KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Ontwerp van Koninklijk besluit tot bepaling van de te volgen procedure voor het opstellen en het wijzigen van het arbeidsreglement dat van toepassing is op het Vlaams Mensenrechteninstituut en op zijn werknemers

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, artikel 15septies, ingevoegd bij de wet van 18 december 2002;

Gelet op advies ..... van de Raad van State, gegeven op ....., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. - Dit besluit is van toepassing op het Vlaams Mensenrechteninstituut, en op de door het Vlaams Mensenrechteninstituut tewerkgestelde werknemers.

Art. 2. - Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° "de wet" : de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;

2° "het VMRI" : het Vlaams Mensenrechteninstituut, opgericht bij decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut;

ROYAUME DE Belgique

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

Projet d'Arrêté royal déterminant la procédure à suivre pour l'établissement et la modification du règlement de travail applicable à l'Institut flamand des droits de l'homme et ses travailleurs

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, article 15septies, inséré par la loi du 18 décembre 2002 ;

Vu l'avis .....du Conseil d'Etat donné le ....., en application de l'article 84, §1er, alinéa 1er, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Sur la proposition de Notre Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. - Le présent arrêté s'applique à l'Institut flamand des droits de l'homme et aux travailleurs qu'il occupe.

Art. 2.- Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° " la loi " : la loi du 8 avril 1965 établissant les règlements de travail;

2° "l'IFDH" : l'Institut flamand des droits de l'homme, institué par le décret du 28 octobre 2022 portant création d'un Institut flamand des droits de l'homme;

3° "de werknemers" : de personeelsleden van het VMRI en de leden van de geschillenkamer;

4° "de ambtenaar" : de krachtens artikel 21 van de wet door de Koning aangewezen ambtenaar.

Art. 3. - De procedure voor het opstellen en het wijzigen van het arbeidsreglement wordt, in uitvoering van artikel 15septies van de wet, geregeld volgens de hierna vastgestelde modaliteiten.

Elk ontwerp van arbeidsreglement of van wijziging in een bestaand arbeidsreglement wordt opgesteld door de directeur van het VMRI die het door aanplakking ter kennis van de werknemers brengt.

De werknemer kan een afschrift van de tekst van dat ontwerp ontvangen op eenvoudig verzoek.

Gedurende een termijn van vijftien dagen te rekenen van de dag van de aanplakking houdt de directeur van het VMRI een register ter beschikking van de personeelsleden waarin zij individueel, of door toedoen van een personeelsafvaardiging, hun opmerkingen kunnen optekenen.

Gedurende dezelfde termijn van vijftien dagen kunnen de personeelsleden of hun afgevaardigden bedoeld in het vierde lid, hun opmerkingen ook bij een behoorlijk ondertekend schrijven toezenden aan de ambtenaar. Hun naam mag niet meegedeeld of ruchtbaar gemaakt worden.

Zodra deze termijn is verstreken, zendt de directeur van het VMRI het register ter inzage aan de ambtenaar.

Indien geen enkele opmerking is meegedeeld aan de ambtenaar en indien in het register geen enkele opmerking voorkomt, treedt het nieuwe arbeidsreglement of de wijziging in het bestaande arbeidsreglement de vijftiende dag na die van de aanplakking in werking.

Indien opmerkingen zijn meegedeeld aan de ambtenaar of indien in het register opmerkingen van de personeelsleden voorkomen, deelt de ambtenaar deze binnen vier dagen mee aan de directeur van het VMRI, die ze door aanplakking ter kennis van de personeelsleden brengt.

3° “les travailleurs” : les membres du personnel de l’IFDH et les membres de la chambre contentieuse;
4° “le fonctionnaire” : le fonctionnaire désigné par le Roi en vertu de l’article 21 de la loi.

Art. 3. - La procédure pour l’établissement et la modification du règlement de travail est réglée, en exécution de l’article 15septies de la loi, selon les modalités déterminées ci-après.

Tout projet de règlement de travail ou de modification à un règlement de travail existant est établi par le Directeur de l’IFDH, qui le porte à la connaissance des travailleurs par voie d’affichage.

Le travailleur peut obtenir copie du texte de ce projet sur simple demande.

Pendant une période de quinze jours à compter du jour de l’affichage, le Directeur de l’IFDH tient à la disposition des travailleurs un registre où ceux-ci peuvent consigner leurs observations soit individuellement, soit à l’intervention d’une délégation du personnel.

Dans le même délai de quinze jours, les travailleurs ou les représentants visés à l’alinéa 4 peuvent aussi adresser leurs observations au fonctionnaire, par un écrit dûment signé. Leur nom ne peut être communiqué, ni divulgué.

Passé ce délai, le Directeur de l’IFDH adresse le registre en communication au fonctionnaire.

Si aucune observation n’a été communiquée au fonctionnaire et si le registre ne contient aucune observation, le nouveau règlement de travail ou la modification au règlement de travail existant entre en vigueur le quinzième jour suivant celui de l’affichage.

Si des observations ont été notifiées au fonctionnaire ou si le registre contient des observations de travailleurs, le fonctionnaire les fera connaitre dans les quatre jours au Directeur de l’IFDH, qui les portera à la connaissance des travailleurs par voie d’affichage.

Deze ambtenaar tracht binnen een termijn van dertig dagen volgend op de dag waarop de ambtenaar de opmerkingen meedeelt aan de directeur van het VMRI, de uiteenlopende standpunten te verzoenen.

Indien de ambtenaar daarin slaagt, treedt het arbeidsreglement of de wijziging in het bestaande arbeidsreglement in werking de achtste dag na die van de verzoening.

Indien de ambtenaar daarin niet slaagt, stelt hij een proces-verbaal van niet-verzoening op en zendt hij hiervan onmiddellijk een afschrift aan de directeur van het VMRI. De directeur van het VMRI stelt dan het arbeidsreglement of de wijziging ervan op.

Het nieuwe arbeidsreglement of de wijziging van het bestaande arbeidsreglement treedt in werking vijftien dagen na de datum van de beslissing van de directeur van het VMRI, tenzij een andere datum voor de inwerkingtreding is vastgesteld door de directeur van het VMRI.

Art. 4. - Het nieuw arbeidsreglement en de wijzigingen in het bestaand arbeidsreglement worden gedagtekend en ondertekend door de directeur van het VMRI.

Ce fonctionnaire tente de concilier les points de vue divergents dans un délai de trente jours suivant le jour où le fonctionnaire communique les observations au Directeur de l'IFDH.

Si le fonctionnaire y parvient, le règlement de travail ou la modification au règlement de travail existant entre en vigueur le huitième jour suivant celui de la conciliation.

Si le fonctionnaire n'y parvient pas, il dresse un procès-verbal de non-conciliation et en transmet immédiatement une copie au Directeur de l'IFDH. Le directeur de l'IFDH établit alors le règlement de travail ou sa modification.

Le nouveau règlement de travail ou la modification du règlement existant entre en vigueur quinze jours après la date de la décision du Directeur de l'IFDH, à moins qu'une autre date ait été fixée pour l'entrée en vigueur par le Directeur de l'IFDH.

Art. 4. - Le nouveau règlement de travail et les modifications du règlement de travail existant sont datés et signés par le Directeur de l'IFDH.

Art. 5. - De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 5. - Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Gegeven te

Donné à

Van Koningswege:

De Minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad

(1) Références au Moniteur belge :