

KONINKRIJK BELGIE	ROYAUME DE BELGIQUE
<p style="text-align: center;">FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSEZAKEN</p>	<p style="text-align: center;">SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR</p>
<p>Voorontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001 houdende diverse bepalingen betreffende het personeel van het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers.</p>	<p>Avant-projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 octobre 2001 portant diverses dispositions relatives au personnel de l'Agence fédérale d'Accueil des Demandeurs d'Asile.</p>
<p style="text-align: center;">FILIP, KONING DER BELGEN,</p> <p style="text-align: center;"><i>Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,</i></p> <p style="text-align: center;">ONZE GROET.</p>	<p style="text-align: center;">PHILIPPE, ROI DES BELGES,</p> <p style="text-align: center;"><i>A tous, présents et à venir,</i></p> <p style="text-align: center;">SALUT.</p>
<p>Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1.</p> <p>Gelet op de programmawet van 19 juli 2001 voor het begrotingsjaar 2001, artikelen 60, 63, tweede lid, en 64;</p> <p>Gelet op de wet van 12 januari 2007 betreffende de opvang van asielzoekers en van bepaalde andere categorieën van vreemdelingen, artikel 55, lid 2;</p> <p>Gelet op het koninklijk besluit van 22 oktober 2001 houdende diverse bepalingen betreffende het personeel van het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers</p> <p>Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 januari 2024 ;</p> <p>Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 2 februari 2024 ;</p> <p>Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 13 februari 2024 ;</p>	<p>Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, article 11, § 1^{er} ;</p> <p>Vu la loi-programme du 19 juillet 2001 pour l'année budgétaire 2001, les articles 60, 63, alinéa 2, et 64;</p> <p>Vu la loi du 12 janvier 2007 sur l'accueil des demandeurs d'asile et de certaines autres catégories d'étrangers, article 55, alinéa 2 ;</p> <p>Vu l'arrêté royal du 22 octobre 2001 portant diverses dispositions relatives au personnel de l'Agence fédérale d'Accueil des Demandeurs d'Asile ;</p> <p>Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 janvier 2024 ;</p> <p>Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 2 février 2024 ;</p> <p>Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 13 février 2024 ;</p>

<p>Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;</p> <p>Gelet op het protocol van 15 maart 2024 van het Sectorcomité XIII ;</p> <p>Gelet op het advies nr. XXX van de Raad van State, gegeven op XXX, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State van 12 januari 1973;</p> <p>Op voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing en van de Staatssecretaris voor Asiel en Migratie op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,</p> <p>HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:</p> <p>Artikel 1. In de artikelen 5 en 12 van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001 houdende diverse bepalingen betreffende het personeel van het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers wordt het woord “ministeries” telkens vervangen door “federale overheidsdiensten”.</p> <p>Art. 2. In artikel 6, 5° van hetzelfde besluit wordt het cijfer “1” vervangen door de letter “A”.</p> <p>Art. 3. In artikel 7 van hetzelfde besluit worden de woorden “afgevaardigd bestuurder van SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door “directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.</p> <p>Art. 4. Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een derde zin, luidende : “Als ze voldoen aan de voorwaarden van artikel 9/1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, bekomen ze één van de weddeschalen overeenkomstig het voornoemde artikel.”</p>	<p>Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1er, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;</p> <p>Vu le protocole du 15 mars 2024 du Comité de négociation Secteur XIII ;</p> <p>Vu l'avis du Conseil d'Etat n° XXX, donné le XXX en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat du 12 janvier 1973;</p> <p>Sur proposition de la Ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique et de la Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,</p> <p>NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:</p> <p>Article 1^{er}. Dans les articles 5 et de 12 de l'arrêté du 22 octobre 2001 portant diverses dispositions relatives au personnel de l'Agence fédérale d'Accueil des Demandeurs d'Asile, le mot « ministères » est chaque fois remplacé par les mots « services publics fédéraux ».</p> <p>Art. 2. Dans l'article 6, 5° du même arrêté, le chiffre « 1 » est remplacé par la lettre « A ».</p> <p>Art. 3. Dans l'article 7 du même arrêté, les mots « l'administrateur délégué du SELOR - Bureau de Sélection de l'Administration Fédérale » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».</p> <p>Art. 4. L'article 8 du même arrêté est complété par une troisième phrase rédigée comme suit : « S'ils rentrent dans les conditions prévues par l'article 9/1, alinéa 1, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique, ils obtiennent une des échelles de traitement prévue par cet article. »</p> <p>Art. 5. Dans l'article 13, alinéa 1^{er}, 5° du même arrêté, les mots « des niveaux 3 et 4 » sont remplacés par « de niveau D ».</p>
--	---

Art. 5. In artikel 13, lid 1, 5° van hetzelfde besluit wordt de woorden “de niveaus 3 en 4” vervangen door “niveau D”.

Art. 6. In hetzelfde besluit wordt een artikel 13/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 13/1. Het Agentschap kan een afwijking van de diplomavooraarde bedoeld in artikel 13, 5°, volgens de modaliteiten bepaald in artikel 16, § 2, 1° en 1° bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

In de oproep naar de kandidaten wordt elke afwijking vermeld”.

Art. 7 In artikel 14 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "SEJOR - Selectiebureau van de Federale Overheid" vervangen door de woorden "directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

2° in het tweede lid worden de woorden "SEJOR - Selectiebureau van de Federale Overheid" vervangen door de woorden "het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

Art. 8. In artikel 17 van hetzelfde besluit wordt een paragraaf § 1/1 ingevoegd, luidende:

“§ 1/1. "In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, tweede zin, bekomt het personeelslid van niveau A in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst dat beschikt over een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie, verworven binnen overheidsdiensten of diensten in de privésector of als zelfstandige, en op voorwaarde dat de directeur-generaal van het Agentschap in de oproep tot kandidaten heeft voorgeschreven dat men moet beschikken over een minimaal identieke beroepservaring, één van de volgende weddeschalen:

1° de eerste weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten minder dan drie bedraagt;

Art. 6. Dans le même arrêté, il est inséré un article 13/1, rédigé comme suit :

« Art. 13/1. L'Agence peut accorder une dérogation à la condition de diplôme visée à l'article 13, 5°, dans le respect des modalités prévues à l'article 16, § 2, 1° et 1° bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 relatif au statut du personnel de l'Etat.

L'appel aux candidats fait mention de chaque dérogation ».

Art. 7. Dans l'article 14 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° Dans l'alinéa 1^{er}, les mots « du SEJOR – Bureau de Sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par « de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

2° Dans l'alinéa 2, les mots « SEJOR – Bureau de Sélection de l'Administration fédérale » sont remplacés par « la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 8. Dans l'article 17 du même arrêté, il est inséré un paragraphe § 1/1, rédigé comme suit :

§ 1/1. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, deuxième phrase, le membre du personnel de niveau A engagé sous contrat de travail qui dispose d'une expérience professionnelle qui est particulièrement utile pour la fonction, acquise dans des services publics ou dans le secteur privé ou à titre d'indépendant, et à condition que le directeur général de l'Agence ait fixé dans l'appel à candidatures l'exigence d'une expérience professionnelle identique minimale, obtient l'une des échelles de traitement suivantes :

1° la première échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est inférieur à trois ;

2° la deuxième échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est de trois à huit ;

3° la troisième échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est égal ou supérieur à huit.

2° de tweede weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten drie tot acht bedraagt;

3° de derde weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten acht of meer bedraagt.

Het personeelslid van niveau B, C of D in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst dat beschikt over een beroepservaring die bijzonder nuttig is voor de functie, verworven binnen overheidsdiensten of diensten in de privésector of als zelfstandige, en op voorwaarde dat de directeur-generaal van het Agentschap in de oproep tot kandidaten heeft voorgeschreven dat men moet beschikken over een minimaal identieke beroepservaring, bekomt één van de volgende weddeschalen:

1° de eerste weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten minder dan drie bedraagt;

2° de tweede weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten drie tot negen bedraagt;

3° de derde weddeschaal indien het aantal jaren erkende gepresteerde diensten negen of meer bedraagt.”

Art. 9. In artikel 18 van hetzelfde besluit worden de woorden “afgevaardigd bestuurder van SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid” vervangen door “directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Le membre du personnel de niveau B, C ou D engagé sous contrat de travail qui dispose d'une expérience professionnelle qui est particulièrement utile pour la fonction, acquise dans des services publics ou dans le secteur privé ou à titre d'indépendant et à condition que le directeur général de l'Agence ait fixé dans l'appel à candidatures l'exigence d'une expérience professionnelle identique minimale, correspondant au niveau d'emploi à pourvoir, obtient l'une des échelles de traitement suivantes :

1° la première échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est inférieur à trois ;

2° la deuxième échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est de trois à neuf ;

3° la troisième échelle de traitement si le nombre reconnu d'années de services prestés est égal ou supérieur à neuf. »

Art. 9. Dans l'article 18 du même arrêté, les mots « l'administrateur délégué du SELOR - Bureau de Sélection de l'Administration Fédérale » sont remplacés par les mots « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Art. 10. De Minister bevoegd voor Asiel en Migratie is belast met de uitvoering van dit besluit.	Art. 10. Le ministre qui a l'Asile et la Migration dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Gegeven te Brussel, XXXX	Donné à Bruxelles le XXXX,
FILIP	PHILIPPE
<div>Van Koningswege:</div> <div>Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing</div>	<div>Par le Roi :</div> <div>La Ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique</div>
A. VERLINDEN	
De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie, belast met de Nationale Loterij,	La Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration, chargé de la Loterie nationale,

--	--

N. DE MOOR

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'N. De Moor', is centered within a rectangular box. The signature is stylized with a large, sweeping horizontal stroke across the top.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN

SERVICE PUBLIC
FÉDÉRAL INTÉRIEUR

Voorontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001 houdende diverse bepalingen betreffende het personeel van het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers.

Avant-projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 octobre 2001 portant diverses dispositions relatives au personnel de l'Agence fédérale pour l'Accueil des Demandeurs d'Asile.

Verslag aan de Koning

Rapport au Roi

Sire,

Sire,

A. Doel van het besluit

A. But de l'arrêté

Het ontwerp van koninklijk besluit waarvan we de eer hebben het aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen heeft als doel om het koninklijk besluit van 22 oktober 2001 houdende diverse bepalingen betreffende het personeel van het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers te wijzigen (hierna "het koninklijk besluit van 22 oktober 2001").

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté a pour objectif de modifier l'arrêté royal du 22 octobre 2001 portant diverses dispositions relatives au personnel de l'Agence fédérale d'Accueil des Demandeurs d'Asile (ci-après « l'arrêté royal du 22 octobre 2001 »).

Krachtens artikel 11, § 1, van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, stelt de Koning het statuut van het personeel van het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers (hierna "het Agentschap") vast op voorstel van de minister(s) onder wie zij ressorteren.

En vertu de l'article 11, § 1^{er} de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, le Roi fixe le statut du personnel de l'Agence fédérale pour l'accueil des demandeurs d'asile (ci-après « l'Agence ») sur proposition du ou des ministres dont ils relèvent.

Het koninklijk besluit van 22 oktober 2001 dat specifieke bepalingen vastlegt voor het personeel van het Agentschap, geeft uitvoering aan deze bepaling.

L'arrêté royal du 22 octobre 2001 qui fixe des dispositions spécifiques pour le personnel de l'Agence exécute cette disposition.

Het besluit dat U ter ondertekening wordt voorgelegd, kadert in de noodzaak om het Agentschap aantrekkelijker te maken voor potentiële kandidaten voor vacatures. Het streeft verschillende doelstellingen na.

L'arrêté qui est soumis à Votre signature s'inscrit dans la nécessité pour l'Agence d'augmenter son attractivité à l'égard des candidats potentiels aux postes vacants. Il poursuit différents objectifs.

Het eerste doel is om kandidaten aan te trekken en de functies die het Agentschap aanbiedt aantrekkelijker te maken, door middel van een afwijking van de eerste weddeschaal van de rang of klasse waartoe de functie behoort, zoals toegekend voor het federaal openbaar ambt.

Op dit moment maakt het sluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst met het Agentschap het niet mogelijk om anciënniteit en opgedane ervaring competitief te waarderen. Hoewel bij de berekening van de wedde rekening wordt gehouden met anciënniteit, geldt dit alleen voor de eerste weddeschaal van de graad of de klasse waartoe de functie behoort.

Als gevolg hiervan ligt de door het Agentschap geboden wedde ver onder wat marktconform is en is het dus niet competitief, wat er vaak toe leidt dat mensen met de vereiste ervaring voor vacatures het aanbod van het Agentschap afwijzen. Daarom is het noodzakelijk geworden dat het Agentschap een hogere weddeschaal moet kunnen voorstellen dan de eerste.

De tweede doelstelling is de aanwerving mogelijk maken voor bepaalde moeilijk vervulbare functies door af te zien van de diplomaveeërste voor functies die als knelpuntberoepen worden beschouwd.

Het Agentschap heeft namelijk, net als de federale diensten, grote moeite om mensen aan te werven voor een hele reeks knelpuntberoepen op de arbeidsmarkt. Het is gebleken dat de voorwaarde om in het bezit te zijn van een diploma een echte belemmering vormt voor de aanwerving van potentiële kandidaten voor die knelpuntberoepen, hoewel de vereiste vaardigheden niet noodzakelijk gerelateerd zijn aan het diploma.

Om deze reden en om het personeelstekort te verhelpen, wil het Agentschap de aanwerving van kandidaten met lagere diploma's vergemakkelijken door een bepaalde mate van ervaring in het vakgebied te eisen.

Le premier objectif consiste, par le biais d'une dérogation à l'entrée en fonction à la première échelle de traitement du grade ou de la classe dont relève la fonction, à attirer des candidats et rendre plus attractif les postes proposés par l'Agence, à l'instar de ce qui a été octroyé pour la fonction publique fédérale.

En effet, actuellement, la conclusion d'un nouveau contrat de travail avec l'Agence ne permet pas de valoriser de manière compétitive l'ancienneté et l'expérience acquises. Bien que l'ancienneté soit prise en compte pour le calcul du traitement, cela vaut uniquement dans la première échelle du grade ou de la classe dont relève la fonction.

En conséquence, le salaire proposé par l'Agence est bien inférieur au marché de l'emploi et donc, non compétitif, ce qui conduit fréquemment à des refus de la proposition d'engagement de l'Agence par les personnes dotées de l'expérience recherchée pour les postes vacants. Pour cette raison, il est devenu nécessaire que l'Agence puisse proposer une échelle de traitement supérieure à la première.

Le deuxième objectif consiste à rendre possible le recrutement de certaines fonctions difficiles à pourvoir en permettant de déroger à la condition de diplôme pour les fonctions considérées en pénurie.

En effet, l'Agence, comme les services fédéraux, rencontre de grandes difficultés à recruter des profils pour toute une série de métiers en pénurie sur le marché de l'emploi. Il ressort que la condition d'être porteur d'un diplôme est un réel frein à l'engagement de candidats potentiels pour ces métiers en pénurie alors même que les compétences requises ne sont pas nécessairement en lien avec le diplôme.

Pour cette raison et afin de remédier au manque de personnel, l'Agence souhaite faciliter l'engagement des candidats avec des niveaux inférieurs de diplôme en demandant une certaine expérience dans le domaine.

De derde doelstelling is puur technisch en is bedoeld om de terminologie aan te passen aan wat vandaag wordt gebruikt in de wet- en regelgeving met betrekking tot het federaal openbaar ambt. In de loop van de verschillende hervormingen van het federaal openbaar ambt sinds de publicatie van dit koninklijk besluit in 2001, zijn bepaalde termen en begrippen achterhaald geworden en moeten ze aangepast worden aan het huidige gebruik.

Le troisième objectif est purement technique et vise à actualiser la terminologie pour l'aligner avec celle employée aujourd'hui dans la législation et réglementation relatives à la fonction publique fédérale. Au fil des différentes réformes de la fonction publique fédérale depuis la publication de cet arrêté royal en 2001, certains termes et certaines notions sont devenus obsolètes et nécessitent d'être adaptés afin de correspondre à l'usage actuel.

B. Artikelsgewijze commentaar

C. Commentaire article par article

Artikel 1

Article 1^{er}

Dit artikel wijzigt de artikelen 5 en 12 van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001.

Cet article modifie les articles 5 et de 12 de l'arrêté royal du 22 octobre 2001.

Het brengt een technische correctie aan door het woord "ministerie" te vervangen door de woorden "federale overheidsdiensten".

Il apporte une correction technique en remplaçant le mot « ministère » par les mots « services publics fédéraux ».

Artikel 2

Article 2

Dit artikel wijzigt artikel 6, 5° van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001.

Cet article modifie l'article 6, 5° de l'arrêté royal du 22 octobre 2001.

Het brengt ook een technische correctie aan. Het cijfer "1" wordt vervangen door de letter "A" om de terminologie die wordt gebruikt om de functieniveaus weer te geven, te actualiseren en ze in overeenstemming te brengen met wat is voorzien op het niveau van het federaal openbaar ambt, in het bijzonder in het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

Il apporte également une correction technique. Le chiffre « 1 » est remplacé par la lettre « A » afin d'actualiser la terminologie utilisée pour représenter les niveaux de fonction et les faire correspondre à ce qui est prévu au niveau de la fonction publique fédérale, notamment dans l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Artikel 3

Article 3

Dit artikel wijzigt artikel 7 van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001.

Cet article modifie l'article 7 de l'arrêté royal du 22 octobre 2001.

Het voorziet ook in een aanpassing van de terminologie. Het vervangt "afgevaardigd bestuurder van SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid" door "directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en

Il prévoit aussi une adaptation terminologique. Il remplace « l'administrateur délégué du SELOR – Bureau de Sélection de l'Administration Fédérale » par « le directeur général de la direction générale Recrutement et

Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst
Beleid en Ondersteuning”.

Développement du Service public fédéral
Stratégie et Appui ».

Deze wijziging komt overeen met de termen die worden gebruikt in het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 12 mei 2022 houdende diverse wijzigingen inzake de selectie van het Rijkspersoneel.

Cette modification correspond aux termes utilisés dans l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, tel que modifié par l'arrêté royal du 12 mai 2022 portant diverses modifications en matière de sélection des agents de l'Etat.

Artikel 4

Article 4

Dit artikel wijzigt artikel 8 van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001.

Cet article modifie l'article 8 de l'arrêté royal du 22 octobre 2001.

Het koninklijk besluit van 29 mei 2023 houdende de erkenning van ervaring in een hogere weddeschaal en de indexering van de tussenkomst in de kantoorkosten heeft een artikel 9/1 ingevoegd in het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt om een personeelslid van het federaal openbaar ambt dat aan bepaalde voorwaarden voldoet, toe te laten een hogere weddeschaal dan de eerste te verkrijgen.

L'arrêté royal du 29 mai 2023 portant la reconnaissance de l'expérience dans une échelle de traitement supérieure et l'indexation de l'intervention dans les frais de bureau a inséré un article 9/1 dans l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale afin de permettre au membre du personnel de la fonction publique fédérale qui répond à certaines conditions d'obtenir une échelle de traitement supérieure à la première.

Artikel 8 van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001 moet worden aangepast om het in overeenstemming te brengen met voormeld koninklijk besluit van 25 oktober 2013.

Il est nécessaire de modifier l'article 8 de l'arrêté royal du 22 octobre 2001 afin de le mettre en conformité avec l'arrêté royal du 25 octobre 2013 précité.

Voortaan zal het Agentschap personeel in leidinggevende functies kunnen aanwerven in een andere weddeschaal dan de eerste weddeschaal van de klasse waartoe de functie behoort.

Désormais, l'Agence pourra recruter le personnel titulaire de fonctions dirigeantes à une autre échelle que la première échelle de traitement de la classe dont relève la fonction.

Hoewel de formulering van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001 het Agentschap niet belette om de weddeschaal te kiezen voor het personeel met leidinggevende functies, is het beginsel nu expliciet vastgelegd dankzij de verwijzing naar artikel 9/1, lid 1, van het voornoemde koninklijk besluit van 25 oktober 2013. Bijgevolg is dit laatste rechtstreeks van toepassing op het personeel in leidinggevende functies van het Agentschap voor zover zij voldoen aan de

Bien que le libellé de l'arrêté royal du 22 octobre 2001 n'empêchait pas l'Agence de choisir l'échelle de traitement pour le personnel titulaire de fonctions dirigeantes, le principe est désormais établi explicitement grâce à la référence faite à l'article 9/1, alinéa 1, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 précité. Par conséquent, ce dernier s'applique directement au personnel titulaire de fonctions dirigeantes de l'Agence pour autant qu'il rentre dans les conditions prévues par cet article.

voorwaarden van dit artikel. Op die manier stemt het Agentschap zich af op de rest van de openbare sector.

A fortiori zal het Agentschap dit artikel interpreteren in overeenstemming met Omzendbrief nr. 726 houdende de interpretatie en toepassing van artikel 9/1 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, gepubliceerd op 24 november 2023.

Dit artikel heeft betrekking op personeelsleden die worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst na de inwerkingtreding van het besluit dat U ter ondertekening wordt voorgelegd, maar ook op huidige personeelsleden die slagen voor een selectieprocedure en worden aangeworven voor een nieuwe functie.

Artikel 5

Dit artikel wijzigt artikel 13, eerste lid, 5° van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001.

Een technische correctie wordt aangebracht door de cijfers "3 en 4" te vervangen door de letter "D" om de terminologie die wordt gebruikt om de functieniveaus weer te geven, te actualiseren en te laten overeenstemmen met wat op niveau van het federaal openbaar ambt is bepaald, met name in het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

Alleen de functies op niveau D vereisen geen diploma op het moment van de aanwerving.

Article 6

Dit artikel voegt een artikel 13/1 toe aan het koninklijk besluit van 22 oktober 2001.

Er zijn al maatregelen genomen binnen het federaal openbaar ambt om te beantwoorden aan de problemen die zich voordoen bij de aanwerving

De cette manière, l'Agence s'aligne par rapport au reste du secteur public.

A fortiori, l'Agence interprètera cet article conformément à la circulaire n° 726 relative à l'interprétation et à l'application de l'article 9/1 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale publiée le 24 novembre 2023.

Cet article concerne le personnel titulaire de fonctions dirigeantes engagé sous contrat de travail après l'entrée en vigueur de l'arrêté soumis à Votre signature mais également le personnel actuel qui passe une sélection et est engagé dans une nouvelle fonction.

Article 5

Cet article modifie l'article 13, alinéa 1er, 5° de l'arrêté royal du 22 octobre 2001.

Il est apporté une correction technique en remplaçant les chiffres « 3 et 4 » par la lettre « D » afin d'actualiser la terminologie utilisée pour représenter les niveaux de fonction et les faire correspondre à ce qui est prévu au niveau de la fonction publique fédérale, notamment dans l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Seules les fonctions de niveau D ne nécessitent pas de condition de diplôme au moment du recrutement.

Article 6

Cet article insère un article 13/1 dans l'arrêté royal du 22 octobre 2001.

Des mesures ont déjà été prises dans la fonction publique fédérale pour répondre aux problèmes

van potentiële kandidaten voor ontmoet in l'engagement des candidats
knelpuntberoepen. potentiels pour les métiers en pénurie.

Het artikel 16, § 2 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel werd achtereenvolgens gewijzigd door het koninklijk besluit van 16 december 2021 houdende diverse maatregelen inzake selectie, mobiliteit, taalcertificering en geldelijke loopbaan in het federaal openbaar administratief ambt en het koninklijk besluit van 20 september 2023 houdende diverse maatregelen inzake selectie en diplomavoorwaarden in het federaal administratief openbaar ambt.

En effet, l'article 16 § 2 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat a été modifié successivement par l'arrêté royal du 16 décembre 2021 portant diverses mesures en matière de sélection, de mobilité, de certification linguistique et de carrière pécuniaire dans la fonction publique administrative fédérale et l'arrêté royal du 20 septembre 2023 portant diverses mesures en matière de sélection et de conditions de diplômes dans la fonction publique administrative fédérale.

Dankzij deze wijzigingen voorziet artikel 16, §2, 1° en 1° bis van het voornoemde koninklijk besluit van 2 oktober 1937 nu in een systeem van cascadevrijstellingen van de diplomavereiste voor bepaalde functies.

Grâce à ces modifications, l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité prévoit désormais, en son article 16, § 2, 1° et 1° bis, un système de dérogations en cascade à la condition de diplôme pour certaines fonctions.

Aangezien dit koninklijk besluit niet van toepassing is op het personeel van het Agentschap, voegt het besluit dat U ter ondertekening wordt voorgelegd een nieuw artikel 13/1 toe dat voorziet dat het Agentschap een vrijstelling van diplomavereiste kan verlenen voor de beroepen bedoeld in artikel 16, § 2, 1° en 1° bis van het voornoemde koninklijk besluit van 2 oktober 1937.

Dès lors que cet arrêté royal n'est pas applicable au personnel de l'Agence, l'arrêté soumis à Votre signature ajoute un nouvel article 13/1 qui prévoit que l'Agence peut accorder une dérogation à la condition de diplôme pour les professions visées à l'article 16, § 2, 1° et 1° bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 précité.

Bijgevolg is het systeem van cascadevrijstellingen van de diplomavereiste waarin dit artikel voorziet, rechtstreeks van toepassing op het personeel van het Agentschap en onder dezelfde voorwaarden en bepalingen.

Par conséquent, le système de dérogations en cascade à la condition de diplôme prévu par cet article s'applique directement au personnel de l'Agence selon les mêmes conditions et modalités d'application.

Deze vrijstelling van de diplomavereiste geldt echter niet voor beroepen waarvoor specifieke diploma's vereist zijn, zoals artsen en verpleegkundigen.

Cette dérogation à la condition de diplôme ne concerne toutefois pas les métiers nécessitant des diplômes spécifiques tels que les médecins & les infirmiers.

Artikel 7

Article 7

Dit artikel wijzigt artikel 14 van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001.

Cet article modifie l'article 14 de l'arrêté royal du 22 octobre 2001.

Dit artikel voorziet in een terminologische wijziging. Het beoogt de vervanging van "SELOR

Il prévoit une modification terminologique. Il vise à remplacer « SELOR - Bureau de Sélection de

- Selectiebureau van de Federale Overheid" door "directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning".

Deze wijziging komt overeen met de termen die worden gebruikt in het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 12 mei 2022 houdende diverse wijzigingen inzake de selectie van het Rijkspersoneel.

Artikel 8

Dit artikel voegt een paragraaf § 1/1 toe aan artikel 17 van het Koninklijk Besluit van 22 oktober 2001.

Het koninklijk besluit van 29 mei 2023 houdende de erkenning van ervaring in een hogere weddeschaal en de indexering van de tussenkomst in de kantoorkosten heeft een artikel 9/1 ingevoegd in het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt om een personeelslid van het federaal openbaar ambt die aan bepaalde voorwaarden voldoen, toe te laten een hogere weddeschaal dan de eerste te verkrijgen.

Artikel 17 van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001 moet worden gewijzigd om het in overeenstemming te brengen met het voornoemde koninklijk besluit van 25 oktober 2013.

Voortaan zal het Agentschap haar ander personeel kunnen aanwerven in een andere schaal dan de eerste weddeschaal van de rang of klasse waartoe de functie behoort. Op die manier stemt het Agentschap zich af op de rest van de publieke sector en wat voorzien is voor het personeel van het federaal openbaar ambt is op vergelijkbare wijze van toepassing op het contractueel personeel aangeworven door het Agentschap.

l'Administration fédérale » par « la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Cette modification correspond aux termes utilisés dans l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, tel que modifié par l'arrêté royal du 12 mai 2022 portant diverses modifications en matière de sélection des agents de l'Etat.

Article 8

Cet article insère un paragraphe § 1/1 dans l'article 17 de l'arrêté royal du 22 octobre 2001.

L'arrêté royal du 29 mai 2023 portant la reconnaissance de l'expérience dans une échelle de traitement supérieure et l'indexation de l'intervention dans les frais de bureau a inséré un article 9/1 dans l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale afin de permettre au membre du personnel de la fonction publique fédérale qui répond à certaines conditions d'obtenir une échelle de traitement supérieure à la première.

Il est nécessaire de modifier l'article 17 de l'arrêté royal du 22 octobre 2001 afin de le mettre en conformité avec l'arrêté royal du 25 octobre 2013 précité.

Désormais, l'Agence pourra recruter son personnel supplémentaire à une autre échelle que la première échelle de traitement du grade ou de la classe dont relève la fonction. De cette manière, l'Agence s'aligne par rapport au reste du secteur public et ce qui est prévu pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale s'applique de manière similaire pour le personnel contractuel engagé par l'Agence.

Le paragraphe 1/1 s'inspire du libellé de l'article 9/1 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 précité :

Lid 1/1 is gebaseerd op de formulering van artikel 9/1 van het voormelde koninklijk besluit van 25 oktober 2013 : om te worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst in een hogere weddeschaal, moeten de kandidaten voldoen aan dezelfde voorwaarden als die welke zijn vastgesteld in artikel 9/1 van het voormelde koninklijk besluit van 25 oktober 2013 en toegelicht in de voormelde omzendbrief nr. 726, met één uitzondering. Voor het personeel bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001 is het immers de directeur-generaal van het Agentschap die in het werkaanbod het vereiste aantal jaren specifieke relevante beroepservaring vermeldt en niet de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.

Dit artikel heeft betrekking op personeelsleden die worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst na de inwerkingtreding van het besluit dat U ter ondertekening wordt voorgelegd, maar ook op huidige personeelsleden die slagen voor een selectieprocedure en worden aangeworven voor een nieuwe functie.

Artikel 9

Dit artikel wijzigt artikel 18 van het koninklijk besluit van 22 oktober 2001.

Dit artikel voorziet ook in een wijziging van de terminologie. Het strekt ertoe de woorden “afgevaardigd bestuurder van SELOR – l’administrateur délégué du SELOR – Bureau de Selectiebureau van de Federale Overheid” te vervangen door “directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Deze wijziging komt overeen met de termen die worden gebruikt in het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 12 mei 2022 houdende diverse wijzigingen inzake de selectie van het Rijkspersoneel.

pour pouvoir être engagé sous contrat de travail dans une échelle de traitement supérieure, les candidats doivent répondre aux mêmes conditions que celles prévues à l’article 9/1 de l’arrêté royal du 25 octobre 2013 précité et explicitées dans la circulaire n°726 précitée à une exception près. En effet, pour le personnel visé par l’article 17 de l’arrêté royal du 22 octobre 2001, c’est le directeur général de l’Agence qui mentionne dans l’offre d’emploi le nombre d’années d’expérience professionnelle particulière utile nécessaire et non le directeur général Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui.

Cet article concerne les membres du personnel engagés sous contrat de travail après l’entrée en vigueur de l’arrêté soumis à Votre signature mais également le personnel actuel qui passe une sélection et est engagé dans une nouvelle fonction.

Article 9

Cet article modifie l’article 18 de l’arrêté royal du 22 octobre 2001.

L’article 9 prévoit aussi une modification terminologique. Il vise à remplacer les mots « afgevaardigd bestuurder van SELOR – l’administrateur délégué du SELOR – Bureau de Selectiebureau van de Federale Overheid » par « le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

Cette modification correspond aux termes utilisés dans l’arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l’Etat, tel que modifié par l’arrêté royal du 12 mai 2022 portant diverses modifications en matière de sélection des agents de l’Etat.

Artikel 10

Dit artikel behoeft geen verdere commentaar.

Dit is, Sire, de draagwijdte van het besluit dat U wordt voorgelegd.

We hebben de eer te zijn,

Sire,

Van Uwe Majesteit,

de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaar,

Article 10

Cet article n'appelle pas de commentaire supplémentaire.

Telle est, Sire, la portée de l'arrêté qui Vous est soumis.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,

de Votre Majesté,

les très respectueux et très fidèles serviteurs,

De Minister van Binnenlandse Zaken, La Ministre de l'Intérieur, des Réformes
Institutionele Hervormingen en Democratische institutionnelles et du Renouveau démocratique
Vernieuwing

A. VERLINDEN

A. VERLINDEN

De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie

La Ministre de l'Asile et de la Migration

N. DE MOOR

N. DE MOOR

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'N. De Moor', with a long horizontal stroke extending to the right.