

Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 3, 9°, en artikel 40duodevicies, ingevoegd bij het decreet van XX XXXXX XXXX;
- het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 5, 11°, en artikel 36novies/8, ingevoegd bij het decreet van XX XXXXX XXXX;
- het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, artikel 130, §2, vijfde lid, ingevoegd bij het decreet van 8 juli 2022, artikel 130bis, §2, derde en vierde lid, ingevoegd bij het decreet van XX XXXXX XXXX, artikel 139septiesdecies, §4, ingevoegd bij het decreet van 15 maart 2019 en vervangen bij het decreet van 25 februari 2022, artikel 139duodevicies, §4, en artikel 139undevicies, §6 en §7, ingevoegd bij het decreet van 25 februari 2022, artikel 141, §4, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van XXXXXX, artikel 153sexies, §1, ingevoegd bij het decreet van 10 juli 2003, vervangen bij het decreet van 4 juli 2008 en gewijzigd bij het decreet van 25 februari 2022, en §2, ingevoegd bij het decreet van 10 juli 2003, artikel 153viciessexies, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van XX XXXXX XXXX, en artikel 163, §4, ingevoegd bij het decreet van 10 juli 2003;
- het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, artikel 85, §3, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 8 mei 2009 en vervangen bij het decreet van XXXXX, en artikel 98, §3, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 30 april 2009 en vervangen bij het decreet van XXXX;
- het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap, artikel 90bis, §1, derde en vierde lid, ingevoegd bij het decreet van XX XXXXX XXXX;
- de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, artikel 22/15, vijfde lid, ingevoegd bij het decreet van XX XXXXX XXXX, artikel 22/16, vijfde lid, ingevoegd bij het decreet van XX XXXXX XXXX, artikel 22/20, ingevoegd bij het decreet van 15 maart 2019 en vervangen bij het decreet van 25 februari 2022, artikel 22/21, §2, derde lid, ingevoegd bij het decreet van 25 februari 2022, artikel 211, §3, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 17 juni 2016 en vervangen bij het decreet van XX XXXXX XXXX, artikel 211, §4, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 8 juli 2022, artikel 211/1, §1, derde en vierde lid, ingevoegd bij het decreet van XX XXXXX XXXX, artikel 308/3, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 8 juli 2022, artikel 308/4, §1, derde en vierde lid, ingevoegd bij het decreet van XX XXXXX XXXX, artikel 308/5, ingevoegd bij het decreet van XX XXXXX XXXX, en artikel

314/9, §3, derde lid, ingevoegd bij het decreet van 5 april 2019 en gewijzigd bij het decreet van 25 februari 2022;

- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.2 en artikel V.4, gewijzigd bij het decreet van 5 april 2019, artikel V.47, gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, en artikel V.48 en V.53, tweede lid;
- het decreet van 9 maart 2018 betreffende het deeltijds kunstonderwijs, artikel 73, §3, vijfde lid, ingevoegd bij het decreet van XX XXXXX XXXX.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 26 juni 2023.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. 239 gesloten op 7 juli 2023.
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs, heeft protocol nr. 136 gesloten op 7 juli 2023.
- De Gegevensbeschermingsautoriteit heeft advies gegeven op (datum).
- De Vlaamse Toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens heeft advies xxxx/xx gegeven op (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2º, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Aanwenden van lesuren voor een gastleraar in het buitengewoon secundair onderwijs

Afdeling 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de scholen voor buitengewoon secundair onderwijs en hun schoolbesturen die door de Vlaamse Gemeenschap worden gefinancierd of gesubsidieerd.

In dit hoofdstuk wordt verstaan school: een school voor buitengewoon secundair onderwijs als vermeld in het eerste lid.

Afdeling 2. Aanwenden van lesuren voor de aanwerving van een gastleraar

Art. 2. Een school kan tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025 lesuren aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 22/16, tweede lid, of artikel 308/5 van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, conform de volgende voorwaarden:

- 1° de school kan gastleraren inzetten in een vacante betrekking conform artikel 308/5 van de voormelde codex of in een niet-vacante betrekking conform artikel 22/16 van de voormelde codex;
- 2° als de school wekelijkse lesuren aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 308/5 van de voormelde codex, meldt de school het aantal lesuren en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten. Als de school de lesuren van een betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komt voor een reguliere vervanging, aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 22/16 van de voormelde codex, meldt de school het aantal lesuren en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten;
- 3° de lesuren die conform punt 2° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 61,41 euro per omgezet lesuur. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijs conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijs van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;
- 4° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 3°, toe aan de school in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt;
- 5° de school kan het krediet dat door het Agentschap voor Onderwijsdiensten toegekend wordt, vermeld in punt 4°, alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform punt 2°.

Afdeling 3. Aanwenden van lesuren voor de aanwerving van een gastleraar via een dienstverleningsovereenkomst met een onderneming of een organisatie

Art. 3. Een school kan lesuren aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 22/16, tweede lid, of artikel 308/4 van de Codex Secundair Onderwijs, conform de volgende voorwaarden:

- 1° het schoolbestuur van de school sluit met een onderneming of een organisatie een dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 308/4 van de Codex Secundair Onderwijs, met daarin de afspraken over de

- terbeschikkingstelling van een werknemer van de onderneming of de organisatie als gastleraar voor een welbepaalde opdracht en periode. Het schoolbestuur gebruikt het model dat is opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd, om de voormelde dienstverleningsovereenkomst te sluiten;
- 2° het schoolbestuur en de onderneming of de organisatie leggen op basis van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°, de individuele lesopdracht van de werknemer vast in een deelovereenkomst conform het model van deelovereenkomst dat is opgenomen in het model van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°;
- 3° als de school wekelijkse lesuren aanwendt voor een gastleraar in een niet-vacante betrekking als vermeld in artikel 308/4 van de voormelde codex, bezorgt de school een afschrift van de dienstverleningsovereenkomst en van de deelovereenkomst of deelovereenkomsten aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten en meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten ook het aantal lesuren en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomsten. Als de school de lesuren van een niet-vacante betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komt voor een reguliere vervanging, aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 22/16 van de voormelde codex, bezorgt de school een afschrift van de dienstverleningsovereenkomst en van de deelovereenkomst of deelovereenkomsten aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten en meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten ook het aantal lesuren en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomsten;
- 4° de lesuren die conform punt 3° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 61,41 euro per omgezet lesuur. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;
- 5° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 4°, toe aan de onderneming of organisatie, zoals opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°.

In het eerste lid wordt verstaan onder:

- 1° onderneming: een onderneming uit de publieke of private profit- of non-profitsector;
- 2° organisatie: een organisatie uit de publieke of private profit- of non-profitsector.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het

onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan

Art. 4. In artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 3, tweede lid, wordt punt 4° opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

"4° voor de prestaties die zijn geleverd tijdens de maanden juli en augustus in het zomeraanbod van het volwassenenonderwijs, vermeld in artikel 130quater van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs.";

2° aan paragraaf 4, eerste lid, wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"3° voor de tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn tijdens de maanden juli of augustus in het zomeraanbod van het volwassenenonderwijs, vermeld in artikel 130quater van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, gelden de bepalingen van paragraaf 5.";

3° in paragraaf 4, tweede lid wordt de zinsnede "punt 1° en 2°" vervangen door de zinsnede "punt 1°, 2° en 3°";

4° er wordt een paragraaf 5 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§5. Voor de tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn tijdens de maanden juli of augustus in het zomeraanbod van het volwassenenonderwijs, vermeld in artikel 130quater van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, zijn de volgende dagen betaalbaar:

- 1° alle dagen, gerekend van het begin tot het einde van de tijdelijke aanstelling, met inbegrip, voor zover ze geheel of gedeeltelijk in de duur van de tijdelijke aanstelling begrepen zijn, van:
 - a) de wettelijke feestdagen,
 - b) de weekends,
 - c) de afwezigheden waarvoor het tijdelijke personeelslid, op grond van een reglementaire bepaling, recht heeft op salaris of salaristoelage vanwege de Vlaamse Gemeenschap;
- 2° de wettelijke feestdagen en de weekends tussen twee tijdelijke aanstellingen, voor zover die dag, die periode of de dagen binnen die periode aansluiten op een periode die met dienstactiviteit wordt gelijkgesteld of op de laatste dag van de tijdelijke aanstelling en die dag, die periode of de dagen binnen die periode aansluiten op de eerste dag van de erop volgende tijdelijke aanstelling of op een periode die met dienstactiviteit wordt gelijkgesteld.

Het totale aantal te betalen dagen mag aldus voor een schooljaar maximaal 360 dagen bedragen.

Voor de dag, de periode of de dagen binnen die periode, bedoeld in 2°, behoudt het tijdelijke personeelslid de bezoldiging die wordt toegekend overeenkomstig de prestaties, verstrekt op de vooravond van de te bezoldigen dag, periode of dagen binnen deze periode of op de vooravond van een periode die met dienstactiviteit wordt gelijkgesteld en dat tot op de vooravond van een nieuwe tijdelijke aanstelling. De toepassing van deze bezoldigingsregel mag echter niet tot gevolg hebben dat een tijdelijk personeelslid niet wordt bezoldigd voor dagen waarvoor het personeelslid ook effectief is aangesteld.

Als een personeelslid een aanstelling heeft voor een volledig schooljaar en daarnaast een tijdelijke aanstelling voor een deel van hetzelfde schooljaar, geldt punt 2° voor de tijdelijke aanstelling voor het deel van het schooljaar, voor zover de gestelde voorwaarden vervuld zijn.”.

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juni 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling in het gewoon basisonderwijs

Art. 5. In artikel 15bis van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juni 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling in het gewoon basisonderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2004, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2018 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt de datum “1 maart 2022” vervangen door de datum “1 september 2023”.

Art. 6. De bijlage bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 4. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs

Art. 7. Aan artikel 12 van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2019, wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§4. Met ingang van het schooljaar 2023-2024 kan het personeelslid dat op basis van een bekwaamheidsbewijs van de categorie ‘andere’ aangesteld is in het ambt van kleuteronderwijzer ASV of in het ambt van onderwijzer ASV, een hogere salarisschaal toegekend krijgen als het personeelslid dat aangesteld is in het ambt van kleuteronderwijzer ASV de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs volgt en het personeelslid dat aangesteld is in het ambt van onderwijzer ASV de opleiding educatieve bachelor in het lager onderwijs volgt.

De toekenning van de hogere salarisschaal, vermeld in het eerste lid, geldt uitsluitend tijdens de periode van maximaal vijf opeenvolgende kalenderjaren die begint op de eerste dag van de maand waarin het personeelslid de opleiding, vermeld in het eerste lid, effectief volgt en geldt voor alle opdrachten die het personeelslid in het ambt in kwestie vervult.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, levert bij de start van de opleiding, vermeld in het eerste lid, en bij elke nieuwe aanstelling aan het schoolbestuur het bewijs van inschrijving aan de lerarenopleiding, levert gedurende die opleiding alle nuttige informatie om de studievoortgang te kunnen opvolgen en meldt een eventueel stopzetten van de voormelde opleiding vóór de termijn van vijf jaren, vermeld in het tweede lid, is verstreken.

Vanaf de volgende momenten heeft het personeelslid, vermeld in het eerste lid, niet langer recht op de verhoogde salarisschaal, vermeld in het eerste lid:

- 1° het personeelslid beeindigt de lerarenopleiding zonder het vereiste bekwaamheidsbewijs te behalen binnen de periode van vijf jaar, vermeld in het tweede lid;
- 2° de termijn van vijf jaar, vermeld in het tweede lid, loopt af.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, wordt na het verlies van het recht op de verhoogde salarisschaal bezoldigd in de laagste salarisschaal die verbonden is aan de categorie "andere" bekwaamheidsbewijzen.

Het schoolbestuur brengt het Agentschap voor Onderwijsdiensten zo snel mogelijk op de hoogte van de ontvangst van de melding door het personeelslid dat het gestart is met de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs of educatieve bachelor in het lager onderwijs of dat het die opleiding heeft stopgezet."

Art. 8. In artikel 19bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 november 2003, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2018 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt de datum "1 maart 2022" vervangen door de datum "1 september 2023".

Art. 9. In de bijlage bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt het deel "bekwaamheidsbewijzen buitengewoon basisonderwijs" vervangen door het deel dat is opgenomen in bijlage 3, die bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 5. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 tot vastlegging van het pakket "uren-leraar" in het voltijds secundair onderwijs en betreffende de aanvangsbegeleiding in (semi-)internaten en tehuizen

Art. 10. In artikel 7bis, 2), van het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 tot vastlegging van het pakket "uren-leraar" in het voltijds secundair

onderwijs en betreffende de aanvangsbegeleiding in (semi-)internaten en tehuizen, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2012, wordt het woord "voordrachtgever" vervangen door het woord "gastleraar".

Art. 11. Artikel 13bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 oktober 2009 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 7 september 2012 en 12 november 2021, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 13bis. Een school kan uren-leraar aanwenden om een gastleraar in te zetten conform de volgende voorwaarden:

- 1° een school kan een of meer gastleraren inzetten in een vacante betrekking in alle structuuronderdelen van de school, vermeld in artikel 211, §3, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 of tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025 in een vacante betrekking, vermeld in artikel 2011, §3bis van de voormelde codex of in een niet-vacante betrekking conform artikel 22/16 van de voormelde codex;
- 2° als de school wekelijkse uren-leraar aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 211, §3 of §3bis, van de voormelde codex, meldt de school het aantal uren-leraar en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten. Als de school de uren-leraar van een betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komt voor een reguliere vervanging, aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 22/16 van de voormelde codex, meldt de school het aantal uren-leraar en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten;
- 3° de uren-leraar die conform punt 2° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 68,93 euro per omgezet uur-leraar. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijs conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijs van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;
- 4° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 3°, toe aan de school in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt
- 5° de school kan het krediet dat door het Agentschap voor Onderwijsdiensten toegekend wordt, vermeld in punt 4°, alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform punt 2°. "

Art. 12. Artikel 14 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 14. Met toepassing van artikel 22/15, eerste lid, en artikel 211, §4, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, kan een school uren-leraar op de volgende wijze omzetten in punten voor aanwending in wervingsambten van het ondersteunend personeel:

1° voor een betrekking met puntenwaarde 63:

uren-leraar	punten
1	3
2	5
3	8
4	11
5	14
6	16
7	19
8	22
9	25
10	27
11	30
12	31,5
13	36
14	38
15	41
16	44
17	47
18	49
19	52
20	55
21	58
22	60
23	63

2° voor een betrekking met puntenwaarde 82:

uren-leraar	punten
1	4
2	7
3	11
4	14
5	18
6	21
7	25
8	29
9	32
10	36

11	39
12	43
13	46
14	50
15	53
16	57
17	61
18	64
19	68
20	71
21	75
22	78
23	82

3° voor een betrekking met puntenwaarde 85:

uren-leraar	punten
1	4
2	7
3	11
4	15
5	18
6	22
7	26
8	30
9	33
10	37
11	41
12	44
13	48
14	52
15	55
16	59
17	63
18	67
19	70
20	74
21	78
22	81
23	85

4° voor een betrekking met puntenwaarde 120:

uren-leraar	punten
-------------	--------

1	5
2	10
3	16
4	21
5	26
6	31
7	37
8	42
9	47
10	52
11	57
12	63
13	68
14	73
15	78
16	83
17	89
18	94
19	99
20	104
21	110
22	115
23	120

5° voor een betrekking met puntenwaarde 126:

uren-leraar	punten
1	5
2	11
3	16
4	22
5	27
6	33
7	38
8	44
9	49
10	55
11	60
12	66
13	71
14	77
15	82

16	88
17	93
18	99
19	104
20	110
21	115
22	121
23	126

”.

Art. 13. Artikel 15 van hetzelfde besluit, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juli 1993, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“Art. 15. Een school kan uren-leraar aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 22/16, eerste lid, of artikel 211/1 van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 conform de volgende voorwaarden:

- 1° het schoolbestuur van de school sluit met een onderneming of een organisatie een dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 211/1 van de voormelde codex, met daarin de afspraken over de terbeschikkingstelling van een werknemer van de onderneming of de organisatie als gastleraar voor een welbepaalde opdracht en periode. Het schoolbestuur gebruikt het model dat is opgenomen in bijlage 5, die bij dit besluit is gevoegd, om de dienstverleningsovereenkomst te sluiten;
- 2° het schoolbestuur en de onderneming of de organisatie leggen op basis van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°, de individuele lesopdracht van de werknemer vast in een deelovereenkomst conform het model van deelovereenkomst dat is opgenomen in het model van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°;
- 3° als de school wekelijkse uren-leraar aanwendt voor een vacante betrekking van gastleraar als vermeld in artikel 211/1 van de voormelde codex, bezorgt de school een afschrift van de dienstverleningsovereenkomst en de deelovereenkomst of deelovereenkomsten aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten en meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten ook het aantal uren-leraar en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomsten. Als de school de uren-leraar van een niet-vacante betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komt voor een reguliere vervanging, aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 22/16, eerste lid, van de voormelde codex, bezorgt de school een afschrift van de dienstverleningsovereenkomst en de deelovereenkomst of deelovereenkomsten aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten, en meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten ook het aantal uren-leraar en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomsten;
- 4° de uren-leraar die conform punt 3° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 68,93 euro per omgezet uur-leraar. Het voormelde krediet

wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijs conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijs van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

- 5° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 4°, toe aan het bedrijf of de organisatie, zoals opgenomen in de dienstverleningsverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1

In het eerste lid wordt verstaan onder

- 1° onderneming: een onderneming uit de publieke of private profit- of non-profitsector;
- 2° organisatie: een organisatie uit de publieke of private profit- of non-profitsector.”.

Art. 14. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een bijlage 5 toegevoegd, die als bijlage 4 bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 6. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het gewoon basisonderwijs

Art. 15. In artikel 20quater van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het gewoon basisonderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° vanaf 1 september 2023 het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel.”.

Art. 16. In artikel 20sexies, §4, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° vanaf 1 september 2023 het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel.”.

Art. 17. In artikel 20septies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in het eerste lid wordt de zinsnede “Ter uitvoering van artikel 130, § 2, vijfde lid, van het decreet kunnen de lestijden, vermeld in artikel 130, § 2, tweede lid, van het decreet,” vervangen door de zinsnede “Ter uitvoering van artikel 130, §2, vijfde lid, van het decreet kunnen de vacante lestijden, vermeld in artikel

130, §2, tweede lid, van het decreet, en ter uitvoering van artikel 153viciessexies, vierde lid, van het decreet kunnen de niet-vacante lestijden, vermeld in artikel 153viciessexies, eerste lid, van het decreet,";

2° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"5° vanaf 1 september 2023 het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel."

Art. 18. In hoofdstuk III van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 februari 2023, wordt een afdeling B/1 ingevoegd, die bestaat uit artikel 23undecies en 23duodecies, en die luidt als volgt:

"Afdeling B/1. Aanwending van lestijden om een gastleraar in te zetten

Onderafdeling 1. Aanwending van lestijden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 141, §4, van het decreet

Art. 23undecies. Een school kan tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025 lestijden aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 141, §4, van het decreet, conform de volgende voorwaarden:

- 1° als de school lestijden aanwendt om een gastleraar in te zetten, bezorgt de school de volgende gegevens aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten:
 - a) het aantal lestijden van de wekelijkse lesopdracht waarvoor ze de voormelde lestijden wil aanwenden;
 - b) de periode van aanwending van de voormelde lestijden;
- 2° de lestijden, vermeld in punt 1°, a), worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 54,31 euro per omgezette lestijd van de wekelijkse lesopdracht. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;
- 3° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 2°, toe aan de school in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt;
- 4° de school kan het krediet dat door het Agentschap voor Onderwijsdiensten toegekend wordt, vermeld in punt 3°, alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform punt 1°. "

Onderafdeling 2. Aanwending van lestijden om een gastleraar in te zetten via een dienstverleningsovereenkomst met een onderneming of een organisatie als vermeld in artikel 130bis van het decreet

Art. 23duodecies. Een school kan lestijden aanwenden om een of meer gastleraren in te zetten als vermeld in artikel 130bis van het decreet, conform de volgende voorwaarden:

- 1° het schoolbestuur van de school sluit met een onderneming of een organisatie een dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 130bis van het decreet, met daarin de afspraken over de terbeschikkingstelling van een werknemer van de onderneming of de organisatie als gastleraar voor een welbepaalde opdracht en periode. Het schoolbestuur gebruikt het model dat is opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd, om de voormelde dienstverleningsovereenkomst te sluiten;
- 2° het schoolbestuur en de onderneming of de organisatie leggen op basis van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°, de individuele lesopdracht van de werknemer vast in een deelovereenkomst conform het model van deelovereenkomst dat is opgenomen in het model van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°;
- 3° als de school lestijden aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 130bis van het decreet, bezorgt de school een afschrift van de dienstverleningsovereenkomst en de deelovereenkomst of deelovereenkomsten aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten en meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten het aantal lestijden en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomsten;
- 4° de lestijden die conform punt 3° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 54,31 euro per omgezette lestijd. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben evenwel pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;
- 5° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 4°, toe aan het bedrijf of de organisatie, zoals opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°.

In het eerste lid wordt verstaan onder:

- 1° onderneming: een onderneming uit de publieke of private profit- of non-profitsector;
- 2° organisatie: een organisatie uit de publieke of private profit- of non-profitsector.”.

Art. 19. In artikel 27duodecies, §2, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, wordt de zinsnede “puntenwaarde 0,28152” vervangen door de zinsnede “puntenwaarde 0,31219”.

Art. 20. In artikel 27quaterdecies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de woorden "en beleidsondersteuner" vervangen door de zinsnede ", beleidsondersteuner en adjunct-directeur".

Art. 21. In artikel 27quinquiesdecies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt een punt 2°ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

"2°ter als een betrekking wordt ingericht die de weddeschaal 413 genereert, worden voor een voltijdse betrekking 100 punten in rekening gebracht;"

3° in paragraaf 2 wordt de tabel vervangen door de volgende tabel:

"

puntenwaarde	63	82	85	100	120	126
aantal uren	punten	punten	punten	punten	punten	punten
1	2	2	2	3	3	4
2	4	5	5	6	7	7
3	5	7	7	8	10	11
4	7	9	9	11	13	14
5	9	11	12	14	17	18
6	11	14	14	17	20	21
7	12	16	17	19	23	25
8	14	18	19	22	27	28
9	16	21	21	25	30	32
10	18	23	24	28	33	35
11	19	25	26	31	37	39
12	21	27	28	33	40	42
13	23	30	31	36	43	46
14	25	32	33	39	47	49
15	26	34	35	42	50	53
16	28	36	38	44	53	56
17	30	39	40	47	57	60
18	32	41	42	50	60	63
19	33	43	45	53	63	67
20	35	46	47	56	67	70
21	37	48	50	58	70	74
22	39	50	52	61	73	77

23	40	52	54	64	77	81
24	42	55	57	67	80	84
25	44	57	59	69	83	88
26	46	59	61	72	87	91
27	47	62	64	75	90	95
28	49	64	66	78	93	98
29	51	66	68	81	97	102
30	53	68	71	83	100	105
31	54	71	73	86	103	109
32	56	73	76	89	107	112
33	58	75	78	92	110	116
34	60	77	80	94	113	119
35	61	80	83	97	117	123
36	63	82	85	100	120	126

”.

Art. 22. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een bijlage 2 toegevoegd, die als bijlage 5 bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 7. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het buitengewoon basisonderwijs

Art. 23. In artikel 13quater, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het buitengewoon basisonderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° vanaf 1 september 2023 het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel.”;

2° in het derde lid wordt de zinsnede “en 4sexies” vervangen door de zinsnede “, 4sexies en 4novies”.

Art. 24. In artikel 13septies, §3, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° vanaf 1 september 2023 het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel.”;

2° in het derde lid wordt de zinsnede “en 4sexies” vervangen door de zinsnede “, 4sexies en 4novies”.

Art. 25. In artikel 13octies, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zinsnede "Ter uitvoering van artikel 130, § 2, vijfde lid, van het decreet kunnen de lestijden, vermeld in artikel 130, § 2, tweede lid, van het decreet," vervangen door de zinsnede "Ter uitvoering van artikel 130, §2, vijfde lid, van het decreet kunnen de vacante lestijden, vermeld in artikel 130, §2, tweede lid, van het decreet en ter uitvoering van artikel 153viciessexies, vierde lid, van het decreet kunnen de niet-vacante lestijden, vermeld in artikel 153viciessexies, eerste lid, van het decreet,";

2° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"5° vanaf 1 september 2023 het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel.";

3° in het derde lid wordt de zinsnede "en 4sexies" vervangen door de zinsnede", 4sexies en 4novies".

Art. 26. In hoofdstuk 3 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een afdeling B/1 ingevoegd, die bestaat uit artikel 14quinquies en 14sexies, die luidt als volgt:

"Afdeling B/1. Aanwending van lestijden om een gastleraar in te zetten

Onderafdeling 1. Aanwending van lestijden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 141, §4, van het decreet

Art. 14quinquies. Een school kan tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025 vacante lestijden aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 141, §4, van het decreet, conform de volgende voorwaarden:

- 1° als de school vacante lestijden aanwendt om een gastleraar in te zetten, meldt de school het aantal lestijden en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten;
- 2° de lestijden die conform punt 1° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 59,36 euro per omgezette lestijd. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;
- 3° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 2°, toe aan de school in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de

- loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt;
- 4° de school kan het krediet dat door het Agentschap voor Onderwijsdiensten toegekend wordt, vermeld in punt 3°, alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform punt 1°.

Onderafdeling 2. Aanwending van lestijden om gastleraren in te zetten via een dienstverleningsovereenkomst met een onderneming of een organisatie als vermeld in artikel 130bis van het decreet

Art. 14sexies. §1. Een school kan vacante of niet-vacante lestijden aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 130bis van het decreet conform de volgende voorwaarden:

- 1° het schoolbestuur van de school sluit met een onderneming of een organisatie een dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 130bis van het decreet, met daarin de afspraken over de terbeschikkingstelling van een werknemer van de onderneming of de organisatie als gastleraar voor een welbepaalde opdracht en periode. Het schoolbestuur gebruikt het model dat is opgenomen in bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd, om de voormelde dienstverleningsovereenkomst te sluiten;
- 2° het schoolbestuur en de onderneming of de organisatie leggen op basis van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°, de individuele lesopdracht van de werknemer vast in een deelovereenkomst conform het model van deelovereenkomst dat is opgenomen in het model van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°;
- 3° als de school lestijden aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 130bis van het decreet, bezorgt de school een afschrift van de dienstverleningsovereenkomst en de deelovereenkomst of deelovereenkomsten aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten, en meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten het aantal lestijden en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomsten;
- 4° de lestijden die conform punt 3° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 59,36 euro per omgezette lestijd. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijs conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijs van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben evenwel pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;
- 5° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 4°, toe aan het bedrijf of de organisatie, zoals opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°.

In het eerste lid wordt verstaan onder:

- 1° onderneming: een onderneming uit de publieke of private profit- of non-profitsector;
- 2° organisatie: een organisatie uit de publieke of private profit- of non-profitsector.”.

Art. 27. In artikel 25ter, §2, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, wordt het de zinsnede “puntenwaarde 0,39272” vervangen door de zinsnede “puntenwaarde 0,42338”.

Art. 28. In artikel 25quinquies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de woorden “en beleidsondersteuner” vervangen door de zinsnede “, beleidsondersteuner en adjunct-directeur”.

Art. 29. In artikel 25sexies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt een punt 2°ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

“2°ter als een betrekking wordt ingericht die de weddeschaal 413 genereert, worden voor een voltijdse betrekking 100 punten in rekening gebracht;”;

3° in paragraaf 2 wordt de tabel vervangen door de volgende tabel:

“

puntenwaarde	63	82	85	100	120	126
aantal uren	punten	punten	punten	punten	punten	punten
1	2	2	2	3	3	4
2	4	5	5	6	7	7
3	5	7	7	8	10	11
4	7	9	9	11	13	14
5	9	11	12	14	17	18
6	11	14	14	17	20	21
7	12	16	17	19	23	25
8	14	18	19	22	27	28
9	16	21	21	25	30	32
10	18	23	24	28	33	35
11	19	25	26	31	37	39
12	21	27	28	33	40	42
13	23	30	31	36	43	46
14	25	32	33	39	47	49
15	26	34	35	42	50	53

16	28	36	38	44	53	56
17	30	39	40	47	57	60
18	32	41	42	50	60	63
19	33	43	45	53	63	67
20	35	46	47	56	67	70
21	37	48	50	58	70	74
22	39	50	52	61	73	77
23	40	52	54	64	77	81
24	42	55	57	67	80	84
25	44	57	59	69	83	88
26	46	59	61	72	87	91
27	47	62	64	75	90	95
28	49	64	66	78	93	98
29	51	66	68	81	97	102
30	53	68	71	83	100	105
31	54	71	73	86	103	109
32	56	73	76	89	107	112
33	58	75	78	92	110	116
34	60	77	80	94	113	119
35	61	80	83	97	117	123
36	63	82	85	100	120	126

”.

Art. 30. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 mei 2023, wordt een bijlage 4 toegevoegd, die als bijlage 6 bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 8. Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de opdracht van het personeel in het basisonderwijs

Art. 31. In artikel 3, 11°, van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de opdracht van het personeel in het basisonderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de woorden “en beleidsondersteuner” vervangen door de zinsnede “, beleidsondersteuner en adjunct-directeur”.

Hoofdstuk 9. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 19 juli 2002 betreffende de organisatie van het voltijds secundair onderwijs

Art. 32. In artikel 3, §2, derde lid, van het besluit van de Vlaamse regering van 19 juli 2002 betreffende de organisatie van het voltijds secundair onderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 september 2013,

wordt het woord "voordrachtgever" telkens vervangen door het woord "gastleraar".

Art. 33. In artikel 4, §2, derde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 september 2013, wordt het woord "voordrachtgever" telkens vervangen door het woord "gastleraar".

Art. 34. In artikel 5, §2, derde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 september 2013, wordt het woord "voordrachtgever" telkens vervangen door het woord "gastleraar".

Art. 35. In artikel 31, §3, derde lid, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2012, wordt het woord "voordrachtgever" vervangen door het woord "gastleraar".

Hoofdstuk 10. Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 januari 2003 tot vaststelling en indeling van de ambten in het buitengewoon onderwijs

Art. 36. In artikel 7bis, 2°, van het besluit van de Vlaamse regering van 24 januari 2003 tot vaststelling en indeling van de ambten in het buitengewoon onderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, wordt het woord "nihil" vervangen door het woord "adjunct-directeur".

Hoofdstuk 11. Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 5 maart 2004 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal voor de houders van het getuigschrift grondige kennis verplichte tweede taal Frans

Art. 37. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 5 maart 2004 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal voor de houders van het getuigschrift grondige kennis verplichte tweede taal Frans, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007, worden de woorden "en ICT-coördinator" vervangen door de zinsnede ", ICT-coördinator en beleidsondersteuner".

Hoofdstuk 12. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 5 maart 2004 betreffende de puntenenveloppen voor de scholengemeenschappen basisonderwijs

Art. 38. Aan artikel 4ter, §1, van het besluit van de Vlaamse regering van 5 maart 2004 betreffende de puntenenveloppen voor de scholengemeenschappen basisonderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"5° het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel."

Art. 39. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, wordt een artikel 4novies ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 4novies. §1. Punten worden op de volgende wijze omgerekend naar de gefinancierde of gesubsidieerde voltijdse betrekkingen in het ambt van adjunct-directeur:

- 1° als een betrekking wordt ingericht die de weddenschaal 413 genereert, wordt voor een voltijdse betrekking 100 punten in rekening gebracht;
- 2° de som van het aantal punten van de betrekkingen die per opleidingsniveau en ambt worden ingericht, bedraagt nooit meer dan het aantal punten dat vereist is voor een betrekking die bestaat uit de som van de uren die in het ambt en opleidingsniveau in kwestie worden ingericht.

Voor de aanwending in uren wordt de toegekende puntenenveloppe omgezet conform de volgende tabel:

puntenwaarde	100
aantal uren	punten
1	3
2	6
3	8
4	11
5	14
6	17
7	19
8	22
9	25
10	28
11	31
12	33
13	36
14	39
15	42
16	44
17	47
18	50
19	53
20	56
21	58
22	61
23	64
24	67
25	69
26	72
27	75
28	78

29	81
30	83
31	86
32	89
33	92
34	94
35	97
36	100

”.

Hoofdstuk 13. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2004 tot vaststelling en indeling van de ambten in de instellingen van het gewoon basisonderwijs

Art. 40. In artikel 3, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2004 tot vaststelling en indeling van de ambten in de instellingen van het gewoon basisonderwijs wordt het woord “nihil” vervangen door het woord “adjunct-directeur”.

Hoofdstuk 14. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2005 betreffende de toekenning van een bepaalde niet-verworven salarisschaal aan sommige personeelsleden van het onderwijs

Art. 41. In artikel 2, §2, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2005 betreffende de toekenning van een bepaalde niet-verworven salarisschaal aan sommige personeelsleden van het onderwijs, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005, worden de woorden “en de zorgcoördinator” vervangen door de zinsnede “, de zorgcoördinator en de beleidsondersteuner”.

Art. 42. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 oktober 2020, wordt een artikel 2ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 2ter. De niet-verworven salarisschaal 895 wordt toegekend aan de tijdelijke of vastbenoemde personeelsleden die aangesteld of geaffecteerd zijn in een betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het basisonderwijs en in secundair onderwijs en die in dat ambt belast worden met het mandaat van leraar-specialist, vermeld in artikel 40sexies decies van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 36novies/6 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De niet-verworven salarisschaal, vermeld in het eerste lid, wordt toegekend voor het volume van de opdracht en voor de periode waarvoor het personeelslid belast is met het mandaat van leraar-specialist, vermeld in het eerste lid.”.

Hoofdstuk 15. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs

Art. 43. In artikel 1, §3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006, worden tussen de woorden "aan de zorgcoördinator" en de woorden "in het gewoon" de woorden "en de beleidsondersteuner" ingevoegd.

Hoofdstuk 16. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 tot regeling van een aantal gelegenheden voor de Centra voor Volwassenenonderwijs in uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs

Art. 44. In het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 tot regeling van een aantal gelegenheden voor de Centra voor Volwassenenonderwijs in uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 2018, wordt het opschrift van hoofdstuk IIIbis vervangen door wat volgt:

"Hoofdstuk IIIbis. De aanwending van leraarsuren voor de aanwerving van een gastleraar".

Art. 45. In artikel 6bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 oktober 2019 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 3 juli 2015 en 9 november 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede "maximaal 5 procent van het beschikbare pakket" opgeheven;

2° in paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

"Het krediet voor gastleraren wordt vastgesteld op 76,68 euro per leraarsuur.";

3° paragraaf 3 en paragraaf 4 worden vervangen door wat volgt:

"§3. Het centrum meldt het aantal leraarsuren dat het zal aanwenden voor gastleraren en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen. Het voormelde agentschap zet de voormelde leraarsuren om in een krediet conform paragraaf 2.

§4. Het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in paragraaf 3, toe aan het centrum in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de loop van de maand november van het

schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt. Het centrum kan dit krediet alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform paragraaf 3."."

Art. 46. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 2018, wordt het opschrift van hoofdstuk IIIter vervangen door wat volgt:

"Hoofdstuk IIIter. De aanwending van leraarsuren voor de aanwerving van een gastleraar via een dienstverleningsovereenkomst met een onderneming of en organisatie".

Art. 47. Artikel 6ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 oktober 2009 en opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 2018, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

"Art. 6ter. Een centrum kan vacante of niet-vacante leraarsuren aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 98bis van het decreet conform de volgende voorwaarden:

- 1° het centrubestuur van het centrum sluit met een onderneming of een organisatie een dienstverleningsovereenkomst als vermeld in 98bis van het decreet, met daarin de afspraken over de terbeschikkingstelling van een werknemer van de onderneming of de organisatie als gastleraar voor een welbepaalde opdracht en periode. Het centrubestuur gebruikt het model dat is opgenomen in de bijlage die bij dit besluit is gevoegd, om de voormelde dienstverleningsovereenkomst te sluiten;
- 2° het centrubestuur en de onderneming of de organisatie leggen op basis van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°, de individuele lesopdracht van de werknemer vast in een deelovereenkomst conform het model van deelovereenkomst dat is opgenomen in het model van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°;
- 3° als het centrum leraarsuren aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 98bis van het decreet, bezorgt het centrum een afschrift van de dienstverleningsovereenkomst en de deelovereenkomst of deelovereenkomsten aan het Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen en meldt het centrum aan het voormelde agentschap het aantal leraarsuren en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomsten;
- 4° de uren-leraar die conform punt 3° worden gemeld, worden door het Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 76,78 euro per omgezet leraarsuur. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijs conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijs van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden

doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

- 5° het Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 4°, toe aan het bedrijf of de organisatie, zoals opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°.

In het eerste lid wordt verstaan onder

- 1° onderneming: een onderneming uit de publieke of private profit- of non-profitsector;
- 2° organisatie: een organisatie uit de publieke of private profit- of non-profitsector.”.

Art. 48. De bijlage bij hetzelfde besluit, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 2018, wordt hersteld met de bijlage die als bijlage 7 bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 17. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de Centra voor Basiseducatie ter uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs

Art. 49. In het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de Centra voor Basiseducatie ter uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2019, wordt het opschrift van hoofdstuk IIIquinquies vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk IIIquinquies. De aanwending van VTE voor de aanwerving van gastleraren”.

Art. 50. In artikel 6novies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 oktober 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede “maximaal 5 procent van het beschikbare pakket” opgeheven;

2° in paragraaf 1 en paragraaf 2, eerste lid, wordt het woord “voordrachtgevers” vervangen door het woord “gastleraren”;

3° paragraaf 3 en paragraaf 4 worden vervangen door wat volgt:

“§3. Het centrum meldt het aantal VTE dat het zal aanwenden voor gastleraren en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen. Het voormelde agentschap zet de voormelde VTE om in een krediet conform paragraaf 2.

§4. Het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in paragraaf 3, toe aan het centrum in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt. Het centrum kan dit krediet alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform paragraaf 3.”.

Hoofdstuk 18. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 houdende uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap

Art. 51. In artikel 18 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 houdende uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 oktober 2009 en 16 juli 2021, wordt paragraaf 1, vervangen door wat volgt:

“§1. Een centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs kan uren-leraar aanwenden om een gastleraar in te zetten conform de volgende voorwaarden:

- 1° het centrum kan een of meer gastleraren inzetten in een vacante betrekking als vermeld in artikel 90, §1, 3°, van het decreet of tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025 in een niet-vacante betrekking conform artikel 22/16, eerste lid, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010;
- 2° als het centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs wekelijkse uren-leraar aanwendt voor een vacante betrekking van gastleraar als vermeld in artikel 90, §1, 3°, van het decreet, meldt het centrum het aantal uren-leraar en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten. Als het centrum de uren-leraar van een niet-vacante betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komt voor een reguliere vervanging, aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 22/16, eerste lid, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, meldt het centrum het aantal uren-leraar en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten;
- 3° de uren-leraar die conform punt 2° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 68,93 euro per omgezet uur-leraar. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben evenwel pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;
- 4° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 3°, toe aan het centrum in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de

- loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt;
- 5° het centrum kan het krediet dat door het Agentschap voor Onderwijsdiensten toegekend wordt, vermeld in punt 4°, alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform punt 2°.”.

Art. 52. Artikel 18bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 18bis. Met toepassing van artikel 90, §2, van het decreet en artikel 22/15, eerste lid, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 kan een centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs uren-leraar op de volgende wijze omzetten in punten voor de aanwending in wervingsambten van het ondersteunend personeel:

1° voor een betrekking met puntenwaarde 63:

uren-leraar	punten
1	3
2	5
3	8
4	11
5	14
6	16
7	19
8	22
9	25
10	27
11	30
12	31,5
13	36
14	38
15	41
16	44
17	47
18	49
19	52
20	55
21	58
22	60
23	63

2° voor een betrekking met puntenwaarde 82:

uren-leraar	punten
1	4
2	7

3	11
4	14
5	18
6	21
7	25
8	29
9	32
10	36
11	39
12	43
13	46
14	50
15	53
16	57
17	61
18	64
19	68
20	71
21	75
22	78
23	82

3^o voor een betrekking met puntenwaarde 85:

uren-leraar	punten
1	4
2	7
3	11
4	15
5	18
6	22
7	26
8	30
9	33
10	37
11	41
12	44
13	48
14	52
15	55
16	59
17	63

18	67
19	70
20	74
21	78
22	81
23	85

4° voor een betrekking met puntenwaarde 120:

uren-leraar	punten
1	5
2	10
3	16
4	21
5	26
6	31
7	37
8	42
9	47
10	52
11	57
12	63
13	68
14	73
15	78
16	83
17	89
18	94
19	99
20	104
21	110
22	115
23	120

6° voor een betrekking met puntenwaarde 126:

uren-leraar	Punten
1	5
2	11
3	16
4	22
5	27
6	33
7	38

8	44
9	49
10	55
11	60
12	66
13	71
14	77
15	82
16	88
17	93
18	99
19	104
20	110
21	115
22	121
23	126

".

Art. 53. Aan hoofdstuk XI van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een artikel 18ter toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 18ter. Een centrum kan uren-leraar aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 90bis van het decreet of artikel 22/16, eerste lid van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 conform de volgende voorwaarden:

- 1° het centrubestuur van het centrum sluit met een onderneming of een organisatie een dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 90bis van het decreet, met daarin de afspraken over de terbeschikkingstelling van een werknemer van de onderneming of de organisatie als gastleraar voor een welbepaalde opdracht en periode. Het centrubestuur gebruikt het model dat is opgenomen in bijlage XXII, die bij dit besluit is gevoegd, om de voormelde dienstverleningsovereenkomst af te sluiten;
- 2° het centrubestuur en de onderneming of de organisatie leggen op basis van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°, de individuele lesopdracht van de werknemer vast in een deellovereenkomst conform het model van deellovereenkomst dat is opgenomen in het model van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°;
- 3° als het centrum wekelijkse uren-leraar aanwendt voor een vacante betrekking van gastleraar als vermeld in artikel 90bis van het decreet, bezorgt het centrum een afschrift van de dienstverleningsovereenkomst en de deellovereenkomst of deellovereenkomsten aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten, en meldt het centrum aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten het aantal uren-leraar en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomsten. Als het centrum de uren-leraar van een niet-vacante betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komt voor een

reguliere vervanging, aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 22/16, eerste lid, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, bezorgt het centrum een afschrift van de dienstverleningsovereenkomst en de deelovereenkomst of deelovereenkomsten aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten, en meldt het centrum aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten het aantal uren-leraar en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomsten;

- 4° de uren-leraar die conform punt 3° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 68,93 euro per omgezet uur-leraar. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben evenwel pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;
- 5° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 4°, toe aan het bedrijf of de organisatie, zoals opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°.

In het eerste lid wordt verstaan onder

- 1° onderneming: een onderneming uit de publieke of private profit- of non-profitsector;
- 2° organisatie: een organisatie uit de publieke of private profit- of non-profitsector.”.

Art. 54. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een bijlage XXII toegevoegd, die als bijlage 8 bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 19. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2018 betreffende het opleidingsaanbod, de organisatie, de personeelsformatie, de inning van het inschrijvingsgeld en de certificering van het deeltijds kunstonderwijs

Art. 55. In hoofdstuk 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2018 betreffende het opleidingsaanbod, de organisatie, de personeelsformatie, de inning van het inschrijvingsgeld en de certificering van het deeltijds kunstonderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2022, wordt het opschrift van afdeling 2 vervangen door wat volgt:

“Afdeling 2. Aanwerven van gastleraren”.

Art. 56. Artikel 41 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 mei 2019, 25 september 2009 en 2 september 2022, wordt vervangen door wat volgt.

"Art. 41. Een academie kan lestijden aanwenden om een of meer gastleraren in te zetten als vermeld in artikel 73, §3, van het decreet van 9 maart 2018. De academie meldt daarvoor het aantal lestijden en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten, dat de lestijden omzet in een krediet.

Het krediet voor gastleraren, vermeld in het eerste lid, wordt vastgesteld door het aantal gemelde lestijden te vermenigvuldigen met 73,61 euro. Het resultaat van de voormelde vermenigvuldiging wordt vermenigvuldigd met de aanpassingscoëfficiënt A, die voor een schooljaar (X, X+1) berekend wordt met de volgende formule: $A = (Cx-1/Cx-2)$, waarbij:

- 1° Cx-1: de gezondheidsindex van de maand januari van het begrotingsjaar x-1;
- 2° Cx-2: de gezondheidsindex van de maand januari van het begrotingsjaar x-2.

De A-coëfficiënt, vermeld in het tweede lid, wordt voor 100% in rekening gebracht.

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in het tweede en derde lid, toe aan de academie in de vorm van een voorschot van 60% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 40% in de loop van de maand februari die daarop volgt. De academie kan dit krediet alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform het eerste lid. Maximaal de helft van de middelen kunnen worden overgedragen naar het krediet van het volgende schooljaar."

Art. 57. In artikel 42, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt het woord "voordrachtgever" vervangen door het woord "gastleraar".

Hoofdstuk 20. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2018 houdende uitvoeringsmaatregelen betreffende het duaal leren en de aanloopfase en diverse andere maatregelen

Art. 58. In artikel 10, §2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2018 houdende uitvoeringsmaatregelen betreffende het duaal leren en de aanloopfase en diverse andere maatregelen wordt het woord "voordrachtgevers" vervangen door het woord "gastleraren".

Hoofdstuk 21. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 houdende de salarisschalen van bepaalde personeelsleden van het onderwijs

Art. 59. De bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 houdende de salarisschalen van bepaalde personeelsleden van het onderwijs, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door de bijlage die als bijlage 9 bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 22. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022 tot uitvoering van maatregelen uit cao V voor de basiseducatie, cao VI voor

het hoger onderwijs en cao XII voor de andere onderwijsniveaus die uitwerking hebben op 1 september 2021 en 1 januari 2022

Art. 60. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022 tot uitvoering van maatregelen uit cao V voor de basiseducatie, cao VI voor het hoger onderwijs en cao XII voor de andere onderwijsniveaus die uitwerking hebben op 1 september 2021 en 1 januari 2022 wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

"§2. Met toepassing van artikel 22/20 en 22/21, §2, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 kan een school in het voltijds gewoon secundair onderwijs en een centrum in het deeltijds beroepssecundair onderwijs uren-leraar op de volgende wijze omzetten voor de aanwending in wervingsambten van het ondersteunend personeel:

1° voor een betrekking met puntenwaarde 63:

uren-leraar	Punten
1	3
2	6
3	9
4	11
5	14
6	17
7	20
8	23
9	26
10	29
11	31,5
12	34
13	37
14	40
15	43
16	46
17	49
18	52
19	54
20	57
21	60
22	63

2° voor een betrekking met puntenwaarde 82:

uren-leraar	Punten
1	4
2	7
3	11

4	15
5	19
6	22
7	26
8	30
9	34
10	37
11	41
12	45
13	48
14	52
15	56
16	60
17	63
18	67
19	71
20	75
21	78
22	82

3° voor een betrekking met puntenwaarde 85:

uren-leraar	Punten
1	4
2	8
3	12
4	15
5	19
6	23
7	27
8	31
9	35
10	39
11	43
12	46
13	50
14	54
15	58
16	62
17	66
18	70
19	73

20	77
21	81
22	85

4° voor een betrekking met puntenwaarde 120:

uren-leraar	Punten
1	6
2	12
3	18
4	24
5	30
6	36
7	42
8	48
9	54
10	60
11	66
12	72
13	78
14	84
15	90
16	96
17	102
18	108
19	114
20	120

5° voor een betrekking met puntenwaarde 126:

uren-leraar	Punten
1	6
2	13
3	19
4	25
5	32
6	38
7	44
8	50
9	57
10	63
11	69
12	76
13	82

14	88
15	95
16	101
17	107
18	113
19	120
20	126

Met toepassing van artikel 22/20, 22/21, §2, en artikel 314/9, §3, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 kan een school in het buitengewoon secundair onderwijs lesuren op de volgende wijze omzetten in punten voor de aanwending in wervingsambten van het ondersteunend personeel:

1° voor een betrekking met puntenwaarde 63:

lesuren	punten
1	3
2	6
3	9
4	11
5	14
6	17
7	20
8	23
9	26
10	29
11	31,5
12	34
13	37
14	40
15	43
16	46
17	49
18	52
19	54
20	57
21	60
22	63

2° voor een betrekking met puntenwaarde 82:

lesuren	punten
1	4
2	7
3	11

4	15
5	19
6	22
7	26
8	30
9	34
10	37
11	41
12	45
13	48
14	52
15	56
16	60
17	63
18	67
19	71
20	75
21	78
22	82

3° voor een betrekking met puntenwaarde 85:

lesuren	punten
1	4
2	8
3	12
4	15
5	19
6	23
7	27
8	31
9	35
10	39
11	43
12	46
13	50
14	54
15	58
16	62
17	66
18	70
19	73

20	77
21	81
22	85

4° voor een betrekking met puntenwaarde 120:

lesuren	punten
1	5
2	11
3	16
4	22
5	27
6	33
7	38
8	44
9	49
10	55
11	60
12	65
13	71
14	76
15	82
16	87
17	93
18	98
19	104
20	109
21	115
22	120

5° voor een betrekking met puntenwaarde 126:

lesuren	punten
1	6
2	11
3	17
4	23
5	29
6	34
7	40
8	46
9	52
10	57
11	63

12	69
13	74
14	80
15	86
16	92
17	97
18	103
19	109
20	115
21	120
22	126

Met toepassing van artikel 22/20, 22/21, §2, en artikel 314/9, §3, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 kan een school in het buitengewoon secundair onderwijs lesuren op de volgende wijze omzetten in uren voor de aanwending in wervingsambten van het medisch, paramedisch, orthopedagogisch, psychologisch of sociaal personeel:

1° voor arts, orthopedagoog en psycholoog:

lesuren	uren
1	1
2	3
3	4
4	6
5	7
6	9
7	10
8	12
9	13
10	15
11	16
12	18
13	19
14	21
15	22
16	24
17	25
18	27
19	28
20	29
21	31
22	32

23	34
24	35
25	37
26	38
27	40

2° voor ergotherapeut, kinderverzorger, kinesitherapeut, maatschappelijk werker en verpleger:

lesuren	uren
1	1
2	3
3	4
4	6
5	7
6	9
7	10
8	12
9	13
10	15
11	16
12	18
13	19
14	21
15	22
16	24
17	25
18	27
19	28
20	29
21	31
22	32

3° voor logopedist:

lesuren	uren
1	1
2	3
3	4
4	6
5	7
6	9
7	10
8	12

9	13
10	15
11	16
12	18
13	19
14	21
15	22
16	24
17	25
18	27
19	28
20	30

".

Art. 61. In artikel 2/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

"Met toepassing van artikel 22/15, tweede lid, en artikel 308/3 van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 kan een school in het buitengewoon secundair onderwijs lesuren op de volgende wijze omzetten in punten voor de aanwending in wervingsambten van het ondersteunend personeel:

1° voor een betrekking met puntenwaarde 63:

lesuren	punten
1	3
2	5
3	8
4	11
5	14
6	16
7	19
8	22
9	25
10	27
11	30
12	31,5
13	36
14	38
15	41
16	44
17	47
18	49

19	52
20	55
21	58
22	60
23	63

2° voor een betrekking met puntenwaarde 82:

lesuren	punten
1	4
2	7
3	11
4	14
5	18
6	21
7	25
8	29
9	32
10	36
11	39
12	43
13	46
14	50
15	53
16	57
17	61
18	64
19	68
20	71
21	75
22	78
23	82

3° voor een betrekking met puntenwaarde 85:

lesuren	punten
1	4
2	7
3	11
4	15
5	18
6	22
7	26
8	30

9	33
10	37
11	41
12	44
13	48
14	52
15	55
16	59
17	63
18	67
19	70
20	74
21	78
22	81
23	85

4° voor een betrekking met puntenwaarde 120:

lesuren	punten
1	5
2	10
3	16
4	21
5	26
6	31
7	37
8	42
9	47
10	52
11	57
12	63
13	68
14	73
15	78
16	83
17	89
18	94
19	99
20	104
21	110
22	115
23	120

5° voor een betrekking met puntenwaarde 126:

lesuren	punten
1	5
2	11
3	16
4	22
5	27
6	33
7	38
8	44
9	49
10	55
11	60
12	66
13	71
14	77
15	82
16	88
17	93
18	99
19	104
20	110
21	115
22	121
23	126

".

Hoofdstuk 23. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 over de organisatie van het secundair onderwijs, wat leerlingen betreft

Art. 62. In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 over de organisatie van het secundair onderwijs, wat leerlingen betreft wordt punt 18° vervangen door wat volgt:

"18° gastleraar: de gastleraar, vermeld in artikel 211, §3, en in artikel 308/5 van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010;"

Art. 63. In artikel 4, 2°, e), van hetzelfde besluit wordt het woord "voordrachtgevers" vervangen door het woord "gastleraren".

Art. 64. In artikel 6, §2, van hetzelfde besluit wordt het woord "voordrachtgever" telkens vervangen door het woord "gastleraar".

Art. 65. In artikel 8, eerste lid, 2°, van hetzelfde besluit wordt het woord "voordrachtgever" vervangen door het woord "gastleraar".

Art. 66. In artikel 46, derde lid, van hetzelfde besluit wordt het woord "voordrachtgever" vervangen door het woord "gastleraar".

Hoofdstuk 24. Slotbepalingen

Art. 67. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2023.

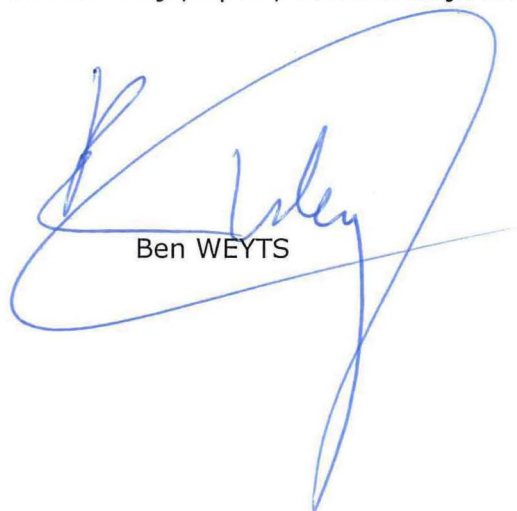
Art. 68. De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,



Ben WEYTS

Bijlage 9 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 houdende de salarisschalen van bepaalde personeelsleden van het onderwijs

Bijlage. Tabel salarisschalen als vermeld in artikel 2

De bijlage bevat:

- Overzicht van de salarisschalen
- Overzicht van de niet-verworven salarisschalen

LEESWIJZER

De salarisschalen geven de volgende informatie:

- het kengetal van de salarisschaal
- het niet-geïndexeerde minimum- en maximumbedrag in euro
- de minimumleeftijd die van toepassing is (klasse van de salarisschaal)
- in voorkomend geval: het aantal en de aard van de periodieke verhogingen en het daarmee corresponderende bedrag in euro

1. OVERZICHT SALARISSCHALEN

042
GESCO-LICENTIAAT BIJ DEP ONDERW VANAF 1 7 94 A111
€ 22.530,00 - € 34.780,00 (24 jaar) 2 / 01 *750,00 1 / 01 * 700,00 1 / 03 *1.550,00 2 / 03 *1.500,00 1 / 03 *1.450,00 1 / 03 *1.550,00 2 / 03 *1.250,00
048
WEDDE MET MINIMUM = MAXIMUM IN KUNSTOND (77/11)
€ 22.528,31 - € 22.528,31 (24 jaar) / *
050
€ 11.413,35 - € 14.166,00 (18 jaar) 3 / 01 *183,51 11 / 02 *183,51 1 / 11 * 183,51
051
HULPKOK (- 9J DIENST)
€ 13.295,96 - € 15.249,11 (18 jaar) 3 / 01 *170,21 11 / 02 *120,21 1 / 11 * 120,21
052
€ 11.596,83 - € 14.349,48 (18 jaar) 3 / 01 *183,51 11 / 02 *183,51 1 / 11 * 183,51
053
BUREAUBODE (41/1)
€ 12.540,45 - € 14.467,54 (18 jaar) 3 / 01 *116,43 4 / 02 *158,67 7 / 02 *117,89 1 / 11 *117,89
054

€ 11.780,44 - € 14.533,09

(18 jaar)

3 / 01 * 183,51

11 / 02 * 183,51

1 / 11 * 183,51

055
<p>€ 11.780,44 - € 14.533,09 (18 jaar) 3 / 01 *183,51 11 / 02 *183,51 1 / 11 * 183,51</p>
056
<p>€ 12.774,07 - € 15.104,51 (18 jaar) 3 / 01 *116,43 2 / 02 *117,89 10 / 02 *158,67 1 / 09 *158,67</p>
057
<p>BUREAUBODE (42/1) € 12.774,07 - € 15.104,51 (18 jaar) 3 / 01 *116,43 2 / 02 *117,89 10 / 02 *158,67 1 / 09 *158,67</p>
058
<p>VERPLEEGASSISTENT MET 9 JAAR ANC. € 17.117,71 - € 22.944,41 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 *275,34 10 / 02 *367,01 1 / 05 *367,01</p>
059
<p>€ 12.193,38 - € 15.129,54 (18 jaar) 3 / 01 *183,51 12 / 02 *183,51 1 / 09 *183,51</p>
060
<p>€ 12.881,49 - € 15.817,65 (18 jaar) 3 / 01 *183,51 12 / 02 *183,51 1 / 09 *183,51</p>
061
<p>ZEEVISSERIJONDERWIJS: KOK NA 4 J FUNCTIE € 13.552,55 - € 16.083,60 (18 jaar) 3 / 01 *170,18 2 / 02 *120,19 10 / 02 *161,83 1 / 09 *161,83</p>

062
ZEEVISSERIJONDERWIJS : OPPERKOK NA 4 J FUNCTIE
€ 14.123,15 - € 16.869,48 (18 jaar) 3 / 01 *170,18 7 / 02 *161,83 5 / 02 *183,83 1 / 09 *183,83
063
€ 14.781,61 - € 20.303,72 (18 jaar) 3 / 01 * 158,67 5 / 02 * 284,09 8 / 02 * 402,85 1 / 07 * 402,85
064
€ 13.019,12 - € 15.955,28 (18 jaar) 3 / 01 *183,51 12 / 02 *183,51 1 / 09 *183,51
065
€ 13.477,90 - € 16.414,06 (18 jaar) 3 / 01 *183,51 12 / 02 *183,51 1 / 09 *183,51
066
MAGAZIJNBEDIENDE
€ 15.902,24 - € 19.594,85 (18 jaar) 3 / 01 * 118,72 12 / 02 * 256,65 1 / 09 * 256,65
067

REKENPLICHTIGE CORRESPONDENT

€ 14.791,35 - € 28.755,38

(20 jaar)

1 / 01 *289,15

1 / 01 *288,14

1 / 01 *403,62

1 / 01 *114,48

1 / 01 *619,13

1 / 02 * 802,82

1 / 02 * 2.348,94

1 / 04 * 839,69

1 / 02 *917,57

1 / 02 *917,49

2 / 02 *917,57

1 / 02 *917,58

3 / 02 *917,57

1 / 07 *917,57

068
EERSTE REKENPLICHTIGE CORRESPONDENT
€ 14.791,35 - € 28.755,38 (20 jaar) 1 / 01 *289,15 1 / 01 *288,14 1 / 01 *403,62 1 / 01 *114,48 1 / 01 *619,13 1 / 02 * 802,82 1 / 02 * 2.348,94 1 / 04 * 839,69 1 / 02 *917,57 1 / 02 *917,49 2 / 02 *917,57 1 / 02 *917,58 3 / 02 *917,57 1 / 07 *917,57
069
€ 13.202,69 - € 18.662,38 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 * 275,34 9 / 02 *367,01 1 / 07 *367,01
070
€ 12.331,01 - € 17.790,70 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 * 275,34 9 / 02 *367,01 1 / 07 *367,01
071
€ 12.560,38 - € 18.020,07 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 * 275,34 9 / 02 *367,01 1 / 07 *367,01
073
€ 12.789,79 - € 18.249,48 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 * 275,34 9 / 02 *367,01 1 / 07 *367,01
074

€ 12.927,38 - € 18.387,07

(18 jaar)

3 / 01 *229,41

4 / 02 *275,34

9 / 02 *367,01

1 / 07 *367,01

075
<p>€ 12.927,38 - € 18.387,07 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 *275,34 9 / 02 *367,01 1 / 07 *367,01</p>
076
<p>€ 15.087,92 - € 20.808,13 (18 jaar) 3 / 01 *158,67 5 / 02 *323,71 8 / 02 *402,85 1 / 07 *402,85</p>
078
<p>€ 16.368,32 - € 22.777,38 (18 jaar) 3 / 01 *252,39 4 / 02 *302,77 10 / 02 *403,71 1 / 05 *403,71</p>
080
<p>€ 16.368,32 - € 22.195,02 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 *275,34 10 / 02 *367,01 1 / 05 *367,01</p>
081
<p>€ 17.010,63 - € 22.837,33 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 *275,34 10 / 02 *367,01 1 / 05 *367,01</p>
082
<p>€ 18.605,71 - € 25.014,77 (18 jaar) 3 / 01 *252,39 4 / 02 *302,77 10 / 02 *403,71 1 / 05 *403,71</p>
083

(GESCH.HULP)ONDERHOUDSWERKMAN, HULPKOK, NACHTWAKER

€ 12.691,47 - € 14.633,91

(18 jaar)

3 / 01 *169,40

11/02 *119,52

1 / 11 * 119,52

084
(GESCH.HULP)ONDERHOUDSWERKMAN, HULPKOK, NACHTWAKER
€ 12.691,47 - € 14.633,91 (18 jaar) 3 / 01 *169,40 11/02 *119,52 1 / 11 *119,52
085
€ 11.596,83 - € 14.349,48 (18 jaar) 3 /01 *183,51 11/02 *183,51 1 / 11 *183,51
086
GESCHOOLD ONDERHOUDSWERKMAN EN KOK
€ 13.632,57 - € 16.163,75 (18 jaar) 3/01 *170,21 2 /02 *120,21 10/02 *161,83 1 /09 *161,83
087
GESCHOOLD WERKMAN EN AMANUENSIS
€ 14.308,82 - € 16.678,17 (18 jaar) 3/01 *170,21 2 /02 *120,21 9/02 *161,83 1 / 11 *161,83
088
EERSTE GESCHOOLDE ONDERHOUDSWERKMAN EN EERSTE KOK
€ 14.100,00 - € 17.535,89 (18 jaar) 3 / 01 *170,21 12 / 02 *225,02 1 / 09 *225,02
089
EERSTE GESCHOOLDE WERKMAN
€ 14.608,28 - € 18.252,95 (18 jaar) 3/01 *170,21 12/02 *241,08 1/09 *241,08
090
EERSTE GESCH.ONDERHOUDSWERKMAN EN -KOK - PLOEGBAAS
€ 14.742,27 - € 18.417,96 (18 jaar) 3 / 01 *118,15 12 / 02 *255,48 1 / 09 *255,48

091
KLERK TYPIST(E)
€ 14.791,35 - € 22.873,74 (18 jaar)
1 / 01 * 289,15
1 / 01 * 288,14
1 / 01 * 403,62
1 / 01 * 114,48
1 / 01 * 452,05
1 / 02 * 543,59
1 / 02 * 584,39
1 / 04 * 127,92
1 / 02 * 561,94
1 / 02 * 561,60
3 / 02 * 561,53
1 / 02 * 749,86
1 / 02 * 573,68
1 / 02 * 573,69
1 / 07 * 573,69
092
EERSTE GESCH WERKMAN-PLOEGBAAS EN MAGAZIJNBEDIENDE
€ 15.832,77 - € 19.508,46 (18 jaar)
3 / 01 * 118,15
12 / 02 * 255,48
1 / 09 * 255,48
093
(G.H.)ONDERHOUDSWERKMAN,HULPKOK,NACHTWAKER +9 JAAR
€ 12.948,85 - € 15.466,87 (18 jaar)
3 / 01 * 169,40
2 / 02 * 119,52
10 / 02 * 160,98
1 / 09 * 160,98
096
ONDERHOUDSWERKMAN-STOKER OF -CHAUFFEUR(-9J DIENST)
€ 13.295,96 - € 15.249,11 (18 jaar)
3 / 01 * 170,21
11 / 02 * 120,21
1 / 11 * 120,21
097
NACHTWAKER (- 9J DIENST)
€ 12.691,47 - € 14.633,91 (18 jaar)
3 / 01 * 169,40
11 / 02 * 119,52
1 / 11 * 119,52
098

€ 13.707,33 - € 19.167,02

(18 jaar)

3 / 01 *229,41

4 / 02 *275,34

9 / 02 *367,01

1 / 07 *367,01

100		
STUDIEM-OPVOEDER - SECRET -HUISMEESTER		
€ 16.597,75 - € 30.544,66 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50		
101		
ONDERWIJZER VOOR 1-9-73/LEERM /MONITOR/STUDIEM-OPV		
€ 15.588,41 - € 26.966,56 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07		
102		
LERAAR	SOLG - HOHG	
€ 16.597,75 - € 27.975,90 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07		
103		
LERAAR RIJKSMUZIEK ACADEMIE		
€ 17.240,04 - € 28.618,19 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07		
104		
STUDIEMEESTER-OPVOEDER IN EEN INTERNAAT		
€ 17.538,24 - € 31.485,23 (21 jaar) 1 / 01 *367,01 3 / 01 *458,81 1/02 *917,55 11 / 02 * 940,50 1 / 08 * 940,50		
105		
LERAAR SOHG/SOLG - ONDERWIJZER	LOS	
€ 18.341,14 - € 29.719,29 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07		
106		
OPVOEDER - HUISMEESTER / DIRECTIESEKRETARIS		
€ 17.538,24 - € 31.485,23 (21 jaar) 1 / 01 *367,01 3 / 01 *458,81 1/02 *917,55 11 / 02 * 940,50 1 / 08 * 940,50		

107
DIRECTEUR,A / HOOFDONDERWIJZER,A
€ 18.157,60 - € 29.535,75 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 *734,07 1 / 08 *734,07
108
DIRECTEUR,B / HOOFDONDERWIJZER,B
€ 19.006,35 - € 30.384,50 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 *734,07 1 / 08 *734,07
109
DIRECTEUR,C / HOOFDONDERWIJZER,C
€ 19.855,15 - € 31.233,30 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 *734,07 1 / 08 *734,07
110
DIRECTEUR,D / HOOFDONDERWIJZER,D
€ 20.703,82 - € 32.081,97 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 *734,07 1 / 08 *734,07
111
BAREMA 208 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)
€ 15.060,74 - € 26.438,89 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 *734,07 1 / 08 *734,07
115
STUDIEM OPV INTERNAAT = 125 ZONDER CAO IV
€ 16.106,88 - € 28.617,94 (20 jaar) 3 / 01 * 321,11 2 / 02 * 596,46 1 / 02 * 2.027,81 10 / 02 *757,00 1 / 07 *757,00
116
ONDERDIRECTEUR LSTL
€ 17.974,10 - € 29.352,25 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 *734,07 1 / 08 *734,07

121
KLEUTERONDERWIJZERES (RICHTGRAAD)
€ 15.372,73 - € 28.617,79 (21 jaar) 3 / 01 *550,49 2 / 02 *757,00 1 / 02 * 1.752,59 1 / 01 *757,00 9 / 02 *757,00 1 / 08 *757,00
122
STUDIEMEESTER-OPVOEDER / SECRETARIS-BIBLIOTHECARIS
€ 14.791,35 - € 28.755,38 (20 jaar) 1 / 01 *289,15 1 / 01 *288,14 1 / 01 *403,62 1 / 01 *114,48 1 / 01 *619,13 1 / 02 * 802,82 1 / 02 * 2.348,94 1 / 04 * 839,69 1 / 02 *917,57 1 / 02 *917,49 2 / 02 *917,57 1 / 02 *917,58 3 / 02 *917,57 1 / 07 *917,57
123
STUDIEMEESTER OPVOEDER
€ 16.597,75 - € 30.544,66 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 *940,50 1 / 09 *940,50
124
KLEUTERONDERWIJZER-OEFENSCHOOL
€ 17.574,21 - € 31.485,17 (22 jaar) 1 / 01 *555,47 1 / 01 *555,49 1 / 01 *573,47 1 / 01 *170,90 1 / 01 *769,60 1 / 02 *940,50 1 / 01 *782,46 1 / 01 *757,91 3 / 02 *757,91 1 / 02 *888,43 5 / 02 * 940,50 1 / 09 *940,50
125

STUDIEMEESTER-OPVOEDER-INTERNAAT

€ 16.597,75 - € 30.544,66

(22 jaar)

3 / 01 * 573,47

12 / 02 * 940,50

1 / 09 * 940,50

126
STUDIEMEESTER-OPVOEDER-INTERNAAT
€ 17.538,24 - € 31.485,36 (21 jaar) 1 / 01 *344,08 2 / 01 *435,88 1 / 01 *504,71 1 / 02 *940,50 1 / 02 *770,86 1 / 01 *169,71 1 / 01 *940,50 9 / 02 * 940,50 1 / 08 *940,50
131
Startbaan onderhoudswerkman (Vlaams)
€ 13.503,42 - € 13.503,42 (14 jaar) / *
133
€ 9.683,47 - € 16.429,87 (21 jaar) 14 / 02 *449,76 1 / 08 *449,76
134
€ 15.794,83 - € 25.704,80 (21 jaar) 1 / 02 *183,51 2 / 01 *458,81 11 / 02 *734,07 1 / 10 *734,07
135
ONDERDIRECTEUR LSTL
€ 16.964,78 - € 28.342,93 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 *734,07 1 / 08 *734,07
136
€ 16.765,99 - € 30.805,07 (21 jaar) 4 / 01 *665,29 11 / 02 *948,16 1 / 10 *948,16
141
KLEUTERONDERWIJZER(ES) (= 121) CAO 93-94
€ 17.538,24 - € 31.485,15 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 *940,50 1 / 09 *940,50

143	
=122 zonder verhoging (CAOS kindv)	
€ 14.455,24 - € 26.828,78 (20 jaar) 3 / 01 * 321,11 2 / 02 * 596,46 1 / 02 * 2.142,52 10 / 02 * 734,07 1 / 07 * 734,07	
145	
ASSISTENT/D	SECTOR PMS
€ 15.716,93 - € 31.485,40 (20 jaar) 3 / 01 * 351,73 2 / 02 * 649,97 1 / 02 * 1.626,49 1 / 02 * 1.624,87 1 / 02 * 1.697,48 8 / 02 * 940,50 1 / 07 * 940,50	
146	
€ 15.614,28 - € 26.912,30 (21 jaar) 1 / 02 * 733,64 1 / 02 * 1.711,70 2 / 02 * 733,64 9 / 02 * 611,45 1 / 02 * 870,33 1 / 02 * 506,01 1 / 06 * 506,01	
147	
ONDERWIJZER/LEERMEESTER	LO OUD SYSTEEM
€ 16.574,78 - € 28.617,74 (21 jaar) 4 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 08 * 757,00	
148	
ONDERWIJZER/LEERMEESTER	LO NIEUW STELSEL
€ 17.538,24 - € 31.485,15 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
149	
ONDERWIJZER LAG. OEFENSCHOLEN	
€ 18.226,45 - € 30.269,41 (21 jaar) 4 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 08 * 757,00	

150	
ONDERWIJZER/LEERMEESTER	LO LOS
€ 18.776,99 - € 31.485,19 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 6 / 02 * 757,00 1 / 02 * 871,73 5 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
151	
KINDERVERZORGSTER	PARAMED. PERS.
€ 13.707,33 - € 20.635,19 (20 jaar) 3 / 01 * 321,11 12 / 02 * 458,81 1 / 09 * 458,81	
152	
KINESIST/LOGOPEDIST/VERPLEGER	
€ 16.765,99 - € 30.805,07 (21 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 948,16 1 / 10 * 948,16	
153	
STUDIEM OPVOED/SECR BIBLIOTH = 158 ZONDER CAO IV	
€ 15.992,17 - € 28.618,10 (21 jaar) 4 / 01 * 458,81 2 / 02 * 734,07 1 / 01 * 995,55 1 / 01 * 757,00 9 / 02 * 757,00 1 / 08 * 757,00	
156	
€ 21.690,29 - € 33.733,25 (21 jaar) 4 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 08 * 757,00	
157	
€ 22.240,89 - € 33.733,36 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00	
158	
STUDIEMEESTER-OPVOEDER / SECRETARIS-BIBLIOTHECARIS	
€ 16.597,75 - € 30.544,66 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	

159
STUDIEMEESTER-OPVOEDER-INTERNAAT
€ 17.538,24 - € 31.485,23 (21 jaar) 1 / 01 * 22,96 1 / 01 * 550,52 2 / 01 * 573,47 1 / 02 * 940,50 1 / 02 * 747,91 1 / 01 * 192,66 1 / 01 * 940,50 9 / 02 * 940,50 1 / 08 * 940,50
160
LEERMEESTER GODSD. L. OEFENSCH. B,D
€ 16.505,93 - € 27.884,08 (21 jaar) 4 / 01 * 458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07
161
DIRECTEUR M.P.I./DIRECTEUR INTERN
€ 20.703,82 - € 32.081,97 (21 jaar) 4 / 01 * 458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07
162
DIRECTEUR M.P.I./DIRECTEUR A,B INTERN
€ 22.355,55 - € 33.733,70 (21 jaar) 4 / 01 * 458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07
163
SECRETARIS-BIBLIOTHECARIS
€ 16.611,48 - € 31.485,31 (21 jaar) 4 / 01 * 458,81 2 / 02 * 734,07 1 / 01 * 1.224,95 1 / 01 * 940,50 9 / 02 * 940,50 1 / 08 * 940,50
164
SECRETARIS-BIBLIOTHECARIS
€ 16.955,58 - € 31.485,29 (21 jaar) 4 / 01 * 458,81 2 / 02 * 734,07 1 / 01 * 880,83 1 / 01 * 940,50 9 / 02 * 940,50 1 / 08 * 940,50

165
BEHEERDER
€ 21.520,60 - € 36.600,79 (22 jaar) 3 / 01 * 481,80 1 / 02 * 917,56 1 / 02 * 917,57 1 / 01 * 1.454,16 1 / 01 * 940,50 9 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
166
INSPECTIE
€ 25.934,15 - € 43.712,83 (21 jaar) 4 / 01 * 619,37 5 / 02 * 1.101,14 1 / 02 * 2.087,52 1 / 01 * 1.101,14 5 / 02 * 1.101,14 1 / 09 * 1.101,14
167
INSPECTIE LO - ZEDENLEER / KANT. INSPECTEUR
€ 24.067,91 - € 41.697,26 (21 jaar) 3 / 01 * 573,47 1 / 01 * 223,59 1 / 01 * 716,91 1 / 01 * 590,58 1 / 01 * 349,93 1 / 01 * 957,63 1 / 02 * 289,19 1 / 01 * 634,19 1 / 01 * 650,46 1 / 01 * 290,05 1 / 01 * 994,60 1 / 02 * 3.628,31 1 / 01 * 940,50 5 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
168
INSPECTRICE VROUW HANDWERK
€ 22.126,12 - € 38.918,42 (21 jaar) 4 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 08 * 1.101,14
169
INSPECTRICE KLEUTEROND.
€ 21.667,36 - € 38.459,66 (21 jaar) 4 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 08 * 1.101,14
171

€ 23.341,92 - € 35.384,88

(21 jaar)

4 / 01 *550,49

12 / 02 *757,00

1 / 08 *757,00

172
<p>€ 23.892,52 - € 35.384,99 (22 jaar) 3 / 01 *550,49 12 / 02 *757,00 1 / 09 *757,00</p>
179
<p>HOOFDONDERWIJZER MEER 10 KLASSEN</p> <p>€ 22.653,78 - € 36.600,69 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50</p>
184
<p>ONDERWIJZER F / LEERMEESTER GODSD. ZEDENL.</p> <p>€ 15.817,81 - € 27.860,77 (21 jaar) 4 / 01 *550,49 12 / 02 *757,00 1 / 08 *757,00</p>
190
<p>LERAAR MUZIEK - KUNSTONDERWIJS</p> <p>€ 15.789,37 - € 29.975,17 (21 jaar) 1 / 02 *1.256,04 1 / 02 *2.359,32 7 / 02 *1.256,04 1 / 02 *889,08 1 / 16 *889,08</p>
191
<p>DIRECTIESECRETARIS HOGER ONDERWIJS</p> <p>€ 14.991,97 - € 24.351,38 (20 jaar) 3 / 01 *275,34 1 / 02 *275,34 1 / 02 *367,01 2 / 02 *734,07 9 / 02 *642,29 1 / 07 *642,29</p>
192
<p>MONITOR - KUNSTONDERWIJS</p> <p>€ 14.892,55 - € 14.892,55 (21 jaar) / *</p>
194
<p>€ 22.493,19 - € 34.536,15 (21 jaar) 4 / 01 *550,49 12 / 02 *757,00 1 / 08 *757,00</p>
195

ASSISTENT HOGER KUNSTOND. ANDER BEKWAAMHEIDSBEW.

€ 16.242,83 - € 16.242,83

(21 jaar)

/ *

197	
€ 23.341,92 - € 35.384,88 (21 jaar) 4 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 08 * 757,00	
198	
DIRECTEUR A,B, / HOOFDONDERWIJZER	OHP
€ 23.892,52 - € 36.600,73 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 6 / 02 * 757,00 1 / 02 * 871,74 5 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
199	
€ 16.964,78 - € 29.007,74 (21 jaar) 4 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 08 * 757,00	
200	
KLERK EN KLERK-TYPIST(E)	
€ 14.791,35 - € 22.873,74 (18 jaar) 1 / 01 * 289,15 1 / 01 * 288,14 1 / 01 * 403,62 1 / 01 * 114,48 1 / 01 * 452,05 1 / 02 * 543,59 1 / 02 * 584,39 1 / 04 * 127,92 1 / 02 * 561,94 1 / 02 * 561,60 3 / 02 * 561,53 1 / 02 * 749,86 1 / 02 * 573,68 1 / 02 * 573,69 1 / 07 * 573,69	
201	

EERSTE KLERK EN EERSTE KLERK-TYPIST(E)

€ 14.791,35 - € 22.873,74

(18 jaar)

1 / 01 * 289,15

1 / 01 * 288,14

1 / 01 * 403,62

1 / 01 * 114,48

1 / 01 * 452,05

1 / 02 * 543,59

1 / 02 * 584,39

1 / 04 * 127,92

1 / 02 * 561,94

1 / 02 * 561,60

3 / 02 * 561,53

1 / 02 * 749,86

1 / 02 * 573,68

1 / 02 * 573,69

1 / 07 * 573,69

202
<p>OPSTELLER</p> <p>€ 14.791,35 - € 28.755,38</p> <p>(20 jaar)</p> <p>1 / 01 *289,15</p> <p>1 / 01 *288,14</p> <p>1 / 01 *403,62</p> <p>1 / 01 *114,48</p> <p>1 / 01 *619,13</p> <p>1 / 02 * 802,82</p> <p>1 / 02 * 2.348,94</p> <p>1 / 04 * 839,69</p> <p>1 / 02 *917,57</p> <p>1 / 02 *917,49</p> <p>2 / 02 *917,57</p> <p>1 / 02 *917,58</p> <p>3 / 02 *917,57</p> <p>1 / 07 *917,57</p>
203
<p>EERSTE OPSTELLER</p> <p>€ 14.791,35 - € 28.755,38</p> <p>(20 jaar)</p> <p>1 / 01 *289,15</p> <p>1 / 01 *288,14</p> <p>1 / 01 *403,62</p> <p>1 / 01 *114,48</p> <p>1 / 01 *619,13</p> <p>1 / 02 * 802,82</p> <p>1 / 02 * 2.348,94</p> <p>1 / 04 * 839,69</p> <p>1 / 02 *917,57</p> <p>1 / 02 *917,49</p> <p>2 / 02 *917,57</p> <p>1 / 02 *917,58</p> <p>3 / 02 *917,57</p> <p>1 / 07 *917,57</p>
204
<p>OPVOEDEND HULPPERS. INTERNAAT STUDIEMEESTER L.O.</p> <p>€ 16.368,32 - € 27.746,47</p> <p>(21 jaar)</p> <p>4 / 01 *458,81</p> <p>12 / 02 *734,07</p> <p>1 / 08 *734,07</p>
205
<p>BAREMA 102 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)</p> <p>€ 15.863,62 - € 27.241,77</p> <p>(21 jaar)</p> <p>4 / 01 *458,81</p> <p>12 / 02 *734,07</p> <p>1 / 08 *734,07</p>
206

BAREMA 199 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)

€ 16.207,75 - € 28.250,71

(21 jaar)

4 / 01 *550,49

12 / 02 *757,00

1 / 08 *757,00

207
OPSTELLER (BIJZONDERE SCHAAL) 21/1
€ 14.716,67 - € 24.076,08 (20 jaar) 3 / 01 *275,34 1 / 02 *275,34 1 / 02 *367,01 2 / 02 *734,07 9 / 02 *642,29 1 / 07 *642,29
208
STUDIEM-OPVOEDER OHP
€ 16.597,75 - € 30.544,66 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 *940,50 1 / 09 *940,50
209
EERSTE OPSTELLER
€ 14.991,97 - € 24.351,38 (20 jaar) 3 / 01 *275,34 1 / 02 *275,34 1 / 02 *367,01 2 / 02 *734,07 9 / 02 *642,29 1 / 07 *642,29
210
HOOFDINSPECTEUR KB 15.09.36
€ 26.920,52 - € 43.712,82 (21 jaar) 4 / 01 *619,37 12 / 02 *1.101,14 1 / 08 *1.101,14
215
SECRETARIS REKENPLICHTIGE
€ 15.125,85 - € 20.070,25 (20 jaar) 3 / 01 * 288,70 2 / 02 *337,07 8 / 02 *378,24 1 / 13 *378,24
216
BEHEERDER-SECRETARIS
€ 19.963,94 - € 30.451,04 (20 jaar) 3 / 01 *288,70 14 / 02 *641,40 1 / 05 *641,40
217

BODE-KAMERBEWAARDER EN SUPPOOST

€ 13.090,76 - € 15.098,84

(18 jaar)

3 / 01 *175,04

11 / 02 * 123,58

1 / 11 * 123,58

218
EERSTE HOOFDKLERK
€ 15.939,05 - € 22.048,48 (18 jaar) 3 / 01 *240,51 13 / 02 *384,85 1 / 07 *384,85
219
ASSISTENT-BIBLIOTHECARIS
€ 16.676,64 - € 26.522,34 (20 jaar) 3 / 01 *288,70 13 / 02 *641,40 1 / 07 *641,40
220
KLERK-STENOTYPIST(E)
€ 13.744,00 - € 17.171,64 (18 jaar) 3 / 01 *151,30 10 / 02 *270,34 1 / 13 *270,34
221
EERSTE SECRETARIS REKENPLICHTIGE
€ 16.837,01 - € 24.437,95 (20 jaar) 3 / 01 *288,70 13 / 02 *481,06 1 / 07 *481,06
222
EERSTE KLERK-STENOTYPIST(E)
€ 14.009,26 - € 19.195,86 (18 jaar) 3 / 01 *151,30 13 / 02 *338,05 1 / 07 *338,05
223
SUPPOOST-KOPIIST EN HOOFDSUPPOOST
€ 13.356,84 - € 15.959,52 (18 jaar) 3 / 01 *175,04 2 / 02 *123,58 10 / 02 *166,40 1 / 09 *166,40
224
ZEEVISSERIJONDERWIJS : SEKRETARESSE (INDIENSTTRED)
€ 14.002,22 - € 23.066,68 (20 jaar) 3 / 01 *275,34 2 / 02 *265,48 11 / 02 *642,29 1 / 07 *642,29
229

=200/091 zonder verhoging CAO5

€ 13.503,42 - € 16.931,06

(18 jaar)

3 / 01 * 151,30

10 / 02 * 270,34

1 / 13 * 270,34

230
KOK (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 14.574,51 - € 17.092,37 (18 jaar) 3/01 *115,27 7/02 *157,19 5/02 *178,62 1/09 *178,62
231
CHEFKOK (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 14.217,74 - € 19.624,75 (18 jaar) 3 / 01 *227,19 4 / 02 *272,71 9 / 02 *363,46 1 / 07 *363,46
232
KOK- OF STEWARD-ONDERRICHTER (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 14.594,33 - € 21.338,53 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 2 / 02 *734,03 5 / 02 *367,01 5 / 02 *458,81 1 / 09 *458,81
233
OPPERKOK-ONDERRICHTER (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 15.389,54 - € 25.482,70 (18 jaar) 3 / 01 *458,81 4 / 02 *734,03 8 / 02 *642,29 1 / 09 *642,29
234
HULPVAKMAN VOOR SCHEEPSWERK (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 12.657,41 - € 15.115,81 (18 jaar) 3 / 01 *165,27 2/02 *116,75 10/02 *157,19 1/09 *157,19
235
HULPVAKMAN B VOOR SCHEEPSWERK (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 13.338,90 - € 15.797,30 (18 jaar) 3 / 01 *165,27 2/02 *116,75 10/02 *157,19 1/09 *157,19
236

HOOFDKAMERBEWAARDER (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 13.741,56 - € 16.409,42

(18 jaar)

3 / 01 *165,27

7 / 02 *157,19

5 / 02 *178,62

1 / 09 *178,62

237
KLERK-STENOTYPISTE (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 13.243,61 - € 18.215,47 (18 jaar) 3 / 01 *142,85 5 / 02 *255,73 8 / 02 *362,74 1 / 07 *362,74
238
SPECIAAL ADJUNCT-CONTROLEUR (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 15.580,77 - € 21.351,24 (18 jaar) 3 / 01 *227,19 4 / 02 *272,71 10 / 02 *363,46 1 / 05 *363,46
239
CONTRACTUEEL HULPARBEIDER (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 12.406,09 - € 14.302,90 (18 jaar) 3 / 01 *165,27 11 / 02 *116,75 1 / 11 *116,75
240
BAREMA 302 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)
€ 17.538,24 - € 31.485,15 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 *940,50 1 / 09 *940,50
241
BAREMA 346 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)
€ 19.694,53 - € 33.641,44 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 *940,50 1 / 09 *940,50
242
BAREMA 347 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)
€ 19.503,37 - € 35.744,45 (23 jaar) 4 / 01 *665,29 11 / 02 *1.131,66 1 / 10 *1.131,66
243
€ 20.268,08 - € 33.274,49 (22 jaar) 1 / 02 *206,44 1 / 01 *573,47 12 / 02 *940,50 1 / 09 *940,50

244
<p>€ 20.268,08 - € 32.333,99 (22 jaar) 1 / 02 * 206,44 1 / 01 * 573,47 11 / 02 * 940,50 1 / 11 * 940,50</p>
245
<p>€ 22.745,51 - € 35.751,92 (22 jaar) 1 / 02 * 206,44 1 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50</p>
246
<p>€ 22.745,51 - € 34.811,42 (22 jaar) 1 / 02 * 206,44 1 / 01 * 573,47 11 / 02 * 940,50 1 / 11 * 940,50</p>
247
<p>€ 20.635,09 - € 33.641,50 (22 jaar) 1 / 02 * 206,44 1 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50</p>
248
<p>€ 20.635,09 - € 32.701,00 (22 jaar) 1 / 02 * 206,44 1 / 01 * 573,47 11 / 02 * 940,50 1 / 11 * 940,50</p>
249
<p>€ 23.663,12 - € 37.633,76 (22 jaar) 1 / 02 * 137,59 1 / 01 * 619,37 11 / 02 * 1.101,14 1 / 11 * 1.101,14</p>
250

BAREMA 311 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)

€ 19.327,50 - € 33.274,41

(22 jaar)

3 / 01 * 573,47

12 / 02 * 940,50

1 / 09 * 940,50

251	
BAREMA 315 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)	
€ 20.237,48 - € 35.745,36 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 1.070,56 1 / 10 * 1.070,56	
252	
=202/968 zonder verhoging CAO5	
€ 14.644,68 - € 19.589,08 (20 jaar) 3 / 01 * 288,70 2 / 02 * 337,07 8 / 02 * 378,24 1 / 13 * 378,24	
253	
LEERMEESTER GODSD. L OEFENSCHOLEN	
€ 18.020,00 - € 29.512,47 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00	
254	
BAREMA 384 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)	
€ 16.758,31 - € 28.250,78 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00	
255	
ONDERWIJZER	LOS
€ 19.878,10 - € 31.370,57 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00	
256	
BAREMA 105 - OVERGANGSTELSEL -	
€ 19.878,10 - € 31.370,57 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00	
257	
WERKMEESTER HSO EN HO	PROTOCOL DD 28.11.85
€ 20.130,42 - € 34.077,33 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
258	

WERKPLAATSLEIDER HSO EN HO PROTOCOL DD 28.11.85

€ 21.208,58 - € 35.155,49

(22 jaar)

3 / 01 * 573,47

12 / 02 * 940,50

1 / 09 * 940,50

259
LEERMEESTER
€ 16.597,74 - € 30.544,65 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
260
SOC.PROMOTIE
€ 18.891,65 - € 30.384,12 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00
261
NIEUWE WEDDESCHAAL SOC.PROMOTIE
€ 18.501,66 - € 29.994,13 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00
262
BAREMA 300 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)
€ 16.368,32 - € 27.860,79 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00
263
BAREMA 316 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)
€ 21.805,02 - € 35.751,93 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
264
Leermeester prot godsd LO (vroeger 259)
€ 16.368,32 - € 27.860,79 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00
270
BOOTSMAAN (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 16.460,05 - € 25.819,46 (20 jaar) 3 / 01 * 275,34 1 / 02 * 275,34 1 / 02 * 367,01 2 / 02 * 734,07 9 / 02 * 642,29 1 / 07 * 642,29

271
ADMINISTRATIEF ADJUNCT 2E KLASSE (ZEEVAARTONDERW)
€ 14.853,80 - € 24.122,60 (20 jaar) 3 / 01 * 272,71 1 / 02 * 272,71 1 / 02 * 363,46 2 / 02 * 726,95 9 / 02 * 636,06 1 / 07 * 636,06
272
ADMINISTRATIEF ADJUNCT (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 20.215,01 - € 30.119,87 (20 jaar) 3 / 01 * 272,71 1 / 02 * 272,71 1 / 02 * 363,46 2 / 02 * 726,95 10 / 02 * 636,06 1 / 05 * 636,06
274
best bez. medewerker CLB (overgang 20/1)
€ 14.791,35 - € 28.755,38 (20 jaar) 1 / 01 * 289,15 1 / 01 * 288,14 1 / 01 * 403,62 1 / 01 * 114,48 1 / 01 * 619,13 1 / 02 * 802,82 1 / 02 * 2.348,94 1 / 04 * 839,69 1 / 02 * 917,57 1 / 02 * 917,49 2 / 02 * 917,57 1 / 02 * 917,58 3 / 02 * 917,57 1 / 07 * 917,57
275
best bez. medewerker CLB (overgang 21/1)
€ 14.791,35 - € 28.755,38 (20 jaar) 1 / 01 * 289,15 1 / 01 * 288,14 1 / 01 * 403,62 1 / 01 * 114,48 1 / 01 * 619,13 1 / 02 * 802,82 1 / 02 * 2.348,94 1 / 04 * 839,69 1 / 02 * 917,57 1 / 02 * 917,49 2 / 02 * 917,57 1 / 02 * 917,58 3 / 02 * 917,57 1 / 07 * 917,57

276
arts CLB(overgang MST)
€ 26.578,92 - € 40.901,04 (24 jaar) 3 / 01 * 643,54 10 / 02 * 1.126,50 1 / 13 * 1.126,50
277
param werker CLB(overgang MST)
€ 15.175,85 - € 24.464,84 (20 jaar) 3 / 01 * 273,08 1 / 02 * 273,08 1 / 02 * 364,19 2 / 02 * 728,59 9 / 02 * 637,53 1 / 07 * 637,53
278
medewerker CLB (overgang MST 20/1)
€ 14.791,35 - € 28.755,38 (20 jaar) 1 / 01 * 289,15 1 / 01 * 288,14 1 / 01 * 403,62 1 / 01 * 114,48 1 / 01 * 619,13 1 / 02 * 802,82 1 / 02 * 2.348,94 1 / 04 * 839,69 1 / 02 * 917,57 1 / 02 * 917,49 2 / 02 * 917,57 1 / 02 * 917,58 3 / 02 * 917,57 1 / 07 * 917,57
279
medewerker CLB (overgang MST 21/1)
€ 14.791,35 - € 28.755,38 (20 jaar) 1 / 01 * 289,15 1 / 01 * 288,14 1 / 01 * 403,62 1 / 01 * 114,48 1 / 01 * 619,13 1 / 02 * 802,82 1 / 02 * 2.348,94 1 / 04 * 839,69 1 / 02 * 917,57 1 / 02 * 917,49 2 / 02 * 917,57 1 / 02 * 917,58 3 / 02 * 917,57 1 / 07 * 917,57
280

STUURMAN (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 18.371,71 - € 26.675,39

(24 jaar)

3 / 01 * 321,09

3 / 02 * 734,03

7 / 02 * 642,29

1 / 13 * 642,29

281
EERSTE STUURMAN (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 22.149,00 - € 31.874,80 (24 jaar) 3 / 01 *550,49 10 / 02 *734,03 1 / 13 *734,03
282
KAPITEIN OPLEIDINGSSCHIP (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 23.143,09 - € 32.868,89 (24 jaar) 3 / 01 *550,49 10 / 02 *734,03 1 / 13 *734,03
283
Leervergoeding OAO Competentie 1
€ 3.249,86 - € 3.249,86 (14 jaar) / *
284
Leervergoeding OAO Competentie 2
€ 3.586,21 - € 3.586,21 (14 jaar) / *
285
Leervergoeding OAO Competentie 3
€ 3.866,05 - € 3.866,05 (14 jaar) / *
300
LERAAR SOLG - SOHG
€ 17.125,34 - € 28.617,81 (22 jaar) 3 / 01 *550,49 12 / 02 *757,00 1 / 09 *757,00
301
LERAAR-REGENT (RICHTGRAAD)
€ 17.538,24 - € 31.485,15 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 *940,50 1 / 09 *940,50
302
€ 18.478,71 - € 32.425,62 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 *940,50 1 / 09 *940,50

303	
LERAAR SOLG - SOHG	
€ 17.538,24 - € 30.544,65 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 11 / 02 * 940,50 1 / 11 * 940,50	
304	
ASSISTENT/WERKPLAATSLEIDER	HOKT
€ 20.268,08 - € 34.214,99 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
305	
WERKMEESTER	SOLG - SOHG
€ 19.189,87 - € 33.136,78 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
306	
LERAAR	
€ 19.189,87 - € 33.136,78 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
307	
€ 16.846,62 - € 29.218,44 (23 jaar) 1 / 02 * 637,93 1 / 02 * 1.594,88 4 / 02 * 637,93 1 / 02 * 744,28 1 / 02 * 757,05 2 / 02 * 759,16 4 / 02 * 867,58 1 / 02 * 548,66 1 / 06 * 548,66	
308	
ASSISTENT	HOKT - HOLT
€ 20.635,09 - € 36.876,17 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 1.131,66 1 / 10 * 1.131,66	
309	

ZEEVISSERIJONDERWIJS : DIRECTEUR

€ 21.216,21 - € 37.992,36

(22 jaar)

3 / 01 * 688,19

12 / 02 * 1.131,66

1 / 09 * 1.131,66

310
ADV-DIRECTEUR C /ADV-DIRECTEUR WERKLEIDER PMS
€ 20.635,09 - € 34.582,00 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
311
LERAAR / WERKPLAATSLEIDER
€ 20.268,08 - € 34.214,99 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
312
DIRECTEUR C,G / ONDERDIRECTEUR F,G
€ 20.635,09 - € 34.582,00 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
313
€ 18.760,47 - € 31.170,58 (23 jaar) 1 / 02 * 637,93 1 / 02 * 1.594,88 2 / 02 * 637,93 1 / 02 * 646,46 1 / 02 * 650,70 4 / 02 * 759,16 4 / 02 * 867,58 1 / 02 * 548,66 1 / 06 * 548,66
314
LERAAR AV/B LERAAR TV+BP B
€ 21.713,20 - € 33.779,11 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 10 / 02 * 940,50 1 / 13 * 940,50
315
LERAAR AV/B AV/I TV/B TV/E ZEDENLEER
€ 21.307,95 - € 36.815,83 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 1.070,56 1 / 10 * 1.070,56
316

LERAAR	HOKT
€ 22.745,51 - € 36.692,42	
(22 jaar)	
3 / 01 * 573,47	
12 / 02 * 940,50	
1 / 09 * 940,50	

317
WERKLEIDER VORMINGSCENTRUM
€ 21.849,35 - € 37.495,89 (23 jaar) 2 / 01 * 665,29 1 / 01 * 620,86 1 / 01 * 709,69 2 / 02 * 1.070,56 1 / 01 * 215,49 1 / 01 * 1.062,88 8 / 02 * 1.062,88 1 / 10 * 1.062,88
318
LERAAR / HOOFD STUDIEB. / WERKLEIDER HOKT
€ 23.112,56 - € 39.353,64 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 1.131,66 1 / 10 * 1.131,66
319
OMVORMING 384 (CAO IV 1999) ONDERW BUSO
€ 17.538,24 - € 31.485,15 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
320
€ 18.532,27 - € 32.479,18 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
321
STUDIEMEESTER-OPVOEDER
€ 22.103,21 - € 36.050,12 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
322
€ 17.538,24 - € 29.604,15 (22 jaar) 1 / 02 * 206,44 1 / 01 * 573,47 11 / 02 * 940,50 1 / 11 * 940,50
323

ONDERDIRECTEUR LSTL

€ 18.914,60 - € 32.861,51

(22 jaar)

3 / 01 * 573,47

12 / 02 * 940,50

1 / 09 * 940,50

324
<p>€ 16.527,65 - € 28.561,49 (23 jaar) 1 / 02 * 637,93 1 / 02 * 1.488,56 2 / 02 * 637,93 4 / 02 * 531,62 1 / 02 * 540,09 4 / 02 * 542,28 5 / 02 * 759,16</p>
325
<p>ONDERDIRECTEUR LSTI</p> <p>€ 19.908,62 - € 33.855,53 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50</p>
326
<p>LERAAR AV,E / LERAAR TV,E SOHG</p> <p>€ 20.421,01 - € 35.928,89 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 1.070,56 1 / 10 * 1.070,56</p>
327
<p>DIRECTEUR,F / ONDERDIRECT.,D,E</p> <p>€ 23.112,56 - € 37.059,47 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50</p>
328
<p>ONDERDIRECTEUR H.T.L.</p> <p>€ 21.644,46 - € 35.591,37 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50</p>
329
<p>(Hoofd)opvoeder semi-internaat CA05</p> <p>€ 16.597,75 - € 30.544,66 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50</p>
330
<p>REPETITOR / ASSISTENT / WERKLEIDER</p> <p>€ 18.065,80 - € 32.012,71 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50</p>

331
WERKLEIDER VORMINGSCENTRUM
€ 18.607,23 - € 32.692,92 (22 jaar) 2 / 01 *573,47 1 / 01 *529,06 1 / 02 *985,00 2 / 02 * 940,50 1 / 01 *215,49 1 / 01 *932,82 8 / 02 * 932,82 1 / 09 * 932,82
332
MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT (OPVOED HULPPERSONEEL)
€ 16.972,40 - € 31.011,48 (23 jaar) 4 / 01 *665,29 11 / 02 *948,16 1 / 10 *948,16
333
KINESIST/LOGOPEDIST/MAATS ASSIST/VERPLEGER IN PMS
€ 17.538,24 - € 31.485,15 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 *940,50 1 / 09 *940,50
334
€ 16.527,65 - € 28.791,15 (23 jaar) 1 / 02 * 637,93 1 / 02 * 1.488,56 2 / 02 *637,93 4 / 02 *531,62 1 / 02 *540,09 4 / 02 *542,28 3 / 02 *759,16 2 / 02 *873,99
335
WERKLEIDER HOKT / WERKLEIDER,C HOLT
€ 23.112,56 - € 37.059,47 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 *940,50 1 / 09 *940,50
336
ONDERDIRECTEUR,B,C SOHG
€ 23.624,88 - € 39.865,96 (23 jaar) 4 / 01 *665,29 11 / 02 *1.131,66 1 / 10 *1.131,66
337

ASSIST-PMS/KINESIST/LOGOPED /MAATS-ASSIST/VERPLEG

€ 17.538,24 - € 31.485,15

(22 jaar)

3 / 01 * 573,47

12 / 02 * 940,50

1 / 09 * 940,50

338
INSP.AV / INSP.BV / INSP. TV+BP / INSP. SCHR. OND.
€ 27.539,90 - € 43.712,83 (22 jaar) 3 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 09 * 1.101,14
339
LERAAR PLASTISCHE KUNSTEN - KUNSTONDERWIJS
€ 20.016,08 - € 33.265,53 (23 jaar) 1 / 02 * 733,64 1 / 02 * 1.833,94 4 / 02 * 733,64 4 / 02 * 873,02 3 / 02 * 997,85 1 / 02 * 630,84 1 / 08 * 630,84
340
DIRECTEUR KUNSTONDERWIJS
€ 19.625,77 - € 33.572,68 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
341
€ 16.385,43 - € 16.385,43 (23 jaar) / *
342
MONITOR - KUNSTONDERWIJS
€ 19.294,37 - € 19.294,37 (23 jaar) / *
343
DIRECTEUR KUNSTOND. MUZIEK - BEPERKT LEERPL.
€ 20.279,49 - € 32.625,53 (23 jaar) 1 / 02 * 1.100,45 1 / 02 * 2.086,34 7 / 02 * 1.100,45 1 / 02 * 728,05 1 / 16 * 728,05
344
DIRECTEUR KUNSTOND. MUZIEK - BEPERKT LEERPL.
€ 21.776,25 - € 34.808,81 (23 jaar) 1 / 02 * 1.162,74 1 / 02 * 2.148,84 7 / 02 * 1.162,74 1 / 02 * 790,90 1 / 16 * 790,90

345
BAREMA 301 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)
€ 16.597,75 - € 30.544,66 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
346
€ 20.635,09 - € 34.582,00 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
347
LERAAR AV,A,D / LERAAR BV / LERAAR TV SOHG € 20.635,09 - € 36.876,17 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 1.131,66 1 / 10 * 1.131,66
348
DIRECTEUR A,B SOLG / DIRECTEUR E HOKT € 23.663,12 - € 39.836,05 (22 jaar) 3 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 09 * 1.101,14
349
ONDERDIRECTEUR ,D HOKT € 25.590,01 - € 41.831,09 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 1.131,66 1 / 10 * 1.131,66
350
INSPECTEUR - KUNSTONDERWIJS € 27.410,98 - € 40.749,25 (23 jaar) 1 / 02 * 748,36 1 / 02 * 1.848,70 4 / 02 * 748,36 4 / 02 * 873,02 3 / 02 * 997,85 1 / 02 * 631,07 1 / 08 * 631,07
351

INSPECTEUR - KUNSTONDERWIJS

€ 23.195,32 - € 33.141,36

(23 jaar)

1 / 02 * 855,92

1 / 02 * 1.966,10

7 / 02 * 873,02

1 / 02 * 506,44

1 / 16 * 506,44

352
DIRECTEUR BEPERKT LEERPLAN KUNSTONDERWIJS
€ 22.737,82 - € 36.684,73 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
354
INSPECTEUR SO - AANGEPASTE 338 CAO8
€ 27.539,90 - € 43.955,45 (22 jaar) 3 / 01 * 619,37 6 / 02 * 1.101,14 1 / 02 * 2.307,60 5 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
355
=333 zonder verhogingen CAO 5
€ 17.307,39 - € 31.485,33 (23 jaar) 2 / 01 * 665,29 1 / 01 * 620,86 1 / 01 * 709,69 2 / 02 * 948,16 1 / 01 * 215,49 1 / 01 * 940,50 8 / 02 * 940,50 1 / 10 * 940,50
356
=337 zonder verhogingen CAO5
€ 16.765,99 - € 30.805,07 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 948,16 1 / 10 * 948,16
384
€ 17.515,29 - € 29.007,76 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00
385
ASSISTENT ANDERE BEKW. - KUNSTONDERWIJS
€ 15.187,70 - € 15.187,70 (22 jaar) / *
386
ASSISTENT DIPL. HOG. OND - KUNSTONDERWIJS
€ 17.481,62 - € 17.481,62 (22 jaar) / *
387

ASSISTENT

- KUNSTONDERWIJS

€ 14.684,18 - € 14.684,18

(23 jaar)

/ *

388
BEGELEIDER H.I.D.K. KUNSTONDERWIJS
€ 20.920,92 - € 32.448,33 (23 jaar) 1 / 02 * 1.091,34 1 / 02 * 2.467,01 3 / 02 * 1.091,34 4 / 02 * 935,29 1 / 02 * 476,94 1 / 16 * 476,94
389
WERKLEIDER - KUNSTONDERWIJS
€ 30.312,46 - € 30.312,46 (23 jaar) / *
390
DIRECTEUR BEPERKT LEERPL KUNSTONDERWIJS
€ 26.114,52 - € 40.692,25 (23 jaar) 1 / 02 * 1.291,92 1 / 02 * 2.392,55 7 / 02 * 1.291,92 1 / 02 * 924,91 1 / 16 * 924,91
391
DIRECTEUR BEPERKT LEERPL KUNSTONDERWIJS
€ 23.994,41 - € 37.699,47 (23 jaar) 1 / 02 * 1.291,87 1 / 02 * 2.392,55 2 / 02 * 1.291,92 5 / 02 * 1.167,16 1 / 02 * 800,50 1 / 16 * 800,50
392
LERAAR MUZIEK BEP. LEERPL KUNSTONDERWIJS
€ 19.979,91 - € 38.778,53 (23 jaar) 1 / 02 * 1.675,65 1 / 02 * 2.775,98 7 / 02 * 1.675,65 1 / 02 * 1.308,72 1 / 16 * 1.308,72
393
LERAAR MUZIEK BEP. LEERPL KUNSTONDERWIJS
€ 17.585,31 - € 33.740,36 (23 jaar) 1 / 02 * 1.437,95 1 / 02 * 2.538,39 7 / 02 * 1.437,95 1 / 02 * 1.056,53 1 / 16 * 1.056,53

394
LERAAR N.H.I.B.S. KUNSTONDERWIJS
€ 15.002,98 - € 22.706,01 (23 jaar) 1 / 02 * 733,57 1 / 02 * 1.834,26 6 / 02 * 733,57 1 / 02 * 366,89 1 / 18 * 366,89
395
LERAAR R.O. PLASTISCHE KUNSTEN
€ 17.815,17 - € 25.518,20 (23 jaar) 1 / 02 * 733,57 1 / 02 * 1.834,26 6 / 02 * 733,57 1 / 02 * 366,89 1 / 18 * 366,89
396
LERAAR R.O. ARCHITECTUUR EN PLAST. KUNSTEN
€ 21.238,78 - € 29.024,75 (23 jaar) 1 / 02 * 733,64 1 / 02 * 1.833,94 2 / 02 * 733,64 1 / 02 * 743,37 3 / 02 * 748,36 1 / 02 * 381,33 1 / 18 * 381,33
397
LERAAR DAG EN AVOND BIJ N.H.I.B.S.
€ 28.408,91 - € 36.258,91 (23 jaar) 1 / 02 * 748,28 1 / 02 * 1.848,84 6 / 02 * 748,28 1 / 02 * 381,60 1 / 18 * 381,60
399
LERAAR-CORRECTOR (SCHRIFTELIJK ONDERWIJS)
€ 29.280,00 - € 29.280,00 (22 jaar) / *
412
COORDINATOR DBSO - AANGEPASTE 312 CAO8
€ 21.646,09 - € 35.593,00 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
413

ADJ.-DIRECTEUR SO - AANGEPASTE 312 CAO8

€ 21.073,20 - € 35.020,11

(22 jaar)

3 / 01 * 573,47

12 / 02 * 940,50

1 / 09 * 940,50

464
DIRECTIE SO - AANGEPASTE 348 CAO8
€ 26.131,74 - € 40.078,65 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
479
DIRECTIE BO TBSOB NIET REA/WTW (CAO6)
€ 22.895,65 - € 36.842,56 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
498
DIRECTIE BO OEF TBSOB NIET REA/WTW(CAO6)
€ 24.134,39 - € 36.842,60 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 6 / 02 * 757,00 1 / 02 * 871,74 5 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
500
assistent dipl. H. kunst. - kunstond
€ 19.671,62 - € 19.671,62 (24 jaar) / *
501
LERAAR-LICENTIAAT GEAGGREGEERDE (RICHTGRAAD)
€ 21.965,54 - € 40.064,60 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
502
€ 24.443,03 - € 42.542,09 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
503
€ 21.312,18 - € 33.773,39 (23 jaar) 1 / 02 * 646,46 1 / 02 * 1.607,67 4 / 02 * 650,70 4 / 02 * 759,16 4 / 02 * 867,58 1 / 02 * 548,66 1 / 06 * 548,66

504
<p>€ 21.958,73 - € 34.424,18 (23 jaar) 1 / 02 * 650,70 1 / 02 * 1.607,67 4 / 02 * 650,70 4 / 02 * 759,16 4 / 02 * 867,58 1 / 02 * 548,66 1 / 06 * 548,66</p>
505
<p>INSPECTEUR-COORDINATOR SECUNDAIR ONDERWIJS</p> <p>€ 31.300,79 - € 51.746,69 (24 jaar) 14 / 02 * 1.363,06 1 / 08 * 1.363,06</p>
506
<p>€ 25.268,87 - € 44.056,55 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39</p>
507
<p>INSPECTIE SOHG+HUBO / INSPECTIE ZEDENL</p> <p>€ 27.723,38 - € 46.511,06 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39</p>
508
<p>BIJZ SALARISSCHAAL ASSISTENT</p> <p>€ 18.497,11 - € 32.144,62 (24 jaar) 3 / 01 * 536,21 11 / 02 * 1.003,24 1 / 11 * 1.003,24</p>
509
<p>ONDERDIRECTEUR A,B,C HOKT</p> <p>€ 26.989,28 - € 45.088,34 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48</p>
510
<p>BIJZ SALARISSCHAAL VOOR WERKLEIDER OF DOC ASSIST</p> <p>€ 20.416,92 - € 34.064,43 (24 jaar) 3 / 01 * 536,21 11 / 02 * 1.003,24 1 / 11 * 1.003,24</p>

511
ADV-DIRECT PMS / DIRECTEUR SOHG / STUDIEPR. KA
€ 28.870,34 - € 47.658,02 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39
512
BIJZONDERE SALARISSCHAAL VOOR DOCENT
€ 22.599,39 - € 36.673,65 (24 jaar) 3 / 01 * 552,94 11 / 02 * 1.034,62 1 / 11 * 1.034,62
513
BIJZ SALARISSCHAAL VOOR HOOFDDOCENT
€ 24.369,02 - € 39.320,78 (24 jaar) 3 / 01 * 656,48 11 / 02 * 1.081,86 1 / 11 * 1.081,86
514
INSPECTEUR
€ 31.164,37 - € 49.952,05 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39
515
DIRECTEUR ,A,F HOKT
€ 31.164,37 - € 49.952,05 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39
516
INSPECT. GENERAAL
€ 38.352,02 - € 57.139,70 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39
517
LERAAR AV,D / BV / TV / ZEDENLEER,C SOHG
€ 21.078,60 - € 39.177,66 (24 jaar) : / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
518
€ 21.965,54 - € 37.403,72

(24 jaar)
1 / 02 * 91,80
1 / 01 * 711,10
10 / 02 * 1.330,48
1 / 13 * 1.330,48

519
<p>BIJZ SALARISSCHAAL HOOGLERAAR</p> <p>€ 28.146,92 - € 42.221,18 (24 jaar)</p> <p>3 / 01 * 552,94 11 / 02 * 1.034,62 1 / 11 * 1.034,62</p>
520
<p>GEWOON HOOGLERAAR</p> <p>€ 46.781,53 - € 73.446,43 (24 jaar)</p> <p>3 / 01 * 982,82 11 / 02 * 1.976,37 1 / 11 * 1.976,37</p>
521
<p>BIJZ SALARISSCHAAL GEWOON HOOGLERAAR</p> <p>€ 36.437,91 - € 57.171,72 (24 jaar)</p> <p>3 / 01 * 764,23 11 / 02 * 1.536,76 1 / 11 * 1.536,76</p>
522
<p>€ 21.958,73 - € 33.339,78 (23 jaar)</p> <p>1 / 02 * 0,00 1 / 02 * 1.607,67 4 / 02 * 650,70 4 / 02 * 759,16 3 / 02 * 867,58 1 / 02 * 765,60 1 / 08 * 765,60</p>
523
<p>€ 22.067,15 - € 35.400,06 (23 jaar)</p> <p>1 / 02 * 650,70 1 / 02 * 1.607,67 4 / 02 * 650,70 4 / 02 * 759,16 6 / 02 * 867,58 2 / 02 * 114,81</p>
524
<p>€ 25.268,87 - € 41.303,75 (24 jaar)</p> <p>1 / 02 * 137,59 1 / 01 * 757,00 10 / 02 * 1.376,39 1 / 13 * 1.376,39</p>
525

DIRECTIE SO - AANGEPASTE 511 CAO8

€ 30.559,04 - € 48.658,10

(24 jaar)

3 / 01 * 711,10

11 / 02 * 1.330,48

1 / 11 * 1.330,48

526
COORDINATOR DBSO - AANGEPASTE 502 CAO8
€ 26.073,39 - € 44.172,45 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
527
DIRECTEUR D,E SOHG / DIRECTEUR D HOKT
€ 23.800,75 - € 42.588,43 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39
528
DOCENT ,A,B / WERKLEIDER A HOLT
€ 28.985,02 - € 47.084,08 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
529
DOCENT ,EL HOLT
€ 33.779,41 - € 47.084,21 (24 jaar) 9 / 02 * 1.330,48 1 / 18 * 1.330,48
530
ASSISTENT DIPL. H. KUNST. - KUNSTONDERWIJS
€ 21.610,80 - € 21.610,80 (24 jaar) / *
531
INSP-GEN BAS+SEC OND EN DIR DVO
€ 43.514,78 - € 62.302,46 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39
532
COÖRD INSPECT -GENERAAL
€ 46.096,17 - € 64.883,85 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39
533

€ 28.801,51 - € 46.900,57

(24 jaar)

3 / 01 * 711,10

11 / 02 * 1.330,48

1 / 11 * 1.330,48

534
<p>€ 32.265,37 - € 46.900,65 (24 jaar) 1/01 *1.330,48 9/02 *1.330,48 1/17 *1.330,48</p>
535
<p>€ 35.652,79 - € 53.751,85 (24 jaar) 3/01 *711,10 11/02 *1.330,48 1/11 *1.330,48</p>
536
<p>€ 39.116,67 - € 53.751,95 (24 jaar) 1/01 *1.330,48 9/02 *1.330,48 1/17 *1.330,48</p>
537
<p>DIRECTEUR ,A,B HOLT</p> <p>€ 36.899,22 - € 55.686,90 (24 jaar) 3/01 *757,00 11/02 *1.376,39 1/11 *1.376,39</p>
538
<p>TECHN.-ADVI.-COORD.- AANGEPASTE 501 CAO8</p> <p>€ 23.987,54 - € 42.086,60 (24 jaar) 3/01 *711,10 11/02 *1.330,48 1/11 *1.330,48</p>
539
<p>ADJ-DIRECTEUR HOLT</p> <p>€ 36.623,93 - € 54.722,99 (24 jaar) 3/01 *711,10 11/02 *1.330,48 1/11 *1.330,48</p>
540
<p>ADJ.-DIRECTEUR SO - AANGEPASTE 502 CAO8</p> <p>€ 25.500,50 - € 43.599,56 (24 jaar) 3/01 *711,10 11/02 *1.330,48 1/11 *1.330,48</p>
541

INSPECTEUR SO - AANGEPASTE 514 CAO8

€ 31.164,37 - € 50.952,13

(24 jaar)

3 / 01 * 757,00

6 / 02 * 1.376,39

1 / 02 * 2.606,02

4 / 02 * 1.330,48

1 / 11 * 1.330,48

542
BAREMA 501 - (1STE TWEEJAARL VERHOGING)
€ 20.635,09 - € 38.734,15 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
543
INSPECTIE BV/B SOLG+NUHO
€ 28.488,06 - € 47.275,74 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39
544
HOOGLERAAR
€ 36.119,26 - € 54.218,32 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
545
HOOGLERAAR
€ 40.913,58 - € 54.218,38 (24 jaar) 9 / 02 * 1.330,48 1 / 18 * 1.330,48
546
DIRECTEUR GESUB. KUNSTONDERWIJS CAO XII
€ 27.031,96 - € 48.307,84 (24 jaar) 4 / 01 * 871,53 11 / 02 * 1482,48 1 / 10 * 1482,48
547
DIRECTEUR HOGER KUNSTONDERWIJS
€ 38.017,08 - € 53.745,50 (25 jaar) 10 / 02 * 1.371,90 1 / 02 * 1.004,71 1 / 14 * 1.004,71
548
DIRECTEUR HOGER KUNSTONDERWIJS < 6 JAAR ANC.
€ 42.132,94 - € 53.745,66 (25 jaar) 7 / 02 * 1.371,90 1 / 02 * 1.004,71 1 / 20 * 1.004,71
549

ADJUNCT - CONSERVATOR KUNSTONDERWIJS

€ 24.014,83 - € 42.113,89

(24 jaar)

3 / 01 * 711,10

11 / 02 * 1.330,48

1 / 11 * 1.330,48

552	
INSPECTIE PMS	
€ 28.388,63 - € 44.561,56 (23 jaar) 3 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 09 * 1.101,14	
553	
ASSISTENT C	HOLT
€ 22.730,19 - € 40.829,25 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
554	
€ 21.965,54 - € 38.734,20 (24 jaar) 1 / 02 * 91,80 1 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
555	
€ 24.443,03 - € 41.211,69 (24 jaar) 1 / 02 * 91,80 1 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
556	
ADJ. DIRECTEUR C,D	HOLT
€ 34.911,11 - € 53.010,17 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
557	
ASSISTENT MET DIPLOMA LICENT OF GELIJKW DIPL	
€ 21.938,85 - € 40.200,30 (24 jaar) 3 / 01 * 717,51 11 / 02 * 1.342,41 1 / 11 * 1.342,41	
560	
BAREMA 502 - (1STE TWEEJAARL. VERHOOGING)	
€ 23.112,56 - € 41.211,62 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
561	
DIRECTEUR C,D	HOLT

€ 35.140,52 - € 53.928,20

(24 jaar)

3 / 01 * 757,00

11 / 02 * 1.376,39

1 / 11 * 1.376,39

565		
DIRECTEUR CVO Decreet VWO		
€ 33.036,53 - € 51.135,59 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48		
567		
WERKLEIDER B /DOCENT C,D	HOLT	
€ 27.272,24 - € 45.371,30 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48		
568		
DOCENT E3	HOLT	
€ 32.066,59 - € 45.371,39 (24 jaar) 9 / 02 * 1.330,48 1 / 18 * 1.330,48		
569		
HOOGLERAAR D	HOLT	
€ 34.406,47 - € 52.505,53 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48		
570		
HOOGLERAAR E	HOLT	
€ 39.200,81 - € 52.505,61 (24 jaar) 9 / 02 * 1.330,48 1 / 18 * 1.330,48		
571		
BAREMA HOBUE11		
€ 13.178,02 - € 15.290,44 (18 jaar) 3 / 01 * 182,54 11 / 02 * 130,40 1 / 11 * 130,40		
572		
BAREMA HOBUE12		
€ 13.438,74 - € 15.989,04 (18 jaar) 3 / 01 * 182,54 11 / 02 * 166,89 1 / 11 * 166,89		
573		

BAREMA HOBUE 13

€ 14.078,48 - € 16.681,16

(18 jaar)

3 / 01 * 175,04

2 / 02 * 123,58

10 / 02 * 166,40

1 / 09 * 166,40

574
<p>BAREMA HOBU D11</p> <p>€ 13.744,00 - € 17.171,64 (18 jaar)</p> <p>3 / 01 * 151,30 10 / 02 * 270,34 1 / 13 * 270,34</p>
575
<p>BAREMA HOBU D12</p> <p>€ 14.009,26 - € 19.195,86 (18 jaar)</p> <p>3 / 01 * 151,30 13 / 02 * 338,05 1 / 07 * 338,05</p>
576
<p>BAREMA HOBU D21</p> <p>€ 15.939,05 - € 22.048,48 (18 jaar)</p> <p>3 / 01 * 240,51 13 / 02 * 384,85 1 / 07 * 384,85</p>
577
<p>BAREMA HOBU C11</p> <p>€ 14.644,68 - € 19.589,08 (20 jaar)</p> <p>3 / 01 * 288,70 2 / 02 * 337,07 8 / 02 * 378,24 1 / 13 * 378,24</p>
578
<p>BAREMA HOBU C12</p> <p>€ 16.019,25 - € 23.620,19 (20 jaar)</p> <p>3 / 01 * 288,70 13 / 02 * 481,06 1 / 07 * 481,06</p>
579
<p>BAREMA HOBU C21</p> <p>€ 16.495,68 - € 25.740,72 (20 jaar)</p> <p>3 / 01 * 393,26 13 / 02 * 576,09 1 / 07 * 576,09</p>
580
<p>BAREMA HOBU C22</p> <p>€ 18.353,33 - € 27.859,07 (20 jaar)</p> <p>3 / 01 * 418,00 13 / 02 * 589,41 1 / 07 * 589,41</p>
581

BAREMA HOBU B11

€ 16.384,86 - € 24.610,56

(22 jaar)

3 / 01 *312,85

12 / 02 * 560,55

1 / 09 *560,55

582
<p>BAREMA HOBU B12</p> <p>€ 18.105,65 - € 26.526,83</p> <p>(22 jaar)</p> <p>3 / 01 * 312,85</p> <p>10 / 02 * 560,55</p> <p>2 / 02 * 625,71</p> <p>1 / 09 * 625,71</p>
583
<p>BAREMA HOBU B21</p> <p>€ 19.963,94 - € 30.451,04</p> <p>(20 jaar)</p> <p>3 / 01 * 288,70</p> <p>14 / 02 * 641,40</p> <p>1 / 05 * 641,40</p>
584
<p>BAREMA HOBU B22</p> <p>€ 22.316,26 - € 31.976,17</p> <p>(22 jaar)</p> <p>3 / 01 * 495,38</p> <p>7 / 03 * 743,07</p> <p>2 / 03 * 990,76</p> <p>1 / 06 * 990,76</p>
585
<p>BAREMA HOBU A11</p> <p>€ 22.068,57 - € 35.443,80</p> <p>(24 jaar)</p> <p>3 / 01 * 743,07</p> <p>5 / 03 * 1.486,14</p> <p>2 / 03 * 1.238,44</p> <p>1 / 12 * 1.238,44</p>
586
<p>BAREMA HOBU A12</p> <p>€ 24.297,77 - € 37.673,00</p> <p>(24 jaar)</p> <p>3 / 01 * 743,07</p> <p>5 / 03 * 1.486,14</p> <p>2 / 03 * 1.238,44</p> <p>1 / 12 * 1.238,44</p>
587
<p>BAREMA HOBU A21</p> <p>€ 24.443,03 - € 42.542,09</p> <p>(24 jaar)</p> <p>3 / 01 * 711,10</p> <p>11 / 02 * 1.330,48</p> <p>1 / 11 * 1.330,48</p>
588
<p>BAREMA HOBU A22</p> <p>€ 26.989,28 - € 45.088,34</p> <p>(24 jaar)</p> <p>3 / 01 * 711,10</p> <p>11 / 02 * 1.330,48</p> <p>1 / 11 * 1.330,48</p>

589
<p>BAREMA HOBU A31</p> <p>€ 28.632,25 - € 46.465,85</p> <p>(24 jaar)</p> <p>3 / 01 *990,76</p> <p>4 / 03 *1.981,51</p> <p>3 / 03 *1.733,82</p> <p>1 / 12 *1.733,82</p>
590
<p>BAREMA HOBU A32</p> <p>€ 30.118,31 - € 48.818,88</p> <p>(24 jaar)</p> <p>3 / 01 *1.114,62</p> <p>4 / 03 *1.981,51</p> <p>2 / 03 *2.476,89</p> <p>1 / 15 *2.476,89</p>
591
<p>BAREMA HOBU A41</p> <p>€ 39.693,32 - € 57.526,48</p> <p>(24 jaar)</p> <p>1 / 03 * 1.407,87</p> <p>5 / 03 * 1.877,17</p> <p>2 / 03 *2.346,48</p> <p>1 / 12 *2.346,48</p>
592
<p>GELIJK AAN BAR 583 MET MIN LEEFTIJD = 22J</p> <p>€ 19.963,94 - € 30.451,04</p> <p>(22 jaar)</p> <p>3 / 01 * 288,70</p> <p>14 / 02 *641,40</p> <p>1 / 05 *641,40</p>
593
<p>BAREMA HOBU D22</p> <p>€ 16.204,29 - € 23.261,66</p> <p>(18 jaar)</p> <p>3 / 01 *240,51</p> <p>13 / 02 *452,56</p> <p>1 / 07 *452,56</p>
594
<p>BAREMA HOBU B31</p> <p>€ 22.745,51 - € 36.692,42</p> <p>(22 jaar)</p> <p>3 / 01 * 573,47</p> <p>12 / 02 *940,50</p> <p>1 / 09 *940,50</p>
595
<p>BAREMA HOBU B32</p> <p>€ 23.663,12 - € 39.836,05</p> <p>(22 jaar)</p> <p>3 / 01 *619,37</p> <p>12 / 02 *1.101,14</p> <p>1 / 09 *1.101,14</p>

596
<p>BAREMA HOBUE A33</p> <p>€ 31.164,37 - € 49.952,05</p> <p>(24 jaar)</p> <p>3 / 01 * 757,00</p> <p>11/02 *1.376,39</p> <p>1 / 11 *1.376,39</p>
597
<p>BAREMA HOBUE A34</p> <p>€ 36.119,26 - € 54.218,32</p> <p>(24 jaar)</p> <p>3 / 01 * 711,10</p> <p>11/02 *1.330,48</p> <p>1 / 11 * 1.330,48</p>
598
<p>BAREMA HOBUE D21Z</p> <p>€ 14.217,74 - € 19.624,75</p> <p>(18 jaar)</p> <p>3 / 01 *227,19</p> <p>4/02 *272,71</p> <p>9 / 02 * 363,46</p> <p>1 / 07 * 363,46</p>
599
<p>CLB - Directeur</p> <p>€ 32.328,97 - € 51.116,65</p> <p>(24 jaar)</p> <p>3 / 01 * 757,00</p> <p>11/02 *1.376,39</p> <p>1 / 11 * 1.376,39</p>
604
<p>Inspecteur-adviseur coördinator (MASTER)</p> <p>€ 33.030,61 - € 52.818,37</p> <p>(24 jaar)</p> <p>3 / 01 * 757,00</p> <p>6 / 02 * 1.376,39</p> <p>1 / 02 * 2.606,02</p> <p>4 / 02 *1.330,48</p> <p>1 / 11 * 1.330,48</p>
609
<p>Barema HOBUE A5</p> <p>€ 46.781,53 - € 73.446,43</p> <p>(24 jaar)</p> <p>3 / 01 * 982,82</p> <p>11/02 *1.976,37</p> <p>1 / 11 * 1.976,37</p>

709
DIRECTEUR SO aangepaste 509 cao XII
€ 27.031,96 – 48.307,84 (24 jaar) 4 / 01 *871,53 11/02 * 1482,48 1 / 10 *1482,48

711
DIRECTEUR SO aangepaste 511 cao XII
€ 28.870,34 – € 52.484,63 (24 jaar) 1 / 01 * 836,05 2/01 *931,54 11 / 02 *1742,93 1 / 11 *1742,93

725
Directeur SO aangepaste 525 cao XII
€ 30.559,04 – € 52.484,63 (24 jaar) 3 / 01 *711,10 2 / 02 * 1330,48 1 / 02 *1444,96 8 / 02 *1742,93 1 / 11 *1742,93

748
DIRECTIE SO aangepaste 348 cao XII
€ 23.663,12 - 41.245,59 (22 jaar) 3 / 01 *619.37 2 / 02 *1101.14 1 / 02 *1201,48 9 / 02 *1232,06 1 / 09 * 1232,06

764
DIRECTIE SO aangepaste 464 cao XII
€ 26.131,74 - € 41.245,59 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 8 / 02 *940,50 1 /02 *941,20 3 / 02 * 1232,06 1 / 09 *1232,06

765
Directeur CVO aangepaste 565 cao XII
€ 33.036,53 – € 52.484,63 (24 jaar) 3 / 1 *711,10 8 / 2 *1330,48

1 / 02 *1442,17
2 / 02 *1742,93
1 / 11 *1742,93

798
DIRECTIE BASIS OEFENSCHOOL CAT C
€ 24.295,64 - € 37.003,85
(22 jaar)
3 / 01 *550,49
6 / 02 *757,00
1 / 02 *871,74
5 / 02 *940,50
1 / 09 *940,50

808
TOELAGE BETER BEZ.OPDR.BO.CAT A NA CAOXII
€ 8.593,50 - € 9.760,44 (22 jaar) 1/21 *0,70 3 / 02 *291,56 1/09 *291,56
854
Coördinerend inspecteur - bachelor
€ 36.638,90 - € 53.054,45 (22 jaar) 3 / 01 * 619,37 6/02 * 1.101,14 1 / 02 * 2.307,60 5 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
859
Coördinerend inspecteur - master
€ 40.263,37 - € 60.051,13 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 6 / 02 * 1.376,39 1 / 02 * 2.606,02 4 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
862
Coördinerend inspecteur - Doctor
€ 45.218,26 - € 63.317,32 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
864
Inspecteur generaal - bachelor
€ 41.188,40 - € 57.603,95 (22 jaar) 3 / 01 * 619,37 6/02 * 1.101,14 1 / 02 * 2.307,60 5 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
869
Inspecteur generaal - master
€ 44.812,87 - € 64.600,63 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 6 / 02 * 1.376,39 1 / 02 * 2.606,02 4 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
872

Inspecteur generaal - Doctor

€ 49.767,76 - € 67.866,82

(24 jaar)

3 / 01 * 711,10

11 / 02 * 1.330,48

1 / 11 * 1.330,48

879
DIRECTIE BASISONDERWIJS CAT A CAO XII
€ 26.131,74 - € 41.245,59 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 08 / 02 * 940,50 1 / 02 * 941,20 3/02 * 1232,06 1 / 09 * 1232,06
898
DIRECTIE BASIS OEFENSCHOOL CAT A CAO8
€ 26.131,74 - € 40.078,65 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
900
NACHTWAKER (+ 9J DIENST)
€ 12.948,85 - € 15.466,87 (18 jaar) 3 / 01 * 169,40 2 / 02 * 119,52 10 / 02 * 160,98 1 / 09 * 160,98
901
€ 13.707,33 - € 23.066,74 (20 jaar) 3 / 01 * 275,34 1 / 02 * 275,34 1 / 02 * 367,01 2 / 02 * 734,07 9 / 02 * 642,29 1 / 07 * 642,29
902
€ 14.166,14 - € 23.525,55 (20 jaar) 3 / 01 * 275,34 1 / 02 * 275,34 1 / 02 * 367,01 2 / 02 * 734,07 9 / 02 * 642,29 1 / 07 * 642,29
903
€ 14.074,36 - € 17.010,52 (18 jaar) 3 / 01 * 183,51 12 / 02 * 183,51 1 / 09 * 183,51
904

EERSTE KLERK-STENOTYPISTE

€ 13.366,02 - € 18.386,21

(18 jaar)

3 / 01 *144,29

5 / 02 * 258,25

8 / 02 * 366,23

1 / 07 * 366,23

905
<p>ADJUNCT DIRECTEUR</p> <p>€ 27.012,25 - € 40.775,92</p> <p>(24 jaar)</p> <p>3 / 01 *642,29</p> <p>11 / 02 *986,40</p> <p>1 / 11 *986,40</p>
906
<p>€ 16.001,31 - € 25.360,72</p> <p>(20 jaar)</p> <p>3 / 01 *275,34</p> <p>1 / 02 *275,34</p> <p>1 / 02 *367,01</p> <p>2 / 02 *734,07</p> <p>9 / 02 *642,29</p> <p>1 / 07 *642,29</p>
907
<p>€ 18.983,45 - € 28.985,15</p> <p>(20 jaar)</p> <p>3 / 01 *275,34</p> <p>1 / 02 *275,34</p> <p>1 / 02 *367,01</p> <p>2 / 02 *734,07</p> <p>10 / 02 *642,29</p> <p>1 / 05 *642,29</p>
908
<p>€ 17.607,07 - € 26.966,48</p> <p>(20 jaar)</p> <p>3 / 01 *275,34</p> <p>1 / 02 *275,34</p> <p>1 / 02 *367,01</p> <p>2 / 02 *734,07</p> <p>9 / 02 *642,29</p> <p>1 / 07 *642,29</p>
909
<p>€ 19.258,72 - € 29.260,42</p> <p>(20 jaar)</p> <p>3 / 01 *275,34</p> <p>1 / 02 *275,34</p> <p>1 / 02 *367,01</p> <p>2 / 02 *734,07</p> <p>10 / 02 *642,29</p> <p>1 / 05 *642,29</p>
910
<p>€ 46.587,31 - € 71.821,42</p> <p>(24 jaar)</p> <p>10 / 02 *2.294,01</p> <p>1 / 16 *2.294,01</p>

911
<p>€ 22.730,19 - € 33.756,86 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 9 / 02 * 909,98 1 / 15 *909,98</p>
912
<p>€ 24.014,83 - € 34.819,30 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 8 / 02 * 986,40 1 / 17 * 986,40</p>
913
<p>€ 13.202,69 - € 18.600,66 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 13 / 02 *336,41 1 / 07 *336,41</p>
914
<p>€ 12.560,38 - € 16.445,21 (18 jaar) 3 / 01 * 229,41 10 / 02 * 290,60 1 / 13 * 290,60</p>
915
<p>€ 12.331,01 - € 16.215,84 (18 jaar) 3 / 01 * 229,41 10 / 02 * 290,60 1 / 13 * 290,60</p>
916
<p>€ 11.596,83 - € 14.349,48 (18 jaar) 3 / 01 *183,51 11 / 02 *183,51 1 / 11 * 183,51</p>
917
<p>EERSTE OPERATEUR-TECHNICUS</p> <p>€ 15.482,84 - € 21.765,83 (18 jaar) 3 / 01 *232,68 14 / 02 *372,33 1 / 05 *372,33</p>

918
CAMERAMAN
€ 15.175,52 - € 24.534,93 (20 jaar) 3 / 01 *275,34 1 / 02 *275,34 1 / 02 *367,01 2 / 02 *734,07 9 / 02 *642,29 1 / 07 *642,29
919
REGISEUR
€ 19.365,75 - € 30.560,13 (20 jaar) 3 / 01 *550,49 12 / 02 *734,07 1 / 09 *734,07
920
WETENSCHAPPELIJK BIBIO = BAREMA 101
€ 21.965,54 - € 34.742,81 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 10 / 02 *986,40 1 / 13 *986,40
921
€ 27.012,25 - € 41.303,23 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 10 / 02 *1.124,01 1 / 13 *1.124,01
922
HOOFDTEKENAAR
€ 19.717,51 - € 25.544,21 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 *275,34 10 / 02 *367,01 1 / 05 *367,01
923
EERSTE CONDUCTEUR
€ 22.057,34 - € 33.251,72 (24 jaar) 3 / 01 *550,49 12 / 02 *734,07 1 / 09 *734,07
924
€ 30.223,76 - € 43.390,73 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 9 / 02 *1.124,01 1 / 15 *1.124,01

925
<p>€ 29.214,41 - € 45.731,09 (24 jaar) 11/02 *1.376,39 1/14 *1.376,39</p>
926
<p>HOOFDCONDUCTEUR/DIRECTRICE 2DE KL.</p> <p>€ 23.800,75 - € 37.564,42 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 11/02 *986,40 1 / 11 *986,40</p>
927
<p>EERSTE ADVISEUR</p> <p>€ 31.600,20 - € 52.246,05 (24 jaar) 14 / 02 *1.376,39 1 / 08 *1.376,39</p>
928
<p>DIRECTEUR 2DE KL.</p> <p>€ 23.311,38 - € 33.680,37 (23 jaar) 1 / 01 *321,11 2 / 01 *550,49 14 / 02 *596,46 1 / 05 *596,46</p>
929
<p>DIRECTEUR 1STE KL.</p> <p>€ 24.076,02 - € 34.445,01 (23 jaar) 1 / 01 *321,11 2 / 01 *550,49 14 / 02 *596,46 1 / 05 *596,46</p>
930
<p>DIRECTEUR NURSING</p> <p>€ 23.800,75 - € 37.564,42 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 11/02 *986,40 1 / 11 *986,40</p>
931
<p>MEESTERKNECHT 1 STE KL.</p> <p>€ 14.349,64 - € 19.809,33 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 *275,34 9 / 02 *367,01 1/07 *367,01</p>
932

EERSTE AMANUENSIS-PLOEGBAAS

€ 15.726,01 - € 21.919,39

(18 jaar)

3 / 01 *229,41

14/02 *367,01

1/05 *367,01

933
LERAAR 1STE REEKS KUNSTONDERWIJS RO
€ 18.431,51 - € 25.533,23 (23 jaar) 1 / 02 * 748,28 1 / 02 * 1.848,84 5 / 02 * 748,28 1 / 02 * 381,60 1 / 20 * 381,60
934
LERAAR 2 DE REEKS KUNSTONDERWIJS RO
€ 15.819,92 - € 25.899,84 (23 jaar) 1 / 02 * 748,28 1 / 02 * 1.848,84 9 / 02 * 748,28 1 / 14 * 748,28
935
ADJUNCT LERAAR 1 STE REEKS KUNSTOND. R.O.
€ 12.192,98 - € 17.365,07 (21 jaar) 1 / 02 * 623,68 1 / 02 * 1.540,49 4 / 02 * 623,68 1 / 02 * 256,60 1 / 22 * 256,60
936
ADJUNCT LERAAR 2 DE REEKS KUNSTOND. R.O.
€ 10.322,10 - € 17.365,23 (21 jaar) 1 / 02 * 623,68 1 / 02 * 1.540,49 7 / 02 * 623,68 1 / 02 * 256,60 1 / 16 * 256,60
937
BEGELEIDER (MUZIEK) KUNSTONDERWIJS
€ 17.184,19 - € 26.406,05 (23 jaar) 1 / 02 * 873,09 1 / 02 * 1.973,58 3 / 02 * 873,09 4 / 02 * 748,28 1 / 02 * 381,40 1 / 16 * 381,40
938
€ 22.730,19 - € 35.507,46 (24 jaar) 3 / 01 * 642,29 10 / 02 * 986,40 1 / 13 * 986,40

939
<p>€ 20.886,93 - € 30.977,30 (25 jaar) 1 / 02 * 967,61 8 / 02 * 976,05 1 / 02 * 657,18 1 / 16 * 657,18</p>
941
<p>€ 22.744,66 - € 35.521,93 (24 jaar) 3 / 01 * 642,29 10 / 02 * 986,40 1 / 13 * 986,40</p>
942
<p>DIOCESAAN INSPECTEUR GLO</p> <p>€ 23.043,68 - € 36.853,78 (21 jaar) 4 / 01 * 619,37 12 / 02 * 871,74 1 / 08 * 871,74</p>
943
<p>DIOCESAAN-HOOFDINSPECTEUR GLO</p> <p>€ 23.043,68 - € 39.835,98 (21 jaar) 4 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 08 * 1.101,14</p>
944
<p>HOOFD VAN EEN INRICHTING</p> <p>€ 46.587,31 - € 74.114,65 (24 jaar) 5 / 03 * 4.587,89 1 / 21 * 4.587,89</p>
945
<p>HOOFD VAN EEN DEPARTEMENT</p> <p>€ 41.617,09 - € 65.703,53 (24 jaar) 6 / 03 * 3.440,92 1 / 18 * 3.440,92</p>
946
<p>HOOFD VAN EEN AFDELING</p> <p>€ 35.576,35 - € 58.286,95 (24 jaar) 8 / 03 * 2.523,40 1 / 12 * 2.523,40</p>
947

€ 18.983,45 - € 28.342,86

(20 jaar)

3 / 01 * 275,34

1 / 02 * 275,34

1 / 02 * 367,01

2 / 02 * 734,07

9 / 02 * 642,29

1 / 07 * 642,29

948	
<p>€ 17.652,94 - € 23.479,64 (18 jaar) 3 / 01 * 229,41 4 / 02 * 275,34 10 / 02 * 367,01 1 / 05 * 367,01</p>	
949	
INSPECTEUR GODSDIENST	LO
<p>€ 23.043,68 - € 39.835,98 (21 jaar) 4 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 08 * 1.101,14</p>	
950	
INSPECTEUR GODSDIENST	SO+HUBO
<p>€ 31.164,37 - € 49.952,05 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39</p>	
951	
EERSTE HERSTELLER VAN MUZIEKINSTRUMENTEN	
<p>€ 16.766,21 - € 22.676,87 (18 jaar) 3 / 01 * 232,68 13 / 02 * 372,33 1 / 07 * 372,33</p>	
952	
HERSTELLER VAN MUZIEKINSTRUMENTEN	
<p>€ 15.602,51 - € 21.513,17 (18 jaar) 3 / 01 * 232,68 13 / 02 * 372,33 1 / 07 * 372,33</p>	
953	
EERSTE KUNSTBOEKBINDER EN EERSTE HANDZETTER	
<p>€ 15.594,71 - € 20.327,17 (18 jaar) 3 / 01 * 232,68 12 / 02 * 310,34 1 / 09 * 310,34</p>	
954	
<p>€ 27.012,25 - € 39.055,21 (24 jaar) 3 / 01 * 642,29 8 / 02 * 1.124,01 1 / 17 * 1.124,01</p>	
955	

EERSTE VORMER

€ 14.138,67 - € 19.374,07

(18 jaar)

3 / 01 *146,38

13 / 02 * 342,59

1 / 07 * 342,59

956
<p>OPERATEUR-TECHNICUS</p> <p>€ 14.202,68 - € 19.244,68 (18 jaar) 3 / 01 * 147,06 13 / 02 * 328,63 1 / 07 * 328,63</p>
957
<p>VORMER</p> <p>€ 14.009,80 - € 16.366,84 (18 jaar) 3 / 01 * 169,40 2 / 02 * 119,52 9 / 02 * 160,98 1 / 11 * 160,98</p>
958
<p>KUNSTBOEKBINDER EN HANDZETTER</p> <p>€ 13.828,39 - € 18.412,65 (18 jaar) 3 / 01 * 146,38 13 / 02 * 296,08 1 / 07 * 296,08</p>
959
<p>EERSTE AMANUENSIS</p> <p>€ 14.438,32 - € 19.480,32 (18 jaar) 3 / 01 * 147,06 13 / 02 * 328,63 1 / 07 * 328,63</p>
960
<p>EERSTE AMANUENSIS-PLOEGBAAS</p> <p>€ 15.943,82 - € 22.226,81 (18 jaar) 3 / 01 * 232,68 14 / 02 * 372,33 1 / 05 * 372,33</p>
961
<p>(G.H.)ONDERHOUDSWERKMAN,HULPKOK,NACHTWAKER +9 JAAR</p> <p>€ 13.356,84 - € 15.959,52 (18 jaar) 3 / 01 * 175,04 2 / 02 * 123,58 10 / 02 * 166,40 1 / 09 * 166,40</p>
962
<p>EERSTE HOOFDSUPPOOST</p> <p>€ 14.078,48 - € 16.681,16 (18 jaar) 3 / 01 * 175,04 2 / 02 * 123,58 10 / 02 * 166,40 1 / 09 * 166,40</p>

963
EERSTE KLERK EN EERSTE KLERK-TYPIST(E)
€ 14.791,35 - € 22.873,74 (18 jaar)
1 / 01 * 289,15
1 / 01 * 288,14
1 / 01 * 403,62
1 / 01 * 114,48
1 / 01 * 452,05
1 / 02 * 543,59
1 / 02 * 584,39
1 / 04 * 127,92
1 / 02 * 561,94
1 / 02 * 561,60
3 / 02 * 561,53
1 / 02 * 749,86
1 / 02 * 573,68
1 / 02 * 573,69
1 / 07 * 573,69

964
BODE-KAMERBEWAARDER EN SUPPOOST
€ 14.399,83 - € 16.608,73 (18 jaar)
3 / 01 * 192,54
11 / 02 * 135,94
1 / 11 * 135,94

965
KLERK-STENOTYPIST(E)
€ 13.744,00 - € 17.171,64 (18 jaar)
3 / 01 * 151,30
10 / 02 * 270,34
1 / 13 * 270,34

966
EERSTE KLERK-STENOTYPIST(E)
€ 14.009,26 - € 19.195,86 (18 jaar)
3 / 01 * 151,30
13 / 02 * 338,05
1 / 07 * 338,05

967
EERSTE HOOFDKLERK
€ 15.939,05 - € 22.048,48 (18 jaar)
3 / 01 * 240,51
13 / 02 * 384,85
1 / 07 * 384,85

968
<p>OPSTELLER</p> <p>€ 14.791,35 - € 28.755,38</p> <p>(20 jaar)</p> <p>1 / 01 *289,15</p> <p>1 / 01 *288,14</p> <p>1 / 01 *403,62</p> <p>1 / 01 *114,48</p> <p>1 / 01 *619,13</p> <p>1 / 02 * 802,82</p> <p>1 / 02 * 2.348,94</p> <p>1 / 04 * 839,69</p> <p>1 / 02 *917,57</p> <p>1 / 02 *917,49</p> <p>2 / 02 *917,57</p> <p>1 / 02 *917,58</p> <p>3 / 02 *917,57</p> <p>1 / 07 *917,57</p>
969
<p>EERSTE OPSTELLER</p> <p>€ 14.791,35 - € 28.755,38</p> <p>(20 jaar)</p> <p>1 / 01 *289,15</p> <p>1 / 01 *288,14</p> <p>1 / 01 *403,62</p> <p>1 / 01 *114,48</p> <p>1 / 01 *619,13</p> <p>1 / 02 * 802,82</p> <p>1 / 02 * 2.348,94</p> <p>1 / 04 * 839,69</p> <p>1 / 02 *917,57</p> <p>1 / 02 *917,49</p> <p>2 / 02 *917,57</p> <p>1 / 02 *917,58</p> <p>3 / 02 *917,57</p> <p>1 / 07 *917,57</p>
970
<p>€ 16.676,64 - € 26.522,34</p> <p>(20 jaar)</p> <p>3 / 01 * 288,70</p> <p>13 / 02 * 641,40</p> <p>1 / 07 * 641,40</p>
971
<p>SECRETARIS-REKENPLICHTIGE</p> <p>€ 16.799,79 - € 23.590,35</p> <p>(20 jaar)</p> <p>2 / 01 *317,58</p> <p>1 / 01 *443,70</p> <p>1 / 01 * 126,12</p> <p>1 / 01 * 496,90</p> <p>1 / 02 *597,77</p> <p>1 / 02 *643,14</p> <p>1 / 04 *140,76</p> <p>1 / 02 *617,91</p> <p>1 / 02 *617,74</p> <p>3 / 02 *617,84</p> <p>1 / 13 *617,84</p>

972
<p>EERSTE SECRETARIS-REKENPLICHTIGE</p> <p>€ 18.682,15 - € 29.001,28</p> <p>(20 jaar)</p> <p>2 / 01 *317,58</p> <p>1 / 01 *443,70</p> <p>1 / 01 *126,12</p> <p>1 / 01 *655,39</p> <p>1 / 02 *756,25</p> <p>1 / 02 *744,88</p> <p>1 / 04 *378,51</p> <p>1 / 02 *731,02</p> <p>1 / 02 *730,94</p> <p>2 / 02 *731,02</p> <p>1 / 02 *731,04</p> <p>3 / 02 *731,02</p> <p>1 / 07 *731,02</p>
973
<p>€ 19.963,94 - € 30.451,04</p> <p>(20 jaar)</p> <p>3 / 01 *288,70</p> <p>14 / 02 *641,40</p> <p>1 / 05 *641,40</p>
981
<p>€ 22.240,89 - € 32.242,59</p> <p>(20 jaar)</p> <p>3 / 01 *275,34</p> <p>1 / 02 *275,34</p> <p>1 / 02 *367,01</p> <p>2 / 02 *734,07</p> <p>10 / 02 *642,29</p> <p>1 / 05 *642,29</p>
982
<p>€ 14.617,99 - € 19.806,27</p> <p>(20 jaar)</p> <p>3 / 01 *275,34</p> <p>2 / 02 *265,48</p> <p>10 / 02 *348,30</p> <p>1 / 09 *348,30</p>
984
<p>€ 19.717,51 - € 30.361,50</p> <p>(20 jaar)</p> <p>3 / 01 *275,34</p> <p>1 / 02 *275,34</p> <p>1 / 02 *367,01</p> <p>2 / 02 *734,07</p> <p>11 / 02 *642,29</p> <p>1 / 03 *642,29</p>
985

ADJ. CONTROLEUR WERKEN

€ 14.461,05 - € 23.525,51

(20 jaar)

3 / 01 *275,34

2 / 02 * 265,48

11 / 02 *642,29

1 / 07 * 642,29

989
<p>€ 31.095,55 - € 47.061,31 (24 jaar) 11 / 02 * 1.330,48 1 / 14 * 1.330,48</p>
991
<p>BODE-KAMERBEWAARDER EN SUPPOOST</p> <p>€ 12.520,25 - € 14.435,84 (18 jaar) 3 / 01 * 166,97 11 / 02 * 117,89 1 / 11 * 117,89</p>
992
<p>€ 16.460,05 - € 25.819,46 (20 jaar) 3 / 01 * 275,34 1 / 02 * 275,34 1 / 02 * 367,01 2 / 02 * 734,07 9 / 02 * 642,29 1 / 07 * 642,29</p>
993
<p>€ 31.095,55 - € 51.052,75 (24 jaar) 14 / 02 * 1.330,48 1 / 08 * 1.330,48</p>
994
<p>€ 34.811,75 - € 55.457,60 (24 jaar) 14 / 02 * 1.376,39 1 / 08 * 1.376,39</p>
995
<p>HOOFDKLERK-STENOTYPIST</p> <p>€ 15.726,01 - € 21.552,71 (18 jaar) 3 / 01 * 229,41 4 / 02 * 275,34 10 / 02 * 367,01 1 / 05 * 367,01</p>
996
<p>GESCHOOLD HULPONDERHOUDSWERKMAN (+ 9J DIENST)</p> <p>€ 12.948,85 - € 15.466,87 (18 jaar) 3 / 01 * 169,40 2 / 02 * 119,52 10 / 02 * 160,98 1 / 09 * 160,98</p>

997
HULPKOK (+ 9J DIENST)
€ 13.554,66 - € 16.085,84
(18 jaar)
3 / 01 *170,21
2 / 02 *120,21
10 / 02 *161,83
1 / 09 *161,83

998
ONDERHOUDSWERKMAN-STOKER OF -CHAUFFEUR(+9J DIENST)
€ 13.554,66 - € 16.085,84
(18 jaar)
3 / 01 *170,21
2 / 02 *120,21
10 / 02 *161,83
1 / 09 *161,83

2. Overzicht NVS-salarisschalen

030
NVS : houder getuigchr. buitengew. ond.
€ 324,71 - € 324,71 (21 jaar)
031
NVS : houder GHOS-diploma
€ 324,71 - € 324,71 (21 jaar)
032
NVS : houder DHOS-diploma
€ 433,00 - € 433,00 (21 jaar)
033
NVS : houder getuigs. of bijz. diploma
€ 541,22 - € 541,22 (22 jaar)
034
NVS : houder getuigs. of bijz. diploma
€ 649,52 - € 649,52 (22 jaar)
035
NVS : houder getuigs. of bijz. diploma
€ 757,78 - € 757,78 (22 jaar)
036
NVS : houder getuigs. of bijz; diploma
€ 866,07 - € 866,07 (22 jaar)
037
NVS : houder getuigs. of bijz. diploma
€ 974,29 - € 974,29 (22 jaar)
045
NVS : Brussel-rand-taalgrens / Frans
€ 433,00 - € 433,00 (21 jaar)
047
NVS : zorgverbreding (CAO 8)
€ 324,71 - € 324,71 (21 jaar)
268
NVS : coördinatievergoeding CLB
€ 3.433,50 - € 3.433,50 (18 jaar)

796
NVS : ALDI gesubsidiëerd onderw. (CAO 5)
€ 5.012,42 - € 5.012,42 (22 jaar)

797
NVS : CODI gesubsidiëerd onderw. (CAO 5)
€ 7.017,37 - € 7.017,37 (22 jaar)

895
NVS : mandaat leraar-specialist
€ 2.500,13 - € 2.500,13

896
NVS : CODI gemeenschapsonderwijs (CAO 5)
€ 5.012,42 - € 5.012,42 (22 jaar)

897
NVS : ALDI gemeenschapsonderwijs (CAO 5)
€ 7.017,37 - € 7.017,37 (22 jaar)

899
NVS : coördinator LOP
€ 4.600,82 - € 4.600,82 (22 jaar)

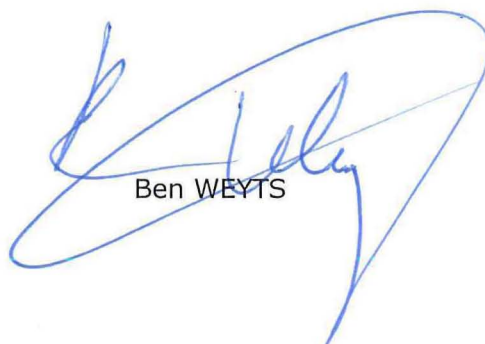
Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,



Ben WEYTS

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage. Model van Dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 3

DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen

OVERWEGENDE DAT

De Opdrachtgever voor een welbepaalde opdracht binnen de school [NAAM, INSTELLINGSNUMMER EN ADRES SCHOOL] snel een oplossing zoekt;

De Opdrachtgever daarvoor bijstand nodig heeft van iemand met ervaring en deskundigheid en hij niet beschikt over de mogelijkheid om de opdracht met het eigen personeelsbestand onmiddellijk in te vullen en daarom een beroep wenst te doen op de Opdrachtnemer voor de levering van bepaalde diensten;

De Partijen bereid zijn om voor een concrete opdracht samen te werken;

De Partijen de levering van deze diensten onderworpen hebben aan de bepalingen en voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst van dienstverlening (hierna "de Dienstverleningsovereenkomst"), de Deelovereenkomst over de specifieke modaliteiten van de dienstverlening (hierna de "Deelovereenkomst") en haar eventuele bijlage(n);

De Dienstverleningsovereenkomst, de Deelovereenkomst en haar bijlagen samen de "Overeenkomst" tussen de Partijen vormen

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst

1.1. De Dienstverleningsovereenkomst heeft als voorwerp het leveren van bepaalde diensten tot uitvoering van een bepaalde opdracht, zoals beschreven in artikel 2, die in de Deelovereenkomst wordt geïndividualiseerd.

Deze Dienstverleningsovereenkomst bevat de algemene voorwaarden waaronder de Opdrachtnemer voor rekening van de Opdrachtgever diensten zal leveren die nodig zijn om de Opdracht uit te voeren.

1.2. De bepalingen van deze Dienstverleningsovereenkomst regelen de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer. Bij tegenstrijdigheid of afwijking hebben de bepalingen van de Deelovereenkomst voorrang op die van de Dienstverleningsovereenkomst. Bovendien hebben de bepalingen van een recentere Deelovereenkomst steeds voorrang op die van een vorige Deelovereenkomst.

Artikel 2. De Opdracht

De Opdrachtgever bepaalt de opdracht die aan de Opdrachtnemer wordt toegewezen. Het betreft steeds een wekelijkse lesopdracht in een vak, die de volgende elementen omvat:

- de planning en voorbereiding van lessen;
- het lesgeven zelf;
- de klaseigen leerlingenbegeleiding;
- de evaluatie van de leerlingen;
- het overleg en de samenwerking met directie, collega's, CLB, leersteuncentrum en ouders.

Artikel 3. Uitvoering van de opdracht

3.1. De Partijen komen overeen en erkennen dat de rechtsverhouding die tussen hen tot stand wordt gebracht, een overeenkomst van dienstverlening is. Elke arbeidsovereenkomst tussen Partijen met toepassing van deze Overeenkomst is definitief uitgesloten. Evenmin kan er gedurende de uitvoering van de Opdracht een arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de individuele werknemers van de Opdrachtnemer enerzijds en de Opdrachtgever anderzijds.

3.2. De Opdrachtnemer duidt volledig autonoom en volgens eigen inzichten en bevindingen een of meer werknemers aan die hij de Opdracht laat uitoefenen. Die werknemers voldoen in elk geval aan voorwaarden die vermeld zijn in artikel 4.

3.3. De Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de diensten gebruikelijk worden gepresteerd.

De Opdrachtnemer kan op elk moment een beroep doen op de infrastructuur van de Opdrachtgever, zoals handboeken, lesmateriaal, ICT-voorzieningen en internettoegang. Deze opsomming is niet beperkend.

De Partijen kunnen daarover zo nodig specifieke afspraken maken in de Deelovereenkomst bij deze Dienstverleningsovereenkomst.

3.4. De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de toevertrouwde Opdracht naar best vermogen uit te (laten) voeren.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe alle tijd die nodig is voor de vervulling van de Opdracht aan de uitvoering ervan te laten besteden. De effectief te presteren dagen per week die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de Opdracht worden in de Deelovereenkomst opgenomen.

3.5. De Opdrachtgever kan aan de Opdrachtnemer richtlijnen geven over de uitvoering van de Opdracht. Die hebben betrekking op de effectieve uitvoering van contractuele afspraken, zonder in te grijpen op de wijze van uitvoering van de Overeenkomst, aangezien de Opdrachtnemer daarover autonoom beslist.

3.6. De Opdrachtgever verbindt zich ertoe dat de werknemers tijdens de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht recht hebben op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning, net zoals dat het geval is voor zijn andere personeelsleden.

Artikel 4. Personeel van de opdrachtnemer

4.1. De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht en de in de Deelovereenkomst opgesomde diensten en activiteiten ter uitvoering ervan. Dat houdt in dat hij volledig instaat voor het inzetten van de noodzakelijke arbeidskrachten, voor wier handelingen hij de volledige verantwoordelijkheid draagt.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om voor de uitvoering van de Opdracht vakbekwame werknemers in te zetten die voorafgaandelijk aan de Opdrachtgever moeten worden voorgesteld om de vereiste vakbekwaamheid, ervaring en knowhow te kunnen verifiëren. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer ervoor dat de door hem aangeduide werknemers in elk geval aan de volgende voorwaarden voldoen om de Opdracht uit te voeren:

- ze zijn minstens drie jaren in dienst bij de Opdrachtnemer;
- ze zijn van onberispelijk gedrag, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan een maand tevoren is afgegeven. Het uittreksel strafregister vermeldt de volgende finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- ze hebben de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal. Ze beheersen het Nederlands op het niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen;
- ze zijn in het bezit van een diploma dat minstens een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs is voor het wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het buitengewoon secundair onderwijs waarvoor de Opdracht wordt afgesloten.

4.2. De werknemers blijven in alle omstandigheden onder de exclusieve leiding en het hiërarchisch gezag van de Opdrachtnemer en alleen de Opdrachtnemer is bevoegd om hun richtlijnen en instructies te geven, tenzij anders is bepaald in de Deelovereenkomst.

4.3. Op geen enkel ogenblik kunnen werknemers van de Opdrachtnemer als werknemer of aangestelde van de Opdrachtgever beschouwd worden. Evenmin kunnen werknemers van de Opdrachtgever als werknemer of aangestelde van de Opdrachtnemer beschouwd worden.

4.4. Geen enkele bepaling van de Overeenkomst kan zo worden uitgelegd dat de Opdrachtnemer werknemers aan de Opdrachtgever op een verboden wijze ter beschikking stelt in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De Opdrachtgever onthoudt er zich van om ook maar enig gedeelte van het gezag over het personeel van de Opdrachtnemer uit te oefenen.

Gelden niet als uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag:

- het naleven door de Opdrachtgever van de verplichtingen die op hem rusten in verband met het welzijn op het werk die gelden voor de plaats waar de opdracht wordt uitgeoefend;
- de instructies zoals bepaald in de Deelovereenkomst die de Opdrachtgever geeft voor de goede uitvoering van de Opdracht onder de Overeenkomst.

4.5. Als een werknemer van de Opdrachtnemer vroeger werknemer is geweest bij de Opdrachtgever, meldt de Opdrachtnemer dat voordat hij die werknemer inzet voor de uitvoering van de Opdracht.

Artikel 5. Financiële en sociale verplichtingen

5.1. De Opdrachtnemer leeft alle wettelijke sociale, fiscale en handelsverplichtingen na die gelden voor de werknemers die hij ter beschikking stelt. De werknemers behouden hun salaris en alle daaraan verbonden financiële voordelen tijdens de terbeschikkingstelling.

5.2. Als tegenprestatie voor de geleverde diensten betaalt de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer een vergoeding voor de prestaties van de werknemers zoals bepaald in de Deelovereenkomst. Die vergoeding bedraagt 61,41 euro per gepresteerd lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

De Opdrachtnemer maakt op maandelijkse basis een factuur op. De Opdrachtgever betaalt die factuur uiterlijk de laatste dag van de daaropvolgende maand.

5.3. De modaliteiten over de normale werkings- en verplaatsingskosten eigen aan de uitvoering van de Overeenkomst worden opgenomen in de Deelovereenkomst. Die kosten worden gedragen door de Opdrachtnemer.

Artikel 6. Vertrouwelijkheid

6.1. Zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als na afloop ervan verbindt de Opdrachtnemer zich ertoe aan niemand enige informatie te geven van persoonlijke of vertrouwelijke aard over de Opdrachtgever, een leerling of personeel van de school van tewerkstelling, ongeacht het belang van die informatie of de omstandigheden waarin de Opdrachtnemer ze heeft verkregen.

Hetzelfde geldt voor alle – zelfs niet vertrouwelijke – interne informatie, uitgezonderd de publieke informatie.

De Opdrachtnemer maakt zich sterk dat ook zijn werknemers die voor de Opdracht worden ingezet, de hierboven vermelde verbintenissen nakomen ten aanzien van de Opdrachtgever.

6.2. Iedere inbreuk op deze verplichting tot vertrouwelijkheid tijdens de duur van de Overeenkomst, hoe gering ook, is een reden om de Overeenkomst te beëindigen, conform artikel 11, onverminderd het recht van de Opdrachtgever om schadevergoeding te eisen.

Eveneens geeft iedere schending van deze verplichting tot vertrouwelijkheid aan de Opdrachtgever het recht de betaling van de schadevergoeding voor geleden schade te eisen.

Alle door de Opdrachtnemer verwezenlijkte of hem toevertrouwde documenten met betrekking tot de prestaties omschreven in de Overeenkomst, zijn en blijven exclusieve eigendom van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer mag alleen een kopie van die documenten maken voor de doeleinden die omschreven zijn in de Overeenkomst.

De Opdrachtgever kan op elk ogenblik de teruggave van de documenten en gegevens eisen. De documenten en gegevens worden in ieder geval aan de Opdrachtgever teruggegeven bij het einde van de Overeenkomst, ongeacht de reden van de beëindiging.

Artikel 7. Intellectuele eigendom

7.1. De Opdrachtnemer verklaart exclusief, automatisch en van rechtswege aan de Opdrachtgever alle wettelijk overdraagbare auteurs- of andere intellectuele rechten op alle geheel of ten dele in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst gecreeerde werken en uitgevoerde prestaties aan de Opdrachtgever over te dragen.

De Overeenkomst slaat op alle werken, creaties en prestaties, uitvoeringen en dergelijke meer die door de Opdrachtnemer worden ontworpen of verwezenlijkt of waaraan hij heeft meegewerkt tijdens de duur van de Overeenkomst of in uitvoering ervan, met middelen of vanuit projecten van de Opdrachtgever, ongeacht of die creaties gerealiseerd werden door de Opdrachtnemer alleen of samen met andere personen.

7.2. Al deze werken, creaties en prestaties worden zonder uitzondering onweerlegbaar vermoed te zijn gedaan door de Opdrachtnemer ingevolge de Opdracht van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer erkent en aanvaardt dat de Opdrachtgever wordt geacht automatisch en van rechtswege verkrijger te zijn van de hierboven gespecificeerde rechten.

7.3. De exclusief overgedragen auteursrechten en andere intellectuele rechten omvatten het recht op reproductie. Dat omvat het recht op aanpassing, vertaling

en distributie, het recht op publieke bekendmaking, het recht op ondergeschikt en afgeleid gebruik, zonder enige beperking.

7.4. De hiervoor gedefinieerde overdracht wordt toegestaan aan de Opdrachtgever voor de volledige duur van de literaire en artistieke eigendom en voor elke ondersteuner en exploitatiewijze.

7.5. De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen afspraken maken over het gebruik van in 7.2 bekomen werken, creaties of prestaties door de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer verbindt er zich in dat geval uitdrukkelijk toe dat hij deze werken, creaties of prestaties niet zal commercialiseren of verspreiden.

Artikel 8. Aansprakelijkheid

8.1. De Opdrachtnemer verzekert op zijn uitsluitende verantwoordelijkheid de goede uitvoering van de overeengekomen Opdracht. Mogelijke fouten of tekortkomingen in de geleverde diensten die de Opdrachtnemer heeft gemaakt in het kader van, of met betrekking tot de uitvoering van de aanvaarde Opdracht kunnen alleen leiden tot aansprakelijkheid als wordt aangetoond dat ze het gevolg zijn van een grove nalatigheid, opzet of gebrek aan de normale deskundigheid die vereist is voor de dienst in kwestie.

8.2. Als de Opdrachtnemer de diensten en activiteiten vermeld in de Deelovereenkomst niet kan uitvoeren door afwezigheid wegens ziekte of ongeval van de werknemer van de Opdrachtnemer, brengt de Opdrachtnemer de Opdrachtgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.

8.3. Als de Opdrachtnemer de hem toevertrouwde Opdracht niet kan voortzetten, brengt hij onmiddellijk de Opdrachtgever op de hoogte, zodat die laatste de nodige maatregelen kan nemen.

8.4. De Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk worden gesteld voor bedrog of een zware fout gepleegd door hemzelf of door een van zijn werknemers. In dat laatste geval beperkt zijn aansprakelijkheid zich tot de herstelling van voorzienbare, directe, persoonlijke en zekere schade die de Opdrachtgever heeft geleden.

8.5. De Opdrachtgever kan op grond van de Overeenkomst alleen aansprakelijk worden gesteld voor opzet of grove nalatigheid. Die beperking geldt niet voor lichamelijke schade.

De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de werknemers van de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de Opdracht verzekerd zijn via de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand die ook voor zijn andere personeelsleden geldt.

Artikel 9. Welzijn op het werk

9.1. Ter uitvoering van artikel 8 tot 10 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ziet

de Opdrachtgever erop toe dat de werknemers van de Opdrachtnemer op de hoogte worden gesteld van alle bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet), haar uitvoeringsbesluiten en de bepalingen van het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming (ARAB) die van toepassing zijn op de uitoefening van de Opdracht bij de Opdrachtgever.

9.2. De Opdrachtnemer zet voor het uitvoeren van de Opdracht alleen werknemers in die goed geïnstrueerd en opgeleid zijn op het vlak van de te nemen preventie- en beschermingsmaatregelen.

9.3. De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer en zijn werknemers over:

- de beroepsrisico's bij de Opdrachtgever;
- de beschermings- en preventiemiddelen bij de Opdrachtgever;
- de organisatie van de eerste hulp bij de Opdrachtgever;
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen bij binnenwerken bij de Opdrachtgever.

Hij doet dat zoals bepaald in de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

9.4. De Opdrachtgever verbindt zich ertoe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren, na te leven.

9.5. Als de Opdrachtgever de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtnemer in alle gevallen zelf de nodige maatregelen treffen, op kosten van de Opdrachtgever.

Artikel 10. Contactpersonen en volmachten

10.1. De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

10.2. De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

10.3. De Opdrachtgever geeft volmacht aan de Opdrachtnemer om in zijn naam de handelingen te stellen die zijn opgenomen in de Deelovereenkomst.

Artikel 11. Duurtijd van de Dienstverleningsovereenkomst

11.1. Deze Dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor [PERIODE OPNEMEN].

11.2. Elk van de Partijen kan een einde aan de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij moet een opzeggingstermijn van één maand in acht worden genomen. De aangetekende brief moet op straffe van nietigheid verstuurd worden uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval moet ze aan de andere Partij een bedrag betalen dat gelijk is aan een maand vergoeding, berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of betaald zou moeten hebben.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van deze Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na de officiële kennisgeving.

Deze opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

11.3. De Overeenkomst, vermeld in artikel 12, wordt van rechtswege en zonder ingebrekestelling, zonder enige vergoeding, als beëindigd beschouwd als een van de Partijen haar activiteiten stopzet, na liquidatie of faillissement.

Artikel 12. Overeenkomst

De volledige Overeenkomst tussen Partijen bestaat slechts uit deze Dienstverleningsovereenkomst, aangevuld door de Deelovereenkomst(en) en eventueel andere bijlagen. De andere algemene voorwaarden van de Partijen zijn niet van toepassing.

Artikel 13. Bevoegdheid en toepasselijk recht

13.1. De Overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

13.2. Partijen komen overeen dat eventuele vorderingen en geschillen over het bestaan, de interpretatie of de uitvoering van de Overeenkomst en de bijlagen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank.

Gedaan te [PLAATS] op [DATUM] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn

De Opdrachtnemer

[NAAM EN RECHTSVORM]

De Opdrachtgever

[NAAM EN RECHTSVORM]

**DEELOVEREENKOMST BIJ DE DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VAN
[DD/MM/YYYY]**

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS],
ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te
[PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE],
hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS],
ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te
[PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE],
hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

OVERWEGENDE DAT

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen zijn overeengekomen de gedetailleerde omschrijving van de Opdracht
en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening vast te leggen in een
afzonderlijke Deelovereenkomst.

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Opdracht

De Opdrachtnemer verleent de diensten / voert de activiteiten uit (hierna de
"Diensten"/de "Activiteiten") die vereist zijn om een wekelijkse lesopdracht van
XX/YY [uren/prestatienoemer] in het vak XXXXX of in de specialiteit XXXXXXXX
uit te oefenen, die de taken omvat die vermeld zijn in artikel 2 van de
Dienstverleningsovereenkomst.

Artikel 2. Contactpersoon en vertegenwoordiger

De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat
de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en
FUNCTIE].

De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat
de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en
FUNCTIE].

Die contactpersonen zijn verantwoordelijk voor de opvolging en de coördinatie
van de Opdracht zoals geregeld door deze Deelovereenkomst.

De communicatie tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer over de uitvoering van de Overeenkomst wordt in principe uitsluitend tussen de contactpersonen gevoerd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de Opdrachtgever om richtlijnen en instructies aan het personeel van de Opdrachtnemer te geven zoals omschreven in de bijlage bij de Deelovereenkomst. Daarover zal echter voorafgaandelijk overleg worden gevoerd tussen de contactpersonen.

Artikel 3. Duurtijd van de Opdracht

3.1. De Deelovereenkomst wordt van kracht op [DATUM] en wordt gesloten voor een periode van [AANVULLEN] OF loopt af op [DATUM].

De Partijen bepalen één maand voor de vervaldag in gemeenschappelijk overleg of hun samenwerking wordt verlengd. Bij verlenging wordt een nieuwe Deelovereenkomst opgemaakt. Als er geen akkoord is op dat vlak, eindigt de Deelovereenkomst op de overeengekomen vervaldag.

3.2. Elk van de Partijen kan een einde aan de Deelovereenkomst stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen. De aangetekende brief wordt op straffe van nietigheid verstuurd uiterlijk zeven kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Als de opdracht een vacature betreft van een afwezige titularis en deze titularis komt terug vroegtijdig uit zijn afwezigheid, gaan de Partijen in overleg over de verdere uitvoering van de Deelovereenkomst. Als de Partijen besluiten de Deelovereenkomst omwille van de terugkomst van de titularis vroegtijdig te beëindigen, bepalen ze in overleg of er een opzeggingstermijn en vergoeding zal worden gehanteerd.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Deelovereenkomst, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval betaalt ze aan de andere Partij een bedrag dat gelijk is aan een maand vergoeding, die wordt berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of zou hebben moeten betalen.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Deelovereenkomst te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van de Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;

- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na officiële kennisgeving.

Die opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

Artikel 4. Prestatie-uren

De Opdrachtnemer is beschikbaar voor de uitvoering van de Diensten en Activiteiten die nodig zijn voor de Opdracht gedurende de tijd nodig om te voldoen aan de verplichtingen die voor hem uit de Overeenkomst voortvloeien. Partijen komen overeen dat de prestaties die de Opdrachtnemer voor de Opdrachtgever zal leveren, ongeveer [AANTAL] uren per week zullen belopen.

De prestaties vinden plaats op [DAG van de week].

Artikel 5. Plaats van uitvoering

Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de Diensten gebruikelijk worden gepresteerd. Bij deze Opdracht zullen de werkzaamheden worden uitgevoerd te [NAAM, INSTELLINGSNUMMER en ADRES SCHOOL].

De Opdrachtnemer kan gebruik maken van de infrastructuur en documentatie van de Opdrachtgever om de Diensten te leveren en de Activiteiten te organiseren.

De Opdrachtnemer heeft recht op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning door de Opdrachtgever tijdens de uitvoering van de Opdracht.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om alle instructies over veiligheid en gezondheid die gelden binnen de gebouwen waar personeel van de Opdrachtgever werkzaam is, na te leven. Als de Opdrachtnemer die verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtgever zelf alle nodige maatregelen treffen in naam van de Opdrachtnemer en op zijn kosten.

Artikel 6. Tarief en facturatie

6.1. De forfaitaire prestatievergoeding bedraagt 61,41 euro per lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

6.2. Elke factuur van de Opdrachtnemer wordt opgesteld conform de gemaakte afspraken in artikel 5 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Alle toevoegingen of aanpassingen aan deze Deelovereenkomst zijn alleen geldig als ze schriftelijk zijn overeengekomen en rechtsgeldig ondertekend door beide Partijen.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

Voor [naam en rechtsvorm]

Voor [naam en rechtsvorm]

BIJLAGE AAN DE DEELOVEREENKOMST VAN [DD/MM/YYYY]

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

OVERWEGENDE DAT

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen de gedetailleerde omschrijving van de opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening hebben vastgelegd in een afzonderlijke Deelovereenkomst;

Artikel 31, §1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt;

Artikel 31, §1, alinea 3, van deze wet bepaalt dat de instructies die de derde geeft aan de werknemers van de werkgever ter uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de derde en de werkgever, niet gelden als de uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag door de derde, op voorwaarde dat:

- in deze geschreven overeenkomst uitdrukkelijk en gedetailleerd is bepaald welke instructies precies door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever;
- dit instructierecht van de derde het werkgeversgezag van de werkgever op geen enkele wijze uitholt;
- de feitelijke uitvoering van deze overeenkomst tussen de derde en de werkgever volledig overeenstemt met de uitdrukkelijke bepalingen van de voormelde geschreven overeenkomst;

De Partijen in deze Bijlage de instructies wensen op te lijsten die door de Opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de Opdrachtnemer

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Toegelaten instructies

1.1. De Opdrachtgever kan aan de werknemers van de Opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder meer instructies geven over: [AAN TE PASSEN IFV DE CONCRETE LESOPDRACHT]:

- de naleving van de planning van de uit te voeren opdracht;
- het regelen van de toegang tot de locaties en/of de faciliteiten van de Opdrachtgever die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld badges, registratiesysteem);
- het respecteren van de omstandigheden, de procedures en de handelswijzen van de Opdrachtgever waarmee rekening moet gehouden worden voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld bestaande veiligheidsvoorschriften, procedures in functie van het welzijn op het werk, vertrouwelijkheidsvereisten, principes van het pedagogisch project, afspraken betreffende deelname aan overleg en vergaderingen, ...);
- tussentijdse wijzigingen waarmee rekening gehouden moet worden bij de uitvoering van de opdracht (bijvoorbeeld aanpassing van planning, aanpassing uitvoeringsmodaliteiten).

1.2. De Partijen komen overeen dat de bovenstaande instructies geenszins het werkgeversgezag van de Opdrachtnemer uithollen.

Artikel 2. Verboden instructies

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Opdrachtnemer als werkgever ten aanzien van zijn werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van de Opdrachtgever, vermeld in artikel 1:

- aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria);
- beleid met betrekking tot loons- en arbeidsvoorwaarden;
- beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd het beleid dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdracht en dat specifiek is aan de Opdrachtgever;
- controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen;
- toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie);
- beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag;
- evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- functiebeschrijvingen.

Artikel 3. Kennisgeving aan de ondernemingsraad van de Opdrachtgever

3.1. Met toepassing van artikel 31, §1, laatste alinea, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers brengt de Opdrachtgever

onverwijld zijn ondernemingsraad op de hoogte van het bestaan van de Overeenkomst.

3.2. De Opdrachtgever bezorgt aan de leden van zijn ondernemingsraad die daarom verzoeken een afschrift van deze Bijlage waarin de instructies zijn bepaald die door de Opdrachtgever aan de werknemers van de Opdrachtnemer kunnen worden gegeven.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer
Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever
Voor [naam en rechtsvorm]

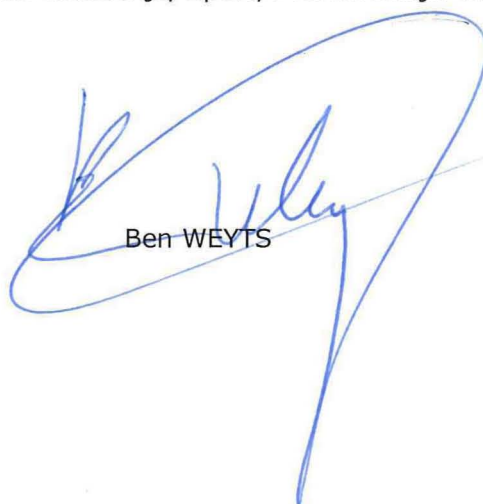
Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,


Ben WEYTS

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage I bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juni 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling in het gewoon basisonderwijs

Bijlage I - Bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het gewoon basisonderwijs

geldig vanaf 1.9.2023

Adjunct-directeur**salaris-
schaal****Vereiste**

Ten minste bachelor

413

Administratief medewerker

salaris-
schaal

Vereiste

Ten minste bachelor

158

Ten minste HSO

202

Ten minste master

542

Beleidsondersteuner

**salaris-
schaal**

Vereiste

Ten minste bachelor	148
Ten minste master	501

Directeur**salaris-
schaal****Vereiste**

Ten minste bachelor + BPB

879

Andere

Ten minste bachelor

148

ICT-coördinator

salaris-
schaal

Vereiste

Ten minste bachelor met puntengewicht 85	148
Ten minste HSO met puntengewicht 63	202
Ten minste master met puntengewicht 126	501

Kinderverzorger in het gewoon kleuteronderwijs

salaris-
schaal

Vereiste

Brevet van kinderverzorger	143
Certificaat van begeleider in de kinderopvang	143
Certificaat van de opleiding begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
Certificaat van de opleiding kindverzorg	143
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen	143
HSBO: begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
HSBO: begeleider in de kinderopvang	143
HSBO: kinderbegeleider duaal	143
HSBO: kinderverzorging	143
HSBO: kindverzorg	143
HSBO: kindverzorg/ begeleider in de kinderopvang	143
HSTO: verpleegassistent + kwalificatiegetuigschrift van het 6de leerjaar van het secundair onderwijs, onderwijsvorm beroepssecundair onderwijs, onderverdeling kindverzorging	143

Voldoend geachte

ASBS: brevet verpleging	143
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 6, 56bis)	143
Certificaat van de opleiding verzorgende	143
Certificaat van de opleiding zorgkundige	143
Certificaat van verzorgende	143
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg	143
HSBO: gezins- en sanitaire helpster	143
HSBO: gezins- en sanitaire hulp	143
HSBO: gezinsverzorgster	143
HSBO: sanitaire helpster	143
HSBO: sanitaire opleiding	143
HSBO: verzorgende	143
HSBO: verzorging	143
HSTO: bijzondere jeugdzorg	143
HSTO: gezondheids- en welzijnswetenschappen	143
HSTO: interaatswerking	143
HSTO: jeugd- en gehandicaptenzorg	143

HSTO leefgroepenwerking	143
HSTO verpleegassistent	143
Studietoetschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studietoetschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studietoetschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO	143

Andere

Ten minste HSO	229
----------------	-----

Kleuteronderwijzer

salaris-
schaal

Vereiste

Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs	141
Bachelor in het onderwijs lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs	141
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	141
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs	141
Kleuteronderwijzer	141
Onderwijzer aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs	141

Voldoend geachte

Bachelor in het onderwijs lager onderwijs	141
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	141
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
GLSO, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
GVSO - groep 1, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
Onderwijzer	141
Ten minste master + BPB	141

Andere

ASBS* brevet verpleging	143
ASBS* brevet verpleging + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Brevet van kinderverzorger	143
Brevet van kinderverzorger + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 6, 56bis)	143
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 6, 56bis) + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van begeleider in de kinderopvang	143
Certificaat van begeleider in de kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
Certificaat van de opleiding begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding kinderoorgang	143

Certificaat van de opleiding kindverzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding verzorgende	143
Certificaat van de opleiding verzorgende + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding zorgkundige	143
Certificaat van de opleiding zorgkundige + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van verzorgende	143
Certificaat van verzorgende + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg	143
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen	143
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO· begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
HSBO· begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO· begeleider in de kinderopvang	143
HSBO· begeleider in de kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO· gezins- en sanitaire helpster	143
HSBO· gezins- en sanitaire helpster + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO· gezins- en sanitaire hulp	143
HSBO· gezins- en sanitaire hulp + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO· gezinsverzorgster	143
HSBO· gezinsverzorgster + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO· kinderbegeleider duaal	143
HSBO· kinderbegeleider duaal + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO· kinderverzorging	143
HSBO· kinderverzorging + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO· kind verzorg	143
HSBO· kindverzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO· kindverzorg/ begeleider in de kinderopvang	143
HSBO· kindverzorg/ begeleider in de kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO· sanitaire helpster	143
HSBO· sanitaire helpster + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO· sanitaire opleiding	143
HSBO· sanitaire opleiding + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO· verzorgende	143

HSBO, verzorgende + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO verzorging	143
HSBO verzorging + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO bijzondere jeugdzorg	143
HSTO, bijzondere jeugdzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO, gezondheids- en welzijnswetenschappen	143
HSTO gezondheids- en welzijnswetenschappen + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO, internaatswerking	143
HSTO internaatswerking + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO, jeugd- en gehandicaptenzorg	143
HSTO jeugd- en gehandicaptenzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO leefgroepenwerking	143
HSTO leefgroepenwerking + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO verpleegassistent	143
HSTO verpleegassistent + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Ten minste bachelor	143
Ten minste bachelor + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300

Leermeester lichamelijke opvoeding

salaris-
schaal

Vereiste

Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, lichamelijke opvoeding	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, lichamelijke opvoeding	148
GLSO afdeling lichamelijke opvoeding	148
GLSO: afdeling lichamelijke opvoeding - bewegingsrecreatie	148
GLSO: afdeling lichamelijke opvoeding - biologie	148
GLSO afdeling lichamelijke opvoeding, studierichting lichamelijke opvoeding - biologie	148
GVSO - groep 1, lichamelijke opvoeding	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Onderwijzer, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke de diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeanciënniteit + getuigschrift van bijzonder leermeester in de lichamelijke opvoeding aan de lagere scholen, uitgereikt door de bijzondere examencommissie, bepaald bij KB van 5-5-1958, gewijzigd bij KB van 3-11-1960	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarden inzake de 12 maanden dienst voldaan is, aangevuld met het getuigschrift van bijzonder leermeester in de lichamelijke opvoeding aan de lagere scholen, uitgereikt door de bijzondere examencommissie, bepaald bij het KB van 5-5-1958, gewijzigd bij het KB van 3-11-1960	147
Onderwijzer, uitgereikt na een cyclus van t/m 2 j HOKT(VL), aangevuld met het getuigschrift van bijz leermeester in de lichamelijke opv. Aan de lagere scholen, uitgereikt door de bijz. excom, bep. Bij het kb van 5 mei 1958, gewijzigd bij het kb van 3 nov 1960	148

Voldoend geachte

Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	148
Educatieve master vakdidactiek lichamelijke opvoeding	148

HOKT -kinesitherapie + BPB	148
Kleuteronderwijzer uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL)	148
Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verleend. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeancienniteit	148
Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarde van de 12 maanden dienst voldaan is	147
Licentiaat - lichamelijke opleiding + BPB	148
Licentiaat - lichamelijke opleiding en sportgeneeskunde + BPB	148
Licentiaat - lichamelijke opvoeding + BPB	148
Licentiaat - lichamelijke opvoeding en sportgeneeskunde + BPB	148
Licentiaat - motorische revalidatie en kinesitherapie + BPB	148
Licentiaat - revalidatiewetenschappen en kinesitherapie + BPB	148
Licentiaat in de kinesitherapie + BPB	148
Licentiaat kinesitherapie, de fysiotherapie en de rehabilitatie + BPB	148
Licentiaat kinesitherapie, fysiotherapie en motorische revalidatie + BPB	148
Master in de bewegings- en sportwetenschappen + BPB	148
Master in de kinesitherapie + BPB	148
Master in de lichamelijke opvoeding en de bewegingswetenschappen + BPB	148
Master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie + BPB	148
Master of Adapted Physical Activity + BPB	148
Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy + BPB	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verleend. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeancienniteit	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarde van de 12 maanden dienst is voldaan	147
Onderwijzer, uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL)	148

Andere

Ten minste bachelor	121
---------------------	-----

Leermeester niet-confessionele zedenleer

salaris-
schaal

Vereiste

Bachelor in het onderwijs lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette leeropleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs lager onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette leeropleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Onderwijzer (keuzevak NCZ)	148
Onderwijzer met bekwaamheidsbewijs dat onderwijsbevoegdheid verleent voor NCZ	148
Onderwijzer, aangevuld met het diploma van de voortgezette leeropleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Onderwijzer, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148

Voldoend geachte

Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette leeropleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs, aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette leeropleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs, NCZ	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette leeropleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette leeropleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, NCZ	148
GHSO, GLSO of GVO, aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
GLSO, aangevuld met het diploma van de voortgezette leeropleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
GLSO, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148

GLSO algemene vakken (keuzevak NCZ)	148
GVSO - groep 1, aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
GVSO - groep 1, aangevuld met het diploma van de voortgezette leerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
GVSO - groep 1, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
GVSO - groep 1, NCZ	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het diploma van de voortgezette leerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Ten minste bachelor + BPB + attest voldoende geacht bekwaamheidsbewijs leermeester NCZ	148
Ten minste bachelor + BPB + diploma van voortgezette leerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Ten minste bachelor + BPB, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148

Andere

Ten minste bachelor + attest andere voor NCZ	121
--	-----

Onderwijzer

**salaris-
schaal**

Vereiste

Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
GLSO, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
GVSO - groep 1, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeancienniteit	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarde voldaan is	147
Onderwijzer, uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL)	148

Voldoend geachte

Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs	148
GLSO	148
GVSO - groep 1	148
Kleuteronderwijzer uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL)	148
Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeancienniteit	148
Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarde van de 12 maanden dienst voldaan is	147
Ten minste master + BPB	148

Andere

Ten minste bachelor

121

Ten minste bachelor + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het lager onderwijs

300

Zorgcoördinatorsalaris-
schaal**Vereiste**

Ten minste bachelor

148

Ten minste master

501

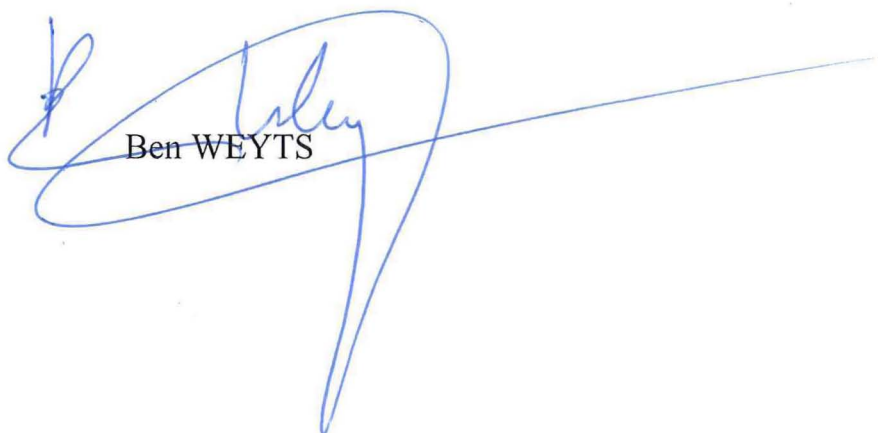
Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,


Ben WEYTS

Bijlage 3 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage I bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het buitengewoon onderwijs vanaf 1 september 2023

geldig vanaf 1.9.2023

Bekwaamheidsbewijzen buitengewoon basisonderwijs

geldig vanaf 1.9.2023

Adjunct-directeursalaris-
schaal**Vereiste**

Ten minste bachelor

413

Administratief medewerker

salaris-
schaal

Vereiste

Ten minste bachelor	158
Ten minste HSO	202
Ten minste master	542

Arts

	salaris- schaal
Vereiste	
Diploma van arts	501
Diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde	501
Master in de geneeskunde	501

Beleidsondersteuner

salaris-
schaal

Vereiste

Ten minste bachelor	148
Ten minste master	501

Directeur**salaris-
schaal****Vereiste**

Ten minste bachelor + BPB

879

Andere

Ten minste bachelor

148

Ergotherapeut

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor (PBA) ergotherapie	337
HOKT ergotherapie	337
HOKT fysische behandelingen, optie arbeidstherapie	337
HOKT fysische behandelingen, optie ergotherapie	337
Master in de ergotherapeutische wetenschap	337
Voldoend geachte	
HOKT fysische behandelingen, richting kinesitherapie	337
HOKT kinesitherapie	337
Licentiaat in de kinesitherapie	337
Licentiaat kinesitherapie, de fysiotechniek en de revalidatie	337
Licentiaat kinesitherapie, fysiotechniek en motorische revalidatie	337
Licentiaat motorische revalidatie en kinesitherapie	337
Licentiaat revalidatiewetenschappen en kinesitherapie	337
Master in de kinesitherapie	337
Master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie	337
Master of Adapted Physical Activity	337
Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy	337

ICT-coördinator

salaris-
schaal

Vereiste

Ten minste bachelor met puntengewicht 85	148
Ten minste HSO met puntengewicht 63	202
Ten minste master met puntengewicht 126	501

Kinderverzorger

	salaris- schaal
Vereiste	
Brevet van kinderverzorger	143
Certificaat van begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
Certificaat van begeleider in de kinderopvang	143
Certificaat van de opleiding kindersoig	143
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen	143
HSBO· begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
HSBO begeleider in de kinderopvang	143
HSBO kinderbegeleider dual	143
HSBO kinderverzorging	143
HSBO kindersoig	143
HSBO kindersoig/ begeleider in de kinderopvang	143
HSTO verpleegassistent + kwalificatiegetuigschrift 6de leerjaar van het secundair onderwijs, onderwijsvorm beroepssecundair onderwijs, onderverdeling kinderverzorging	143
Voldoend geachte	
ASBS brevet verpleging	143
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 7, 56bis)	143
Certificaat van de opleiding verzorgende	143
Certificaat van de opleiding zorgkundige	143
Certificaat van verzorgende	143
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg	143
HSBO· gezins- en sanitaire helpster	143
HSBO, gezins- en sanitaire hulp	143
HSBO· gezinsverzorgster	143
HSBO sanitaire helpster	143
HSBO sanitaire opleiding	143
HSBO verzorgende	143
HSBO verzorging	143
HSTO bijzondere jeugdzorg	143
HSTO gezondheids- en welzijnswetenschappen	143
HSTO internaatswerking	143
HSTO jeugd- en gehandicaptenzorg	143

HSTO leefgroepenwerking	143
HSTO verpleegassistent	143
Studietoetschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studietoetschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studietoetschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO	143
Andere	
Ten minste HSO	229

Kinesitherapeut

	salaris- schaal
Vereiste	
Gegradueerde in de kinesitherapie	337
HOKT - fysische behandelingen, richting kinesitherapie	337
HOKT - kinesitherapie	337
Licentiaat in de kinesitherapie	337
Licentiaat in de motorische revalidatie en kinesitherapie	337
Licentiaat in de revalidatiewetenschappen en kinesitherapie	337
Licentiaat kinesitherapie, de fysiotechniek en de revalidatie	337
Licentiaat kinesitherapie, fysiotechniek en motorische revalidatie	337
Master in de kinesitherapie	337
Master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie	337
Master of Adapted Physical Activity	337
Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy	337
Voldoend geachte	
Bachelor (PBA) ergotherapie	337
HOKT - ergotherapie	337
HOKT - fysische behandelingen, optie ergotherapie	337
HOKT - fysische behandelingen, richting arbeidstherapie	337
Master in de ergotherapeutische wetenschap	337

Kleuteronderwijzer ASV

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs	141
Bachelor in het onderwijs lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs	141
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	141
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs	141
Kleuteronderwijzer	141
Onderwijzer aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs	141
Voldoend geachte	
Bachelor in het onderwijs lager onderwijs	141
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs + diploma voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	141
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs + diploma voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
GLSO + diploma voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
GVSO-groep 1 + diploma voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
Onderwijzer	141
Ten minste master + BPB	141
Andere	
ASBS brevet verpleging	143
ASBS brevet verpleging + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Brevet van kinderverzorger	143
Brevet van kinderverzorger + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 7, 56bis)	143
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 7, 56bis) + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van begeleider in de kinderopvang	143
Certificaat van begeleider in de kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
Certificaat van de opleiding begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding kinderozorg	143
Certificaat van de opleiding kinderozorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300

Certificaat van de opleiding verzorgende	143
Certificaat van de opleiding verzorgende + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding zorgkundige	143
Certificaat van de opleiding zorgkundige + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van verzorgende	143
Certificaat van verzorgende + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg	143
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen	143
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Diploma van secundair onderwijs, uitgereikt door de examencommissie van de Vlaamse gemeenschap voor het voltijds secundair onderwijs, over programma van de studierichting kinderverzorging samen met de studierichting personenverzorg (specialisatiejaar)	143
Diploma van secundair onderwijs, uitgereikt door de examencommissie van de Vlaamse gemeenschap voor het voltijds secundair onderwijs, over programma van de studierichting kinderverzorging samen met de studierichting personenverzorg (specialisatiejaar) + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
HSBO begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO begeleider in de kinderopvang	143
HSBO begeleider in de kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO gezins- en sanitaire helpster	143
HSBO gezins- en sanitaire helpster + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO gezins- en sanitaire hulp	143
HSBO gezins- en sanitaire hulp + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO gezinsverzorgster	143
HSBO gezinsverzorgster + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO kinderbegeleider duaal	143
HSBO kinderbegeleider duaal + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO kinderverzorging	143
HSBO kinderverzorging + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO kinderzorg	143
HSBO kinderzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO kinderzorg/ begeleider in de kinderopvang	143
HSBO kinderzorg/ begeleider in de kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO sanitaire helpster	143
HSBO sanitaire helpster + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300

HSBO sanitaire opleiding	143
HSBO sanitaire opleiding + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO verzorgende	143
HSBO verzorgende + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO verzorging	143
HSBO verzorging + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO bijzondere jeugdzorg	143
HSTO bijzondere jeugdzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO gezondheids- en welzijnswetenschappen	143
HSTO gezondheids- en welzijnswetenschappen + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO internaatswerking	143
HSTO. internaatswerking + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO jeugd- en gehandicaptenzorg	143
HSTO jeugd- en gehandicaptenzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO leefgroepenwerking	143
HSTO. leefgroepenwerking + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO verpleegaspirant	143
HSTO verpleegaspirant + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Ten minste bachelor	143
Ten minste bachelor + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300

Leermeester ASV, compensatietechniek braille in type 6

	salaris- schaal
Vereiste	
Zie art 3 § 2 van het besluit d d 31-07-1990	148
Voldoend geachte	
Zie art 3 § 2 van het besluit d d 31-07-1990	148
Andere	
Zie art 3 § 2 van het besluit d d 31-07-1990	148

Leermeester ASV, specialiteit lichamelijke opvoeding

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Bachelor in het onderwijs lager onderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs, lichamelijke opvoeding	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, lichamelijke opvoeding	148
GLSO afdeling lichamelijke opvoeding	148
GLSO afdeling lichamelijke opvoeding - bewegingsrecreatie	148
GLSO afdeling lichamelijke opvoeding - biologie	148
GLSO afdeling lichamelijke opvoeding, studierichting lichamelijke opvoeding - biologie	148
GVSO - groep 1, lichamelijke opvoeding	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Onderwijzer, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Onderwijzer, aangevuld met het getuigschrift van bijzonder leermeester in de lichamelijke opvoeding aan de lagere scholen, uitgereikt door de bijzondere examencommissie bepaald bij KB van 05-05-1958, gewijzigd bij KB van 03-11-1960	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarden inzake de 12 maanden dienst voldaan is, aangevuld met het getuigschrift van bijzonder leermeester in de lich opv aan de lagere scholen, uitgereikt door de bijzondere examencommissie, bepaald bij het KB van 5-5-1958, gewijzigd bij het KB van 3-11-1960	147
Voldoend geachte	
Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs	148
Bachelor in het onderwijs lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	148
Educatieve master vakdidactiek lichamelijke opvoeding	148
HOKT-kinesitherapie + BPB	148
Kleuteronderwijzer uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar HOKT(VL)	148

Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeancienniteit	148
Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand volgend op de datum waarop aan de voorwaarden inzake de 12 maanden dienst voldaan is	147
Licentiaat - lichamelijke opleiding + BPB	148
Licentiaat - lichamelijke opleiding en sportgeneeskunde + BPB	148
Licentiaat - lichamelijke opvoeding + BPB	148
Licentiaat - lichamelijke opvoeding en sportgeneeskunde + BPB	148
Licentiaat - motorische revalidatie en kinesitherapie + BPB	148
Licentiaat - revalidatiewetenschappen en kinesitherapie + BPB	148
Licentiaat in de kinesitherapie + BPB	148
Licentiaat kinesitherapie, de fysiotechniek en de rehabilitatie + BPB	148
Licentiaat kinesitherapie, fysiotechniek en motorische revalidatie + BPB	148
Master in de bewegings- en sportwetenschappen + BPB	148
Master in de kinesitherapie + BPB	148
Master in de lichamelijke opvoeding en de bewegingswetenschappen + BPB	148
Master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie + BPB	148
Master of Adapted Physical Activity + BPB	148
Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy + BPB	148
Onderwijzer uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar HOKT(VL)	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeancienniteit	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarde van de 12 maanden dienst is voldaan	147
Andere	
Ten minste bachelor	121

Leermeester niet-confessionele zedenleer

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor in het onderwijs lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs lager onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Onderwijzer (keuzevak NCZ)	148
Onderwijzer met bekwaamheidsbewijs dat onderwijsbevoegdheid verleent voor NCZ	148
Onderwijzer, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Onderwijzer, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Voldoend geachte	
Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs, aangevuld met een kandidatuus moraalwetenschappen	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs, NCZ	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met een kandidatuus moraalwetenschappen	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, NCZ	148
GHSO, GLSO of GVO, aangevuld met een kandidatuus moraalwetenschappen	148
GLSO, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
GLSO, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148

GLSO algemene vakken (keuzevak NCZ)	148
GVSO - groep 1 uitgereikt door een NC-onderwijsinstelling aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
GVSO - groep 1, aangevuld met het diploma van de voortgezette leerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
GVSO - groep 1, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
GVSO - groep 1, met een bekwaamheidsbewijs dat onderwijsbevoegdheid verleent voor NCZ	148
GVSO - groep 1, NCZ	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het diploma van de voortgezette leerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Ten minste bachelor + BPB + attest voldoende geacht bekwaamheidsbewijs leermeester NCZ	148
Ten minste bachelor + BPB + diploma van voortgezette leerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Ten minste bachelor + BPB, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Andere	
Ten minste bachelor + attest 'andere' voor NCZ	121

Logopedist

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor (PBA) logopedie en audiologie	337
HOKT - logopedie	337
HOKT - logopedie en audiologie, optie logopedie	337
Licentiaat in de logopedie	337
Licentiaat in de logopedie en audiologie	337
Licentiaat in de neurolinguïstiek	337
Master in de logopedische en audiologische wetenschappen	337

Maatschappelijk werker

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor (PBA) sociaal werk	337
Bachelor (PBA) verpleegkunde	337
Diploma van maatschappelijk assistent, optie maatschappelijk werk	337
Diploma van maatschappelijk assistent, optie maatschappelijke advisering	337
Diploma van maatschappelijk assistent, optie personeelswerk	337
Diploma van maatschappelijk assistent, optie sociaal-cultureel werk	337
Diploma van maatschappelijk assistent, optie syndicaal werk	337
HOKT - maatschappelijk assistent	337
HOKT - maatschappelijk assistent afdeling maatschappelijk assistent	337
HOKT - maatschappelijk assistent afdeling maatschappelijk dienstbetoon	337
HOKT - sociaal werk	337
HOKT - verpleegkunde sociale verpleegkunde	337
HOKT - verpleging sociale verpleging	337
Master in het sociaal werk	337
Master in het sociaal werk en het sociaal beleid	337
Voldoend geachte	
Gegradueerde maatschappelijk werk van het hoger beroepsonderwijs	337
Gegradueerde verpleegkunde van het hoger beroepsonderwijs	337
HOKT(SP) maatschappelijk werk	337

Onderwijzer ASV

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette leerarenopleiding lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette leerarenopleiding lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette leerarenopleiding lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette leerarenopleiding lager onderwijs	148
GLSO aangevuld met het diploma van de voortgezette leerarenopleiding lager onderwijs	148
GVSO - groep 1 aangevuld met het diploma van de voortgezette leerarenopleiding lager onderwijs	148
Kleuteronderwijzer aangevuld met het diploma van de voortgezette leerarenopleiding lager onderwijs	148
Onderwijzer uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar HOKT(VL)	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeancienniteit	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand volgend op de datum waarop aan de voorwaarden inzake de 12 maanden dienst voldaan is	147
Voldoend geachte	
Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs	148
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs	148
GLSO	148
GVSO - groep 1	148
Kleuteronderwijzer niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeancienniteit	148
Kleuteronderwijzer uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar HOKT(VL)	148
Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand volgend op de datum waarop aan de voorwaarden inzake de 12 maanden dienst voldaan is	147
Ten minste master + BPB	148

Andere

Ten minste bachelor	121
---------------------	-----

Ten minste bachelor + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het lager onderwijs	300
--	-----

Orthopedagoog

	salaris- schaal
Vereiste	
Licentiaat opvoedingswetenschappen	542
Licentiaat opvoedingswetenschappen + BPB	501
Licentiaat opvoedkundige wetenschappen	542
Licentiaat opvoedkundige wetenschappen + BPB	501
Licentiaat orthopedagogische wetenschappen	542
Licentiaat orthopedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psychologische en pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat psychologische en pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psycho-pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat psycho-pedagogische wetenschappen + BPB	501
Master in de educatieve studies	542
Master in de educatieve studies + BPB	501
Master in de onderwijskunde	542
Master in de onderwijskunde + BPB	501
Master in de pedagogische wetenschappen	542
Master in de pedagogische wetenschappen + BPB	501
Master of Educational Sciences	542
Master of Educational Sciences + BPB	501
Master of Educational Studies	542
Master of Educational Studies + BPB	501

Psycholoog

	salaris- schaal
Vereiste	
Licentiaat bedrijfs- en experimentele psychologie	542
Licentiaat bedrijfs- en experimentele psychologie + BPB	501
Licentiaat beroepsopleiding en selectie	542
Licentiaat beroepsopleiding en selectie + BPB	501
Licentiaat klinische psychologie	542
Licentiaat klinische psychologie + BPB	501
Licentiaat psychologie	542
Licentiaat psychologie + BPB	501
Licentiaat psychologische en pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat psychologische en pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psychologische wetenschappen	542
Licentiaat psychologische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psycho-pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat psycho-pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat sociale en culturele agogiek	542
Licentiaat sociale en culturele agogiek + BPB	501
Licentiaat toegepaste psychologie	542
Licentiaat toegepaste psychologie + BPB	501
Master in de agogische wetenschappen	542
Master in de agogische wetenschappen + BPB	501
Master in de psychologie	542
Master in de psychologie + BPB	501
Voldoend geachte	
Bachelor (PBA) toegepaste psychologie	337
HOKT(VL) assistent in de psychologie	337
HOKT(VL) assistent inzake de beroepskeuze	337
Andere	
Gegadueerde assistent in de psychologie van het hoger beroepsonderwijs	300
Gegadueerde assistent inzake de beroepskeuze van het hoger beroepsonderwijs	300
HOKT(SP) assistent in de psychologie	300

Semi-internaten: ergotherapeut

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor (PBA) ergotherapie	337
Gegradueerde in de ergotherapie	337
Gegradueerde in de fysische behandelingen, optie arbeidstherapie	337
Gegradueerde in de fysische behandelingen, optie ergotherapie	337
HOKT fysische behandelingen, optie arbeidstherapie	337
HOKT fysische behandelingen, optie ergotherapie	337
Master in de ergotherapeutische wetenschap	337
Voldoend geachte	
HOKT fysische behandelingen, richting kinesitherapie	337
HOKT kinesitherapie	337
Licentiaat in de kinesitherapie	337
Licentiaat kinesitherapie, de fysiotechniek en de revalidatie	337
Licentiaat kinesitherapie, fysiotechniek en motorische revalidatie	337
Licentiaat motorische revalidatie en kinesitherapie	337
Licentiaat revalidatiewetenschappen en kinesitherapie	337
Master in de kinesitherapie	337
Master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie	337
Master of Adapted Physical Activity	337
Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy	337

Semi-internaten: hoofdopvoeder

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs	329
Bachelor in het onderwijs lager onderwijs	329
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs	329
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	329
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	329
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs	329
GLSO	329
GVSO - groep 1	329
Kleuteronderwijzer	329
Onderwijzer	329
Voldoend geachte	
Ten minste bachelor	158
Ten minste HSO + kwalificatiegetuigschrift bijzondere jeugdzorg + 6 jaar NE	143

Semi-internaten: kinderverzorger

	salaris- schaal
Vereiste	
Brevet van kinderverzorger	143
Certificaat van begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
Certificaat van begeleider in de kinderopvang	143
Certificaat van de opleiding kindverzorging	143
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen	143
HSBO begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
HSBO begeleider in de kinderopvang	143
HSBO kinderbegeleider dual	143
HSBO kinderverzorging	143
HSBO kinderverzorging	143
HSBO kinderverzorging	143
HSBO kinderverzorging/ begeleider in de kinderopvang	143
HSTO verpleegassistent + kwalificatiegetuigschrift van het 6de leerjaar van het secundair onderwijs, onderwijsvorm beroepssecundair onderwijs, onderverdeling kinderverzorging	143
Voldoend geachte	
ASBS brevet verpleging	143
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 7, 56bis)	143
Certificaat van de opleiding verzorgende	143
Certificaat van de opleiding zorgkundige	143
Certificaat van verzorgende	143
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg	143
HSBO gezins- en sanitaire helpster	143
HSBO gezins- en sanitaire hulp	143
HSBO gezinsverzorgster	143
HSBO sanitaire helpster	143
HSBO sanitaire opleiding	143
HSBO verzorgende	143
HSBO verzorging	143
HSTO bijzondere jeugdzorg	143
HSTO gezondheids- en welzijnswetenschappen	143
HSTO internaatswerking	143
HSTO jeugd- en gehandicaptenzorg	143

HSTO leefgroepenwerking	143
HSTO verpleegassistent	143
Studietoetsen of diploma in de psychiatische verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studietoetsen of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studietoetsen of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO	143
Andere	
Ten minste HSO	229

Semi-internaten: kinesitherapeut

	salaris- schaal
Vereiste	
Gegradueerde in de kinesitherapie	337
HOKT - fysische behandelingen, richting kinesitherapie	337
HOKT - kinesitherapie	337
Licentiaat in de kinesitherapie	337
Licentiaat in de motorische revalidatie en kinesitherapie	337
Licentiaat in de revalidatiewetenschappen en kinesitherapie	337
Licentiaat kinesitherapie, de fysiotechniek en de rehabilitatie	337
Licentiaat kinesitherapie, fysiotechniek en motorische revalidatie	337
Master in de kinesitherapie	337
Master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie	337
Master of Adapted Physical Activity	337
Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy	337
Voldoend geachte	
Bachelor (PBA) ergotherapie	337
HOKT - ergotherapie	337
HOKT - fysische behandelingen, optie ergotherapie	337
HOKT - fysische behandelingen, richting arbeidstherapie	337
Master in de ergotherapeutische wetenschap	337

Semi-internaten: logopedist

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor (PBA) logopedie en audiologie	337
HOKT - logopedie	337
HOKT - logopedie en audiologie	337
HOKT - logopedie en audiologie, optie logopedie	337
Licentiaat in de logopedie	337
Licentiaat in de logopedie en audiologie	337
Licentiaat in de neurolinguïstiek	337
Master in de logopedische en audiologische wetenschappen	337

Semi-internaten: opvoeder

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor in het onderwijs kleuteronderwijs	329
Bachelor in het onderwijs lager onderwijs	329
Bachelor in het onderwijs secundair onderwijs	329
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	329
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	329
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs	329
GLSO	329
GVSO - groep 1	329
Kleuteronderwijzer	329
Onderwijzer	329
Voldoend geachte	
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 7, 56bis)	125
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg	125
HSTO bijzondere jeugdzorg	125
HSTO jeugd- en gehandicaptenzorg	125
HSTO leefgroepenwerking	125
Ten minste bachelor	158
Ten minste HSO + kwalificatiegetuigschrift bijzondere jeugdzorg	125
Andere	
Ten minste HSO	125

Semi-internaten: orthopedagoog

	salaris- schaal
Vereiste	
Licentiaat beroepsopleiding en selectie	542
Licentiaat beroepsopleiding en selectie + BPB	501
Licentiaat klinische psychologie	542
Licentiaat klinische psychologie + BPB	501
Licentiaat opvoedingswetenschappen	542
Licentiaat opvoedingswetenschappen + BPB	501
Licentiaat opvoedkundige wetenschappen	542
Licentiaat opvoedkundige wetenschappen + BPB	501
Licentiaat orthopedagogische wetenschappen	542
Licentiaat orthopedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psychologie	542
Licentiaat psychologie + BPB	501
Licentiaat psychologische en pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat psychologische en pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psychologische wetenschappen	542
Licentiaat psychologische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psycho-pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat psycho-pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat sociale en culturele agogiek	542
Licentiaat sociale en culturele agogiek + BPB	501
Licentiaat toegepaste psychologie	542
Licentiaat toegepaste psychologie + BPB	501
Master in de agogische wetenschappen	542
Master in de agogische wetenschappen + BPB	501
Master in de educatieve studies	542
Master in de educatieve studies + BPB	501
Master in de onderwijskunde	542
Master in de onderwijskunde + BPB	501
Master in de pedagogische wetenschappen	542

Master in de pedagogische wetenschappen + BPB	501
Master in de psychologie	542
Master in de psychologie + BPB	501
Master of Educational Sciences	542
Master of Educational Sciences + BPB	501
Master of Educational Studies	542
Master of Educational Studies + BPB	501

Voldoend geachte

Assistent in de beroepskeuze	346
Assistent in de psychologie	346
Bachelor (PBA) orthopedagogie	346
Bachelor (PBA) toegepaste psychologie	346
HOKT - agogische bijscholing orthopedagogie	346
HOKT - assistent in de psychologie	346
HOKT - orthopedagogie	346

Semi-internaten: pedagoog

	salaris- schaal
Vereiste	
Licentiaat beroepsopleiding en selectie	542
Licentiaat beroepsopleiding en selectie + BPB	501
Licentiaat klinische psychologie	542
Licentiaat klinische psychologie + BPB	501
Licentiaat opvoedingswetenschappen	542
Licentiaat opvoedingswetenschappen + BPB	501
Licentiaat opvoedkundige wetenschappen	542
Licentiaat opvoedkundige wetenschappen + BPB	501
Licentiaat orthopedagogische wetenschappen	542
Licentiaat orthopedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psychologie	542
Licentiaat psychologie + BPB	501
Licentiaat psychologische en pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat psychologische en pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psychologische wetenschappen	542
Licentiaat psychologische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psycho-pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat psycho-pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat sociale en culturele agogiek	542
Licentiaat sociale en culturele agogiek + BPB	501
Licentiaat toegepaste psychologie	542
Licentiaat toegepaste psychologie + BPB	501
Master in de agogische wetenschappen	542
Master in de agogische wetenschappen + BPB	501
Master in de educatieve studies	542
Master in de educatieve studies + BPB	501
Master in de onderwijskunde	542
Master in de onderwijskunde + BPB	501
Master in de pedagogische wetenschappen	542

Master in de pedagogische wetenschappen + BPB	501
Master in de psychologie	542
Master in de psychologie + BPB	501
Master of Educational Sciences	542
Master of Educational Sciences + BPB	501
Master of Educational Studies	542
Master of Educational Studies + BPB	501

Voldoend geachte

Assistent in de beroepskeuze	346
Assistent in de psychologie	346
Bachelor (PBA) orthopedagogie	346
Bachelor (PBA) toegepaste psychologie	346
HOKT - agogische bijscholing orthopedagogie	346
HOKT - assistent in de psychologie	346
HOKT - orthopedagogie	346

Semi-internaten: psycholoog

	salaris- schaal
Vereiste	
Licentiaat bedrijfs- en experimentele psychologie	542
Licentiaat bedrijfs- en experimentele psychologie + BPB	501
Licentiaat beroepsopleiding en selectie	542
Licentiaat beroepsopleiding en selectie + BPB	501
Licentiaat klinische psychologie	542
Licentiaat klinische psychologie + BPB	501
Licentiaat opvoedingswetenschappen	542
Licentiaat opvoedingswetenschappen + BPB	501
Licentiaat opvoedkundige wetenschappen	542
Licentiaat opvoedkundige wetenschappen + BPB	501
Licentiaat orthopedagogische wetenschappen	542
Licentiaat orthopedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psychologie	542
Licentiaat psychologie + BPB	501
Licentiaat psychologische en pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat psychologische en pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psychologische wetenschappen	542
Licentiaat psychologische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat psycho-pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat psycho-pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat sociale en culturele agogiek	542
Licentiaat sociale en culturele agogiek + BPB	501
Licentiaat toegepaste psychologie	542
Licentiaat toegepaste psychologie + BPB	501
Master in de agogische wetenschappen	542
Master in de agogische wetenschappen + BPB	501
Master in de onderwijskunde	542
Master in de onderwijskunde + BPB	501
Master in de pedagogische wetenschappen	542

Master in de pedagogische wetenschappen + BPB	501
Master in de psychologie	542
Master in de psychologie + BPB	501
Master of Educational Sciences	542
Master of Educational Sciences + BPB	501

Voldoend geachte

Assistent in de beroepskeuze	346
Assistent in de psychologie	346
Bachelor (PBA) orthopedagogie	346
Bachelor (PBA) toegepaste psychologie	346
HOKT - agogische bijscholing orthopedagogie	346
HOKT - assistent in de psychologie	346
HOKT - orthopedagogie	346

Semi-internaten: verpleger

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor (PBA) verpleegkunde	337
Bachelor (PBA) vroedkunde	337
Diploma van vrouw-sociaal hygiënist, behaald overeenkomstig het KB van 6-12-1954	337
Gegradueerde verpleegkunde van het hoger beroepsonderwijs	337
HOKT - verpleegkunde geriatrische verpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde kinderverpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde psychiatrische verpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde sociale verpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde ziekenhuisverpleegkunde	337
HOKT - verpleging kinderverpleging	337
HOKT - verpleging psychiatrische verpleging	337
HOKT - verpleging sociale verpleging	337
HOKT - verpleging vrouw	337
HOKT - verpleging ziekenhuisverpleging	337
HOKT vroedkunde	337
Verpleger, krankzinnigenverpleger, verpleger voor sociale hygiëne, uitgereikt overeenkomstig het besluit van de Regent van 11-07-1945	337
Verpleger, uitgereikt overeenkomstig artikel 25 van het KB van 17-08-1957	337
Voldoend geachte	
Brevet van aanvullende secundaire beroepsschool, afdeling verpleging, specialiteit ziekenhuisverpleger of psychiatrische verpleger	337
Diploma in de psychiatrische verpleegkunde (secundair onderwijs)	337
Diploma in de verpleegkunde (secundair onderwijs)	337
Diploma in de ziekenhuisverpleegkunde (secundair onderwijs)	337

Verpleger

	salaris- schaal
Vereiste	
Bachelor (PBA) verpleegkunde	337
Bachelor (PBA) voedkunde	337
Diploma van vroedvrouw-sociaal hygienist, behaald overeenkomstig het KB van 6-12-1954	337
Gegradueerde verpleegkunde van het hoger beroepsonderwijs	337
HOKT - verpleegkunde geriatrische verpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde kinderverpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde psychiatrische verpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde sociale verpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde ziekenhuisverpleegkunde	337
HOKT - verpleging kinderverpleging	337
HOKT - verpleging psychiatrische verpleging	337
HOKT - verpleging sociale verpleging	337
HOKT - verpleging vroedvrouw	337
HOKT - verpleging ziekenhuisverpleging	337
HOKT voedkunde	337
Verpleger, krankzinnigenverpleger, verpleger voor sociale hygiene, uitgereikt overeenkomstig het besluit van de Regent van 11-07-1945	337
Verpleger, uitgereikt overeenkomstig artikel 25 van het KB van 17-08-1957	337
Voldoend geachte	
Brevet van aanvullende secundaire beroepsschool, afdeling verpleging, specialiteit ziekenhuisverpleger of psychiatrische verpleger	337
Diploma in de psychiatrische verpleegkunde (secundair onderwijs)	337
Diploma in de verpleegkunde (secundair onderwijs)	337
Diploma in de ziekenhuisverpleegkunde (secundair onderwijs)	337

Zorgcoördinatorsalaris-
schaal**Vereiste**

Ten minste bachelor	148
---------------------	-----

Ten minste master	501
-------------------	-----

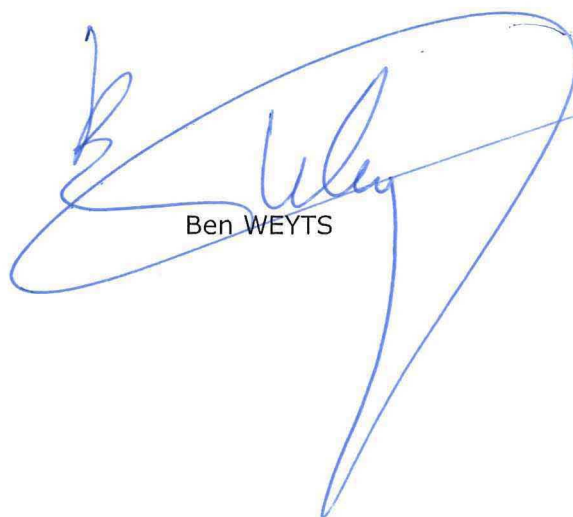
Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,



Ben WEYTS

Bijlage 4 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage 5 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 tot vastlegging van het pakket "uren-leraar" in het voltijds secundair onderwijs en betreffende de aanvangsbegeleiding in (semi-)internaten en tehuizen

Bijlage 5. Model van dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 15

DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen

OVERWEGENDE DAT

De Opdrachtgever voor een welbepaalde opdracht binnen de school [NAAM, INSTELLINGSNUMMER EN ADRES SCHOOL] snel een oplossing zoekt;

De Opdrachtgever daarvoor bijstand nodig heeft van iemand met ervaring en deskundigheid en hij niet beschikt over de mogelijkheid om de opdracht met het eigen personeelsbestand onmiddellijk in te vullen en daarom een beroep wenst te doen op de Opdrachtnemer voor de levering van bepaalde diensten;

De Partijen bereid zijn om voor een concrete opdracht samen te werken;

De Partijen de levering van deze diensten onderworpen hebben aan de bepalingen en voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst van dienstverlening (hierna "de Dienstverleningsovereenkomst"), de Deelovereenkomst over de specifieke modaliteiten van de dienstverlening (hierna de "Deelovereenkomst") en haar eventuele bijlage(n);

De Dienstverleningsovereenkomst, de Deelovereenkomst en haar bijlagen samen de "Overeenkomst" tussen de Partijen vormen

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst

1.1. De Dienstverleningsovereenkomst heeft als voorwerp het leveren van bepaalde diensten tot uitvoering van een bepaalde opdracht, zoals beschreven in artikel 2, die in de Deelovereenkomst wordt geïndividualiseerd.

Deze Dienstverleningsovereenkomst bevat de algemene voorwaarden waaronder de Opdrachtnemer voor rekening van de Opdrachtgever diensten zal leveren die nodig zijn om de Opdracht uit te voeren.

1.2. De bepalingen van deze Dienstverleningsovereenkomst regelen de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer. Bij tegenstrijdigheid of afwijking hebben de bepalingen van de Deelovereenkomst voorrang op die van de Dienstverleningsovereenkomst. Bovendien hebben de bepalingen van een recentere Deelovereenkomst steeds voorrang op die van een vorige Deelovereenkomst.

Artikel 2. De Opdracht

De Opdrachtgever bepaalt de opdracht die aan de Opdrachtnemer wordt toegewezen. Het betreft steeds een wekelijkse lesopdracht in een vak, die de volgende elementen omvat:

- de planning en voorbereiding van lessen;
- het lesgeven zelf;
- de klaseigen leerlingenbegeleiding;
- de evaluatie van de leerlingen;
- het overleg en de samenwerking met directie, collega's, CLB, leersteuncentrum en ouders.

Artikel 3. Uitvoering van de opdracht

3.1. De Partijen komen overeen en erkennen dat de rechtsverhouding die tussen hen tot stand wordt gebracht, een overeenkomst van dienstverlening is. Elke arbeidsovereenkomst tussen Partijen met toepassing van deze Overeenkomst is definitief uitgesloten. Evenmin kan er gedurende de uitvoering van de Opdracht een arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de individuele werknemers van de Opdrachtnemer enerzijds en de Opdrachtgever anderzijds.

3.2. De Opdrachtnemer duidt volledig autonoom en volgens eigen inzichten en bevindingen een of meer werknemers aan die hij de Opdracht laat uitoefenen. Die werknemers voldoen in elk geval aan voorwaarden die vermeld zijn in artikel 4.

3.3. De Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de diensten gebruikelijk worden gepresteerd.

De Opdrachtnemer kan op elk moment een beroep doen op de infrastructuur van de Opdrachtgever, zoals handboeken, lesmateriaal, ICT-voorzieningen en internettoegang. Deze opsomming is niet beperkend.

De Partijen kunnen daarover zo nodig specifieke afspraken maken in de Deelovereenkomst bij deze Dienstverleningsovereenkomst.

3.4. De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de toevertrouwde Opdracht naar best vermogen uit te (laten) voeren.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe alle tijd die nodig is voor de vervulling van de Opdracht aan de uitvoering ervan te laten besteden. De effectief te presteren dagen per week die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de Opdracht worden in de Deelovereenkomst opgenomen.

3.5. De Opdrachtgever kan aan de Opdrachtnemer richtlijnen geven over de uitvoering van de Opdracht. Die hebben betrekking op de effectieve uitvoering van contractuele afspraken, zonder in te grijpen op de wijze van uitvoering van de Overeenkomst, aangezien de Opdrachtnemer daarover autonoom beslist.

3.6. De Opdrachtgever verbindt zich ertoe dat de werknemers tijdens de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht recht hebben op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning, net zoals dat het geval is voor zijn andere personeelsleden.

Artikel 4. Personeel van de opdrachtnemer

4.1. De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht en de in de Deelovereenkomst opgesomde diensten en activiteiten ter uitvoering ervan. Dat houdt in dat hij volledig instaat voor het inzetten van de noodzakelijke arbeidskrachten, voor wier handelingen hij de volledige verantwoordelijkheid draagt.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om voor de uitvoering van de Opdracht vakbekwame werknemers in te zetten die voorafgaandelijk aan de Opdrachtgever moeten worden voorgesteld om de vereiste vakbekwaamheid, ervaring en knowhow te kunnen verifiëren. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer ervoor dat de door hem aangeduide werknemers in elk geval aan de volgende voorwaarden voldoen om de Opdracht uit te voeren:

- ze zijn minstens drie jaren in dienst bij de Opdrachtnemer;
- ze zijn van onberispelijk gedrag, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan een maand tevoren is afgegeven. Het uittreksel strafregister vermeldt de volgende finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- ze hebben de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal. Ze beheersen het Nederlands op het niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen;
- ze zijn in het bezit van een diploma dat minstens een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs is voor het wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het gewoon secundair onderwijs waarvoor de Opdracht wordt afgesloten.

4.2. De werknemers blijven in alle omstandigheden onder de exclusieve leiding en het hiërarchisch gezag van de Opdrachtnemer en alleen de Opdrachtnemer is

bevoegd om hun richtlijnen en instructies te geven, tenzij anders is bepaald in de Deelovereenkomst.

4.3. Op geen enkel ogenblik kunnen werknemers van de Opdrachtnemer als werknemer of aangestelde van de Opdrachtgever beschouwd worden. Evenmin kunnen werknemers van de Opdrachtgever als werknemer of aangestelde van de Opdrachtnemer beschouwd worden.

4.4. Geen enkele bepaling van de Overeenkomst kan zo worden uitgelegd dat de Opdrachtnemer werknemers aan de Opdrachtgever op een verboden wijze ter beschikking stelt in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De Opdrachtgever onthoudt er zich van om ook maar enig gedeelte van het gezag over het personeel van de Opdrachtnemer uit te oefenen.

Gelden niet als uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag:

- het naleven door de Opdrachtgever van de verplichtingen die op hem rusten in verband met het welzijn op het werk die gelden voor de plaats waar de opdracht wordt uitgeoefend;
- de instructies zoals bepaald in de Deelovereenkomst die de Opdrachtgever geeft voor de goede uitvoering van de Opdracht onder de Overeenkomst.

4.5. Als een werknemer van de Opdrachtnemer vroeger werknemer is geweest bij de Opdrachtgever, meldt de Opdrachtnemer dat voordat hij die werknemer inzet voor de uitvoering van de Opdracht.

Artikel 5. Financiële en sociale verplichtingen

5.1. De Opdrachtnemer leeft alle wettelijke sociale, fiscale en handelsverplichtingen na die gelden voor de werknemers die hij ter beschikking stelt. De werknemers behouden hun salaris en alle daaraan verbonden financiële voordelen tijdens de terbeschikkingstelling.

5.2. Als tegenprestatie voor de geleverde diensten betaalt de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer een vergoeding voor de prestaties van de werknemers zoals bepaald in de Deelovereenkomst. Die vergoeding bedraagt 68,93 euro per gepresteerd lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

De Opdrachtnemer maakt op maandelijkse basis een factuur op. De Opdrachtgever betaalt die factuur uiterlijk de laatste dag van de daaropvolgende maand.

5.3. De modaliteiten over de normale werkings- en verplaatsingskosten eigen aan de uitvoering van de Overeenkomst worden opgenomen in de Deelovereenkomst. Die kosten worden gedragen door de Opdrachtnemer.

Artikel 6. Vertrouwelijkheid

6.1. Zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als na afloop ervan verbindt de Opdrachtnemer zich ertoe aan niemand enige informatie te geven van

persoonlijke of vertrouwelijke aard over de Opdrachtgever, een leerling of personeel van de school van tewerkstelling, ongeacht het belang van die informatie of de omstandigheden waarin de Opdrachtnemer ze heeft verkregen.

Hetzelfde geldt voor alle – zelfs niet vertrouwelijke – interne informatie, uitgezonderd de publieke informatie.

De Opdrachtnemer maakt zich sterk dat ook zijn werknemers die voor de Opdracht worden ingezet, de hierboven vermelde verbintenissen nakomen ten aanzien van de Opdrachtgever.

6.2. Iedere inbreuk op deze verplichting tot vertrouwelijkheid tijdens de duur van de Overeenkomst, hoe gering ook, is een reden om de Overeenkomst te beëindigen, conform artikel 11, onverminderd het recht van de Opdrachtgever om schadevergoeding te eisen.

Eveneens geeft iedere schending van deze verplichting tot vertrouwelijkheid aan de Opdrachtgever het recht de betaling van de schadevergoeding voor geleden schade te eisen.

Alle door de Opdrachtnemer verwezenlijkte of hem toevertrouwde documenten met betrekking tot de prestaties omschreven in de Overeenkomst, zijn en blijven exclusieve eigendom van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer mag alleen een kopie van die documenten maken voor de doeleinden die omschreven zijn in de Overeenkomst.

De Opdrachtgever kan op elk ogenblik de teruggave van de documenten en gegevens eisen. De documenten en gegevens worden in ieder geval aan de Opdrachtgever teruggegeven bij het einde van de Overeenkomst, ongeacht de reden van de beëindiging.

Artikel 7. Intellectuele eigendom

7.1. De Opdrachtnemer verklaart exclusief, automatisch en van rechtswege aan de Opdrachtgever alle wettelijk overdraagbare auteurs- of andere intellectuele rechten op alle geheel of ten dele in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst gecreeerde werken en uitgevoerde prestaties aan de Opdrachtgever over te dragen.

De Overeenkomst slaat op alle werken, creaties en prestaties, uitvoeringen en dergelijke meer die door de Opdrachtnemer worden ontworpen of verwezenlijkt of waaraan hij heeft meegewerkt tijdens de duur van de Overeenkomst of in uitvoering ervan, met middelen of vanuit projecten van de Opdrachtgever, ongeacht of die creaties gerealiseerd werden door de Opdrachtnemer alleen of samen met andere personen.

7.2. Al deze werken, creaties en prestaties worden zonder uitzondering onweerlegbaar vermoed te zijn gedaan door de Opdrachtnemer ingevolge de Opdracht van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer erkent en aanvaardt dat de Opdrachtgever wordt geacht automatisch en van rechtswege verkrijger te zijn van de hierboven gespecificeerde rechten.

7.3. De exclusief overgedragen auteursrechten en andere intellectuele rechten omvatten het recht op reproductie. Dat omvat het recht op aanpassing, vertaling en distributie, het recht op publieke bekendmaking, het recht op ondergeschikt en afgeleid gebruik, zonder enige beperking.

7.4. De hiervoor gedefinieerde overdracht wordt toegestaan aan de Opdrachtgever voor de volledige duur van de literaire en artistieke eigendom en voor elke ondersteuner en exploitatiewijze.

7.5. De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen afspraken maken over het gebruik van in 7.2 bekomen werken, creaties of prestaties door de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer verbindt er zich in dat geval uitdrukkelijk toe dat hij deze werken, creaties of prestaties niet zal commercialiseren of verspreiden.

Artikel 8. Aansprakelijkheid

8.1. De Opdrachtnemer verzekert op zijn uitsluitende verantwoordelijkheid de goede uitvoering van de overeengekomen Opdracht. Mogelijke fouten of tekortkomingen in de geleverde diensten die de Opdrachtnemer heeft gemaakt in het kader van, of met betrekking tot de uitvoering van de aanvaarde Opdracht kunnen alleen leiden tot aansprakelijkheid als wordt aangetoond dat ze het gevolg zijn van een grove nalatigheid, opzet of gebrek aan de normale deskundigheid die vereist is voor de dienst in kwestie.

8.2. Als de Opdrachtnemer de diensten en activiteiten vermeld in de Deelovereenkomst niet kan uitvoeren door afwezigheid wegens ziekte of ongeval van de werknemer van de Opdrachtnemer, brengt de Opdrachtnemer de Opdrachtgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.

8.3. Als de Opdrachtnemer de hem toevertrouwde Opdracht niet kan voortzetten, brengt hij onmiddellijk de Opdrachtgever op de hoogte, zodat die laatste de nodige maatregelen kan nemen.

8.4. De Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk worden gesteld voor bedrog of een zware fout gepleegd door hemzelf of door een van zijn werknemers. In dat laatste geval beperkt zijn aansprakelijkheid zich tot de herstelling van voorzienbare, directe, persoonlijke en zekere schade die de Opdrachtgever heeft geleden.

8.5. De Opdrachtgever kan op grond van de Overeenkomst alleen aansprakelijk worden gesteld voor opzet of grove nalatigheid. Die beperking geldt niet voor lichamelijke schade.

De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de werknemers van de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de Opdracht verzekerd zijn via de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand die ook voor zijn andere personeelsleden geldt.

Artikel 9. Welzijn op het werk

9.1. Ter uitvoering van artikel 8 tot 10 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ziet de Opdrachtgever erop toe dat de werknemers van de Opdrachtnemer op de hoogte worden gesteld van alle bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet), haar uitvoeringsbesluiten en de bepalingen van het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming (ARAB) die van toepassing zijn op de uitoefening van de Opdracht bij de Opdrachtgever.

9.2. De Opdrachtnemer zet voor het uitvoeren van de Opdracht alleen werknemers in die goed geïnstrueerd en opgeleid zijn op het vlak van de te nemen preventie- en beschermingsmaatregelen.

9.3. De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer en zijn werknemers over:

- de beroepsrisico's bij de Opdrachtgever;
- de beschermings- en preventiemiddelen bij de Opdrachtgever;
- de organisatie van de eerste hulp bij de Opdrachtgever;
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen bij binnenwerken bij de Opdrachtgever.

Hij doet dat zoals bepaald in de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

9.4. De Opdrachtgever verbindt zich ertoe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren, na te leven.

9.5. Als de Opdrachtgever de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtnemer in alle gevallen zelf de nodige maatregelen treffen, op kosten van de Opdrachtgever.

Artikel 10. Contactpersonen en volmachten

10.1. De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

10.2. De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

10.3. De Opdrachtgever geeft volmacht aan de Opdrachtnemer om in zijn naam de handelingen te stellen die zijn opgenomen in de Deelovereenkomst.

Artikel 11. Duurtijd van de Dienstverleningsovereenkomst

11.1. Deze Dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor [PERIODE OPNEMEN].

11.2. Elk van de Partijen kan een einde aan de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij moet een opzeggingstermijn van één maand in acht worden genomen.

De aangetekende brief moet op straffe van nietigheid verstuurd worden uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval moet ze aan de andere Partij een bedrag betalen dat gelijk is aan een maand vergoeding, berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of betaald zou moeten hebben.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van deze Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na de officiële kennisgeving.

Deze opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

11.3. De Overeenkomst, vermeld in artikel 12, wordt van rechtswege en zonder ingebrekestelling, zonder enige vergoeding, als beëindigd beschouwd als een van de Partijen haar activiteiten stopzet, na liquidatie of faillissement.

Artikel 12. Overeenkomst

De volledige Overeenkomst tussen Partijen bestaat slechts uit deze Dienstverleningsovereenkomst, aangevuld door de Deelovereenkomst(en) en eventueel andere bijlagen. De andere algemene voorwaarden van de Partijen zijn niet van toepassing.

Artikel 13. Bevoegdheid en toepasselijk recht

13.1. De Overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

13.2. Partijen komen overeen dat eventuele vorderingen en geschillen over het bestaan, de interpretatie of de uitvoering van de Overeenkomst en de bijlagen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank.

Gedaan te [PLAATS] op [DATUM] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

[NAAM EN RECHTSVORM]

[NAAM EN RECHTSVORM]

**DEELOVEREENKOMST BIJ DE DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VAN
[DD/MM/YYYY]**

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS],
ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te
[PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE],
hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS],
ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te
[PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE],
hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

OVERWEGENDE DAT

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen zijn overeengekomen de gedetailleerde omschrijving van de Opdracht
en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening vast te leggen in een
afzonderlijke Deelovereenkomst.

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Opdracht

De Opdrachtnemer verleent de diensten / voert de activiteiten uit (hierna de
"Diensten"/de "Activiteiten") die vereist zijn om een wekelijkse lesopdracht van
XX/YY [uren/prestatienoemer] in het vak XXXXX uit te oefenen, die de taken
omvat die vermeld zijn in artikel 2 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Artikel 2. Contactpersoon en vertegenwoordiger

De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat
de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en
FUNCTIE].

De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat
de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en
FUNCTIE].

Die contactpersonen zijn verantwoordelijk voor de opvolging en de coördinatie
van de Opdracht zoals geregeld door deze Deelovereenkomst.

De communicatie tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer over de uitvoering van de Overeenkomst wordt in principe uitsluitend tussen de contactpersonen gevoerd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de Opdrachtgever om richtlijnen en instructies aan het personeel van de Opdrachtnemer te geven zoals omschreven in de bijlage bij de Deelovereenkomst. Daarover zal echter voorafgaandelijk overleg worden gevoerd tussen de contactpersonen.

Artikel 3. Duurtime van de Opdracht

3.1. De Deelovereenkomst wordt van kracht op [DATUM] en wordt gesloten voor een periode van [AANVULLEN] OF loopt af op [DATUM].

De Partijen bepalen één maand voor de vervaldag in gemeenschappelijk overleg of hun samenwerking wordt verlengd. Bij verlenging wordt een nieuwe Deelovereenkomst opgemaakt. Als er geen akkoord is op dat vlak, eindigt de Deelovereenkomst op de overeengekomen vervaldag.

3.2. Elk van de Partijen kan een einde aan de Deelovereenkomst stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen. De aangetekende brief wordt op straffe van nietigheid verstuurd uiterlijk zeven kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Als de opdracht een vacature betreft van een afwezige titularis en deze titularis komt terug vroegtijdig uit zijn afwezigheid, gaan de Partijen in overleg over de verdere uitvoering van de Deelovereenkomst. Als de Partijen besluiten de Deelovereenkomst omwille van de terugkomst van de titularis vroegtijdig te beëindigen, bepalen ze in overleg of er een opzeggingstermijn en vergoeding zal worden gehanteerd.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Deelovereenkomst, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval betaalt ze aan de andere Partij een bedrag dat gelijk is aan een maand vergoeding, die wordt berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of zou hebben moeten betalen.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Deelovereenkomst te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van de Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na officiële kennisgeving.

Die opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

Artikel 4. Prestatie-uren

De Opdrachtnemer is beschikbaar voor de uitvoering van de Diensten en Activiteiten die nodig zijn voor de Opdracht gedurende de tijd nodig om te voldoen aan de verplichtingen die voor hem uit de Overeenkomst voortvloeien. Partijen komen overeen dat de prestaties die de Opdrachtnemer voor de Opdrachtgever zal leveren, ongeveer [AANTAL] uren per week zullen belopen.

De prestaties vinden plaats op [DAG van de week].

Artikel 5. Plaats van uitvoering

Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de Diensten gebruikelijk worden gepresteerd. Bij deze Opdracht zullen de werkzaamheden worden uitgevoerd te [NAAM, INSTELLINGSNUMMER en ADRES SCHOOL].

De Opdrachtnemer kan gebruik maken van de infrastructuur en documentatie van de Opdrachtgever om de Diensten te leveren en de Activiteiten te organiseren.

De Opdrachtnemer heeft recht op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning door de Opdrachtgever tijdens de uitvoering van de Opdracht.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om alle instructies over veiligheid en gezondheid die gelden binnen de gebouwen waar personeel van de Opdrachtgever werkzaam is, na te leven. Als de Opdrachtnemer die verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtgever zelf alle nodige maatregelen treffen in naam van de Opdrachtnemer en op zijn kosten.

Artikel 6. Tarief en facturatie

6.1. De forfaitaire prestatievergoeding bedraagt 68,93 euro per lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

6.2. Elke factuur van de Opdrachtnemer wordt opgesteld conform de gemaakte afspraken in artikel 5 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Alle toevoegingen of aanpassingen aan deze Deelovereenkomst zijn alleen geldig als ze schriftelijk zijn overeengekomen en rechtsgeldig ondertekend door beide Partijen.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer

Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever

Voor [naam en rechtsvorm]

BIJLAGE AAN DE DEELOVEREENKOMST VAN [DD/MM/YYYY]

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

OVERWEGENDE DAT

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen de gedetailleerde omschrijving van de opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening hebben vastgelegd in een afzonderlijke Deelovereenkomst;

Artikel 31, §1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt;

Artikel 31, §1, alinea 3, van deze wet bepaalt dat de instructies die de derde geeft aan de werknemers van de werkgever ter uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de derde en de werkgever, niet gelden als de uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag door de derde, op voorwaarde dat:

- in deze geschreven overeenkomst uitdrukkelijk en gedetailleerd is bepaald welke instructies precies door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever;
- dit instructierecht van de derde het werkgeversgezag van de werkgever op geen enkele wijze uitholt;
- de feitelijke uitvoering van deze overeenkomst tussen de derde en de werkgever volledig overeenstemt met de uitdrukkelijke bepalingen van de voormelde geschreven overeenkomst;

De Partijen in deze Bijlage de instructies wensen op te lijsten die door de Opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de Opdrachtnemer

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Toegelaten instructies

1.1. De Opdrachtgever kan aan de werknemers van de Opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder meer instructies geven over: [AAN TE PASSEN IFV DE CONCRETE LESOPDRACHT]:

- de naleving van de planning van de uit te voeren opdracht;
- het regelen van de toegang tot de locaties en/of de faciliteiten van de Opdrachtgever die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld badges, registratiesysteem);
- het respecteren van de omstandigheden, de procedures en de handelwijzen van de Opdrachtgever waarmee rekening moet gehouden worden voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld bestaande veiligheidsvoorschriften, procedures in functie van het welzijn op het werk, vertrouwelijkheidsvereisten, principes van het pedagogisch project, afspraken betreffende deelname aan overleg en vergaderingen, ...);
- tussentijdse wijzigingen waarmee rekening gehouden moet worden bij de uitvoering van de opdracht (bijvoorbeeld aanpassing van planning, aanpassing uitvoeringsmodaliteiten).

1.2. De Partijen komen overeen dat de bovenstaande instructies geenszins het werkgeversgezag van de Opdrachtnemer uithollen.

Artikel 2. Verboden instructies

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Opdrachtnemer als werkgever ten aanzien van zijn werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van de Opdrachtgever, vermeld in artikel 1:

- aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria);
- beleid met betrekking tot loons- en arbeidsvoorwaarden;
- beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd het beleid dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdracht en dat specifiek is aan de Opdrachtgever;
- controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen;
- toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie);
- beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag;
- evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- functiebepalingen.

Artikel 3. Kennisgeving aan de ondernemingsraad van de Opdrachtgever

3.1. Met toepassing van artikel 31, §1, laatste alinea, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers brengt de Opdrachtgever

onverwijld zijn ondernemingsraad op de hoogte van het bestaan van de Overeenkomst.

3.2. De Opdrachtgever bezorgt aan de leden van zijn ondernemingsraad die daarom verzoeken een afschrift van deze Bijlage waarin de instructies zijn bepaald die door de Opdrachtgever aan de werknemers van de Opdrachtnemer kunnen worden gegeven.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer
Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever
Voor [naam en rechtsvorm]

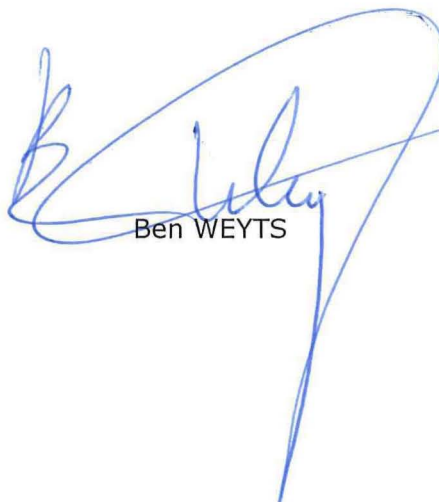
Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,



Ben WEYTS

Bijlage 5 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het gewoon basisonderwijs

Bijlage 2. Model van dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 23duodecies

DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen

OVERWEGENDE DAT

De Opdrachtgever voor een welbepaalde opdracht binnen de school [NAAM, INSTELLINGSNUMMER EN ADRES SCHOOL] snel een oplossing zoekt;

De Opdrachtgever daarvoor bijstand nodig heeft van iemand met ervaring en deskundigheid en hij niet beschikt over de mogelijkheid om de opdracht met het eigen personeelsbestand onmiddellijk in te vullen en daarom een beroep wenst te doen op de Opdrachtnemer voor de levering van bepaalde diensten;

De Partijen bereid zijn om voor een concrete opdracht samen te werken;

De Partijen de levering van deze diensten onderworpen hebben aan de bepalingen en voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst van dienstverlening (hierna "de Dienstverleningsovereenkomst"), de Deelovereenkomst over de specifieke modaliteiten van de dienstverlening (hierna de "Deelovereenkomst") en haar eventuele bijlage(n);

De Dienstverleningsovereenkomst, de Deelovereenkomst en haar bijlagen samen de "Overeenkomst" tussen de Partijen vormen

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst

1.1. De Dienstverleningsovereenkomst heeft als voorwerp het leveren van bepaalde diensten tot uitvoering van een bepaalde opdracht, zoals beschreven in artikel 2, die in de Deelovereenkomst wordt geïndividualiseerd.

Deze Dienstverleningsovereenkomst bevat de algemene voorwaarden waaronder de Opdrachtnemer voor rekening van de Opdrachtgever diensten zal leveren die nodig zijn om de Opdracht uit te voeren.

1.2. De bepalingen van deze Dienstverleningsovereenkomst regelen de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer. Bij tegenstrijdigheid of afwijking hebben de bepalingen van de Deelovereenkomst voorrang op die van de Dienstverleningsovereenkomst. Bovendien hebben de bepalingen van een recentere Deelovereenkomst steeds voorrang op die van een vorige Deelovereenkomst.

Artikel 2. De Opdracht

De Opdrachtgever bepaalt de opdracht die aan de Opdrachtnemer wordt toegewezen. Het betreft steeds een wekelijkse lesopdracht in een vak, die de volgende elementen omvat:

- de planning en voorbereiding van lessen;
- het lesgeven zelf;
- de klaseigen leerlingenbegeleiding;
- de evaluatie van de leerlingen;
- het overleg en de samenwerking met directie, collega's, CLB, leersteuncentrum en ouders.

Artikel 3. Uitvoering van de opdracht

3.1. De Partijen komen overeen en erkennen dat de rechtsverhouding die tussen hen tot stand wordt gebracht, een overeenkomst van dienstverlening is. Elke arbeidsovereenkomst tussen Partijen met toepassing van deze Overeenkomst is definitief uitgesloten. Evenmin kan er gedurende de uitvoering van de Opdracht een arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de individuele werknemers van de Opdrachtnemer enerzijds en de Opdrachtgever anderzijds.

3.2. De Opdrachtnemer duidt volledig autonoom en volgens eigen inzichten en bevindingen een of meer werknemers aan die hij de Opdracht laat uitoefenen. Die werknemers voldoen in elk geval aan voorwaarden die vermeld zijn in artikel 4.

3.3. De Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de diensten gebruikelijk worden gepresteerd.

De Opdrachtnemer kan op elk moment een beroep doen op de infrastructuur van de Opdrachtgever, zoals handboeken, lesmateriaal, ICT-voorzieningen en internettoegang. Deze opsomming is niet beperkend.

De Partijen kunnen daarover zo nodig specifieke afspraken maken in de Deelovereenkomst bij deze Dienstverleningsovereenkomst.

3.4. De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de toevertrouwde Opdracht naar best vermogen uit te (laten) voeren.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe alle tijd die nodig is voor de vervulling van de Opdracht aan de uitvoering ervan te laten besteden. De effectief te presteren dagen per week die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de Opdracht worden in de Deelovereenkomst opgenomen.

3.5. De Opdrachtgever kan aan de Opdrachtnemer richtlijnen geven over de uitvoering van de Opdracht. Die hebben betrekking op de effectieve uitvoering van contractuele afspraken, zonder in te grijpen op de wijze van uitvoering van de Overeenkomst, aangezien de Opdrachtnemer daarover autonoom beslist.

3.6. De Opdrachtgever verbindt zich ertoe dat de werknemers tijdens de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht recht hebben op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning, net zoals dat het geval is voor zijn andere personeelsleden.

Artikel 4. Personeel van de opdrachtnemer

4.1. De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht en de in de Deelovereenkomst opgesomde diensten en activiteiten ter uitvoering ervan. Dat houdt in dat hij volledig instaat voor het inzetten van de noodzakelijke arbeidskrachten, voor wier handelingen hij de volledige verantwoordelijkheid draagt.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om voor de uitvoering van de Opdracht vakbekwame werknemers in te zetten die voorafgaandelijk aan de Opdrachtgever moeten worden voorgesteld om de vereiste vakbekwaamheid, ervaring en knowhow te kunnen verifiëren. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer ervoor dat de door hem aangeduide werknemers in elk geval aan de volgende voorwaarden voldoen om de Opdracht uit te voeren:

- ze zijn minstens drie jaren in dienst bij de Opdrachtnemer;
- ze zijn van onberispelijk gedrag, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan een maand tevoren is afgegeven. Het uittreksel strafregister vermeldt de volgende finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- ze hebben de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal. Ze beheersen het Nederlands op het niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen;
- ze zijn in het bezit van een diploma dat minstens een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs is voor het wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het gewoon basisonderwijs waarvoor de Opdracht wordt afgesloten.

4.2. De werknemers blijven in alle omstandigheden onder de exclusieve leiding en het hiërarchisch gezag van de Opdrachtnemer en alleen de Opdrachtnemer is

bevoegd om hun richtlijnen en instructies te geven, tenzij anders is bepaald in de Deelovereenkomst.

4.3. Op geen enkel ogenblik kunnen werknemers van de Opdrachtnemer als werknemer of aangestelde van de Opdrachtgever beschouwd worden. Evenmin kunnen werknemers van de Opdrachtgever als werknemer of aangestelde van de Opdrachtnemer beschouwd worden.

4.4. Geen enkele bepaling van de Overeenkomst kan zo worden uitgelegd dat de Opdrachtnemer werknemers aan de Opdrachtgever op een verboden wijze ter beschikking stelt in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De Opdrachtgever onthoudt er zich van om ook maar enig gedeelte van het gezag over het personeel van de Opdrachtnemer uit te oefenen.

Gelden niet als uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag:

- het naleven door de Opdrachtgever van de verplichtingen die op hem rusten in verband met het welzijn op het werk die gelden voor de plaats waar de opdracht wordt uitgeoefend;
- de instructies zoals bepaald in de Deelovereenkomst die de Opdrachtgever geeft voor de goede uitvoering van de Opdracht onder de Overeenkomst.

4.5. Als een werknemer van de Opdrachtnemer vroeger werknemer is geweest bij de Opdrachtgever, meldt de Opdrachtnemer dat voordat hij die werknemer inzet voor de uitvoering van de Opdracht.

Artikel 5. Financiële en sociale verplichtingen

5.1. De Opdrachtnemer leeft alle wettelijke sociale, fiscale en handelsverplichtingen na die gelden voor de werknemers die hij ter beschikking stelt. De werknemers behouden hun salaris en alle daaraan verbonden financiële voordelen tijdens de terbeschikkingstelling.

5.2. Als tegenprestatie voor de geleverde diensten betaalt de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer een vergoeding voor de prestaties van de werknemers zoals bepaald in de Deelovereenkomst. Die vergoeding bedraagt 54,31euro per gepresteerd lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

De Opdrachtnemer maakt op maandelijkse basis een factuur op. De Opdrachtgever betaalt die factuur uiterlijk de laatste dag van de daaropvolgende maand.

5.3. De modaliteiten over de normale werkings- en verplaatsingskosten eigen aan de uitvoering van de Overeenkomst worden opgenomen in de Deelovereenkomst. Die kosten worden gedragen door de Opdrachtnemer.

Artikel 6. Vertrouwelijkheid

6.1. Zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als na afloop ervan verbindt de Opdrachtnemer zich ertoe aan niemand enige informatie te geven van

persoonlijke of vertrouwelijke aard over de Opdrachtgever, een leerling of personeel van de school van tewerkstelling, ongeacht het belang van die informatie of de omstandigheden waarin de Opdrachtnemer ze heeft verkregen.

Hetzelfde geldt voor alle – zelfs niet vertrouwelijke – interne informatie, uitgezonderd de publieke informatie.

De Opdrachtnemer maakt zich sterk dat ook zijn werknemers die voor de Opdracht worden ingezet, de hierboven vermelde verbintenissen nakomen ten aanzien van de Opdrachtgever.

6.2. Iedere inbreuk op deze verplichting tot vertrouwelijkheid tijdens de duur van de Overeenkomst, hoe gering ook, is een reden om de Overeenkomst te beëindigen, conform artikel 11, onverminderd het recht van de Opdrachtgever om schadevergoeding te eisen.

Eveneens geeft iedere schending van deze verplichting tot vertrouwelijkheid aan de Opdrachtgever het recht de betaling van de schadevergoeding voor geleden schade te eisen.

Alle door de Opdrachtnemer verwezenlijkte of hem toevertrouwde documenten met betrekking tot de prestaties omschreven in de Overeenkomst, zijn en blijven exclusieve eigendom van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer mag alleen een kopie van die documenten maken voor de doeleinden die omschreven zijn in de Overeenkomst.

De Opdrachtgever kan op elk ogenblik de teruggave van de documenten en gegevens eisen. De documenten en gegevens worden in ieder geval aan de Opdrachtgever teruggegeven bij het einde van de Overeenkomst, ongeacht de reden van de beëindiging.

Artikel 7. Intellectuele eigendom

7.1. De Opdrachtnemer verklaart exclusief, automatisch en van rechtswege aan de Opdrachtgever alle wettelijk overdraagbare auteurs- of andere intellectuele rechten op alle geheel of ten dele in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst gecreëerde werken en uitgevoerde prestaties aan de Opdrachtgever over te dragen.

De Overeenkomst slaat op alle werken, creaties en prestaties, uitvoeringen en dergelijke meer die door de Opdrachtnemer worden ontworpen of verwezenlijkt of waaraan hij heeft meegewerkt tijdens de duur van de Overeenkomst of in uitvoering ervan, met middelen of vanuit projecten van de Opdrachtgever, ongeacht of die creaties gerealiseerd werden door de Opdrachtnemer alleen of samen met andere personen.

7.2. Al deze werken, creaties en prestaties worden zonder uitzondering onweerlegbaar vermoed te zijn gedaan door de Opdrachtnemer ingevolge de Opdracht van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer erkent en aanvaardt dat de Opdrachtgever wordt geacht automatisch en van rechtswege verkrijger te zijn van de hierboven gespecificeerde rechten.

7.3. De exclusief overgedragen auteursrechten en andere intellectuele rechten omvatten het recht op reproductie. Dat omvat het recht op aanpassing, vertaling en distributie, het recht op publieke bekendmaking, het recht op ondergeschikt en afgeleid gebruik, zonder enige beperking.

7.4. De hiervoor gedefinieerde overdracht wordt toegestaan aan de Opdrachtgever voor de volledige duur van de literaire en artistieke eigendom en voor elke ondersteuner en exploitatiewijze.

7.5. De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen afspraken maken over het gebruik van in 7.2 bekomen werken, creaties of prestaties door de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer verbindt er zich in dat geval uitdrukkelijk toe dat hij deze werken, creaties of prestaties niet zal commercialiseren of verspreiden.

Artikel 8. Aansprakelijkheid

8.1. De Opdrachtnemer verzekert op zijn uitsluitende verantwoordelijkheid de goede uitvoering van de overeengekomen Opdracht. Mogelijke fouten of tekortkomingen in de geleverde diensten die de Opdrachtnemer heeft gemaakt in het kader van, of met betrekking tot de uitvoering van de aanvaarde Opdracht kunnen alleen leiden tot aansprakelijkheid als wordt aangetoond dat ze het gevolg zijn van een grove nalatigheid, opzet of gebrek aan de normale deskundigheid die vereist is voor de dienst in kwestie.

8.2. Als de Opdrachtnemer de diensten en activiteiten vermeld in de Deelovereenkomst niet kan uitvoeren door afwezigheid wegens ziekte of ongeval van de werknemer van de Opdrachtnemer, brengt de Opdrachtnemer de Opdrachtgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.

8.3. Als de Opdrachtnemer de hem toevertrouwde Opdracht niet kan voortzetten, brengt hij onmiddellijk de Opdrachtgever op de hoogte, zodat die laatste de nodige maatregelen kan nemen.

8.4. De Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk worden gesteld voor bedrog of een zware fout gepleegd door hemzelf of door een van zijn werknemers. In dat laatste geval beperkt zijn aansprakelijkheid zich tot de herstelling van voorzienbare, directe, persoonlijke en zekere schade die de Opdrachtgever heeft geleden.

8.5. De Opdrachtgever kan op grond van de Overeenkomst alleen aansprakelijk worden gesteld voor opzet of grove nalatigheid. Die beperking geldt niet voor lichamelijke schade.

De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de werknemers van de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de Opdracht verzekerd zijn via de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand die ook voor zijn andere personeelsleden geldt.

Artikel 9. Welzijn op het werk

9.1. Ter uitvoering van artikel 8 tot 10 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ziet de Opdrachtgever erop toe dat de werknemers van de Opdrachtnemer op de hoogte worden gesteld van alle bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet), haar uitvoeringsbesluiten en de bepalingen van het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming (ARAB) die van toepassing zijn op de uitoefening van de Opdracht bij de Opdrachtgever.

9.2. De Opdrachtnemer zet voor het uitvoeren van de Opdracht alleen werknemers in die goed geïnstrueerd en opgeleid zijn op het vlak van de te nemen preventie- en beschermingsmaatregelen.

9.3. De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer en zijn werknemers over:

- de beroepsrisico's bij de Opdrachtgever;
- de beschermings- en preventiemiddelen bij de Opdrachtgever;
- de organisatie van de eerste hulp bij de Opdrachtgever;
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen bij binnenwerken bij de Opdrachtgever.

Hij doet dat zoals bepaald in de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

9.4. De Opdrachtgever verbindt zich ertoe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren, na te leven.

9.5. Als de Opdrachtgever de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtnemer in alle gevallen zelf de nodige maatregelen treffen, op kosten van de Opdrachtgever.

Artikel 10. Contactpersonen en volmachten

10.1. De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

10.2. De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

10.3. De Opdrachtgever geeft volmacht aan de Opdrachtnemer om in zijn naam de handelingen te stellen die zijn opgenomen in de Deelovereenkomst.

Artikel 11. Duurtijd van de Dienstverleningsovereenkomst

11.1. Deze Dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor [PERIODE OPNEMEN].

11.2. Elk van de Partijen kan een einde aan de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij moet een opzeggingstermijn van één maand in acht worden genomen.

De aangetekende brief moet op straffe van nietigheid verstuurd worden uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval moet ze aan de andere Partij een bedrag betalen dat gelijk is aan een maand vergoeding, berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of betaald zou moeten hebben.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van deze Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na de officiële kennisgeving.

Deze opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

11.3. De Overeenkomst, vermeld in artikel 12, wordt van rechtswege en zonder ingebrekestelling, zonder enige vergoeding, als beëindigd beschouwd als een van de Partijen haar activiteiten stopzet, na liquidatie of faillissement.

Artikel 12. Overeenkomst

De volledige Overeenkomst tussen Partijen bestaat slechts uit deze Dienstverleningsovereenkomst, aangevuld door de Deelovereenkomst(en) en eventueel andere bijlagen. De andere algemene voorwaarden van de Partijen zijn niet van toepassing.

Artikel 13. Bevoegdheid en toepasselijk recht

13.1. De Overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

13.2. Partijen komen overeen dat eventuele vorderingen en geschillen over het bestaan, de interpretatie of de uitvoering van de Overeenkomst en de bijlagen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank.

Gedaan te [PLAATS] op [DATUM] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

[NAAM EN RECHTSVORM]

[NAAM EN RECHTSVORM]

**DEELOVEREENKOMST BIJ DE DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VAN
[DD/MM/YYYY]**

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS],
ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te
[PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE],
hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS],
ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te
[PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE],
hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

OVERWEGENDE DAT

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen zijn overeengekomen de gedetailleerde omschrijving van de Opdracht
en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening vast te leggen in een
afzonderlijke Deelovereenkomst.

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Opdracht

De Opdrachtnemer verleent de diensten / voert de activiteiten uit (hierna de
"Diensten"/de "Activiteiten") die vereist zijn om een wekelijkse lesopdracht van
XX/YY [uren/prestatienoemer] uit te oefenen, die de taken omvat die vermeld
zijn in artikel 2 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Artikel 2. Contactpersoon en vertegenwoordiger

De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat
de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en
FUNCTIE].

De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat
de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en
FUNCTIE].

Die contactpersonen zijn verantwoordelijk voor de opvolging en de coördinatie
van de Opdracht zoals geregeld door deze Deelovereenkomst

De communicatie tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer over de uitvoering van de Overeenkomst wordt in principe uitsluitend tussen de contactpersonen gevoerd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de Opdrachtgever om richtlijnen en instructies aan het personeel van de Opdrachtnemer te geven zoals omschreven in de bijlage bij de Deelovereenkomst. Daarover zal echter voorafgaandelijk overleg worden gevoerd tussen de contactpersonen.

Artikel 3. Duurtime van de Opdracht

3.1. De Deelovereenkomst wordt van kracht op [DATUM] en wordt gesloten voor een periode van [AANVULLEN] OF loopt af op [DATUM].

De Partijen bepalen één maand voor de vervaldag in gemeenschappelijk overleg of hun samenwerking wordt verlengd. Bij verlenging wordt een nieuwe Deelovereenkomst opgemaakt. Als er geen akkoord is op dat vlak, eindigt de Deelovereenkomst op de overeengekomen vervaldag.

3.2. Elk van de Partijen kan een einde aan de Deelovereenkomst stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen. De aangetekende brief wordt op straffe van nietigheid verstuurd uiterlijk zeven kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Als de opdracht een vacature betreft van een afwezige titularis en deze titularis komt terug vroegtijdig uit zijn afwezigheid, gaan de Partijen in overleg over de verdere uitvoering van de Deelovereenkomst. Als de Partijen besluiten de Deelovereenkomst omwille van de terugkomst van de titularis vroegtijdig te beëindigen, bepalen ze in overleg of er een opzeggingstermijn en vergoeding zal worden gehanteerd.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Deelovereenkomst, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval betaalt ze aan de andere Partij een bedrag dat gelijk is aan een maand vergoeding, die wordt berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of zou hebben moeten betalen.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Deelovereenkomst te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van de Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na officiële kennisgeving.

Die opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

Artikel 4. Prestatie-uren

De Opdrachtnemer is beschikbaar voor de uitvoering van de Diensten en Activiteiten die nodig zijn voor de Opdracht gedurende de tijd nodig om te voldoen aan de verplichtingen die voor hem uit de Overeenkomst voortvloeien. Partijen komen overeen dat de prestaties die de Opdrachtnemer voor de Opdrachtgever zal leveren, ongeveer [AANTAL] uren per week zullen belopen.

De prestaties vinden plaats op [DAG van de week].

Artikel 5. Plaats van uitvoering

Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de Diensten gebruikelijk worden gepresteerd. Bij deze Opdracht zullen de werkzaamheden worden uitgevoerd te [NAAM, INSTELLINGSNUMMER en ADRES SCHOOL].

De Opdrachtnemer kan gebruik maken van de infrastructuur en documentatie van de Opdrachtgever om de Diensten te leveren en de Activiteiten te organiseren.

De Opdrachtnemer heeft recht op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning door de Opdrachtgever tijdens de uitvoering van de Opdracht.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om alle instructies over veiligheid en gezondheid die gelden binnen de gebouwen waar personeel van de Opdrachtgever werkzaam is, na te leven. Als de Opdrachtnemer die verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtgever zelf alle nodige maatregelen treffen in naam van de Opdrachtnemer en op zijn kosten.

Artikel 6. Tarief en facturatie

6.1. De forfaitaire prestatievergoeding bedraagt 54,31 euro per lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

6.2. Elke factuur van de Opdrachtnemer wordt opgesteld conform de gemaakte afspraken in artikel 5 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Alle toevoegingen of aanpassingen aan deze Deelovereenkomst zijn alleen geldig als ze schriftelijk zijn overeengekomen en rechtsgeldig ondertekend door beide Partijen.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer

Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever

Voor [naam en rechtsvorm]

BIJLAGE AAN DE DEELOVEREENKOMST VAN [DD/MM/YYYY]

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

OVERWEGENDE DAT

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen de gedetailleerde omschrijving van de opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening hebben vastgelegd in een afzonderlijke Deelovereenkomst;

Artikel 31, §1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt;

Artikel 31, §1, alinea 3, van deze wet bepaalt dat de instructies die de derde geeft aan de werknemers van de werkgever ter uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de derde en de werkgever, niet gelden als de uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag door de derde, op voorwaarde dat:

- in deze geschreven overeenkomst uitdrukkelijk en gedetailleerd is bepaald welke instructies precies door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever;
- dit instructierecht van de derde het werkgeversgezag van de werkgever op geen enkele wijze uitholt;
- de feitelijke uitvoering van deze overeenkomst tussen de derde en de werkgever volledig overeenstemt met de uitdrukkelijke bepalingen van de voormelde geschreven overeenkomst;

De Partijen in deze Bijlage de instructies wensen op te lijsten die door de Opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de Opdrachtnemer

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Toegelaten instructies

1.1. De Opdrachtgever kan aan de werknemers van de Opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder meer instructies geven over: [AAN TE PASSEN IFV DE CONCRETE LESOPDRACHT]:

- de naleving van de planning van de uit te voeren opdracht;
- het regelen van de toegang tot de locaties en/of de faciliteiten van de Opdrachtgever die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld badges, registratiesysteem);
- het respecteren van de omstandigheden, de procedures en de handelwijzen van de Opdrachtgever waarmee rekening moet gehouden worden voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld bestaande veiligheidsvoorschriften, procedures in functie van het welzijn op het werk, vertrouwelijkheidsvereisten, principes van het pedagogisch project, afspraken betreffende deelname aan overleg en vergaderingen, ...);
- tussentijdse wijzigingen waarmee rekening gehouden moet worden bij de uitvoering van de opdracht (bijvoorbeeld aanpassing van planning, aanpassing uitvoeringsmodaliteiten).

1.2. De Partijen komen overeen dat de bovenstaande instructies geenszins het werkgeversgezag van de Opdrachtnemer uithollen.

Artikel 2. Verboden instructies

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Opdrachtnemer als werkgever ten aanzien van zijn werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van de Opdrachtgever, vermeld in artikel 1:

- aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria);
- beleid met betrekking tot loons- en arbeidsvoorwaarden;
- beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd het beleid dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdracht en dat specifiek is aan de Opdrachtgever;
- controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen;
- toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie);
- beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag;
- evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- functiebeschrijvingen.

Artikel 3. Kennisgeving aan de ondernemingsraad van de Opdrachtgever

3.1. Met toepassing van artikel 31, §1, laatste alinea, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers brengt de Opdrachtgever

onverwijld zijn ondernemingsraad op de hoogte van het bestaan van de Overeenkomst.

3.2. De Opdrachtgever bezorgt aan de leden van zijn ondernemingsraad die daarom verzoeken een afschrift van deze Bijlage waarin de instructies zijn bepaald die door de Opdrachtgever aan de werknemers van de Opdrachtnemer kunnen worden gegeven.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer
Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever
Voor [naam en rechtsvorm]

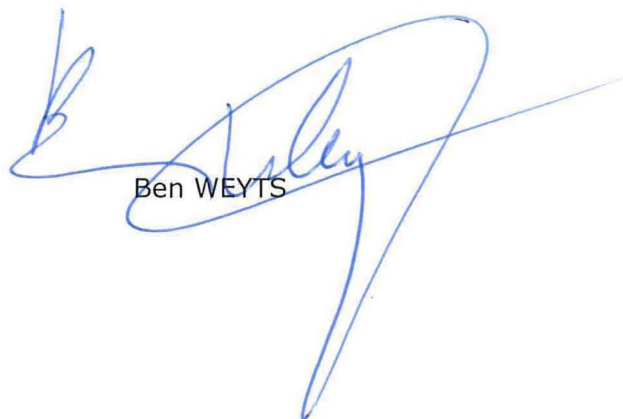
Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,



Ben WEYTS

Bijlage 6 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage 4 bij het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het buitengewoon basisonderwijs

Bijlage 4. Model van Dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 14sexies

DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen

OVERWEGENDE DAT

De Opdrachtgever voor een welbepaalde opdracht binnen de school [NAAM, INSTELLINGSNUMMER EN ADRES SCHOOL] snel een oplossing zoekt;

De Opdrachtgever daarvoor bijstand nodig heeft van iemand met ervaring en deskundigheid en hij niet beschikt over de mogelijkheid om de opdracht met het eigen personeelsbestand onmiddellijk in te vullen en daarom een beroep wenst te doen op de Opdrachtnemer voor de levering van bepaalde diensten;

De Partijen bereid zijn om voor een concrete opdracht samen te werken;

De Partijen de levering van deze diensten onderworpen hebben aan de bepalingen en voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst van dienstverlening (hierna "de Dienstverleningsovereenkomst"), de Deelovereenkomst over de specifieke modaliteiten van de dienstverlening (hierna de "Deelovereenkomst") en haar eventuele bijlage(n);

De Dienstverleningsovereenkomst, de Deelovereenkomst en haar bijlagen samen de "Overeenkomst" tussen de Partijen vormen

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst

1.1. De Dienstverleningsovereenkomst heeft als voorwerp het leveren van bepaalde diensten tot uitvoering van een bepaalde opdracht, zoals beschreven in artikel 2, die in de Deelovereenkomst wordt geïndividualiseerd.

Deze Dienstverleningsovereenkomst bevat de algemene voorwaarden waaronder de Opdrachtnemer voor rekening van de Opdrachtgever diensten zal leveren die nodig zijn om de Opdracht uit te voeren.

1.2. De bepalingen van deze Dienstverleningsovereenkomst regelen de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer. Bij tegenstrijdigheid of afwijking hebben de bepalingen van de Deelovereenkomst voorrang op die van de Dienstverleningsovereenkomst. Bovendien hebben de bepalingen van een recentere Deelovereenkomst steeds voorrang op die van een vorige Deelovereenkomst.

Artikel 2. De Opdracht

De Opdrachtgever bepaalt de opdracht die aan de Opdrachtnemer wordt toegewezen. Het betreft steeds een wekelijkse lesopdracht in een vak, die de volgende elementen omvat:

- de planning en voorbereiding van lessen;
- het lesgeven zelf;
- de klaseigen leerlingenbegeleiding;
- de evaluatie van de leerlingen;
- het overleg en de samenwerking met directie, collega's, CLB, leersteuncentrum en ouders.

Artikel 3. Uitvoering van de opdracht

3.1. De Partijen komen overeen en erkennen dat de rechtsverhouding die tussen hen tot stand wordt gebracht, een overeenkomst van dienstverlening is. Elke arbeidsovereenkomst tussen Partijen met toepassing van deze Overeenkomst is definitief uitgesloten. Evenmin kan er gedurende de uitvoering van de Opdracht een arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de individuele werknemers van de Opdrachtnemer enerzijds en de Opdrachtgever anderzijds.

3.2. De Opdrachtnemer duidt volledig autonoom en volgens eigen inzichten en bevindingen een of meer werknemers aan die hij de Opdracht laat uitoefenen. Die werknemers voldoen in elk geval aan voorwaarden die vermeld zijn in artikel 4.

3.3. De Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de diensten gebruikelijk worden gepresteerd.

De Opdrachtnemer kan op elk moment een beroep doen op de infrastructuur van de Opdrachtgever, zoals handboeken, lesmateriaal, ICT-voorzieningen en internettoegang. Deze opsomming is niet beperkend.

De Partijen kunnen daarover zo nodig specifieke afspraken maken in de Deelovereenkomst bij deze Dienstverleningsovereenkomst.

3.4. De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de toevertrouwde Opdracht naar best vermogen uit te (laten) voeren.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe alle tijd die nodig is voor de vervulling van de Opdracht aan de uitvoering ervan te laten besteden. De effectief te presteren dagen per week die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de Opdracht worden in de Deelovereenkomst opgenomen.

3.5. De Opdrachtgever kan aan de Opdrachtnemer richtlijnen geven over de uitvoering van de Opdracht. Die hebben betrekking op de effectieve uitvoering van contractuele afspraken, zonder in te grijpen op de wijze van uitvoering van de Overeenkomst, aangezien de Opdrachtnemer daarover autonoom beslist.

3.6. De Opdrachtgever verbindt zich ertoe dat de werknemers tijdens de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht recht hebben op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning, net zoals dat het geval is voor zijn andere personeelsleden.

Artikel 4. Personeel van de opdrachtnemer

4.1. De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht en de in de Deelovereenkomst opgesomde diensten en activiteiten ter uitvoering ervan. Dat houdt in dat hij volledig instaat voor het inzetten van de noodzakelijke arbeidskrachten, voor wier handelingen hij de volledige verantwoordelijkheid draagt.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om voor de uitvoering van de Opdracht vakbekwame werknemers in te zetten die voorafgaandelijk aan de Opdrachtgever moeten worden voorgesteld om de vereiste vakbekwaamheid, ervaring en knowhow te kunnen verifiëren. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer ervoor dat de door hem aangeduide werknemers in elk geval aan de volgende voorwaarden voldoen om de Opdracht uit te voeren:

- ze zijn minstens drie jaren in dienst van de Opdrachtnemer;
- ze zijn van onberispelijk gedrag, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan een maand tevoren is afgegeven. Het uittreksel strafregister vermeldt de volgende finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- ze hebben de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal. Ze beheersen het Nederlands op het niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen;
- ze zijn in het bezit van een diploma dat minstens een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs is voor het wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het buitengewoon basisonderwijs waarvoor de Opdracht wordt afgesloten.

4.2. De werknemers blijven in alle omstandigheden onder de exclusieve leiding en het hiërarchisch gezag van de Opdrachtnemer en alleen de Opdrachtnemer is

bevoegd om hun richtlijnen en instructies te geven, tenzij anders is bepaald in de Deelovereenkomst.

4.3. Op geen enkel ogenblik kunnen werknemers van de Opdrachtnemer als werknemer of aangestelde van de Opdrachtgever beschouwd worden. Evenmin kunnen werknemers van de Opdrachtgever als werknemer of aangestelde van de Opdrachtnemer beschouwd worden.

4.4. Geen enkele bepaling van de Overeenkomst kan zo worden uitgelegd dat de Opdrachtnemer werknemers aan de Opdrachtgever op een verboden wijze ter beschikking stelt in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De Opdrachtgever onthoudt er zich van om ook maar enig gedeelte van het gezag over het personeel van de Opdrachtnemer uit te oefenen.

Gelden niet als uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag:

- het naleven door de Opdrachtgever van de verplichtingen die op hem rusten in verband met het welzijn op het werk die gelden voor de plaats waar de opdracht wordt uitgeoefend;
- de instructies zoals bepaald in de Deelovereenkomst die de Opdrachtgever geeft voor de goede uitvoering van de Opdracht onder de Overeenkomst.

4.5. Als een werknemer van de Opdrachtnemer vroeger werknemer is geweest bij de Opdrachtgever, meldt de Opdrachtnemer dat voordat hij die werknemer inzet voor de uitvoering van de Opdracht.

Artikel 5. Financiële en sociale verplichtingen

5.1. De Opdrachtnemer leeft alle wettelijke sociale, fiscale en handelsverplichtingen na die gelden voor de werknemers die hij ter beschikking stelt. De werknemers behouden hun salaris en alle daaraan verbonden financiële voordelen tijdens de terbeschikkingstelling.

5.2. Als tegenprestatie voor de geleverde diensten betaalt de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer een vergoeding voor de prestaties van de werknemers zoals bepaald in de Deelovereenkomst. Die vergoeding bedraagt 59,36 euro per gepresteerd lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

De Opdrachtnemer maakt op maandelijkse basis een factuur op. De Opdrachtgever betaalt die factuur uiterlijk de laatste dag van de daaropvolgende maand.

5.3. De modaliteiten over de normale werkings- en verplaatsingskosten eigen aan de uitvoering van de Overeenkomst worden opgenomen in de Deelovereenkomst. Die kosten worden gedragen door de Opdrachtnemer.

Artikel 6. Vertrouwelijkheid

6.1. Zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als na afloop ervan verbindt de Opdrachtnemer zich ertoe aan niemand enige informatie te geven van

persoonlijke of vertrouwelijke aard over de Opdrachtgever, een leerling of personeel van de school van tewerkstelling, ongeacht het belang van die informatie of de omstandigheden waarin de Opdrachtnemer ze heeft verkregen.

Hetzelfde geldt voor alle – zelfs niet vertrouwelijke – interne informatie, uitgezonderd de publieke informatie.

De Opdrachtnemer maakt zich sterk dat ook zijn werknemers die voor de Opdracht worden ingezet, de hierboven vermelde verbintenis nakomen ten aanzien van de Opdrachtgever.

6.2. Iedere inbreuk op deze verplichting tot vertrouwelijkheid tijdens de duur van de Overeenkomst, hoe gering ook, is een reden om de Overeenkomst te beëindigen, conform artikel 11, onverminderd het recht van de Opdrachtgever om schadevergoeding te eisen.

Eveneens geeft iedere schending van deze verplichting tot vertrouwelijkheid aan de Opdrachtgever het recht de betaling van de schadevergoeding voor geleden schade te eisen.

Alle door de Opdrachtnemer verwezenlijkte of hem toevertrouwde documenten met betrekking tot de prestaties omschreven in de Overeenkomst, zijn en blijven exclusieve eigendom van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer mag alleen een kopie van die documenten maken voor de doeleinden die omschreven zijn in de Overeenkomst.

De Opdrachtgever kan op elk ogenblik de teruggave van de documenten en gegevens eisen. De documenten en gegevens worden in ieder geval aan de Opdrachtgever teruggegeven bij het einde van de Overeenkomst, ongeacht de reden van de beëindiging.

Artikel 7. Intellectuele eigendom

7.1. De Opdrachtnemer verklaart exclusief, automatisch en van rechtswege aan de Opdrachtgever alle wettelijk overdraagbare auteurs- of andere intellectuele rechten op alle geheel of ten dele in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst gecreeerde werken en uitgevoerde prestaties aan de Opdrachtgever over te dragen.

De Overeenkomst slaat op alle werken, creaties en prestaties, uitvoeringen en dergelijke meer die door de Opdrachtnemer worden ontworpen of verwezenlijkt of waaraan hij heeft meegewerkt tijdens de duur van de Overeenkomst of in uitvoering ervan, met middelen of vanuit projecten van de Opdrachtgever, ongeacht of die creaties gerealiseerd werden door de Opdrachtnemer alleen of samen met andere personen.

7.2. Al deze werken, creaties en prestaties worden zonder uitzondering onweerlegbaar vermoed te zijn gedaan door de Opdrachtnemer ingevolge de Opdracht van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer erkent en aanvaardt dat de Opdrachtgever wordt geacht automatisch en van rechtswege verkrijger te zijn van de hierboven gespecificeerde rechten.

7.3. De exclusief overgedragen auteursrechten en andere intellectuele rechten omvatten het recht op reproductie. Dat omvat het recht op aanpassing, vertaling en distributie, het recht op publieke bekendmaking, het recht op ondergeschikt en afgeleid gebruik, zonder enige beperking.

7.4. De hiervoor gedefinieerde overdracht wordt toegestaan aan de Opdrachtgever voor de volledige duur van de literaire en artistieke eigendom en voor elke ondersteuner en exploitatiewijze.

7.5. De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen afspraken maken over het gebruik van in 7.2 bekomen werken, creaties of prestaties door de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer verbindt er zich in dat geval uitdrukkelijk toe dat hij deze werken, creaties of prestaties niet zal commercialiseren of verspreiden.

Artikel 8. Aansprakelijkheid

8.1. De Opdrachtnemer verzekert op zijn uitsluitende verantwoordelijkheid de goede uitvoering van de overeengekomen Opdracht. Mogelijke fouten of tekortkomingen in de geleverde diensten die de Opdrachtnemer heeft gemaakt in het kader van, of met betrekking tot de uitvoering van de aanvaarde Opdracht kunnen alleen leiden tot aansprakelijkheid als wordt aangetoond dat ze het gevolg zijn van een grove nalatigheid, opzet of gebrek aan de normale deskundigheid die vereist is voor de dienst in kwestie.

8.2. Als de Opdrachtnemer de diensten en activiteiten vermeld in de Deelovereenkomst niet kan uitvoeren door afwezigheid wegens ziekte of ongeval van de werknemer van de Opdrachtnemer, brengt de Opdrachtnemer de Opdrachtgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.

8.3. Als de Opdrachtnemer de hem toevertrouwde Opdracht niet kan voortzetten, brengt hij onmiddellijk de Opdrachtgever op de hoogte, zodat die laatste de nodige maatregelen kan nemen.

8.4. De Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk worden gesteld voor bedrog of een zware fout gepleegd door hemzelf of door een van zijn werknemers. In dat laatste geval beperkt zijn aansprakelijkheid zich tot de herstelling van voorzienbare, directe, persoonlijke en zekere schade die de Opdrachtgever heeft geleden.

8.5. De Opdrachtgever kan op grond van de Overeenkomst alleen aansprakelijk worden gesteld voor opzet of grove nalatigheid. Die beperking geldt niet voor lichamelijke schade.

De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de werknemers van de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de Opdracht verzekerd zijn via de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand die ook voor zijn andere personeelsleden geldt.

Artikel 9. Welzijn op het werk

9.1. Ter uitvoering van artikel 8 tot 10 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ziet de Opdrachtgever erop toe dat de werknemers van de Opdrachtnemer op de hoogte worden gesteld van alle bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet), haar uitvoeringsbesluiten en de bepalingen van het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming (ARAB) die van toepassing zijn op de uitoefening van de Opdracht bij de Opdrachtgever.

9.2. De Opdrachtnemer zet voor het uitvoeren van de Opdracht alleen werknemers in die goed geïnstrueerd en opgeleid zijn op het vlak van de te nemen preventie- en beschermingsmaatregelen.

9.3. De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer en zijn werknemers over:

- de beroepsrisico's bij de Opdrachtgever;
- de beschermings- en preventiemiddelen bij de Opdrachtgever;
- de organisatie van de eerste hulp bij de Opdrachtgever;
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen bij binnenwerken bij de Opdrachtgever.

Hij doet dat zoals bepaald in de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

9.4. De Opdrachtgever verbindt zich ertoe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren, na te leven.

9.5. Als de Opdrachtgever de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtnemer in alle gevallen zelf de nodige maatregelen treffen, op kosten van de Opdrachtgever.

Artikel 10. Contactpersonen en volmachten

10.1. De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

10.2. De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

10.3. De Opdrachtgever geeft volmacht aan de Opdrachtnemer om in zijn naam de handelingen te stellen die zijn opgenomen in de Deelovereenkomst.

Artikel 11. Duurtijd van de Dienstverleningsovereenkomst

11.1. Deze Dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor [PERIODE OPNEMEN].

11.2. Elk van de Partijen kan een einde aan de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij moet een opzeggingstermijn van één maand in acht worden genomen.

De aangetekende brief moet op straffe van nietigheid verstuurd worden uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval moet ze aan de andere Partij een bedrag betalen dat gelijk is aan een maand vergoeding, berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of betaald zou moeten hebben.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van deze Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na de officiële kennisgeving.

Deze opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

11.3. De Overeenkomst, vermeld in artikel 12, wordt van rechtswege en zonder ingebrekestelling, zonder enige vergoeding, als beëindigd beschouwd als een van de Partijen haar activiteiten stopzet, na liquidatie of faillissement.

Artikel 12. Overeenkomst

De volledige Overeenkomst tussen Partijen bestaat slechts uit deze Dienstverleningsovereenkomst, aangevuld door de Deelovereenkomst(en) en eventueel andere bijlagen. De andere algemene voorwaarden van de Partijen zijn niet van toepassing.

Artikel 13. Bevoegdheid en toepasselijk recht

13.1. De Overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

13.2. Partijen komen overeen dat eventuele vorderingen en geschillen over het bestaan, de interpretatie of de uitvoering van de Overeenkomst en de bijlagen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank.

Gedaan te [PLAATS] op [DATUM] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

[NAAM EN RECHTSVORM]

[NAAM EN RECHTSVORM]

**DEELOVEREENKOMST BIJ DE DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VAN
[DD/MM/YYYY]**

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS],
ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te
[PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE],
hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS],
ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te
[PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE],
hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

OVERWEGENDE DAT

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen zijn overeengekomen de gedetailleerde omschrijving van de Opdracht
en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening vast te leggen in een
afzonderlijke Deelovereenkomst.

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Opdracht

De Opdrachtnemer verleent de diensten / voert de activiteiten uit (hierna de
"Diensten"/de "Activiteiten") die vereist zijn om een wekelijkse lesopdracht van
XX/YY [uren/prestatienoemer] uit te oefenen, die de taken omvat die vermeld
zijn in artikel 2 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Artikel 2. Contactpersoon en vertegenwoordiger

De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat
de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en
FUNCTIE].

De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat
de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en
FUNCTIE].

Die contactpersonen zijn verantwoordelijk voor de opvolging en de coordinatie
van de Opdracht zoals geregeld door deze Deelovereenkomst.

De communicatie tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer over de uitvoering van de Overeenkomst wordt in principe uitsluitend tussen de contactpersonen gevoerd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de Opdrachtgever om richtlijnen en instructies aan het personeel van de Opdrachtnemer te geven zoals omschreven in de bijlage bij de Deelovereenkomst. Daarover zal echter voorafgaandelijk overleg worden gevoerd tussen de contactpersonen.

Artikel 3. Duurtime van de Opdracht

3.1. De Deelovereenkomst wordt van kracht op [DATUM] en wordt gesloten voor een periode van [AANVULLEN] OF loopt af op [DATUM].

De Partijen bepalen één maand voor de vervaldag in gemeenschappelijk overleg of hun samenwerking wordt verlengd. Bij verlenging wordt een nieuwe Deelovereenkomst opgemaakt. Als er geen akkoord is op dat vlak, eindigt de Deelovereenkomst op de overeengekomen vervaldag.

3.2. Elk van de Partijen kan een einde aan de Deelovereenkomst stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen. De aangetekende brief wordt op straffe van nietigheid verstuurd uiterlijk zeven kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Als de opdracht een vacature betreft van een afwezige titularis en deze titularis komt terug vroegtijdig uit zijn afwezigheid, gaan de Partijen in overleg over de verdere uitvoering van de Deelovereenkomst. Als de Partijen besluiten de Deelovereenkomst omwille van de terugkomst van de titularis vroegtijdig te beëindigen, bepalen ze in overleg of er een opzeggingstermijn en vergoeding zal worden gehanteerd.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Deelovereenkomst, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval betaalt ze aan de andere Partij een bedrag dat gelijk is aan een maand vergoeding, die wordt berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of zou hebben moeten betalen.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Deelovereenkomst te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van de Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na officiële kennisgeving.

Die opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

Artikel 4. Prestatie-uren

De Opdrachtnemer is beschikbaar voor de uitvoering van de Diensten en Activiteiten die nodig zijn voor de Opdracht gedurende de tijd nodig om te voldoen aan de verplichtingen die voor hem uit de Overeenkomst voortvloeien. Partijen komen overeen dat de prestaties die de Opdrachtnemer voor de Opdrachtgever zal leveren, ongeveer [AANTAL] uren per week zullen belopen.

De prestaties vinden plaats op [DAG van de week].

Artikel 5. Plaats van uitvoering

Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de Diensten gebruikelijk worden gepresteerd. Bij deze Opdracht zullen de werkzaamheden worden uitgevoerd te [NAAM, INSTELLINGSNUMMER en ADRES SCHOOL].

De Opdrachtnemer kan gebruik maken van de infrastructuur en documentatie van de Opdrachtgever om de Diensten te leveren en de Activiteiten te organiseren.

De Opdrachtnemer heeft recht op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning door de Opdrachtgever tijdens de uitvoering van de Opdracht.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om alle instructies over veiligheid en gezondheid die gelden binnen de gebouwen waar personeel van de Opdrachtgever werkzaam is, na te leven. Als de Opdrachtnemer die verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtgever zelf alle nodige maatregelen treffen in naam van de Opdrachtnemer en op zijn kosten.

Artikel 6. Tarief en facturatie

6.1. De forfaitaire prestatievergoeding bedraagt 59,36 euro per lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

6.2. Elke factuur van de Opdrachtnemer wordt opgesteld conform de gemaakte afspraken in artikel 5 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Alle toevoegingen of aanpassingen aan deze Deelovereenkomst zijn alleen geldig als ze schriftelijk zijn overeengekomen en rechtsgeldig ondertekend door beide Partijen.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

Voor [naam en rechtsvorm]

Voor [naam en rechtsvorm]

BIJLAGE AAN DE DEELOVEREENKOMST VAN [DD/MM/YYYY]

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

OVERWEGENDE DAT

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen de gedetailleerde omschrijving van de opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening hebben vastgelegd in een afzonderlijke Deelovereenkomst;

Artikel 31, §1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt;

Artikel 31, §1, alinea 3, van deze wet bepaalt dat de instructies die de derde geeft aan de werknemers van de werkgever ter uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de derde en de werkgever, niet gelden als de uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag door de derde, op voorwaarde dat:

- in deze geschreven overeenkomst uitdrukkelijk en gedetailleerd is bepaald welke instructies precies door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever;
- dit instructierecht van de derde het werkgeversgezag van de werkgever op geen enkele wijze uitholt;
- de feitelijke uitvoering van deze overeenkomst tussen de derde en de werkgever volledig overeenstemt met de uitdrukkelijke bepalingen van de voormelde geschreven overeenkomst;

De Partijen in deze Bijlage de instructies wensen op te lijsten die door de Opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de Opdrachtnemer

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Toegelaten instructies

1.1. De Opdrachtgever kan aan de werknemers van de Opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder meer instructies geven over: [AAN TE PASSEN IFV DE CONCRETE LESOPDRACHT]:

- de naleving van de planning van de uit te voeren opdracht;
- het regelen van de toegang tot de locaties en/of de faciliteiten van de Opdrachtgever die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld badges, registratiesysteem);
- het respecteren van de omstandigheden, de procedures en de handelswijzen van de Opdrachtgever waarmee rekening moet gehouden worden voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld bestaande veiligheidsvoorschriften, procedures in functie van het welzijn op het werk, vertrouwelijkheidsvereisten, principes van het pedagogisch project, afspraken betreffende deelname aan overleg en vergaderingen, ...);
- tussentijdse wijzigingen waarmee rekening gehouden moet worden bij de uitvoering van de opdracht (bijvoorbeeld aanpassing van planning, aanpassing uitvoeringsmodaliteiten).

1.2. De Partijen komen overeen dat de bovenstaande instructies geenszins het werkgeversgezag van de Opdrachtnemer uithollen.

Artikel 2. Verboden instructies

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Opdrachtnemer als werkgever ten aanzien van zijn werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van de Opdrachtgever, vermeld in artikel 1:

- aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria);
- beleid met betrekking tot loons- en arbeidsvoorwaarden;
- beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd het beleid dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdracht en dat specifiek is aan de Opdrachtgever;
- controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen;
- toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie . . .);
- beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag;
- evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- functiebepalingen.

Artikel 3. Kennisgeving aan de ondernemingsraad van de Opdrachtgever

3.1. Met toepassing van artikel 31, §1, laatste alinea, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers brengt de Opdrachtgever

onverwijld zijn ondernemingsraad op de hoogte van het bestaan van de Overeenkomst.

3.2. De Opdrachtgever bezorgt aan de leden van zijn ondernemingsraad die daarom verzoeken een afschrift van deze Bijlage waarin de instructies zijn bepaald die door de Opdrachtgever aan de werknemers van de Opdrachtnemer kunnen worden gegeven.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer
Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever
Voor [naam en rechtsvorm]

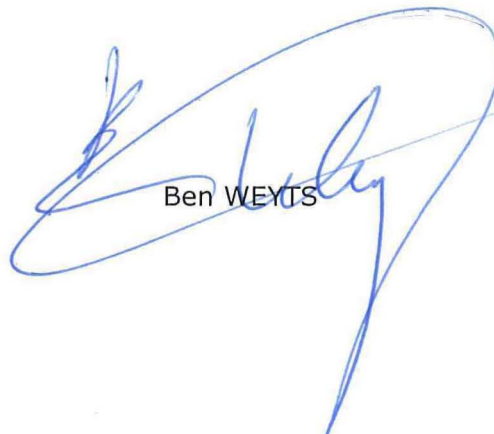
Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,


Ben WEYTS

Bijlage 7 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 tot regeling van een aantal gelegenheden voor de Centra voor Volwassenenonderwijs in uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs

Bijlage. Model van Dienstverleningsovereenkomst dienstverlening als vermeld in artikel 6ter

DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen

OVERWEGENDE DAT

De Opdrachtgever voor een welbepaalde opdracht binnen het centrum [NAAM, INSTELLINGSNUMMER EN ADRES CENTRUM] snel een oplossing zoekt;

De Opdrachtgever daarvoor bijstand nodig heeft van iemand met ervaring en deskundigheid en hij niet beschikt over de mogelijkheid om de opdracht met het eigen personeelsbestand onmiddellijk in te vullen en daarom een beroep wenst te doen op de Opdrachtnemer voor de levering van bepaalde diensten;

De Partijen bereid zijn om voor een concrete opdracht samen te werken;

De Partijen de levering van deze diensten onderworpen hebben aan de bepalingen en voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst van dienstverlening (hierna "de Dienstverleningsovereenkomst"), de Deelovereenkomst over de specifieke modaliteiten van de dienstverlening (hierna de "Deelovereenkomst") en haar eventuele bijlage(n);

De Dienstverleningsovereenkomst, de Deelovereenkomst en haar bijlagen samen de "Overeenkomst" tussen de Partijen vormen

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst

1.1. De Dienstverleningsovereenkomst heeft als voorwerp het leveren van bepaalde diensten tot uitvoering van een bepaalde opdracht, zoals beschreven in artikel 2, die in de Deelovereenkomst wordt geïndividualiseerd.

Deze Dienstverleningsovereenkomst bevat de algemene voorwaarden waaronder de Opdrachtnemer voor rekening van de Opdrachtgever diensten zal leveren die nodig zijn om de Opdracht uit te voeren.

1.2. De bepalingen van deze Dienstverleningsovereenkomst regelen de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer. Bij tegenstrijdigheid of afwijking hebben de bepalingen van de Deelovereenkomst voorrang op die van de Dienstverleningsovereenkomst. Bovendien hebben de bepalingen van een recentere Deelovereenkomst steeds voorrang op die van een vorige Deelovereenkomst.

Artikel 2. De Opdracht

De Opdrachtgever bepaalt de opdracht die aan de Opdrachtnemer wordt toegewezen. Het betreft steeds een wekelijkse lesopdracht in een opleiding of module, die de volgende elementen omvat:

- de planning en voorbereiding van lessen;
- het lesgeven zelf;
- de klaseigen cursistenbegeleiding;
- de evaluatie van de cursisten;
- het overleg en de samenwerking met directie en collega's.

Artikel 3. Uitvoering van de opdracht

3.1. De Partijen komen overeen en erkennen dat de rechtsverhouding die tussen hen tot stand wordt gebracht, een overeenkomst van dienstverlening is. Elke arbeidsovereenkomst tussen Partijen met toepassing van deze Overeenkomst is definitief uitgesloten. Evenmin kan er gedurende de uitvoering van de Opdracht een arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de individuele werknemers van de Opdrachtnemer enerzijds en de Opdrachtgever anderzijds.

3.2. De Opdrachtnemer duidt volledig autonoom en volgens eigen inzichten en bevindingen een of meer werknemers aan die hij de Opdracht laat uitoefenen. Die werknemers voldoen in elk geval aan voorwaarden die vermeld zijn in artikel 4.

3.3. De Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de diensten gebruikelijk worden gepresteerd.

De Opdrachtnemer kan op elk moment een beroep doen op de infrastructuur van de Opdrachtgever, zoals handboeken, lesmateriaal, ICT-voorzieningen en internettoegang. Deze opsomming is niet beperkend.

De Partijen kunnen daarover zo nodig specifieke afspraken maken in de Deelovereenkomst bij deze Dienstverleningsovereenkomst.

3.4. De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de toevertrouwde Opdracht naar best vermogen uit te (laten) voeren.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe alle tijd die nodig is voor de vervulling van de Opdracht aan de uitvoering ervan te laten besteden. De effectief te presteren dagen per week die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de Opdracht worden in de Deelovereenkomst opgenomen.

3.5. De Opdrachtgever kan aan de Opdrachtnemer richtlijnen geven over de uitvoering van de Opdracht. Die hebben betrekking op de effectieve uitvoering van contractuele afspraken, zonder in te grijpen op de wijze van uitvoering van de Overeenkomst, aangezien de Opdrachtnemer daarover autonoom beslist.

3.6. De Opdrachtgever verbindt zich ertoe dat de werknemers tijdens de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht recht hebben op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning, net zoals dat het geval is voor zijn andere personeelsleden.

Artikel 4. Personeel van de opdrachtnemer

4.1. De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht en de in de Deelovereenkomst opgesomde diensten en activiteiten ter uitvoering ervan. Dat houdt in dat hij volledig instaat voor het inzetten van de noodzakelijke arbeidskrachten, voor wier handelingen hij de volledige verantwoordelijkheid draagt.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om voor de uitvoering van de Opdracht vakbekwame werknemers in te zetten die voorafgaandelijk aan de Opdrachtgever moeten worden voorgesteld om de vereiste vakbekwaamheid, ervaring en knowhow te kunnen verifiëren. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer ervoor dat de door hem aangeduide werknemers in elk geval aan de volgende voorwaarden voldoen om de Opdracht uit te voeren:

- ze zijn minstens drie jaren in dienst bij de Opdrachtnemer;
- ze zijn van onberispelijk gedrag, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan een maand tevoren is afgegeven. Het uittreksel strafregister vermeldt de volgende finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- ze hebben de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal. Ze beheersen het Nederlands op het niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen;
- ze zijn in het bezit van een diploma dat minstens een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs is voor het wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in een centrum voor volwassenenonderwijs waarvoor de Opdracht wordt afgesloten.

4.2. De werknemers blijven in alle omstandigheden onder de exclusieve leiding en het hiërarchisch gezag van de Opdrachtnemer en alleen de Opdrachtnemer is

bevoegd om hun richtlijnen en instructies te geven, tenzij anders is bepaald in de Deelovereenkomst.

4.3. Op geen enkel ogenblik kunnen werknemers van de Opdrachtnemer als werknemer of aangestelde van de Opdrachtgever beschouwd worden. Evenmin kunnen werknemers van de Opdrachtgever als werknemer of aangestelde van de Opdrachtnemer beschouwd worden.

4.4. Geen enkele bepaling van de Overeenkomst kan zo worden uitgelegd dat de Opdrachtnemer werknemers aan de Opdrachtgever op een verboden wijze ter beschikking stelt in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De Opdrachtgever onthoudt er zich van om ook maar enig gedeelte van het gezag over het personeel van de Opdrachtnemer uit te oefenen.

Gelden niet als uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag:

- het naleven door de Opdrachtgever van de verplichtingen die op hem rusten in verband met het welzijn op het werk die gelden voor de plaats waar de opdracht wordt uitgeoefend;
- de instructies zoals bepaald in de Deelovereenkomst die de Opdrachtgever geeft voor de goede uitvoering van de Opdracht onder de Overeenkomst.

4.5. Als een werknemer van de Opdrachtnemer vroeger werknemer is geweest bij de Opdrachtgever, meldt de Opdrachtnemer dat voordat hij die werknemer inzet voor de uitvoering van de Opdracht.

Artikel 5. Financiële en sociale verplichtingen

5.1. De Opdrachtnemer leeft alle wettelijke sociale, fiscale en handelsverplichtingen na die gelden voor de werknemers die hij ter beschikking stelt. De werknemers behouden hun salaris en alle daaraan verbonden financiële voordelen tijdens de terbeschikkingstelling.

5.2. Als tegenprestatie voor de geleverde diensten betaalt de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer een vergoeding voor de prestaties van de werknemers zoals bepaald in de Deelovereenkomst. Die vergoeding bedraagt 76,68 euro per gepresteerd lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

De Opdrachtnemer maakt op maandelijkse basis een factuur op. De Opdrachtgever betaalt die factuur uiterlijk de laatste dag van de daaropvolgende maand.

5.3. De modaliteiten over de normale werkings- en verplaatsingskosten eigen aan de uitvoering van de Overeenkomst worden opgenomen in de Deelovereenkomst. Die kosten worden gedragen door de Opdrachtnemer.

Artikel 6. Vertrouwelijkheid

6.1. Zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als na afloop ervan verbindt de Opdrachtnemer zich ertoe aan niemand enige informatie te geven van

persoonlijke of vertrouwelijke aard over de Opdrachtgever, een cursist of personeel van het centrum van tewerkstelling, ongeacht het belang van die informatie of de omstandigheden waarin de Opdrachtnemer ze heeft verkregen.

Hetzelfde geldt voor alle – zelfs niet vertrouwelijke – interne informatie, uitgezonderd de publieke informatie.

De Opdrachtnemer maakt zich sterk dat ook zijn werknemers die voor de Opdracht worden ingezet, de hierboven vermelde verbintenissen nakomen ten aanzien van de Opdrachtgever.

6.2. Iedere inbreuk op deze verplichting tot vertrouwelijkheid tijdens de duur van de Overeenkomst, hoe gering ook, is een reden om de Overeenkomst te beëindigen, conform artikel 11, onverminderd het recht van de Opdrachtgever om schadevergoeding te eisen.

Eveneens geeft iedere schending van deze verplichting tot vertrouwelijkheid aan de Opdrachtgever het recht de betaling van de schadevergoeding voor geleden schade te eisen.

Alle door de Opdrachtnemer verwezenlijkte of hem toevertrouwde documenten met betrekking tot de prestaties omschreven in de Overeenkomst, zijn en blijven exclusieve eigendom van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer mag alleen een kopie van die documenten maken voor de doeleinden die omschreven zijn in de Overeenkomst.

De Opdrachtgever kan op elk ogenblik de teruggave van de documenten en gegevens eisen. De documenten en gegevens worden in ieder geval aan de Opdrachtgever teruggegeven bij het einde van de Overeenkomst, ongeacht de reden van de beëindiging.

Artikel 7. Intellectuele eigendom

7.1. De Opdrachtnemer verklaart exclusief, automatisch en van rechtswege aan de Opdrachtgever alle wettelijk overdraagbare auteurs- of andere intellectuele rechten op alle geheel of ten dele in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst gecreeerde werken en uitgevoerde prestaties aan de Opdrachtgever over te dragen.

De Overeenkomst slaat op alle werken, creaties en prestaties, uitvoeringen en dergelijke meer die door de Opdrachtnemer worden ontworpen of verwezenlijkt of waaraan hij heeft meegewerkt tijdens de duur van de Overeenkomst of in uitvoering ervan, met middelen of vanuit projecten van de Opdrachtgever, ongeacht of die creaties gerealiseerd werden door de Opdrachtnemer alleen of samen met andere personen.

7.2. Al deze werken, creaties en prestaties worden zonder uitzondering onweerlegbaar vermoed te zijn gedaan door de Opdrachtnemer ingevolge de Opdracht van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer erkent en aanvaardt dat de Opdrachtgever wordt geacht automatisch en van rechtswege verkrijger te zijn van de hierboven gespecificeerde rechten.

7.3. De exclusief overgedragen auteursrechten en andere intellectuele rechten omvatten het recht op reproductie. Dat omvat het recht op aanpassing, vertaling en distributie, het recht op publieke bekendmaking, het recht op ondergeschikt en afgeleid gebruik, zonder enige beperking.

7.4. De hiervoor gedefinieerde overdracht wordt toegestaan aan de Opdrachtgever voor de volledige duur van de literaire en artistieke eigendom en voor elke ondersteuner en exploitatiewijze.

7.5. De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen afspraken maken over het gebruik van in 7.2 bekomen werken, creaties of prestaties door de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer verbindt er zich in dat geval uitdrukkelijk toe dat hij deze werken, creaties of prestaties niet zal commercialiseren of verspreiden.

Artikel 8. Aansprakelijkheid

8.1. De Opdrachtnemer verzekert op zijn uitsluitende verantwoordelijkheid de goede uitvoering van de overeengekomen Opdracht. Mogelijke fouten of tekortkomingen in de geleverde diensten die de Opdrachtnemer heeft gemaakt in het kader van, of met betrekking tot de uitvoering van de aanvaarde Opdracht kunnen alleen leiden tot aansprakelijkheid als wordt aangetoond dat ze het gevolg zijn van een grove nalatigheid, opzet of gebrek aan de normale deskundigheid die vereist is voor de dienst in kwestie.

8.2. Als de Opdrachtnemer de diensten en activiteiten vermeld in de Deelovereenkomst niet kan uitvoeren door afwezigheid wegens ziekte of ongeval van de werknemer van de Opdrachtnemer, brengt de Opdrachtnemer de Opdrachtgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.

8.3. Als de Opdrachtnemer de hem toevertrouwde Opdracht niet kan voortzetten, brengt hij onmiddellijk de Opdrachtgever op de hoogte, zodat die laatste de nodige maatregelen kan nemen.

8.4. De Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk worden gesteld voor bedrog of een zware fout gepleegd door hemzelf of door een van zijn werknemers. In dat laatste geval beperkt zijn aansprakelijkheid zich tot de herstelling van voorzienbare, directe, persoonlijke en zekere schade die de Opdrachtgever heeft geleden.

8.5. De Opdrachtgever kan op grond van de Overeenkomst alleen aansprakelijk worden gesteld voor opzet of grove nalatigheid. Die beperking geldt niet voor lichamelijke schade.

De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de werknemers van de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de Opdracht verzekerd zijn via de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand die ook voor zijn andere personeelsleden geldt.

Artikel 9. Welzijn op het werk

9.1. Ter uitvoering van artikel 8 tot 10 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ziet de Opdrachtgever erop toe dat de werknemers van de Opdrachtnemer op de hoogte worden gesteld van alle bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet), haar uitvoeringsbesluiten en de bepalingen van het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming (ARAB) die van toepassing zijn op de uitoefening van de Opdracht bij de Opdrachtgever.

9.2. De Opdrachtnemer zet voor het uitvoeren van de Opdracht alleen werknemers in die goed geïnstrueerd en opgeleid zijn op het vlak van de te nemen preventie- en beschermingsmaatregelen.

9.3. De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer en zijn werknemers over:

- de beroepsrisico's bij de Opdrachtgever;
- de beschermings- en preventiemiddelen bij de Opdrachtgever;
- de organisatie van de eerste hulp bij de Opdrachtgever;
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen bij binnenwerken bij de Opdrachtgever.

Hij doet dat zoals bepaald in de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

9.4. De Opdrachtgever verbindt zich ertoe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren, na te leven.

9.5. Als de Opdrachtgever de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtnemer in alle gevallen zelf de nodige maatregelen treffen, op kosten van de Opdrachtgever.

Artikel 10. Contactpersonen en volmachten

10.1. De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

10.2. De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

10.3. De Opdrachtgever geeft volmacht aan de Opdrachtnemer om in zijn naam de handelingen te stellen die zijn opgenomen in de Deelovereenkomst.

Artikel 11. Duurtijd van de Dienstverleningsovereenkomst

11.1. Deze Dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor [PERIODE OPNEMEN].

11.2. Elk van de Partijen kan een einde aan de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij moet een opzeggingstermijn van één maand in acht worden genomen.

De aangetekende brief moet op straffe van nietigheid verstuurd worden uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval moet ze aan de andere Partij een bedrag betalen dat gelijk is aan een maand vergoeding, berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of betaald zou moeten hebben.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van deze Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na de officiële kennisgeving.

Deze opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

11.3. De Overeenkomst, vermeld in artikel 12, wordt van rechtswege en zonder ingebrekestelling, zonder enige vergoeding, als beëindigd beschouwd als een van de Partijen haar activiteiten stopzet, na liquidatie of faillissement.

Artikel 12. Overeenkomst

De volledige Overeenkomst tussen Partijen bestaat slechts uit deze Dienstverleningsovereenkomst, aangevuld door de Deelovereenkomst(en) en eventueel andere bijlagen. De andere algemene voorwaarden van de Partijen zijn niet van toepassing.

Artikel 13. Bevoegdheid en toepasselijk recht

13.1. De Overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

13.2. Partijen komen overeen dat eventuele vorderingen en geschillen over het bestaan, de interpretatie of de uitvoering van de Overeenkomst en de bijlagen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank.

Gedaan te [PLAATS] op [DATUM] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

[NAAM EN RECHTSVORM]

[NAAM EN RECHTSVORM]

**DEELOVEREENKOMST BIJ DE DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VAN
[DD/MM/YYYY]**

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS],
ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te
[PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE],
hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS],
ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te
[PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE],
hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

OVERWEGENDE DAT

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen zijn overeengekomen de gedetailleerde omschrijving van de Opdracht
en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening vast te leggen in een
afzonderlijke Deelovereenkomst.

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Opdracht

De Opdrachtnemer verleent de diensten / voert de activiteiten uit (hierna de
"Diensten"/de "Activiteiten") die vereist zijn om een wekelijkse lesopdracht van
XX/YY [uren/prestatienoemer] in de opleiding/module XXXXX uit te oefenen, die
de taken omvat die vermeld zijn in artikel 2 van de
Dienstverleningsovereenkomst.

Artikel 2. Contactpersoon en vertegenwoordiger

De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat
de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en
FUNCTIE].

De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat
de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en
FUNCTIE].

Die contactpersonen zijn verantwoordelijk voor de opvolging en de coördinatie
van de Opdracht zoals geregeld door deze Deelovereenkomst.

De communicatie tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer over de uitvoering van de Overeenkomst wordt in principe uitsluitend tussen de contactpersonen gevoerd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de Opdrachtgever om richtlijnen en instructies aan het personeel van de Opdrachtnemer te geven zoals omschreven in de bijlage bij de Deelovereenkomst. Daarover zal echter voorafgaandelijk overleg worden gevoerd tussen de contactpersonen.

Artikel 3. Duurtijd van de Opdracht

3.1. De Deelovereenkomst wordt van kracht op [DATUM] en wordt gesloten voor een periode van [AANVULLEN] OF loopt af op [DATUM].

De Partijen bepalen één maand voor de vervaldag in gemeenschappelijk overleg of hun samenwerking wordt verlengd. Bij verlenging wordt een nieuwe Deelovereenkomst opgemaakt. Als er geen akkoord is op dat vlak, eindigt de Deelovereenkomst op de overeengekomen vervaldag.

3.2. Elk van de Partijen kan een einde aan de Deelovereenkomst stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen. De aangetekende brief wordt op straffe van nietigheid verstuurd uiterlijk zeven kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Als de opdracht een vacature betreft van een afwezige titularis en deze titularis komt terug vroegtijdig uit zijn afwezigheid, gaan de Partijen in overleg over de verdere uitvoering van de Deelovereenkomst. Als de Partijen besluiten de Deelovereenkomst omwille van de terugkomst van de titularis vroegtijdig te beëindigen, bepalen ze in overleg of er een opzeggingstermijn en vergoeding zal worden gehanteerd.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Deelovereenkomst, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval betaalt ze aan de andere Partij een bedrag dat gelijk is aan een maand vergoeding, die wordt berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of zou hebben moeten betalen.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Deelovereenkomst te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van de Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;

- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na officiële kennisgeving.

Die opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

Artikel 4. Prestatie-uren

De Opdrachtnemer is beschikbaar voor de uitvoering van de Diensten en Activiteiten die nodig zijn voor de Opdracht gedurende de tijd nodig om te voldoen aan de verplichtingen die voor hem uit de Overeenkomst voortvloeien. Partijen komen overeen dat de prestaties die de Opdrachtnemer voor de Opdrachtgever zal leveren, ongeveer [AANTAL] uren per week zullen belopen.

De prestaties vinden plaats op [DAG van de week].

Artikel 5. Plaats van uitvoering

Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de Diensten gebruikelijk worden gepresteerd. Bij deze Opdracht zullen de werkzaamheden worden uitgevoerd te [NAAM, INSTELLINGSNUMMER en ADRES CENTRUM].

De Opdrachtnemer kan gebruik maken van de infrastructuur en documentatie van de Opdrachtgever om de Diensten te leveren en de Activiteiten te organiseren.

De Opdrachtnemer heeft recht op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning door de Opdrachtgever tijdens de uitvoering van de Opdracht.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om alle instructies over veiligheid en gezondheid die gelden binnen de gebouwen waar personeel van de Opdrachtgever werkzaam is, na te leven. Als de Opdrachtnemer die verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtgever zelf alle nodige maatregelen treffen in naam van de Opdrachtnemer en op zijn kosten.

Artikel 6. Tarief en facturatie

6.1. De forfaitaire prestatievergoeding bedraagt 76,68 euro per lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

6.2. Elke factuur van de Opdrachtnemer wordt opgesteld conform de gemaakte afspraken in artikel 5 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Alle toevoegingen of aanpassingen aan deze Deelovereenkomst zijn alleen geldig als ze schriftelijk zijn overeengekomen en rechtsgeldig ondertekend door beide Partijen.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

Voor [naam en rechtsvorm]

Voor [naam en rechtsvorm]

BIJLAGE AAN DE DEELOVEREENKOMST VAN [DD/MM/YYYY]

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

OVERWEGENDE DAT

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen de gedetailleerde omschrijving van de opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening hebben vastgelegd in een afzonderlijke Deelovereenkomst;

Artikel 31, §1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt;

Artikel 31, §1, alinea 3, van deze wet bepaalt dat de instructies die de derde geeft aan de werknemers van de werkgever ter uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de derde en de werkgever, niet gelden als de uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag door de derde, op voorwaarde dat:

- in deze geschreven overeenkomst uitdrukkelijk en gedetailleerd is bepaald welke instructies precies door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever;
- dit instructierecht van de derde het werkgeversgezag van de werkgever op geen enkele wijze uitholt;
- de feitelijke uitvoering van deze overeenkomst tussen de derde en de werkgever volledig overeenstemt met de uitdrukkelijke bepalingen van de voormelde geschreven overeenkomst;

De Partijen in deze Bijlage de instructies wensen op te lijsten die door de Opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de Opdrachtnemer

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Toegelaten instructies

1.1. De Opdrachtgever kan aan de werknemers van de Opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder meer instructies geven over: [AAN TE PASSEN IFV DE CONCRETE LESOPDRACHT]:

- de naleving van de planning van de uit te voeren opdracht;
- het regelen van de toegang tot de locaties en/of de faciliteiten van de Opdrachtgever die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld badges, registratiesysteem);
- het respecteren van de omstandigheden, de procedures en de handelswijzen van de Opdrachtgever waarmee rekening moet gehouden worden voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld bestaande veiligheidsvoorschriften, procedures in functie van het welzijn op het werk, vertrouwelijkheidsvereisten, principes van het pedagogisch project, afspraken betreffende deelname aan overleg en vergaderingen, ...);
- tussentijdse wijzigingen waarmee rekening gehouden moet worden bij de uitvoering van de opdracht (bijvoorbeeld aanpassing van planning, aanpassing uitvoeringsmodaliteiten).

1.2. De Partijen komen overeen dat de bovenstaande instructies geenszins het werkgeversgezag van de Opdrachtnemer uithollen.

Artikel 2. Verboden instructies

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Opdrachtnemer als werkgever ten aanzien van zijn werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van de Opdrachtgever, vermeld in artikel 1:

- aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria);
- beleid met betrekking tot loons- en arbeidsvoorwaarden;
- beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd het beleid dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdracht en dat specifiek is aan de Opdrachtgever;
- controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen;
- toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie);
- beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag;
- evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- functiebepalingen.

Artikel 3. Kennisgeving aan de ondernemingsraad van de Opdrachtgever

3.1. Met toepassing van artikel 31, §1, laatste alinea, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers brengt de Opdrachtgever

onverwijld zijn ondernemingsraad op de hoogte van het bestaan van de Overeenkomst.

3.2. De Opdrachtgever bezorgt aan de leden van zijn ondernemingsraad die daarom verzoeken een afschrift van deze Bijlage waarin de instructies zijn bepaald die door de Opdrachtgever aan de werknemers van de Opdrachtnemer kunnen worden gegeven.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer
Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever
Voor [naam en rechtsvorm]

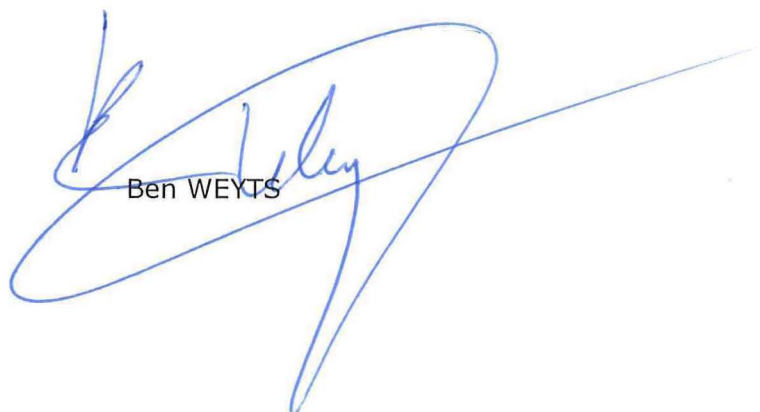
Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,



Ben WEYTS

Bijlage 8 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage XXII bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 houdende uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap

Bijlage XXII. Model van Dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 18ter

DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen

OVERWEGENDE DAT

De Opdrachtgever voor een welbepaalde opdracht binnen het centrum [NAAM, INSTELLINGSNUMMER EN ADRES CENTRUM] snel een oplossing zoekt;

De Opdrachtgever daarvoor bijstand nodig heeft van iemand met ervaring en deskundigheid en hij niet beschikt over de mogelijkheid om de opdracht met het eigen personeelsbestand onmiddellijk in te vullen en daarom een beroep wenst te doen op de Opdrachtnemer voor de levering van bepaalde diensten;

De Partijen bereid zijn om voor een concrete opdracht samen te werken;

De Partijen de levering van deze diensten onderworpen hebben aan de bepalingen en voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst van dienstverlening (hierna "de Dienstverleningsovereenkomst"), de Deelovereenkomst over de specifieke modaliteiten van de dienstverlening (hierna de "Deelovereenkomst") en haar eventuele bijlage(n);

De Dienstverleningsovereenkomst, de Deelovereenkomst en haar bijlagen samen de "Overeenkomst" tussen de Partijen vormen

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst

1.1. De Dienstverleningsovereenkomst heeft als voorwerp het leveren van bepaalde diensten tot uitvoering van een bepaalde opdracht, zoals beschreven in artikel 2, die in de Deelovereenkomst wordt geïndividualiseerd.

Deze Dienstverleningsovereenkomst bevat de algemene voorwaarden waaronder de Opdrachtnemer voor rekening van de Opdrachtgever diensten zal leveren die nodig zijn om de Opdracht uit te voeren.

1.2. De bepalingen van deze Dienstverleningsovereenkomst regelen de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer. Bij tegenstrijdigheid of afwijking hebben de bepalingen van de Deelovereenkomst voorrang op die van de Dienstverleningsovereenkomst. Bovendien hebben de bepalingen van een recentere Deelovereenkomst steeds voorrang op die van een vorige Deelovereenkomst.

Artikel 2. De Opdracht

De Opdrachtgever bepaalt de opdracht die aan de Opdrachtnemer wordt toegewezen. Het betreft steeds een wekelijkse lesopdracht in een vak, die de volgende elementen omvat:

- de planning en voorbereiding van lessen;
- het lesgeven zelf;
- de klaseigen leerlingenbegeleiding;
- de evaluatie van de leerlingen;
- het overleg en de samenwerking met directie, collega's, CLB, leersteuncentrum en ouders.

Artikel 3. Uitvoering van de opdracht

3.1. De Partijen komen overeen en erkennen dat de rechtsverhouding die tussen hen tot stand wordt gebracht, een overeenkomst van dienstverlening is. Elke arbeidsovereenkomst tussen Partijen met toepassing van deze Overeenkomst is definitief uitgesloten. Evenmin kan er gedurende de uitvoering van de Opdracht een arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de individuele werknemers van de Opdrachtnemer enerzijds en de Opdrachtgever anderzijds.

3.2. De Opdrachtnemer duidt volledig autonoom en volgens eigen inzichten en bevindingen een of meer werknemers aan die hij de Opdracht laat uitoefenen. Die werknemers voldoen in elk geval aan voorwaarden die vermeld zijn in artikel 4.

3.3. De Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de diensten gebruikelijk worden gepresteerd.

De Opdrachtnemer kan op elk moment een beroep doen op de infrastructuur van de Opdrachtgever, zoals handboeken, lesmateriaal, ICT-voorzieningen en internettoegang. Deze opsomming is niet beperkend.

De Partijen kunnen daarover zo nodig specifieke afspraken maken in de Deelovereenkomst bij deze Dienstverleningsovereenkomst.

3.4. De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de toevertrouwde Opdracht naar best vermogen uit te (laten) voeren.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe alle tijd die nodig is voor de vervulling van de Opdracht aan de uitvoering ervan te laten besteden. De effectief te presteren dagen per week die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de Opdracht worden in de Deelovereenkomst opgenomen.

3.5. De Opdrachtgever kan aan de Opdrachtnemer richtlijnen geven over de uitvoering van de Opdracht. Die hebben betrekking op de effectieve uitvoering van contractuele afspraken, zonder in te grijpen op de wijze van uitvoering van de Overeenkomst, aangezien de Opdrachtnemer daarover autonoom beslist.

3.6. De Opdrachtgever verbindt zich ertoe dat de werknemers tijdens de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht recht hebben op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning, net zoals dat het geval is voor zijn andere personeelsleden.

Artikel 4. Personeel van de opdrachtnemer

4.1. De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht en de in de Deelovereenkomst opgesomde diensten en activiteiten ter uitvoering ervan. Dat houdt in dat hij volledig instaat voor het inzetten van de noodzakelijke arbeidskrachten, voor wier handelingen hij de volledige verantwoordelijkheid draagt.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om voor de uitvoering van de Opdracht vakbekwame werknemers in te zetten die voorafgaandelijk aan de Opdrachtgever moeten worden voorgesteld om de vereiste vakbekwaamheid, ervaring en knowhow te kunnen verifiëren. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer ervoor dat de door hem aangeduide werknemers in elk geval aan de volgende voorwaarden voldoen om de Opdracht uit te voeren:

- ze zijn minstens drie jaren in dienst bij de Opdrachtnemer;
- ze zijn van onberispelijk gedrag, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan een maand tevoren is afgegeven. Het uittreksel strafregister vermeldt de volgende finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- ze hebben de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal. Ze beheersen het Nederlands op het niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen;
- ze zijn in het bezit van een diploma dat minstens een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs is voor het wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het gewoon secundair onderwijs waarvoor de Opdracht wordt afgesloten.

4.2. De werknemers blijven in alle omstandigheden onder de exclusieve leiding en het hiërarchisch gezag van de Opdrachtnemer en alleen de Opdrachtnemer is bevoegd om hun richtlijnen en instructies te geven, tenzij anders is bepaald in de Deelovereenkomst.

4.3. Op geen enkel ogenblik kunnen werknemers van de Opdrachtnemer als werknemer of aangestelde van de Opdrachtgever beschouwd worden. Evenmin kunnen werknemers van de Opdrachtgever als werknemer of aangestelde van de Opdrachtnemer beschouwd worden.

4.4. Geen enkele bepaling van de Overeenkomst kan zo worden uitgelegd dat de Opdrachtnemer werknemers aan de Opdrachtgever op een verboden wijze ter beschikking stelt in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De Opdrachtgever onthoudt er zich van om ook maar enig gedeelte van het gezag over het personeel van de Opdrachtnemer uit te oefenen.

Gelden niet als uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag:

- het naleven door de Opdrachtgever van de verplichtingen die op hem rusten in verband met het welzijn op het werk die gelden voor de plaats waar de opdracht wordt uitgeoefend;
- de instructies zoals bepaald in de Deelovereenkomst die de Opdrachtgever geeft voor de goede uitvoering van de Opdracht onder de Overeenkomst.

4.5. Als een werknemer van de Opdrachtnemer vroeger werknemer is geweest bij de Opdrachtgever, meldt de Opdrachtnemer dat voordat hij die werknemer inzet voor de uitvoering van de Opdracht.

Artikel 5. Financiële en sociale verplichtingen

5.1. De Opdrachtnemer leeft alle wettelijke sociale, fiscale en handelsverplichtingen na die gelden voor de werknemers die hij ter beschikking stelt. De werknemers behouden hun salaris en alle daaraan verbonden financiële voordelen tijdens de terbeschikkingstelling.

5.2. Als tegenprestatie voor de geleverde diensten betaalt de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer een vergoeding voor de prestaties van de werknemers zoals bepaald in de Deelovereenkomst. Die vergoeding bedraagt 68,93 euro per gepresteerd lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

De Opdrachtnemer maakt op maandelijkse basis een factuur op. De Opdrachtgever betaalt die factuur uiterlijk de laatste dag van de daaropvolgende maand.

5.3. De modaliteiten over de normale werkings- en verplaatsingskosten eigen aan de uitvoering van de Overeenkomst worden opgenomen in de Deelovereenkomst. Die kosten worden gedragen door de Opdrachtnemer.

Artikel 6. Vertrouwelijkheid

6.1. Zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als na afloop ervan verbindt de Opdrachtnemer zich ertoe aan niemand enige informatie te geven van persoonlijke of vertrouwelijke aard over de Opdrachtgever, een leerling of personeel van het centrum van tewerkstelling, ongeacht het belang van die informatie of de omstandigheden waarin de Opdrachtnemer ze heeft verkregen.

Hetzelfde geldt voor alle – zelfs niet vertrouwelijke – interne informatie, uitgezonderd de publieke informatie.

De Opdrachtnemer maakt zich sterk dat ook zijn werknemers die voor de Opdracht worden ingezet, de hierboven vermelde verbintenissen nakomen ten aanzien van de Opdrachtgever.

6.2. Iedere inbreuk op deze verplichting tot vertrouwelijkheid tijdens de duur van de Overeenkomst, hoe gering ook, is een reden om de Overeenkomst te beëindigen, conform artikel 11, onverminderd het recht van de Opdrachtgever om schadevergoeding te eisen.

Eveneens geeft iedere schending van deze verplichting tot vertrouwelijkheid aan de Opdrachtgever het recht de betaling van de schadevergoeding voor geleden schade te eisen.

Alle door de Opdrachtnemer verwezenlijkte of hem toevertrouwde documenten met betrekking tot de prestaties omschreven in de Overeenkomst, zijn en blijven exclusieve eigendom van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer mag alleen een kopie van die documenten maken voor de doeleinden die omschreven zijn in de Overeenkomst.

De Opdrachtgever kan op elk ogenblik de teruggave van de documenten en gegevens eisen. De documenten en gegevens worden in ieder geval aan de Opdrachtgever teruggegeven bij het einde van de Overeenkomst, ongeacht de reden van de beëindiging.

Artikel 7. Intellectuele eigendom

7.1. De Opdrachtnemer verklaart exclusief, automatisch en van rechtswege aan de Opdrachtgever alle wettelijk overdraagbare auteurs- of andere intellectuele rechten op alle geheel of ten dele in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst gecreeerde werken en uitgevoerde prestaties aan de Opdrachtgever over te dragen.

De Overeenkomst slaat op alle werken, creaties en prestaties, uitvoeringen en dergelijke meer die door de Opdrachtnemer worden ontworpen of verwezenlijkt of waaraan hij heeft meegewerkt tijdens de duur van de Overeenkomst of in uitvoering ervan, met middelen of vanuit projecten van de Opdrachtgever, ongeacht of die creaties gerealiseerd werden door de Opdrachtnemer alleen of samen met andere personen.

7.2. Al deze werken, creaties en prestaties worden zonder uitzondering onweerlegbaar vermoed te zijn gedaan door de Opdrachtnemer ingevolge de

Opdracht van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer erkent en aanvaardt dat de Opdrachtgever wordt geacht automatisch en van rechtswege verkrijger te zijn van de hierboven gespecificeerde rechten.

7.3. De exclusief overgedragen auteursrechten en andere intellectuele rechten omvatten het recht op reproductie. Dat omvat het recht op aanpassing, vertaling en distributie, het recht op publieke bekendmaking, het recht op ondergeschikt en afgeleid gebruik, zonder enige beperking.

7.4. De hiervoor gedefinieerde overdracht wordt toegestaan aan de Opdrachtgever voor de volledige duur van de literaire en artistieke eigendom en voor elke ondersteuner en exploitatiewijze.

7.5. De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen afspraken maken over het gebruik van in 7.2 bekomen werken, creaties of prestaties door de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer verbindt er zich in dat geval uitdrukkelijk toe dat hij deze werken, creaties of prestaties niet zal commercialiseren of verspreiden.

Artikel 8. Aansprakelijkheid

8.1. De Opdrachtnemer verzekert op zijn uitsluitende verantwoordelijkheid de goede uitvoering van de overeengekomen Opdracht. Mogelijke fouten of tekortkomingen in de geleverde diensten die de Opdrachtnemer heeft gemaakt in het kader van, of met betrekking tot de uitvoering van de aanvaarde Opdracht kunnen alleen leiden tot aansprakelijkheid als wordt aangetoond dat ze het gevolg zijn van een grove nalatigheid, opzet of gebrek aan de normale deskundigheid die vereist is voor de dienst in kwestie.

8.2. Als de Opdrachtnemer de diensten en activiteiten vermeld in de Deelovereenkomst niet kan uitvoeren door afwezigheid wegens ziekte of ongeval van de werknemer van de Opdrachtnemer, brengt de Opdrachtnemer de Opdrachtgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.

8.3. Als de Opdrachtnemer de hem toevertrouwde Opdracht niet kan voortzetten, brengt hij onmiddellijk de Opdrachtgever op de hoogte, zodat die laatste de nodige maatregelen kan nemen.

8.4. De Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk worden gesteld voor bedrog of een zware fout gepleegd door hemzelf of door een van zijn werknemers. In dat laatste geval beperkt zijn aansprakelijkheid zich tot de herstelling van voorzienbare, directe, persoonlijke en zekere schade die de Opdrachtgever heeft geleden.

8.5. De Opdrachtgever kan op grond van de Overeenkomst alleen aansprakelijk worden gesteld voor opzet of grove nalatigheid. Die beperking geldt niet voor lichamelijke schade.

De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de werknemers van de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de Opdracht verzekerd zijn via de verzekering

burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand die ook voor zijn andere personeelsleden geldt.

Artikel 9. Welzijn op het werk

9.1. Ter uitvoering van artikel 8 tot 10 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ziet de Opdrachtgever erop toe dat de werknemers van de Opdrachtnemer op de hoogte worden gesteld van alle bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet), haar uitvoeringsbesluiten en de bepalingen van het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming (ARAB) die van toepassing zijn op de uitoefening van de Opdracht bij de Opdrachtgever.

9.2. De Opdrachtnemer zet voor het uitvoeren van de Opdracht alleen werknemers in die goed geïnstrueerd en opgeleid zijn op het vlak van de te nemen preventie- en beschermingsmaatregelen.

9.3. De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer en zijn werknemers over:

- de beroepsrisico's bij de Opdrachtgever;
- de beschermings- en preventiemiddelen bij de Opdrachtgever;
- de organisatie van de eerste hulp bij de Opdrachtgever;
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen bij binnenwerken bij de Opdrachtgever.

Hij doet dat zoals bepaald in de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

9.4. De Opdrachtgever verbindt zich ertoe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren, na te leven.

9.5. Als de Opdrachtgever de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtnemer in alle gevallen zelf de nodige maatregelen treffen, op kosten van de Opdrachtgever.

Artikel 10. Contactpersonen en volmachten

10.1. De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

10.2. De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

10.3. De Opdrachtgever geeft volmacht aan de Opdrachtnemer om in zijn naam de handelingen te stellen die zijn opgenomen in de Deelovereenkomst.

Artikel 11. Duurtijd van de Dienstverleningsovereenkomst

11.1. Deze Dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor [PERIODE OPNEMEN].

11.2. Elk van de Partijen kan een einde aan de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij moet een opzeggingstermijn van één maand in acht worden genomen. De aangetekende brief moet op straffe van nietigheid verstuurd worden uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval moet ze aan de andere Partij een bedrag betalen dat gelijk is aan een maand vergoeding, berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of betaald zou moeten hebben.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van deze Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na de officiële kennisgeving.

Deze opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

11.3. De Overeenkomst, vermeld in artikel 12, wordt van rechtswege en zonder ingebrekestelling, zonder enige vergoeding, als beëindigd beschouwd als een van de Partijen haar activiteiten stopzet, na liquidatie of faillissement.

Artikel 12. Overeenkomst

De volledige Overeenkomst tussen Partijen bestaat slechts uit deze Dienstverleningsovereenkomst, aangevuld door de Deelovereenkomst(en) en eventueel andere bijlagen. De andere algemene voorwaarden van de Partijen zijn niet van toepassing.

Artikel 13. Bevoegdheid en toepasselijk recht

13.1. De Overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

13.2. Partijen komen overeen dat eventuele vorderingen en geschillen over het bestaan, de interpretatie of de uitvoering van de Overeenkomst en de bijlagen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank.

Gedaan te [PLAATS] op [DATUM] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

[NAAM EN RECHTSVORM]

[NAAM EN RECHTSVORM]

**DEELOVEREENKOMST BIJ DE DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VAN
[DD/MM/YYYY]**

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS],
ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te
[PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE],
hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS],
ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te
[PLAATS],
rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE],
hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

OVERWEGENDE DAT

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen zijn overeengekomen de gedetailleerde omschrijving van de Opdracht
en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening vast te leggen in een
afzonderlijke Deelovereenkomst.

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Opdracht

De Opdrachtnemer verleent de diensten / voert de activiteiten uit (hierna de
"Diensten"/de "Activiteiten") die vereist zijn om een wekelijkse lesopdracht van
XX/YY [uren/prestatienoemer] in het vak XXXXX uit te oefenen, die de taken
omvat die vermeld zijn in artikel 2 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Artikel 2. Contactpersoon en vertegenwoordiger

De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat
de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en
FUNCTIE].

De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat
de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en
FUNCTIE].

Die contactpersonen zijn verantwoordelijk voor de opvolging en de coordinatie
van de Opdracht zoals geregeld door deze Deelovereenkomst.

De communicatie tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer over de uitvoering van de Overeenkomst wordt in principe uitsluitend tussen de contactpersonen gevoerd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de Opdrachtgever om richtlijnen en instructies aan het personeel van de Opdrachtnemer te geven zoals omschreven in de bijlage bij de Deelovereenkomst. Daarover zal echter voorafgaandelijk overleg worden gevoerd tussen de contactpersonen.

Artikel 3. Duurtijd van de Opdracht

3.1. De Deelovereenkomst wordt van kracht op [DATUM] en wordt gesloten voor een periode van [AANVULLEN] OF loopt af op [DATUM].

De Partijen bepalen één maand voor de vervaldag in gemeenschappelijk overleg of hun samenwerking wordt verlengd. Bij verlenging wordt een nieuwe Deelovereenkomst opgemaakt. Als er geen akkoord is op dat vlak, eindigt de Deelovereenkomst op de overeengekomen vervaldag.

3.2. Elk van de Partijen kan een einde aan de Deelovereenkomst stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen. De aangetekende brief wordt op straffe van nietigheid verstuurd uiterlijk zeven kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Als de opdracht een vacature betreft van een afwezige titularis en deze titularis komt terug vroegtijdig uit zijn afwezigheid, gaan de Partijen in overleg over de verdere uitvoering van de Deelovereenkomst. Als de Partijen besluiten de Deelovereenkomst omwille van de terugkomst van de titularis vroegtijdig te beëindigen, bepalen ze in overleg of er een opzeggingstermijn en vergoeding zal worden gehanteerd.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Deelovereenkomst, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval betaalt ze aan de andere Partij een bedrag dat gelijk is aan een maand vergoeding, die wordt berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of zou hebben moeten betalen.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Deelovereenkomst te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van de Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na officiële kennisgeving.

Die opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

Artikel 4. Prestatie-uren

De Opdrachtnemer is beschikbaar voor de uitvoering van de Diensten en Activiteiten die nodig zijn voor de Opdracht gedurende de tijd nodig om te voldoen aan de verplichtingen die voor hem uit de Overeenkomst voortvloeien. Partijen komen overeen dat de prestaties die de Opdrachtnemer voor de Opdrachtgever zal leveren, ongeveer [AANTAL] uren per week zullen belopen.

De prestaties vinden plaats op [DAG van de week].

Artikel 5. Plaats van uitvoering

Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de Diensten gebruikelijk worden gepresteerd. Bij deze Opdracht zullen de werkzaamheden worden uitgevoerd te [NAAM, INSTELLINGSNUMMER en ADRES CENTRUM].

De Opdrachtnemer kan gebruik maken van de infrastructuur en documentatie van de Opdrachtgever om de Diensten te leveren en de Activiteiten te organiseren.

De Opdrachtnemer heeft recht op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning door de Opdrachtgever tijdens de uitvoering van de Opdracht.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om alle instructies over veiligheid en gezondheid die gelden binnen de gebouwen waar personeel van de Opdrachtgever werkzaam is, na te leven. Als de Opdrachtnemer die verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtgever zelf alle nodige maatregelen treffen in naam van de Opdrachtnemer en op zijn kosten.

Artikel 6. Tarief en facturatie

6.1. De forfaitaire prestatievergoeding bedraagt 68,93 euro per lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

6.2. Elke factuur van de Opdrachtnemer wordt opgesteld conform de gemaakte afspraken in artikel 5 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Alle toevoegingen of aanpassingen aan deze Deelovereenkomst zijn alleen geldig als ze schriftelijk zijn overeengekomen en rechtsgeldig ondertekend door beide Partijen.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

Voor [naam en rechtsvorm]

Voor [naam en rechtsvorm]

BIJLAGE AAN DE DEELOVEREENKOMST VAN [DD/MM/YYYY]

TUSSEN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

EN

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

OVERWEGENDE DAT

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen de gedetailleerde omschrijving van de opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening hebben vastgelegd in een afzonderlijke Deelovereenkomst;

Artikel 31, §1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt;

Artikel 31, §1, alinea 3, van deze wet bepaalt dat de instructies die de derde geeft aan de werknemers van de werkgever ter uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de derde en de werkgever, niet gelden als de uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag door de derde, op voorwaarde dat:

- in deze geschreven overeenkomst uitdrukkelijk en gedetailleerd is bepaald welke instructies precies door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever;
- dit instructierecht van de derde het werkgeversgezag van de werkgever op geen enkele wijze uitholt;
- de feitelijke uitvoering van deze overeenkomst tussen de derde en de werkgever volledig overeenstemt met de uitdrukkelijke bepalingen van de voormelde geschreven overeenkomst;

De Partijen in deze Bijlage de instructies wensen op te lijsten die door de Opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de Opdrachtnemer

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

Artikel 1. Toegelaten instructies

1.1. De Opdrachtgever kan aan de werknemers van de Opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder meer instructies geven over: [AAN TE PASSEN IFV DE CONCRETE LESOPDRACHT]:

- de naleving van de planning van de uit te voeren opdracht;
- het regelen van de toegang tot de locaties en/of de faciliteiten van de Opdrachtgever die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld badges, registratiesysteem);
- het respecteren van de omstandigheden, de procedures en de handelwijzen van de Opdrachtgever waarmee rekening moet gehouden worden voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld bestaande veiligheidsvoorschriften, procedures in functie van het welzijn op het werk, vertrouwelijkheidsvereisten, principes van het pedagogisch project, afspraken betreffende deelname aan overleg en vergaderingen, ...);
- tussentijdse wijzigingen waarmee rekening gehouden moet worden bij de uitvoering van de opdracht (bijvoorbeeld aanpassing van planning, aanpassing uitvoeringsmodaliteiten).

1.2. De Partijen komen overeen dat de bovenstaande instructies geenszins het werkgeversgezag van de Opdrachtnemer uithollen.

Artikel 2. Verboden instructies

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Opdrachtnemer als werkgever ten aanzien van zijn werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van de Opdrachtgever, vermeld in artikel 1:

- aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria);
- beleid met betrekking tot loons- en arbeidsvoorwaarden;
- beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd het beleid dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdracht en dat specifiek is aan de Opdrachtgever;
- controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen;
- toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie);
- beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag;
- evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- functiebeschrijvingen.

Artikel 3. Kennisgeving aan de ondernemingsraad van de Opdrachtgever

3.1. Met toepassing van artikel 31, §1, laatste alinea, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers brengt de Opdrachtgever

onverwijld zijn ondernemingsraad op de hoogte van het bestaan van de Overeenkomst.

3.2. De Opdrachtgever bezorgt aan de leden van zijn ondernemingsraad die daarom verzoeken een afschrift van deze Bijlage waarin de instructies zijn bepaald die door de Opdrachtgever aan de werknemers van de Opdrachtnemer kunnen worden gegeven.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer
Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever
Voor [naam en rechtsvorm]

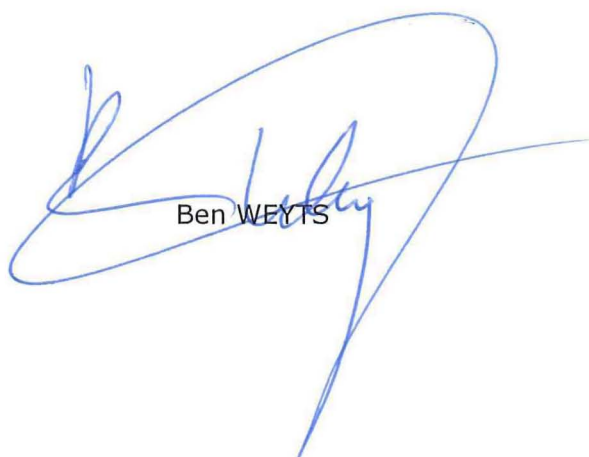
Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,


Ben WEYTS