



RAAD VAN STATE
afdeling Wetgeving

CONSEIL D'ÉTAT
section de législation

advies 73.433/1
van 11 mei 2023

avis 73.433/1
du 11 mai 2023

over

sur

een ontwerp van koninklijk
besluit 'genomen in uitvoering
van artikel 51/1 van de wet van
5 december 1968 betreffende
de collectieve
arbeidsovereenkomsten, voor
de sector van de
petroleumnijverheid
en -handel'

un projet d'arrêté royal 'pris en
exécution de l'article 51/1 de la
loi du 5 décembre 1968 sur les
conventions collectives de
travail et les commissions
paritaires, pour le secteur de
l'industrie et du commerce du
pétrole'

Op 11 april 2023 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit ‘genomen in uitvoering van artikel 51/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten, voor de sector van de petroleumnijverheid en -handel’.

Het ontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 4 mei 2023. De kamer was samengesteld uit Marnix VAN DAMME, kamervoorzitter, Wouter PAS en Inge VOS, staatsraden, Michel TISON en Johan PUT, assessoren, en Wim GEURTS, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Inge VOS, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 11 mei 2023.

*

Le 11 avril 2023, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par le Ministre du Travail à communiquer un avis dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal ‘pris en exécution de l'article 51/1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour le secteur de l'industrie et du commerce du pétrole’.

Le projet a été examiné par la première chambre le 4 mai 2023. La chambre était composée de Marnix VAN DAMME, président de chambre, Wouter PAS et Inge VOS, conseillers d'État, Michel TISON et Johan PUT, assesseurs, et Wim GEURTS, greffier.

Le rapport a été présenté par Jonas RIEMSLAGH, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Inge VOS, conseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 11 mai 2023.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

STREKKING VAN HET ONTWERP

2. Het voor advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit strekt ertoe te bepalen welke koninklijke besluiten inzake de loon- of arbeidsvoorwaarden van toepassing blijven ten aanzien van de werkgevers en werknemers van het oorspronkelijke paritair comité voor de petroleumnijverheid en -handel.

Dat paritair comité werd opgericht bij het koninklijk besluit van 28 maart 1975 ‘tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel’. Het paritair comité (nr. 117) was bevoegd “voor de werknemers die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten en hun werkgevers” in de betrokken sector.

Bij koninklijk besluit van 12 januari 1976 ‘tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel’ werd het paritair comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel (nr. 211) opgericht.

Sinds 1 april 2023 is het paritair comité nr. 117 opgeheven en is het paritair comité nr. 211 bevoegd geworden voor “de werknemers in het algemeen en hun werkgevers, te weten de ondernemingen die met betrekking tot petroleumproducten en -derivaten een industriële en/of handelsbedrijvigheid uitoefenen”.¹ Dat laatstgenoemde paritair comité draagt sindsdien de naam “Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel”.

Artikel 1 van het ontwerp bepaalt het toepassingsgebied van het te nemen besluit. Artikel 2 bevat een opsomming van vier koninklijke besluiten die van toepassing blijven.

Krachtens artikel 3 van het ontwerp heeft het te nemen besluit uitwerking met ingang van 1 april 2023.

¹ Zie koninklijk besluit van 12 maart 2023 ‘tot opheffing van het koninklijk besluit van 28 maart 1975 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel en tot opheffing van het koninklijk besluit van 6 juni 1975 tot vaststelling van het aantal leden van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel’ en koninklijk besluit van 12 maart 2023 ‘tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 januari 1976 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel’.

RECHTSGROND

3.1. Het ontwerp vindt, onder voorbehoud van hetgeen hierna wordt opgemerkt, rechtsgrond in paragraaf 2 van artikel 51/1 van de wet van 5 december 1968 ‘betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités’, dat als volgt luidt:

“§ 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

1° Paritair comité: paritair comité of paritair subcomité:

2° Het oude paritair comité: het paritair comité of paritair subcomité waartoe de werkgevers en werknemers behoren voor deze wijzigingen;

3° Het nieuwe paritair comité: het paritair comité of paritair subcomité waartoe de werkgevers en werknemers behoren na deze wijzigingen;

§ 2. Wanneer de Koning de werkingssfeer van een paritair comité wijzigt of opheft of een paritair comité opricht op basis van de artikelen 35 tot 37, bepaalt hij, op eenparig advies van het oude paritair comité, de koninklijke besluiten inzake de loon- of arbeidsvoorwaarden in de schoot van het oude paritair comité, die van toepassing blijven na deze wijzigingen, alsook de werkgevers en werknemers die aan deze besluiten zijn onderworpen;

§ 3. Bij gebreke aan een eenparig advies van het oude paritair comité, uitgebracht vóór de inwerkingtreding van het op basis van de artikelen 35 tot 37 aangenomen koninklijk besluit, blijven de van het oude naar het nieuwe paritair comité overgegangene werkgevers en werknemers onderworpen aan de op basis van de arbeidswetgeving aangenomen koninklijke besluiten tot vaststelling van loon- en arbeidsvoorwaarden binnen het oude paritair comité die op het ogenblik van de overgang op hen van toepassing zijn, totdat deze besluiten worden opgeheven of gewijzigd.”

3.2. Deze rechtsgrondbepaling verzet zich er als dusdanig niet tegen dat het koninklijk besluit ter uitvoering van paragraaf 2 wordt genomen nadat de wijziging of opheffing van de werkingssfeer van het betrokken paritair comité in werking is getreden.

Paragraaf 3 schrijft immers enkel voor dat het eenparig advies van het oude paritair comité daarover moet worden uitgebracht voor die inwerkingtreding, bij gebreke waarvan alle koninklijke besluiten tot vaststelling van loon- en arbeidsvoorwaarden binnen het oude paritair comité die op het ogenblik van de overgang op hen van toepassing zijn, van toepassing blijven op de van het oude naar het nieuwe paritair comité overgegangene werkgevers en werknemers, totdat deze besluiten worden opgeheven of gewijzigd. Aangezien het eenparig advies, dat vereist is om een overgangsregeling op grond van paragraaf 2 vast te stellen, tot vlak voor de inwerkingtreding van de wijziging of opheffing van het paritair comité kan worden uitgebracht, moet worden aangenomen dat de wetgever niet heeft uitgesloten dat de vaststelling van de koninklijke besluiten inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden die van toepassing blijven op de werknemers en werkgevers van het oude paritair comité plaatsvindt na de inwerkingtreding van die opheffing of wijziging.

Wat de toelaatbaarheid van de terugwerkende kracht betreft, wordt verwezen naar hetgeen hierna wordt opgemerkt *sub* 5.

3.3. De Koning kan op grond van artikel 51/1, § 2, van de wet van 5 december 1968 “de koninklijke besluiten inzake de loon- of arbeidsvoorwaarden in de schoot van het oude paritair comité” bepalen die van toepassing blijven.

In de memorie van toelichting wordt betreffende artikel 51/1 van de wet van 5 december 1968 het volgende verklaard:

“Sectorspecifieke arbeidsvoorwaarden worden hoofdzakelijk bepaald door sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten.

In geval van wijziging van paritair comité in de voorgenoemde omstandigheden, wordt het lot van deze collectieve arbeidsovereenkomsten geregeld door artikel 27.

Niettemin worden voor talrijke belangrijke aspecten van het arbeidsrecht de sectorale arbeidsvoorwaarden vastgelegd bij koninklijk besluit. Diverse bepalingen verlenen de Koning immers de bevoegdheid om, op advies, voorstel of verzoek van het bevoegde paritair comité sectorspecifieke arbeidsvoorwaarden vast te leggen.

(...)

Het komt vaak voor dat voor de toepassing van deze koninklijke besluiten er wordt verwezen naar het betrokken paritair comité.

Dit nieuwe artikel wil het lot van deze bij koninklijk besluit vastgestelde sectorale arbeidsvoorwaarden regelen, wanneer werkgevers en de werknemers die zij tewerkstellen van paritair comité veranderen ten gevolge van een wijziging van de werkingssfeer van het paritair comité waartoe zij behoren of ten gevolge van de opheffing van dit comité of ten gevolge van de oprichting van een nieuw comité.

Er wordt voorgesteld om een bepaling in te voegen in hoofdstuk IV van de wet van 5 december 1968. Dit hoofdstuk heeft betrekking op de bronnen van de verbintenissen in de arbeidsbetrekkingen tussen werkgevers en werknemers. Deze koninklijke besluiten zijn zulke bron van verbintenissen.

Er zij op gewezen dat de in dit artikel bedoelde koninklijke besluiten deze zijn waarbij de Koning zelf de bijzondere arbeidsvoorwaarden voor een specifieke bedrijfstak vaststelt. Deze bepaling heeft geen betrekking op de koninklijke besluiten waarbij sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten algemeen verbindend worden verklaard.”

Aldus blijkt het niet de bedoeling van de wetgever te zijn, zoals in de parlementaire voorbereiding is aangegeven, dat artikel 51/1, § 2, rechtsgrond biedt voor het van toepassing verklaren van koninklijke besluiten waarbij sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten algemeen verbindend worden verklaard.

Bijgevolg biedt artikel 51/1, § 2, van de wet van 5 december 1968 geen rechtsgrond voor artikel 2, 1°, van het ontwerp dat bepaalt dat het koninklijk besluit van 30 mei 1969 ‘waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de beslissing van 5 maart 1969 van het Nationaal Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel betreffende de bescherming van het loon’ van toepassing blijft.

Artikel 2, 3°, van het ontwerp betreft de toepassing van het koninklijk besluit van 9 februari 1976 ‘a) genomen in uitvoering van de arbeidswet van 16 maart 1971; b) waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 1975, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, tot vaststelling van sommige bijzondere loonsvoorwaarden en de arbeidsduur’. Artikel 4 van het koninklijk besluit van 9 februari 1976 strekt tot algemeenverbindendverklaring van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 1975. Gelet op hetgeen zo-even is opgemerkt moet ook die bepaling worden uitgezonderd van de in artikel 2, 3°, van het ontwerp voorziene van toepassing verklaring.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Artikel 1

4. Artikel 1 van het ontwerp bepaalt dat het te nemen besluit van toepassing is “op de werkgevers en de werklieden die onder het toepassingsgebied ressorteren van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel”.

Hierover ondervraagd, verklaarde de gemachtigde dat het de bedoeling is dat het besluit geldt ten aanzien van alle werkgevers uit het oude Paritair Comité en al hun werknemers, ook nieuw aangeworven werknemers.

Die bedoeling zou duidelijker tot uitdrukking moeten worden gebracht in de tekst van het ontwerp. Het in artikel 1 van het ontwerp gehanteerde begrip “werklieden” suggereert immers enkel arbeiders.

Artikel 3

5. Het te nemen besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 2023. Dat is de datum waarop de hiervoor geschetste wijzigingen in werking zijn getreden en het paritair comité nr. 177 is opgegaan in het paritair comité nr. 211.

Zoals eerder werd opgemerkt verzet artikel 51/1 van de wet van 5 december 1968 zich er als dusdanig niet tegen dat het koninklijk besluit tot uitvoering van paragraaf 2 van die bepaling wordt genomen nadat de wijziging of opheffing van het betrokken paritair comité in werking is getreden. Dat betekent echter niet automatisch dat de beoogde terugwerkende kracht daardoor wordt verantwoord.

Het verlenen van terugwerkende kracht aan besluiten is immers enkel toelaatbaar ingeval voor de retroactiviteit een wettelijke grondslag bestaat, de retroactiviteit betrekking heeft op een regeling waarbij, met inachtneming van het gelijkheidsbeginsel, voordelen worden toegekend of in zoverre de retroactiviteit noodzakelijk is voor de continuïteit of de goede werking van het bestuur en daardoor, in beginsel, geen verkregen situaties worden aangetast.

Er zal bijgevolg moeten worden nagegaan of de ontworpen regeling in één van de opgesomde gevallen valt in te passen. Daarbij zal in het bijzonder de vergelijking moeten worden gemaakt tussen de situatie waarbij de beoogde koninklijke besluiten wel of niet van toepassing blijven ten aanzien van de betrokken werknemers en werkgevers.

*

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique et l'accomplissement des formalités prescrites

PORTÉE DU PROJET

2. Le projet d'arrêté royal soumis pour avis a pour objet de déterminer quels arrêtés royaux concernant les conditions de rémunération et de travail restent applicables à l'égard des employeurs et des travailleurs de la commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole d'origine.

Cette commission paritaire a été créée par l'arrêté royal du 28 mars 1975 'instituant la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole et fixant sa dénomination et sa compétence'. La commission paritaire (n° 117) était compétente « pour les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel et leurs employeurs » dans les secteurs concernés.

L'arrêté royal du 12 janvier 1976 'instituant la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole et fixant sa dénomination et sa compétence' a créé la commission paritaire pour les employés de l'industrie et du commerce du pétrole (n° 211).

Depuis le 1^{er} avril 2023, la commission paritaire n° 117 est abrogée et la commission paritaire n° 211 est devenue compétente pour « les travailleurs en général et leurs employeurs, à savoir les entreprises qui, en ce qui concerne les produits pétroliers et leurs dérivés, exercent une activité industrielle et/ou commerciale »¹. Cette dernière commission paritaire est depuis dénommée « Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole ».

L'article 1^{er} du projet définit le champ d'application de l'arrêté envisagé. L'article 2 contient une énumération de quatre arrêtés royaux qui restent en vigueur.

En vertu de l'article 3 du projet, l'arrêté envisagé produit ses effets le 1^{er} avril 2023.

FONDEMENT JURIDIQUE

3.1. Sous réserve des observations formulées ci-après, le projet trouve son fondement juridique dans le paragraphe 2 de l'article 51/1 de la loi du 5 décembre 1968 'sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires', qui s'énonce comme suit :

« § 1^{er}. Pour l'application de cet article, on entend par :

¹ Voir l'arrêté royal du 12 mars 2023 'abrogeant l'arrêté royal du 28 mars 1975 instituant la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole et fixant sa dénomination et sa compétence et abrogeant l'arrêté royal du 6 juin 1975 fixant le nombre de membres de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole' et l'arrêté royal du 12 mars 2023 'modifiant l'arrêté royal du 12 janvier 1976 instituant la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole et fixant sa dénomination et sa compétence'.

1° Commission paritaire : commission paritaire ou sous-commission paritaire ;

2° L'ancienne commission paritaire : la commission paritaire ou sous-commission paritaire à laquelle les employeurs et travailleurs ressortissent avant ces changements ;

3° La nouvelle commission paritaire : la commission paritaire ou sous-commission paritaire à laquelle les employeurs et travailleurs ressortissent après ces changements ;

§ 2. Lorsque le Roi modifie le champ d'application d'une commission paritaire ou abroge ou institue une commission paritaire sur la base des articles 35 à 37, Il détermine, sur avis unanime de l'ancienne commission paritaire, les arrêtés royaux fixant les conditions de travail ou de rémunération au sein de cette ancienne commission paritaire, qui restent en vigueur après ces changements, ainsi que les employeurs et travailleurs soumis à ces arrêtés ;

§ 3. À défaut d'un avis unanime de l'ancienne commission paritaire, rendu préalablement à l'entrée en vigueur de l'arrêté royal adopté sur la base des articles 35 à 37, les employeurs et les travailleurs qui passent de l'ancienne commission paritaire à la nouvelle restent soumis aux arrêtés royaux adoptés sur la base de la législation du travail, fixant des conditions de travail ou de rémunération au sein de l'ancienne commission paritaire, qui leur sont applicables au moment de ce passage, jusqu'à ce que ces arrêtés soient abrogés ou modifiés ».

3.2. Cette disposition procurant le fondement juridique ne s'oppose pas en tant que telle à ce que l'arrêté royal pris en exécution du paragraphe 2 soit adopté après l'entrée en vigueur de la modification ou de l'abrogation du champ d'application de la commission paritaire.

Le paragraphe 3 prescrit en effet uniquement que l'avis unanime de l'ancienne commission paritaire à ce sujet doit être rendu préalablement à cette entrée en vigueur, à défaut de quoi tous les arrêtés royaux fixant des conditions de travail et de rémunération au sein de l'ancienne commission paritaire qui leur sont applicables au moment du passage de l'ancienne à la nouvelle commission paritaire, restent applicables aux employeurs et aux travailleurs passés de l'ancienne à la nouvelle commission paritaire jusqu'à ce que ces arrêtés soient abrogés ou modifiés. Dès lors que l'avis unanime, qui est requis pour arrêter un régime transitoire conformément au paragraphe 2, peut être rendu jusqu'au dernier moment avant l'entrée en vigueur de la modification ou de l'abrogation de la commission paritaire, il y a lieu de considérer que le législateur n'a pas exclu que les arrêtés royaux fixant les conditions de travail et de rémunération qui restent applicables aux travailleurs et aux employeurs de l'ancienne commission paritaire soient adoptés après cette abrogation ou modification.

En ce qui concerne l'admissibilité de la rétroactivité, il est renvoyé aux observations formulées ci-après au point 5.

3.3. Sur la base de l'article 51/1, § 2, de la loi du 5 décembre 1968, le Roi peut déterminer « les arrêtés royaux fixant les conditions de travail ou de rémunération au sein de cette ancienne commission paritaire » qui restent en vigueur.

L'exposé des motifs relatif à l'article 51/1 de la loi du 5 décembre 1968 porte ce qui suit :

« Les conditions de travail spécifiques à un secteur d'activité sont, principalement, déterminées par des conventions collectives de travail sectorielles.

Le sort de ces conventions collectives de travail, en cas de changement de commission paritaire dans les circonstances décrites ci-dessus, est réglé par l'article 27.

Cependant, pour de nombreux aspects importants du droit du travail, les conditions de travail sectorielles sont fixées par arrêté royal. En effet, diverses dispositions donnent au Roi le pouvoir de définir des conditions de travail spécifiques à un secteur d'activité, sur avis, proposition ou demande de la commission paritaire compétente pour ce secteur.

(...)

Il est fréquent que, pour déterminer le champ d'application de ces arrêtés royaux, il soit fait référence à la dénomination de la commission paritaire concernée.

Ce nouvel article vise à régler le sort de ces conditions de travail sectorielles fixées par arrêté royal, lorsque des employeurs et les travailleurs qu'ils occupent, changent de commission paritaire, à la suite de la modification du champ de compétence de la commission paritaire dont ils relèvent ou à la suite de l'abrogation de cette commission ou à la suite de l'institution d'une nouvelle commission.

Il est proposé d'insérer cette disposition dans le chapitre IV de la loi du 5 décembre 1968. En effet, ce chapitre concerne les sources des obligations dans les relations de travail entre employeurs et travailleurs. Or ces arrêtés royaux constituent une telle source d'obligations.

Il convient de préciser que les arrêtés royaux dont il est question dans cet article sont les arrêtés par lesquels le Roi fixe lui-même les conditions de travail spécifiques pour un secteur d'activité. Cette disposition ne concerne pas les arrêtés royaux rendant obligatoires les conventions collectives de travail sectorielles ».

Il s'avère ainsi que l'intention du législateur n'est pas, comme l'indiquent les travaux préparatoires, que l'article 51/1, § 2, procure un fondement juridique afin de rendre applicables les arrêtés royaux rendant obligatoires les conventions collectives de travail sectorielles.

Par conséquent, l'article 51/1, § 2, de la loi du 5 décembre 1968 ne procure pas de fondement juridique à l'article 2, 1°, du projet, qui dispose que l'arrêté royal du 30 mai 1969 'rendant obligatoire la décision du 5 mars 1969 de la Commission paritaire nationale de l'industrie et du commerce du pétrole concernant la protection de la rémunération' reste en vigueur.

L'article 2, 3°, du projet concerne l'application de l'arrêté royal du 9 février 1976 'a) pris en exécution de la loi sur le travail du 16 mars 1971; b) rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 septembre 1975, conclue au sein de la Commission paritaire nationale de l'industrie et du commerce du pétrole, fixant certaines conditions particulières de salaire et la durée du travail'. L'article 4 de l'arrêté royal du 9 février 1976 vise à rendre obligatoire la convention collective de travail du 22 septembre 1975. Compte tenu des observations formulées ci-dessus, cette disposition doit elle aussi être exclue de la déclaration d'application prévue à l'article 2, 3°, du projet.

EXAMEN DU TEXTE

Article 1^{er}

4. L'article 1^{er} du projet dispose que l'arrêté envisagé est applicable « aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole ».

Interrogé à ce sujet, le délégué a déclaré que l'intention est que l'arrêté soit applicable à tous les employeurs de l'ancienne commission paritaire ainsi qu'à tous leurs travailleurs, y compris les travailleurs nouvellement engagés.

Cette intention devrait être exprimée plus clairement dans le texte du projet. En effet, la notion d'« ouvriers », utilisée à l'article 1^{er} du projet, vise uniquement cette catégorie de travailleurs.

Article 3

5. L'arrêté envisagé produit ses effets le 1^{er} avril 2023. Il s'agit de la date à laquelle les modifications évoquées ci-dessus sont entrées en vigueur et à laquelle la commission paritaire n° 177 a été intégrée dans la commission paritaire n° 211.

Ainsi qu'il a déjà été observé, l'article 51/1 de la loi du 5 décembre 1968 ne s'oppose pas en soi à ce que l'arrêté royal pris en exécution du paragraphe 2 de cette disposition soit adopté après l'entrée en vigueur de la modification ou de l'abrogation de la commission paritaire concernée. Néanmoins, cela ne signifie pas automatiquement que la rétroactivité visée est ainsi justifiée.

En effet, l'attribution d'un effet rétroactif à des arrêtés n'est admissible que lorsque la rétroactivité a une base légale, lorsqu'elle concerne une règle qui accorde des avantages dans le respect du principe de l'égalité, ou dans la mesure où elle s'impose pour assurer la continuité ou le bon fonctionnement de l'administration, et ne porte pas atteinte, en principe, à des situations acquises.

Il conviendra par conséquent de vérifier si le dispositif en projet s'inscrit dans l'un des cas énumérés. À cet égard, il faudra particulièrement comparer la situation dans laquelle les arrêtés royaux visés sont applicables aux travailleurs et aux employeurs concernés à celle dans laquelle ils ne le sont pas.

DE GRIFFIER - LE GREFFIER

DE VOORZITTER - LE PRÉSIDENT

Wim GEURTS

Marnix VAN DAMME