurs membres ;

b) diffusion d'idées fondées sur la supériorité ou la haine raciale ;

c) négation, minimisation, justification ou approbation du génocide commis par le régime national-socialiste allemand pendant la seconde guerre mondiale ;

d) harcèlement sexuel ou fondé sur un autre critère protégé par la législation ;

e) injonction de discriminer sur base d'un critère protégé par la législation.

Titel IV. - Bepalingen gemeenschappelijk aan de leden en aan de voorzitter van de Kunstwerkcommissie (onverenigbaarheden)

Art. 15. Een persoon die de democratische beginselen, zoals gewaarborgd door de Belgische Grondwet en het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden, niet eerbiedigt, kan niet tot lid van de Commissie of tot voorzitter van de Commissie worden benoemd.

Een persoon wordt bijvoorbeeld geacht de bovengenoemde beginselen niet te eerbiedigen indien hij of zij

1° duidelijk en herhaaldelijk:

a) discriminatie of segregatie propageert op grond van een criterium dat beschermd wordt door de wetten, decreten of besluiten ter bestrijding van racisme en discriminatie;

b) blijk geeft van vijandigheid tegenover de essentiële beginselen van de democratie;

2° lid is van een organisatie die deze beginselen niet eerbiedigt

3° bij een in kracht van gewijsde gegane rechterlijke beslissing veroordeeld is voor een strafbaar feit in toepassing van de wetten, decreten of ordonnances ter bestrijding van racisme en discriminatie, voor:

a) het aanzetten tot haat, discriminatie of geweld tegen een persoon, een groep, een gemeenschap of de leden daarvan;

(b) verspreiding van ideeën gebaseerd op rassensuperioriteit of rassenhaat

(c) ontkenning, minimalisering, rechtvaardiging of goedkeuring van de genocide die tijdens de Tweede Wereldoorlog door het Duitse nationaal-socialistische regime is gepleegd

(d) seksuele intimidatie of intimidatie op basis van enig ander wettelijk beschermd criterium

(e) opdracht tot discriminatie op grond van een wettelijk beschermd criterium.

Art. 16. Le présent arrêté produit ses effets le lendemain de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 16. Dit besluit heeft uitwerking de dag na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Bruxelles, le

Brussel,

Le Ministre du Travail,

De Minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le Ministre des Indépendants,

De Minister van Zelfstandigen,

David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE